

Samverkansplan 2024–2026

Hälsa, stöd, vård och omsorg (HSVO)
Enköping



ViS – Vård i Samverkan

Kommun(er): Enköping

Region Uppsala: Region Uppsala

Fastställt av: Samråd HSVO Enköping

Datum: 2024-09-13

Samverkansplan 2024–2026 HSVO Enköping

Innehåll

1.	Inledning	2
2.	Organisation och styrning	2
2.1	Samråd HSVO Enköping	2
2.2	Tjänsteledning HSVO Enköping	2
2.3	Organisationsskiss	4
3.	Fokusområden 2024–2026	4
4.	Referenser	4
	Bilaga 1 – Aktivitetslista.....	5
	Fokusområde A. Förebyggande och hälsofrämjande	5
	Fokusområde B. Nära vård.....	6
	Fokusområde C. Kompetensförsörjning.....	8
	Fokusområde D. Krishantering och beredskap.....	8

1. Inledning

I Uppsala län har kommunerna och regionen en gemensam samordning och ledning av hälsosystemets områden inom samverkansorganisationen hälsa, stöd, vård och omsorg (HSVO).

Målbilden är ett hälsofrämjande samhälle där personernas livskvalitet står i centrum och där delaktighet, tillgänglighet, jämlikhet och trygghet präglar hälsosystemet i Uppsala län. Region Uppsala och länets kommuner ska därför tillsammans driva och utveckla arbetet samt hantera förändringar utifrån aktuella behov inom hälsa stöd, vård och omsorg. Samarbetet sker genom aktiv samverkan både på politisk- och tjänstepersonnivå. För att driva arbetet har en strategi för samverkan inom hälsa, stöd, vård och omsorg (HSVO) i Uppsala län 2024 – 2026 tagits fram.

2. Organisation och styrning

Inom samverkansorganisationen HSVO finns tjänsteledningar och politiska samråd som har i uppdrag att vara systemhållare för hälsosystemet. För att stödja och driva samverkan inom lokala HSVO-organisationer finns närvårdsstrategier i alla kommuner. Närvårdsstrategier är samfinansierade mellan kommunerna och Region Uppsala och arbetar på uppdrag av dem båda.

2.1 Samråd HSVO Enköping

Samrådet består av politiker från båda huvudmännen och är en plattform för samverkan i gemensamma frågor. Uppdraget är att stödja nämnder och styrelser samt bidra till att gemensamma resurser används på bästa sätt. Samrådet ansvarar även för att fastställa och följa upp samverkansplanen.

Berörda nämnder i kommunen är socialnämnden (SN), utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden (UAN) samt vård- och omsorgsnämnden (VON). Berörda styrelser i regionen är sjukhusstyrelsen (SHS) och vårdstyrelsen (VS). Ordförande utses av kommun och vice ordförande av regionen.

Samrådet sammanträder 3-4 gånger/år, men ordförande kan vid behov initiera extra sammanträden.

Agenda för Samråd HSVO Enköping tas fram gemensamt av ordförande och vice ordförande med stöd av närvårdsstrateg. Agenda och eventuella handlingar ska skickas ut minst en vecka innan sammanträdet.

2.2 Tjänsteledning HSVO Enköping

Tjänsteledningen består av tjänstepersoner från båda huvudmännen. Förvaltningschefer eller motsvarande från respektive huvudman avgör hur den egna verksamheten ska representeras. Representanterna ska dock bestå av chefer med mandat att fatta beslut över den verksamhet som representeras utifrån det uppdrag som tjänsteledningen har. Ytterligare representanter kan ingå om det finns behov.

Tjänsteledningens uppdrag finns beskrivet i en uppdragsbeskrivning och innebär bland annat att vara ett stöd till samråd HSVO Enköping samt säkerställa att aktiviteterna i samverkansplanen planeras, genomförs och följs upp. Respektive huvudman ansvarar för att bära samverkansfrågor och information mellan den regionala och lokala tjänsteledningen.

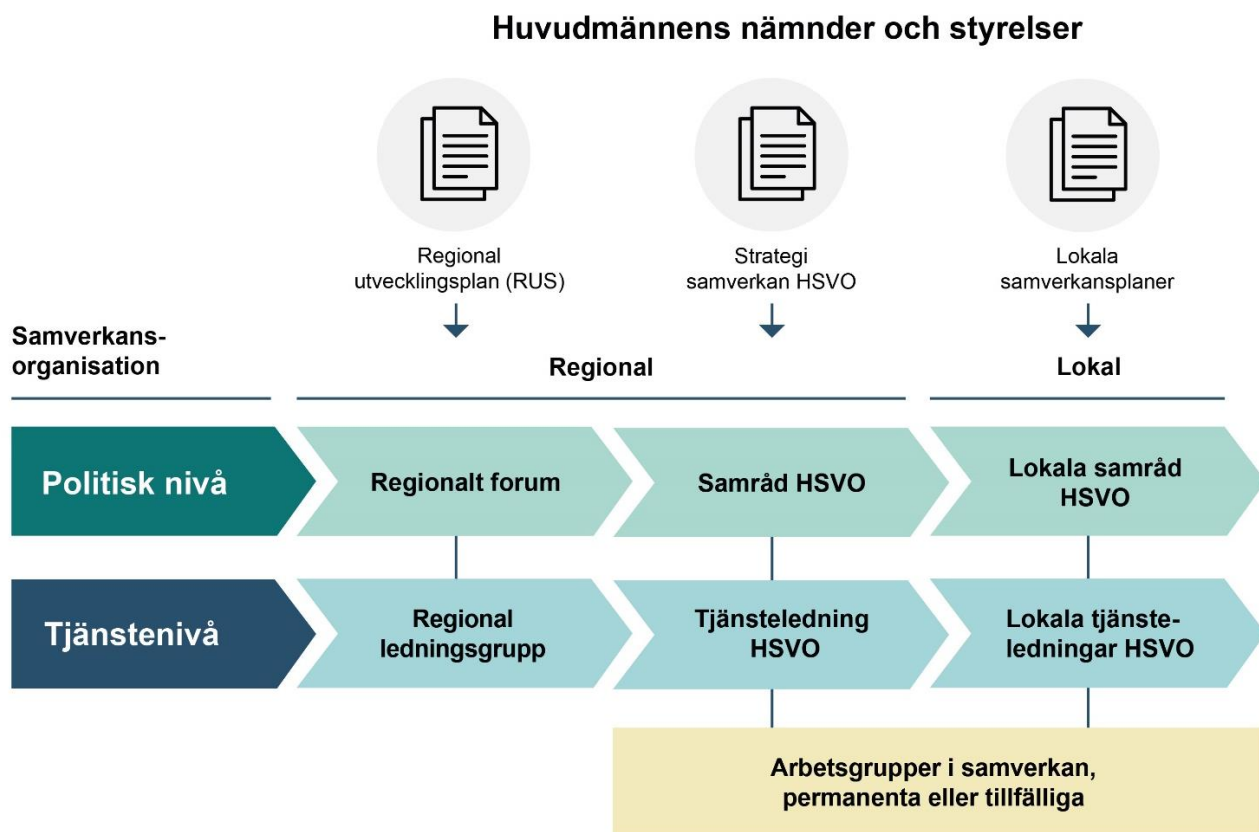
Tjänsteledningen ansvarar för att:

- Hantera frågor som initieras av det lokala samrådet eller regionala TL HSVO
- Hantera behov, frågor och eventuella oklarheter kring ansvar som initierats på verksamhetsnivå
- Ta emot, lämna och föra vidare information mellan lokala tjänsteledningen och berörda verksamheter
- Lyfta samverkansfrågor som inte kan lösas på lokal nivå till regionala TL HSVO för vidare hantering
- Prioritera, planera, genomföra och följa upp aktiviteter för lokal samverkan
- Tillsätta och formulera uppdrag för lokala arbetsgrupper
- Fatta beslut om lokala rutiner för Vård i Samverkan (ViS) på lokal nivå
- Implementera Vård i Samverkan (ViS) och kunskapsbaserad praktik utifrån ett samverkansperspektiv
- Analys av avvikelser och gemensamma samverkansprocesser på lokal nivå, exempelvis utskrivningsprocessen och samordnad individuell plan (SIP)

Tjänsteledningens mötesstruktur:

- Tjänsteledningen sammanträder minst fyra gånger per år
- Anmälan av punkter till mötet sker skriftligen till närvårdsstrateg minst 7 arbetsdagar före mötet. I underlaget bör det framgå om mötespunkten avser *Information*, *Dialog* och/eller *Beslut*, samt uppskattad tidsåtgång under mötet
- Agendan skickas ut av närvårdsstrateg 7 arbetsdagar före mötet
- All dokumenthantering sker i den lokala tjänsteledningens kanal i Teams
- Vid frånvaro utser respektive verksamhet ersättare i möjligaste mån. Om ersättare inte är möjligt hanteras aktuella ärenden i form av skriftlig återkoppling till närvårdsstrateg innan mötet

2.3 Organisationskiss



3. Fokusområden 2024–2026

Fokusområden	Delmål
A Förebyggande och hälsofrämjande	A1. Hälsosystemet stödjer och möjliggör hälsosamma val och en jämlik hälsa. A2. Socialt hållbara insatser stärker arbetet med att förebygga psykisk ohälsa och suicid.
B Nära vård	B1. Vården är personcentrerad, samordnad och tillgänglig. B2. Effektiva processer och flöden skapar värde för individen.
C Kompetensförsörjning	C1. Kompetensförsörjningen präglas av väl fungerande samverkan mellan huvudmännen samt med lärosäten och andra utbildningsaktörer.
D Krishantering och beredskap	D1. Samverkan har tydliggjorts och utvecklats för att hantera kris- och beredskapsfrågor i planering och styrning

4. Referenser

- Strategi för samverkan inom hälsa, stöd, vård och omsorg (HSVO) i Uppsala län, 2024-2026
- Uppdragsbeskrivning för samråd HSVO
- Uppdragsbeskrivning för tjänsteledning HSVO

Bilaga 1 – Aktivitetslista

Fokusområde A. Förebyggande och hälsofrämjande

Delmål A1. Hälsosystemet stödjer och möjliggör hälsosamma val och en jämlik hälsa		
Aktivitet	Beskrivning	Ansvar
Levnadsvanor	Identifiera vilka områden och målgrupper där området behöver stärkas med utgångspunkt ifrån Kunskapsstyrningen och Vård i Samverkan (ViS)	Verksamhetsområdeschef, Nära vård och hälsa
SUF (Samverkan, utveckling och föräldraskap)	Årlig uppföljning	Verksamhetschef, Socialförvaltningen

Delmål A2. Socialt hållbara insatser stärker arbetet med att förebygga psykisk ohälsa och suicid		
Aktivitet	Beskrivning	Ansvar
Familjecentral	Årlig uppföljning	Verksamhetschef, Socialförvaltningen
Barnsäkert	Årlig uppföljning	Sektionschef, Akademiska barnsjukhuset
Ungdomsmottagning	Beakta den länsövergripande arbete som pågår	Verksamhetschef, Socialförvaltningen
Barn- och ungdomshälsan	Följ tillgänglighet, hur samarbetet med elevhälsan fungerar, samt kännedom om verksamheten inom skola och bland medborgare	Verksamhetsområdeschef, Nära vård och hälsa och Verksamhetschef, Utbildningsförvaltningen

Fokusområde B. Nära vård

Delmål B1. Vården är personcentrerad, samordnad och tillgänglig		
Aktivitet	Beskrivning	Ansvar
Vårdcentrum Enköping-Håbo	Följa utvecklingen	Verksamhetsområdeschef, Nära vård och hälsa
Effektiv och nära vård	Följa utvecklingen	Verksamhetsområdeschef, Nära vård och hälsa Förändringsledare, Enköpings kommun
Äldrevårdsenheten	Följa utvecklingen av etableringen av Äldrevårdsenheten i Enköping	Resultatenhetschef ssk, Vård- och omsorgsförvaltningen
Samverkande vård i hemmet	Beakta det länsövergripande arbete som pågår i det lokala arbetet. Årlig uppföljning	Förändringsledare, Enköpings kommun
Samsjuklighetsprojektet	Följa upp att de samverkansprocesser som identifierats och utvecklats fortgår efter projektavslut	Bitr verksamhetschef, Psykiatrien
Hjälpmedel	Följa utvecklingen av länsgemensam samarbetsmodell	Närvårdsstrateg

Delmål B2. Effektiva processer och flöden skapar värde för individen

Aktivitet	Beskrivning	Ansvar
Utskrivningsprocessen	Implementering av partsgemensamma analyser. Analys och förbättringsåtgärder på aggregerad nivå	Verksamhetschef, Vård och omsorgsförvaltningen
SIP-processen	Analys och förbättringsåtgärder på aggregerad nivå	Verksamhetschef, Vård och omsorgsförvaltningen
Avvikelser i samverkan	Analys och förbättringsåtgärder på aggregerad nivå	Verksamhetschef, Vård och omsorgsförvaltningen
Vård i samverkan (ViS)	Ta fram, implementera och följa upp lokala ViS-dokument. Implementera och följa upp länsövergripande ViS-dokument.	Verksamhetschef, Vård och omsorgsförvaltningen
Samsjuklighet	Bevaka vad som sker nationellt och regionalt kring samsjuklighetsutredningen. Utveckla och implementera samverkansprocesser	Bitr verksamhetschef, Psykiatri
Köp av platser	Effektiva kontaktvägar och samordning vid behov av köp av platser	Verksamhetschef, Socialförvaltningen Verksamhetschef, Vård och omsorgsförvaltningen

Fokusområde C. Kompetensförsörjning

Delmål C1. Kompetensförsörjningen präglas av väl fungerande samverkan mellan huvudmännen samt med lärosäten och andra utbildningsaktörer

Aktivitet	Beskrivning	Ansvar
FoU-S	Följa arbetet och aktivt medverka	TL HSVO Enköping
Kunskapsstyrningen	Följa arbetet och aktivt medverka	Sektionschef, Akademiska barnsjukhuset Verksamhetsområdeschef, Nära vård och hälsa
Fler utbildade inom sektorn	Arbeta för ett bättre samarbete mellan berörda utbildningar och kommun/region som arbetsgivare, samt åtgärder för att göra berörda välfärdsyrken attraktiva	TL HSVO Enköping

Fokusområde D. Krishantering och beredskap

Delmål D1. Samverkan har tydliggjorts och utvecklats för att hantera kris- och beredskapsfrågor i planering och styrning

Aktivitet	Beskrivning	Ansvar
Samordnad krishantering och beredskap	Identifiera behov och samverkansstrukturer som berörs. Se över rutiner och kontaktvägar mellan huvudmännen i händelse av kris. Hålla varandra informerade.	Resultatenhetschef ssk, Vård- och omsorgsförvaltningen