

Samverkansplan 2024–2026

Hälsa, stöd, vård och omsorg (HSVO)
Håbo



Innehåll

1.	Inledning	2
2.	Organisation och styrning	2
2.1	Samråd HSVO Håbo.....	2
2.2	Tjänsteledning HSVO Håbo	2
2.3	Organisationskiss	3
3.	Fokusområden 2024–2026	3
4.	Referenser	4
	Bilaga 1 – Aktivitetslista	5
	Fokusområde A. Förebyggande och hälsofrämjande.....	5
	Fokusområde B. Nära vård	7
	Fokusområde C. Kompetensförsörjning	8
	Fokusområde D. Krishantering och beredskap	8

1. Inledning

I Uppsala län har kommunerna och regionen en gemensam samordning och ledning av hälsosystemets områden inom samverkansorganisationen hälsa, stöd, vård och omsorg (HSVO).

Målbilden är ett hälsofrämjande samhälle där personernas livskvalitet står i centrum och där delaktighet, tillgänglighet, jämlikhet och trygghet präglar hälsosystemet i Uppsala län. Region Uppsala och länets kommuner ska därför tillsammans driva och utveckla arbetet samt hantera förändringar utifrån aktuella behov inom hälsa stöd, vård och omsorg. Samarbetet sker genom aktiv samverkan både på politisk- och tjänstepersonnivå. För att driva arbetet har en strategi för samverkan inom hälsa, stöd, vård och omsorg (HSVO) i Uppsala län 2024 – 2026 tagits fram.

2. Organisation och styrning

Inom samverkansorganisationen HSVO finns tjänsteledningar och politiska samråd som har i uppdrag att vara systemhållare för hälsosystemet. För att stödja och driva samverkan inom lokala HSVO-organisationer finns närvårdsstrategier i alla kommuner. Närvårdsstrategier är samfinansierade mellan kommunerna och Region Uppsala och arbetar på uppdrag av dem båda.

2.1 Samråd HSVO Håbo

Samrådet består av politiker från båda huvudmännen och är en plattform för samverkan i gemensamma frågor. Uppdraget är att stödja nämnder och styrelser samt bidra till att gemensamma resurser används på bästa sätt. Samrådet ansvarar även för att fastställa och följa upp samverkansplanen.

Berörda politiska nämnder/styrelser är socialnämnden, vård-och omsorgsnämnden, barn-och utbildningsnämnden, sjukhusstyrelsen samt vårdstyrelsen.

Samrådet sammanträder fyra gånger/år, men ordförande kan vid behov initiera extra sammanträden.

Agenda för Samråd HSVO Håbo tas fram gemensamt av ordförande och vice ordförande med stöd av närvårdsstrateg.

2.2 Tjänsteledning HSVO Håbo

Tjänsteledningen består av tjänstepersoner från båda huvudmännen. Uppdraget finns beskrivet i en uppdragsbeskrivning och innebär bland annat att vara ett stöd till samråd HSVO Håbo samt säkerställa att aktiviteterna i samverkansplanen genomförs och följs upp.

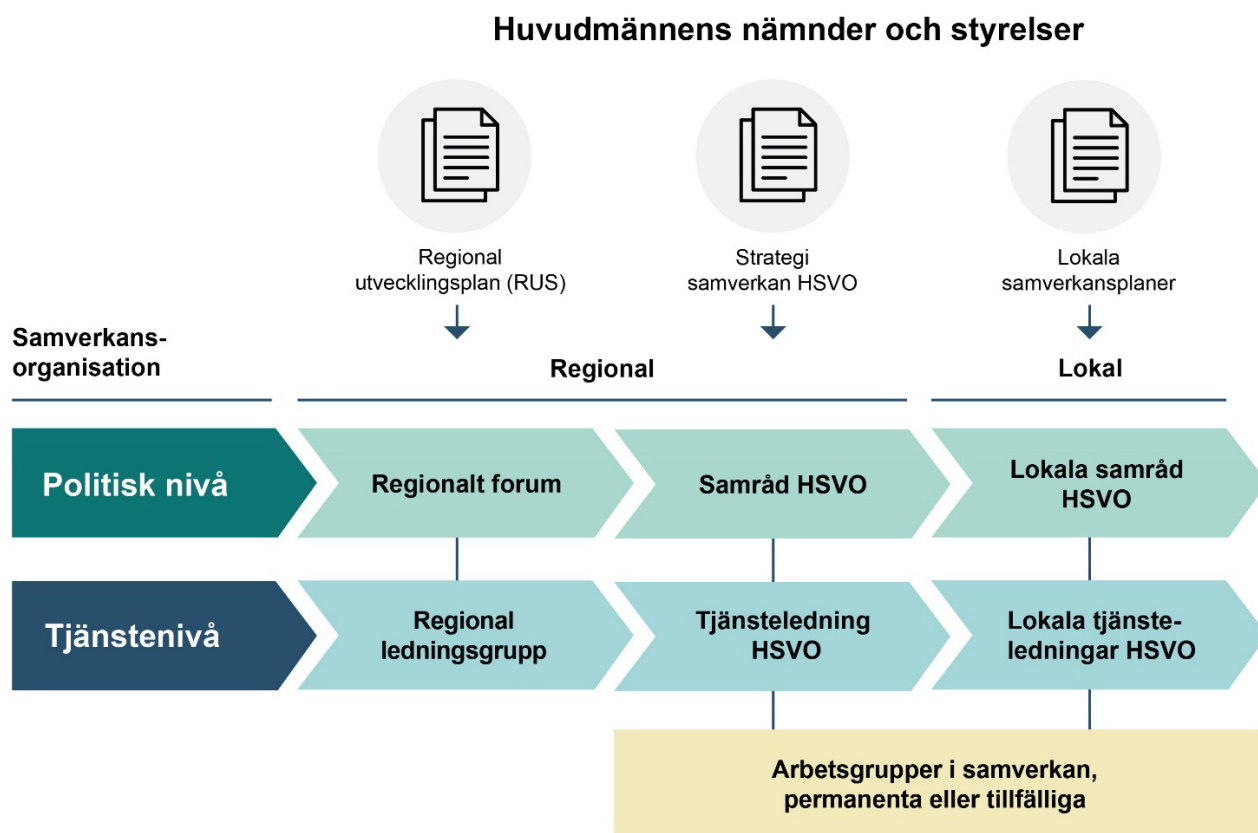
Tjänsteledningen sammanträder minst fyra gånger/år och har möjlighet att tillsätta stadigvarande eller tillfälliga arbetsgrupper beroende på uppdrag och behov.

Ärenden kan komma till TL HSVO Håbo genom regional TL HSVO, samråd, lokalt uppkomna behov eller uppmärksammade brister. Prioritering av ärenden och fastställande av agenda görs av närvårdsstrateg i samråd med ordförande i TL HSVO Håbo.

TL HSVO Håbo är styrgrupp för följande samverkans- och samarbetsgrupper:

- Samverkan, Utveckling, Föräldraskap (SUF)
- Familjecentral/familjecentrerat arbete
- Samverkansgrupp äldre
- Operativ samverkansgrupp barn och unga

2.3 Organisationsskiss



3. Fokusområden 2024–2026

Fokusområden	Delmål
A Förebyggande och hälsofrämjande	A1. Hälssystemet stödjer och möjliggör hälsosamma val och en jämlik hälsa. A2. Socialt hållbara insatser stärker arbetet med att förebygga psykisk ohälsa och suicid.
B Nära vård	B1. Vården är personcentrerad, samordnad och tillgänglig. B2. Effektiva processer och flöden skapar värde för individen.
C Kompetensförsörjning	C1. Kompetensförsörjningen präglas av väl fungerande samverkan mellan huvudmännen samt med lärosäten och andra utbildningsaktörer.
D Krishantering och beredskap	D1. Samverkan har tydliggjorts och utvecklats för att hantera kris- och beredskapsfrågor i planering och styrning.

4. Referenser

Strategi för samverkan inom hälsa, stöd, vård och omsorg (HSVO) i Uppsala län, 2024-2026

Uppdragsbeskrivning för samråd HSVO

Uppdragsbeskrivning för tjänsteledning HSVO

Bilaga 1 – Aktivitetslista

Fokusområde A. Förebyggande och hälsofrämjande

Delmål A1. Hälsosystemet stödjer och möjliggör hälsosamma val och en jämlik hälsa		
Aktivitet	Ansvar	Uppföljning
Återetablera samverkan mellan BVC och förskolan	Chef elevhälsan/ Närvårdsstrateg	
Vidareutveckla arbetet med Tidiga samordnade insatser (TSI)	Förvaltningschef, Socialförvaltningen	
Komma i gång med arbetet kring geografiskt hälsoupdrag med fokus på målgruppen unga vuxna	Förändringsledare	
Samverka med Hälsoäventyret kring behov av nya program, exempelvis våld i nära relation eller kriminalitet	Närvårdsstrateg/ Förvaltningschef, Socialförvaltningen	
Bevaka utvecklingen av arbetet med ungdomsmottagningar	Närvårdsstrateg	
Följ arbetet kring riktade hälsosamtal för 40-åringar	Förändringsledare	
Undersöka hur tillgången till geriatriska slutenvårdsplatser för Håboborna ser ut, samt om möjligt ta reda på orsaken till eventuellt ojämlik vård.	TL HSVO Håbo	
Starta upp riktade hälsosamtal för målgruppen LSS	Förändringsledare	

Delmål A1. Hälsosystemet stödjer och möjliggör hälsosamma val och en jämlik hälsa		
Aktivitet	Ansvar	Uppföljning
Etablera samverkan mellan bistånd och aktuell vårdcentral i samband med köp av korttidsplats utanför kommunen för att säkerställa att vårdinformation kan överföras från korttidsplatsen till vårdcentralen.	Förvaltningschef, Vård och omsorgsförvaltningen	
Samverkan mellan bistånd och vårdcentralerna för att formulera gemensamma krav kring läkartillsyn vid nästa upphandling av korttidsplatser	Förvaltningschef, Vård och omsorgsförvaltningen	

Delmål A2. Socialt hållbara insatser stärker arbetet med att förebygga psykisk ohälsa och suicid		
Aktivitet	Ansvar	Uppföljning
Återaktivera den operativa samverkansgruppen för barn och unga.	Chef för elevhälsan/ Närvårdsstrateg	
Se över hur olika verksamheter arbetar vidare i väntan på specialistinsatser. Se över andra eller förebyggande åtgärder. Kan vi ta del av verktyg/stöd/utbildning från varandra?	TL HSVO	
Bibehålla och utveckla familjecentralens arbete för att utveckla det hälsofrämjande arbetet	Förvaltningschef, Socialförvaltningen	
TL ska se över befintliga VIS-dokument för samverkan kring målgruppen barn och unga med problematisk skolfrånvaro samt unga vuxna som varken arbetar eller studerar i åldern 18-29år.	Närvårdsstrateg	
Undersöka förutsättningar för att påbörja implementeringen av en gemensam samsjuklighetsprocess – se över möjligheten att utveckla arbetet med samsjuklighet.	Biträdande VO-chef psykiatri	

Delmål A2. Socialt hållbara insatser stärker arbetet med att förebygga psykisk ohälsa och suicid		
Aktivitet	Ansvar	Uppföljning
Identifiera målgrupper för att kunna hitta friskfaktorer där man kan arbeta med civilsamhället. Samt se över samordning av frivilligorganisationer	Förändringsledare/ Närvårdsstrateg	

Fokusområde B. Nära vård

Delmål B1. Vården är personcentrerad, samordnad och tillgänglig		
Aktivitet	Ansvar	Uppföljning
Gemensamt analysera den palliativa vården via palliativa registret och journalgranskning	Förändringsledare	
Implementera VIS-dokumentet för säkra digitala möten	Närvårdsstrateg	
Gemensam satsning på kompetenshöjning kring ronder och VIS-riktlinjer	Förvaltningschef och chefer för vårdcentralerna	
Att i arbetet med inventering inför vårdcentrum undersöka vad Håboborna får för insatser på jourtid.	Förändringsledare/ Närvårdsstrateg	
Se över möjlighet till samlokalisering utifrån Vårdcentrum gällande barn och unga	Förändringsledare/ Närvårdsstrateg	

Delmål B2. Effektiva processer och flöden skapar värde för individen		
Aktivitet	Ansvar	Uppföljning
Förenkla att arbeta med SIP och använda Cosmic Link som verktyg	Närvårdsstrateg	

Fokusområde C. Kompetensförsörjning

Delmål C1. Kompetensförsörjningen präglas av väl fungerande samverkan mellan huvudmännen samt med lärosäten och andra utbildningsaktörer		
Aktivitet	Ansvar	Uppföljning
Bevaka och var behjälplig vid frågor vid framtagandet av lokalt vårdkompetensråd	Närvårdsstrateg	

Fokusområde D. Krishantering och beredskap

Delmål D1. Samverkan har tydliggjorts och utvecklats för att hantera kris- och beredskapsfrågor i planering och styrning		
Aktivitet	Ansvar	Uppföljning
Se över möjligheten att synka kris-och kontinuitetsplaner mellan huvudmännen	Beredskapssamordnare/ TL HSVO Håbo	
Se över rutiner och kontaktvägar mellan huvudmännen i händelse av kris	TL HSVO Håbo	
Bevaka vad som händer kring beredskapsområdet i kommunen och regionen	TL HSVO Håbo	