Bilaga: Medarbetarenkät Region Uppsala

Inledning

KPMG har på uppdrag av Region Uppsala genomfört en enkät inom ramen för Utvärderingen, som komplement till information som samlats in genom djupintervjuer och dokument. Resultatet från enkäten har sammanställts i denna bilaga.

Enkäten syftar till att samla in medarbetares upplevelse inom Region Uppsalas av hur pandemin har hanterats inom olika områden. Enkäten behandlar övergripande följande: ledarskap, informationsdelning och arbetsmiljö. Enkäten omfattar totalt 25 frågor, varav inledande frågor är demografiska. Majoriteten av frågorna är utformade som flervalsfrågor, där respondenten ombes svara på frågan utifrån skalan 1 till 5, där 1 motsvarar *”inte alls”* och 5 motsvarar *”fullständigt”.* Vissa flervalsfrågor kompletteras med möjlighet till ett fritextsvar, vilket ger möjlighet för respondenten att utveckla sitt svar. Alla respondenters svar är anonyma och har behandlats konfidentiellt.

Urvalet av populationen för enkäten består av medarbetare inom Region Uppsala som är tillsvidareanställda med månadslön. Utifrån detta gick enkäten ut till 10 978 personer. Enkäten har skickats ut via email. Kontaktuppgifter har erhållits från HR-direktören inom Regionen. Enkäten var öppen från den 12 mars till 28 mars 2021. Under denna period skickades det ut en påminnelse om att svara på enkäten den 22 mars 2021.

En sammanställning av resultaten av enkäten presenteras i denna bilaga, tillsammans med en deskriptiv analys gällande exempelvis medelvärde. Svar till fritextfrågor har av utrymmesskäl inte tagits med i sin helhet i sammanställningen och har istället sammanfattats. Fritextsvar till frågan om respondenten önskar framföra något ytterligare till utvärderingen har överlämnats till Region Uppsala. Närmare statistik analys för att exempelvis identifiera samband har inte gjorts.

Begräsningar

De resultat från enkäten som presenteras i denna bilaga bör ses som en indikator över hur medarbetarna har upplevt Regionens arbete med covid-19 fram till augusti 2020. Urvalet är inte statistiskt säkerställt och därmed inte representativt för populationen. Vidare finns det möjlighet till mätfel i enkäten. Mätfel kan uppstå bland annat då enkäten inte undersöker olika befattningsnivåer i detalj bland medarbetarna och att flertalet svar innehåller ofullständig data, och har därmed inte tagits med i resultatet. Ytterligare risk för mätfel finns på grund av att respondenterna har haft möjlighet till fri tolkning av frågorna och kan därmed ha tolkat frågorna olika. Enkäten tar upp övergripande frågeställningar avseende en tidsperiod som är längre än sex månader tillbaka i tiden, vilket kan ha en påverkan på respondentens minne. Enkäten skickades ut per mail vilket kan leda till tolkningsfelaktigheter, jämfört med en enkät per telefon där respondenten har möjlighet att fråga om denne inte förstår frågan. I enkäten har inte skalans alla olika nivåer namngetts, vilket också har möjliggjort fri tolkning av vad skalan innebär för respondenterna. Sammantaget bidrar ovan till att enkätens reliabilitet och validitet är svår att uppskatta. Redogjorda begränsningar och möjliga mätfel bör tas i beaktning innan vidare slutsatser dras ifrån enkätens sammanställda resultat.

Diagramförteckning

Diagramnummer	Beskrivning av diagram
Diagram 1	Förvaltningstillhörighet bland respondenter
Diagram 2	Förvaltningstillhörighet bland respondenter
Diagram 3	Anställningstid bland respondenterna
Diagram 4	Åldersfördelning bland respondenterna
Diagram 5	Innehavande av chefsposition bland respondenter
Diagram 6	Upplevelse av tillräcklig kunskap kring Region Uppsalas krisberedskapsplaner
Diagram 7	Upplevelse av tillräcklig kunskap kring regionens krisberedskapsplaner per anställningstid inom Regionen
Diagram 8	Upplevelse av Region Uppsalas hantering av covid-19 pandemin
Diagram 9	Upplevelse av Region Uppsalas hantering av covid-19 pandemin per förvaltning
Diagram 10	Upplevelse av Region Uppsalas övergripande ledningsstrukturers tydlighet under krisen
Diagram 11	Upplevelse av Region Uppsalas övergripande ledningsstrukturers tydlighet under krisen per förvaltning
Diagram 12	Upplevelse av respektive förvaltnings ledningsstrukturer under covid-19
Diagram 13	Upplevelse av respektive förvaltnings ledningsstrukturer under covid-19 per förvaltning
Diagram 14	Upplevelse av närmsta chefs agerande gällande tydlighet
Diagram 15	Upplevelse av närmsta chefs agerande gällande tydlighet per förvaltning
Diagram 16	Upplevelse av närmsta chefs agerande gällande närvaro
Diagram 17	Upplevelse av närmsta chefs agerande gällande närvaro per förvaltning
Diagram 18	Upplevelse av närmsta chefs agerande gällande handelskraftighet
Diagram 19	Upplevelse av närmsta chefs agerande gällande handelskraftighet per förvaltning
Diagram 20	Upplevelse huruvida ledningspersoner inom Region Uppsala har varit tillgängliga och erbjudit information löpande under våren/sommaren 2020
Diagram 21	Upplevelse huruvida ledningspersoner inom Region Uppsala har varit tillgängliga och erbjudit information löpande under våren/sommaren 2020 per förvaltning
Diagram 22	Upplevelse av tillgänglig information kring covid-19 som behövs för att utföra sitt arbete
Diagram 23	Upplevelse av tillgänglig information kring covid-19 som behövs för att utföra sitt arbete per förvaltning
Diagram 24	Upplevelse av tillgång till information i rätt tid för att kunna utföra sitt arbete
Diagram 25	Upplevelse av tillgång till information i rätt tid för att kunna utföra sitt arbete per förvaltning
Diagram 26	Upplevelse av kännedom vart man ska vända sig för att eskalera information
Diagram 27	Upplevelse av kännedom vart man ska vända sig för att eskalera information per förvaltning
Diagram 28	Medarbetare som har blivit omplacerad under pandemin (tidsperiod januari till augusti)

Diagram 29	Medarbetare som har blivit omplacerad under pandemin (tidsperiod januari till augusti) per förvaltning
Diagram 30	Frivillig omplacering bland de som har blivit omplacerade under pandemin (tidsperiod januari till augusti)
Diagram 31	Frivillig omplacering under pandemin (tidsperiod januari - augusti) per Akademiska sjukhuset, Folktandvården, Nära Vård och Hälsa och Lasarettet i Enköping
Diagram 32	Upplevelse om tillgång till information om vilka arbetsvillkor som gäller
Diagram 33	Upplevelse om tillgång till information om vilka arbetsvillkor som gäller per förvaltning
Diagram 34	Upplevelse huruvida arbetsgivaren har lyssnat till anställdas oro gällande skyddsutrustning och smittspridning
Diagram 35	Upplevelse huruvida arbetsgivaren har lyssnat till anställdas oro gällande skyddsutrustning och smittspridning per förvaltning
Diagram 36	Upplevelse av pandemins påverkan fysiskt och/eller pskyiskt på ett negativt sätt inom ramen för medarbetarnas arbete
Diagram 37	Upplevelse av pandemins påverkan fysiskt och/eller pskyiskt på ett negativt sätt inom ramen för medarbetarnas arbete per förvaltning
Diagram 38	Upplevelse kring i vilken utsträckning medarbetare har haft tillgång till stöd för eventuell ohälsa
Diagram 39	Upplevelse kring i vilken utsträckning medarbetare har haft tillgång till stöd för eventuell ohälsa per förvaltning

Resultat: Demografiska frågor

Totalt har 3430 stycken svar registrerats för enkäten, och av dessa har 2675 bedömts vara fullständiga svar. Respondenter som inte har fullföljt hela enkäten, bedöms de vara ofullständiga och har därmed inte tagits med i sammanställningen av resultatet. Svarsfrekvensen är därmed 24,4 procent.

Majoriteten av respondenterna tillhör förvaltningen Akademiska Sjukhuset (60 %), vilket illustrerats i diagram 1 och 2.

Diagram 1: Förvaltningstillhörighet bland respondenter

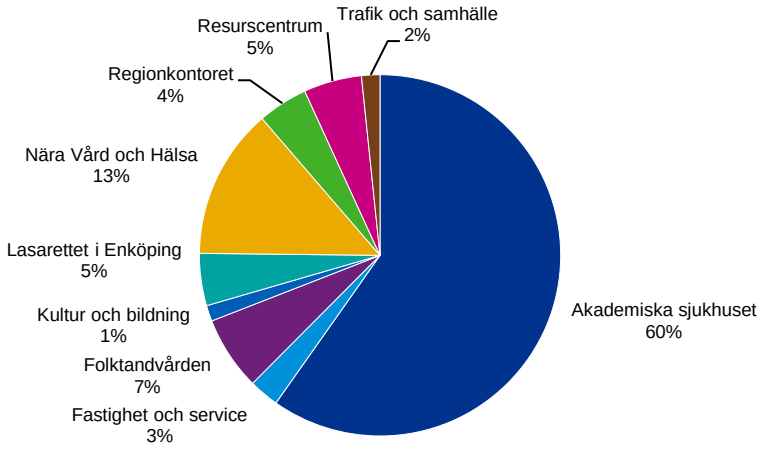
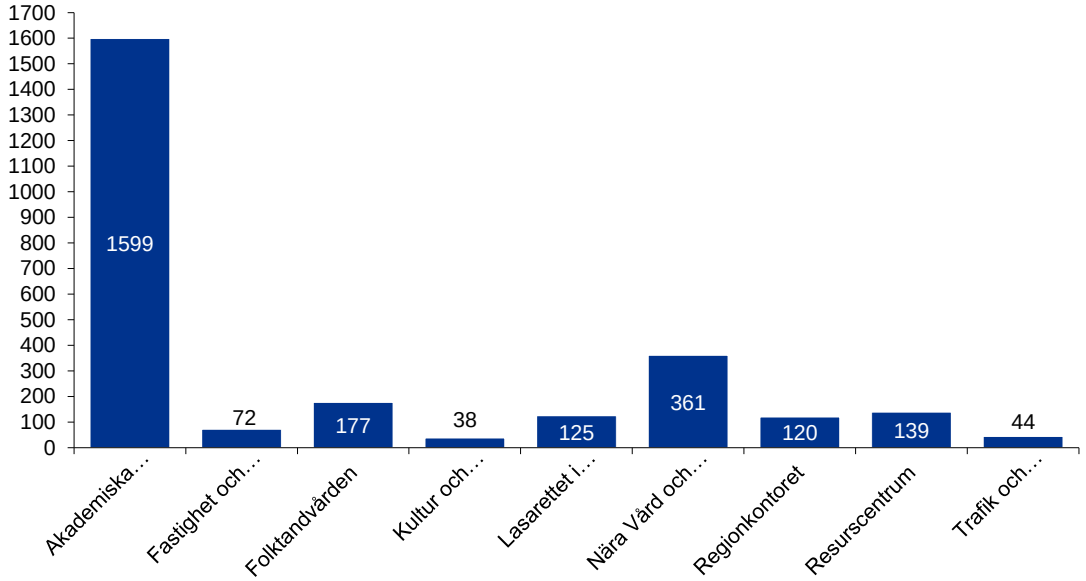
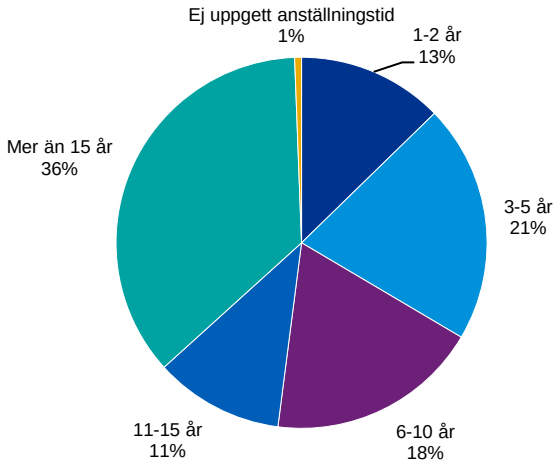


Diagram 2: Förvaltningstillhörighet bland respondenter



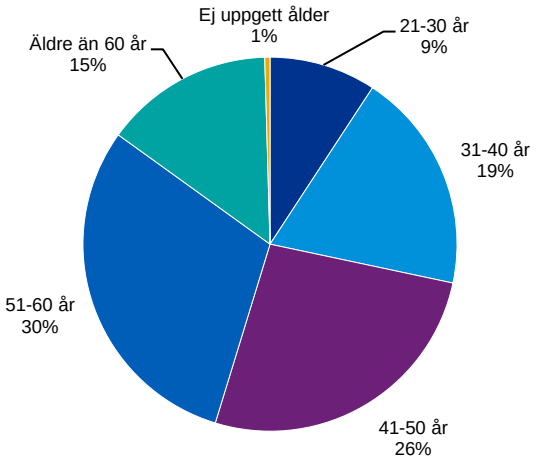
Majoriteten av respondenterna har varit anställda inom Region Uppsala i mer än 15 år (36 %), vilket illustreras i diagram 3.

Diagram 3: Anställningstid bland respondenter



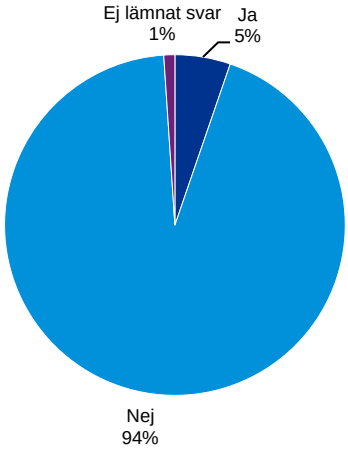
Majoriteten av respondenterna är mellan 51 och 60 år gamla (30 %), vilket illustreras i diagram 4.

Diagram 4: Åldersfördelning bland respondenter



Majoriteten av respondenterna innehar inte en chefsposition (94 %) medan 5 % av respondenterna har uppgett att de har en chefsposition, vilket illustreras i diagram 5.

Diagram 5: Innehavande av chefposition bland respondenter



Resultat: Kännedom och kunskap

Majoriteten av frågorna är utformade som flervalsfrågor, där respondenten ombes svara på frågan utifrån skalan mellan 1 till 5, där 1 motsvarar *”inte alls”* och 5 motsvarar *”fullständigt”.*

Diagram 6 illustrerar medarbetarnas upplevelse kring tillräcklig kunskap kring Region Uppsalas krisbredskapsplaner. Det totala medelvärdet för upplevelsen av tillräcklig kunskap kring Region Uppsalas krisberedskapsplaner var 2,9 på en skala 1 till 5. Diagram 7 illustrerar anställningsår och upplevelse kring tillräcklig kunskap kring Regionens krisberedskapsplaner, där medelvärdet var följande för respektive anställningslängd på en skala från 1 till 5: *1-3 år:* 2,51. *3-5 år*: 2,71. *6-10 år* 2,78. *11-15 år*: 2,79. *Mer än 15 år*: 3,12. *Inte lämnat svar kring anställningstid:* 3,11.

Medelvärdet i relation till anställningstid inom Regionen visar att upplevelsen av tillräcklig kunskap kring Region Uppsalas krisberedskapsplaner är högre bland de som jobbat mer än 15 år (3,12) eller inte har uppgett sin anställningstid inom Regionen (3,11) jämfört med det totala medelvärdet (2,9).

Diagram 6: Upplevelse av tillräcklig kunskap kring Region Uppsalas krisberedskapsplaner

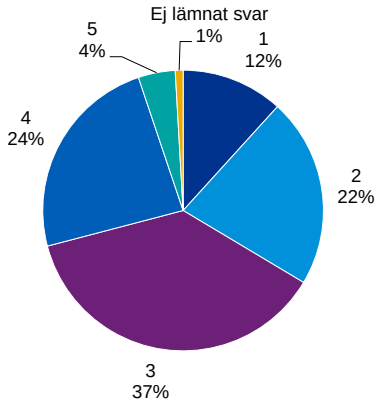
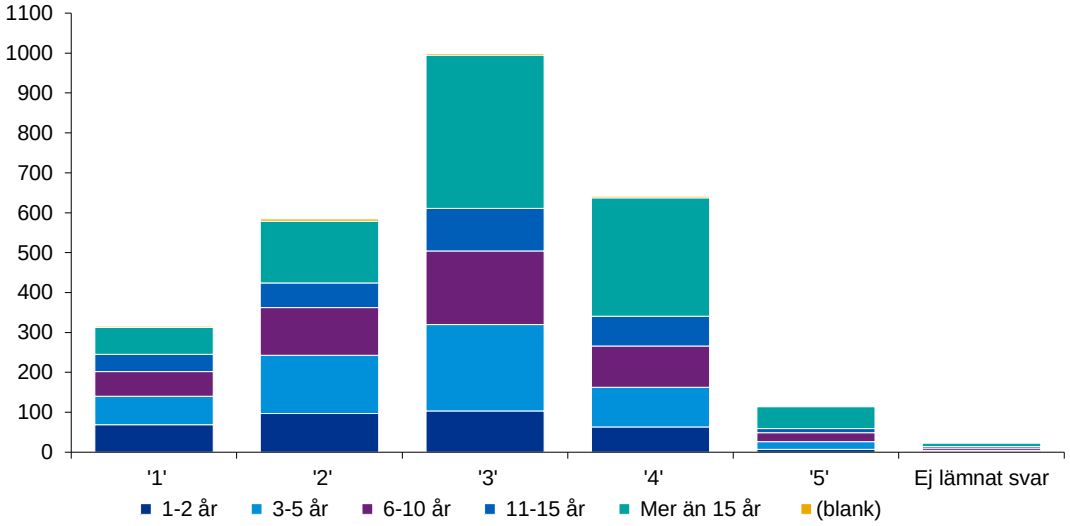


Diagram 7: Upplevelse av tillräcklig kunskap kring regionens krisberedskapsplaner per anställningstid inom Regionen



Resultat: Ledarskap

Majoriteten av frågorna är utformade som flervalsfrågor, där respondenten ombes svara på frågan utifrån skalan mellan 1 till 5, där 1 motsvarar *"inte alls"* och 5 motsvarar *"fullständigt".*

Diagram 8 illustrerar respondenternas upplevelse av Regionens hantering överlag av covid-19 pandemin. Det totala medelvärdet för upplevelsen av Region Uppsalas hantering överlag av covid-19 pandemin var 3,32 på en skala 1 till 5 enligt resultatet från enkäten. Resultatet skiljer sig mellan förvaltningar. Medelvärde per förvaltning (diagram 9) resulterade i följande för respektive förvaltning på en skala från 1 till 5: *Akademiska sjukhuset*: 3,22. *Fastighet och service*: 3,63. *Folktandvården:* 3,44. *Kultur och bildning:* 3,52*. Lasarettet i Enköping:* 3,29. *Nära Vård och Hälsa:* 3,34. *Regionkontoret:* 3,7. *Resurscentrum:* 3,53. *Trafik och samhälle:* 4,00.

Medelvärdet per förvaltning visar att Akademiska sjukhuset (3,22) och Lasarettet i Enköping (3,29) ligger under totala medelvärdet för upplevelse av Regionens hantering kring överlag av covid-19 pandemin (3,32). De förvaltningar med högst medelvärde är Trafik och samhälle (4,00) och Regionkontoret (3,70).

Diagram 8: Upplevelse av Regionens hantering överlag av covid-19 pandemin

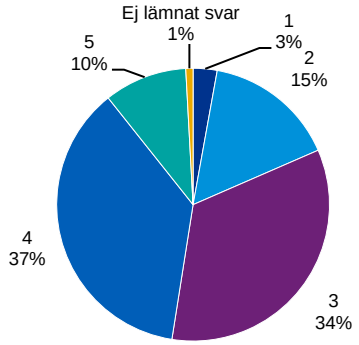


Diagram 9: Upplevelse av Region Uppsalas hantering av covid-19 pandemin per förvaltning

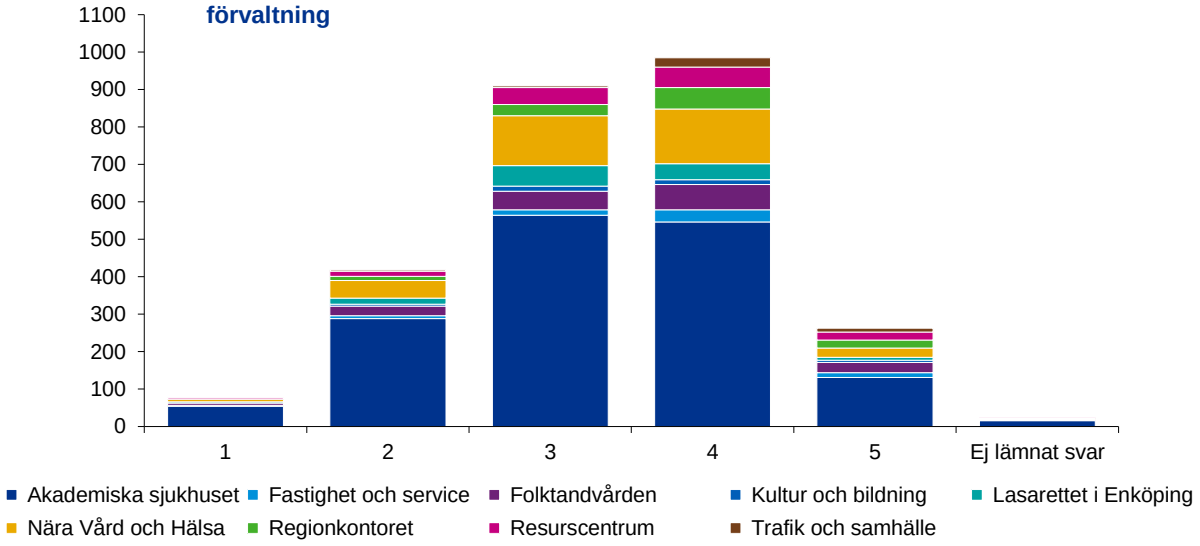


Diagram 10 illustrerar respondenternas upplevelse av Region Uppsalas övergripande ledningsstrukturers tydlighet under krisen. Det totala medelvärdet för upplevelsen av Region Uppsalas övergripande ledningsstrukturer under covid-19 pandemin var 3,00 på en skala 1 till 5 enligt resultatet från enkäten. Medelvärde per förvaltning (diagram 11) resulterade i följande för respektive förvaltning på en skala från 1 till 5: *Akademiska sjukhuset*: 2,92. *Fastighet och service*: 3,15. *Folktandvården:* 3,38. *Kultur och bildning:* 3,15*. Lasarettet i Enköping:* 3,10. *Nära Vård och Hälsa:* 3,00. *Regionkontoret:* 3,47. *Resurscentrum:* 3,13. *Trafik och samhälle:* 3,63.

Medelvärdet per förvaltning visar att Akademiska sjukhuset (2,92) ligger under totala medelvärdet för upplevelse av Regionens övergripande ledningsstrukturers tydlighet (3,00). Den förvaltning med högst medelvärde gällande upplevelse kring ledningsstrukturer tydlighet under covid-19 är Trafik och samhälle (4,00).

Diagram 10: Upplevelse av Region Uppsalas övergripande ledningsstrukturers tydlighet under krisen

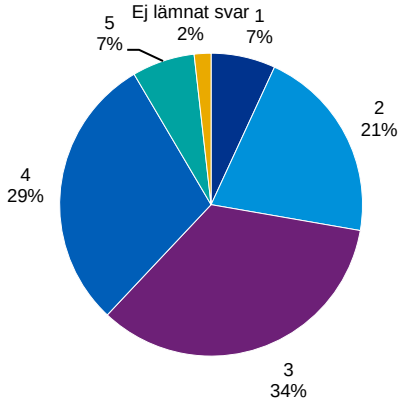


Diagram 11: Upplevelse av Region Uppsalas övergripande ledningsstrukturers tydlighet under krisen per förvaltning

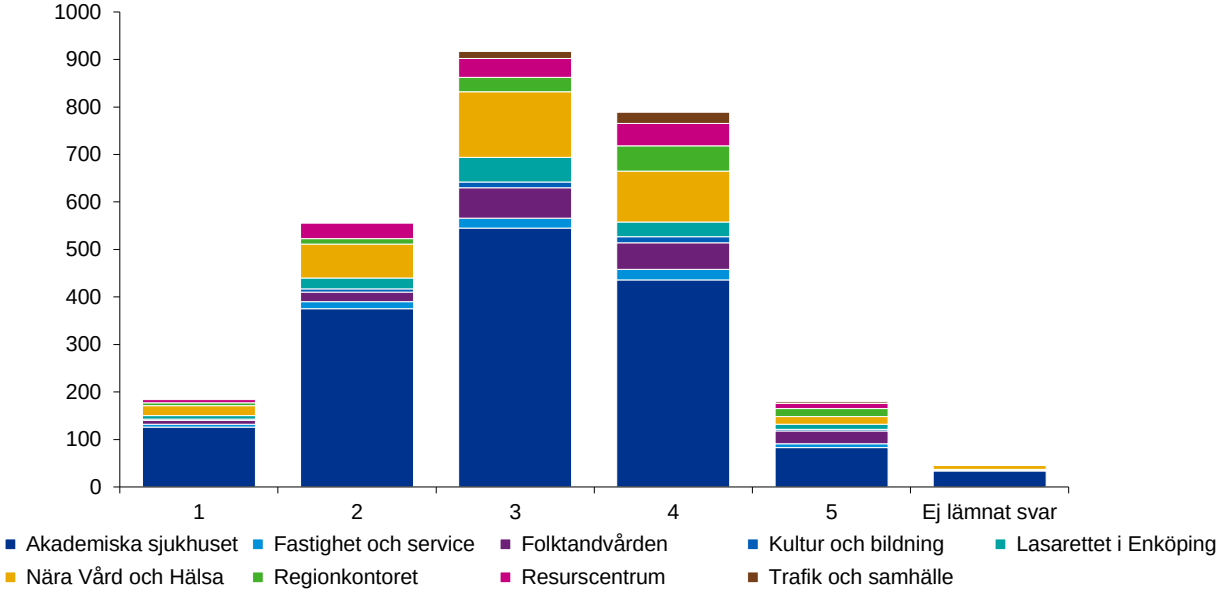


Diagram 12 illustrerar respondenternas upplevelse av respektive förvaltnings ledningsstrukturer under covid-19. Det totala medelvärdet för upplevelsen av respondentens respektive förvaltnings ledningsstrukturer under covid-19 pandemin var 3,19 på en skala 1 till 5 enligt resultatet från enkäten. Medelvärde per förvaltning resulterade i följande för respektive förvaltning (diagram 13) på en skala från 1 till 5: *Akademiska sjukhuset*: 3,12. *Fastighet och service*: 3,26. *Folktandvården:* 3,57. *Kultur och bildning:* 3,15*. Lasarettet i Enköping:* 3,00. *Nära Vård och Hälsa:* 3,16. *Regionkontoret:* 3,38. *Resurscentrum:* 3,25. *Trafik och samhälle:* 4,18.

Den förvaltning med högst medelvärde gällande upplevelse kring respektive förvaltnings ledningsstrukturer tydlighet under covid-19 är Trafik och samhälle (4,18).

Diagram 12: Upplevelse av respektive förvaltnings ledningsstrukturer under covid-19

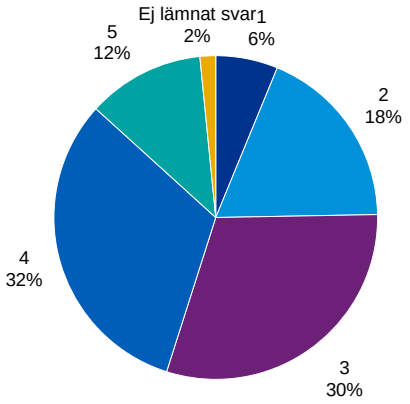
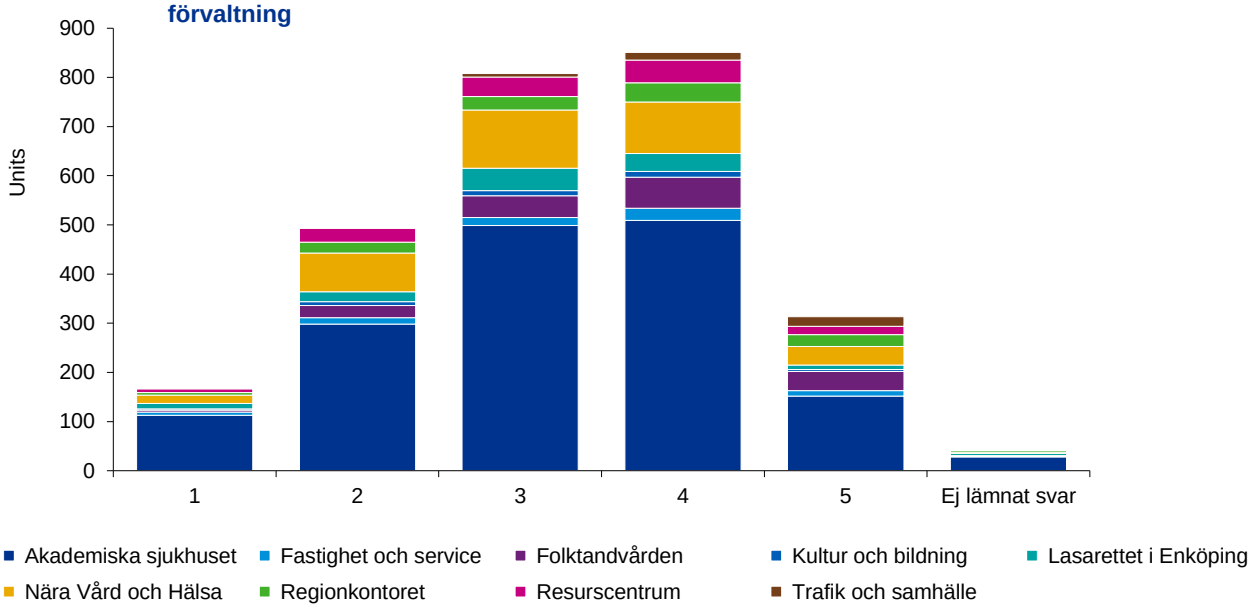


Diagram 13: Upplevelse av respektive förvaltnings ledningsstrukturer under covid-19 per förvaltning



Flertalet frågor inom området för ledarskap fokuserade på hur respondentens närmsta chef har agerat gällande olika egenskaper under pandemin; tydlighet, närvaro och handelskraftighet.

Diagram 14 illustrerar respondentens upplevelse av närmsta chefs agerande gällande tydlighet, där enkäteten har resulterat i ett totalt medelvärde på 3,69. Medelvärde per förvaltning (diagram 15) resulterade i följande resultat på en skala från 1 till 5: *Akademiska sjukhuset*: 3,63. *Fastighet och service*: 3,38. *Folktandvården:* 3,91. *Kultur och bildning:* 3,78. *Lasarettet i Enköping:* 3,72. *Nära Vård och Hälsa:* 3,80. *Regionkontoret:* 3,8. *Resurscentrum:* 3,7. *Trafik och samhälle:* 4,04.

Medelvärdet per förvaltning visar att Fastighet och service (3,38) och Akademiska sjukhuset (3,63) ligger under totala medelvärdet för upplevelse av närmsta chefs tydlighet (3,69). Den förvaltning med högst medelvärde gällande upplevelse kring närmsta chefs tydlighet under covid-19 är Trafik och samhälle (4,04).

Diagram 14: Medarbetares upplevelse av närmsta chefs agerande gällande tydlighet

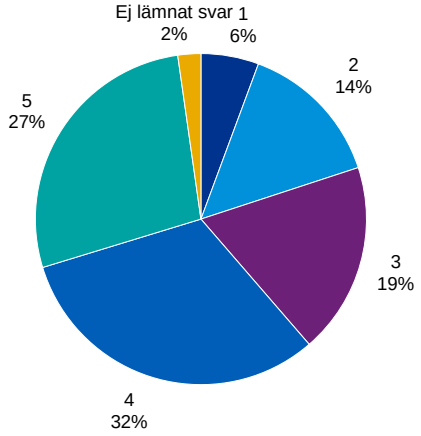


Diagram 15: Upplevelse av närmsta chefs agerande gällande tydlighet per förvaltning

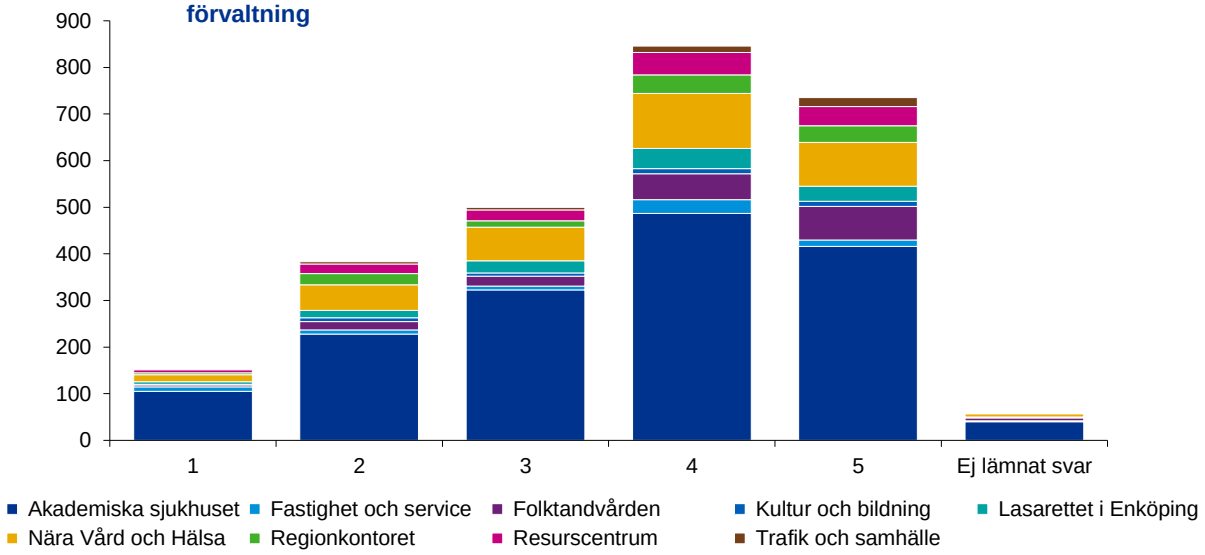


Diagram 16 illustrerar respondentens upplevelse av närmsta chefs agerande gällande närvaro, där enkäteten har resulterat i ett totalt medelvärde på 3,54. Medelvärde per förvaltning (diagram 17) resulterade i följande resultat på en skala från 1 till 5: *Akademiska sjukhuset*: 3,47. *Fastighet och service*: 3,30. *Folktandvården:* 3,88. *Kultur och bildning:* 3,60*. Lasarettet i Enköping:* 3,58. *Nära Vård och Hälsa:* 3,55. *Regionkontoret:* 3,61. *Resurscentrum:* 3,68. *Trafik och samhälle:* 4,06.

Medelvärdet per förvaltning visar att Fastighet och service (3,30) och Akademiska sjukhuset (3,47) ligger under totala medelvärdet för upplevelse av närmsta chefs närvaro (3,54). Den förvaltning med högst medelvärde gällande upplevelse kring närmsta chefs närvaro under covid-19 är Trafik och samhälle (4,06).

Diagram 16: Upplevelse av närmsta chefs agerande gällande närvaro

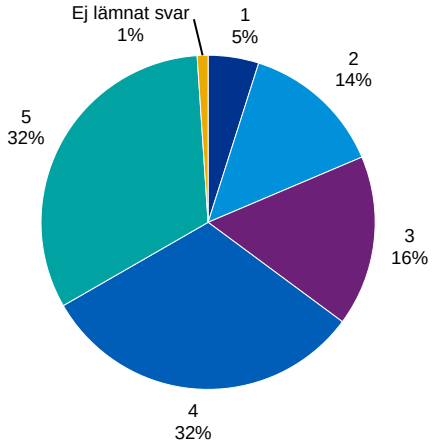


Diagram 17: Upplevelse av närmsta chefs agerande gällande närvaro per förvaltning

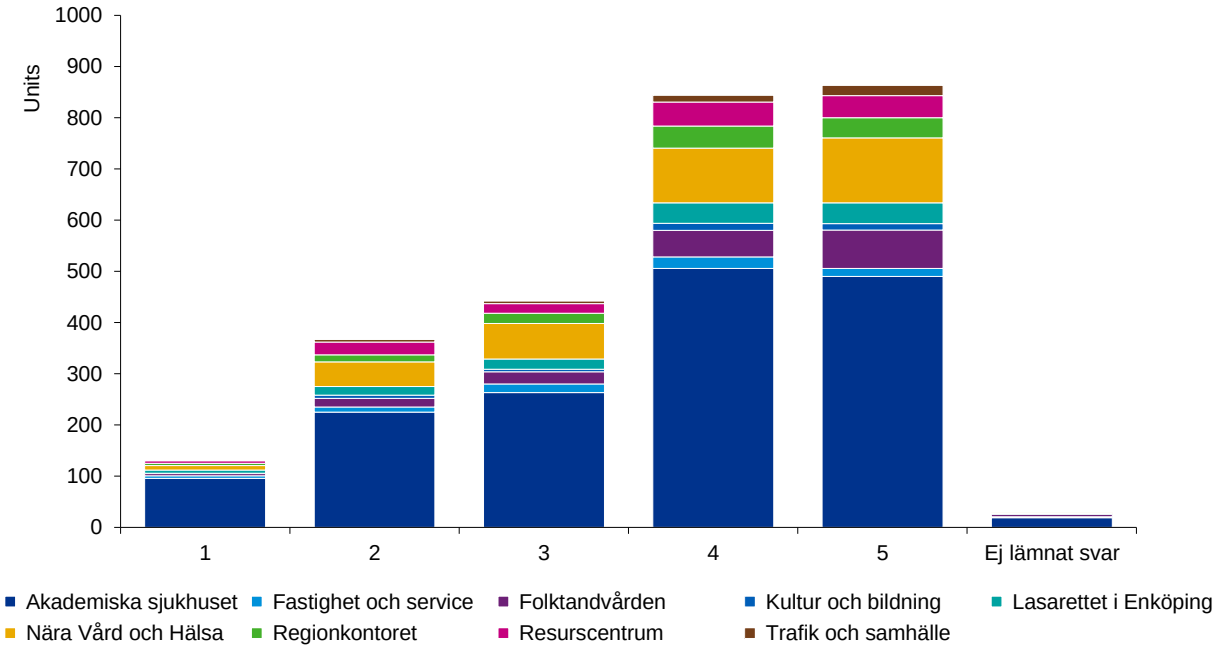


Diagram 18 illustrerar respondentens upplevelse av närmsta chefs agerande gällande handelskraftighet, där enkäteten har resulterat i ett totalt medelvärde på 3,51. Medelvärde per förvaltning (diagram 19) resulterade i följande resultat på en skala från 1 till 5: *Akademiska sjukhuset*: 3,45. *Fastighet och service*: 3,44. *Folktandvården:* 3,84. *Kultur och bildning:* 3,71. *Lasarettet i Enköping:* 3,54. *Nära Vård och Hälsa:* 3,52. *Regionkontoret:* 3,53. *Resurscentrum:* 3,61. *Trafik och samhälle:* 3,90.

Medelvärdet per förvaltning visar att Fastighet och service (3,44) och Akademiska sjukhuset (3,45) ligger under totala medelvärdet för upplevelse av närmsta chefs handelskraftighet (3,51). Den förvaltning med högst medelvärde gällande upplevelse kring närmsta chefs handelskraftighet under covid-19 är Trafik och samhälle (3,9).

Diagram 18: Upplevelse av närmsta chefs agerande gällande handelskraftighet

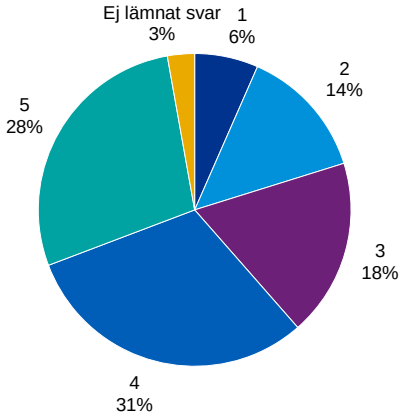


Diagram 19: Upplevelse av närmsta chefs agerande gällande handelskraftighet per förvaltning

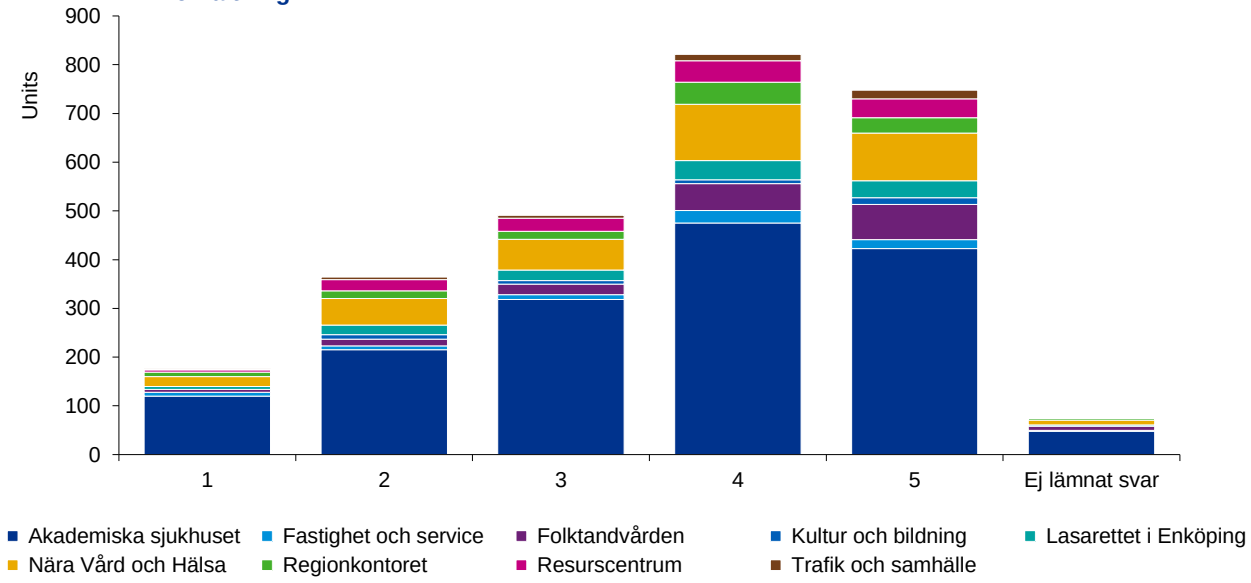


Diagram 20 illustrerar respondentens upplevelse av huruvida ledningspersoner inom Region Uppsala har varit tillgängliga och erbjudit information löpande under våren/sommarn 2020, där enkäteten har resulterat i ett medelvärde på 3,19. Medelvärde per förvaltning (diagram 21) resulterade i följande resultat på en skala från 1 till 5: *Akademiska sjukhuset*: 3,10. *Fastighet och service*: 3,09. *Folktandvården:* 3,40. *Kultur och bildning:* 2,81*. Lasarettet i Enköping:* 3,23. *Nära Vård och Hälsa:* 3,21. *Regionkontoret:* 3,68. *Resurscentrum:* 3,33. *Trafik och samhälle:* 3,84.

Medelvärdet per förvaltning visar att Kultur och bildning (2,81), Fastighet och service (3,09) och Akademiska sjukhuset (3,10) ligger under totala medelvärdet för upplevelse av ledningspersoners tillgänglighet under våren och sommaren 2020 handelskraftighet (3,19). Den förvaltning med högst medelvärde gällande upplevelse kring ledningspersoners tillgänglighet under covid-19 är Trafik och samhälle (3,84).

Diagram 20: Upplevelse huruvida ledningspersoner inom Region Uppsala har varit tillgängliga och erbjudit information löpande under våren/sommaren 2020

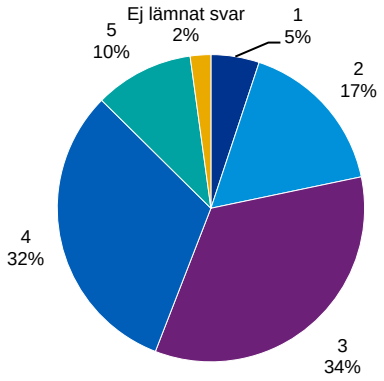
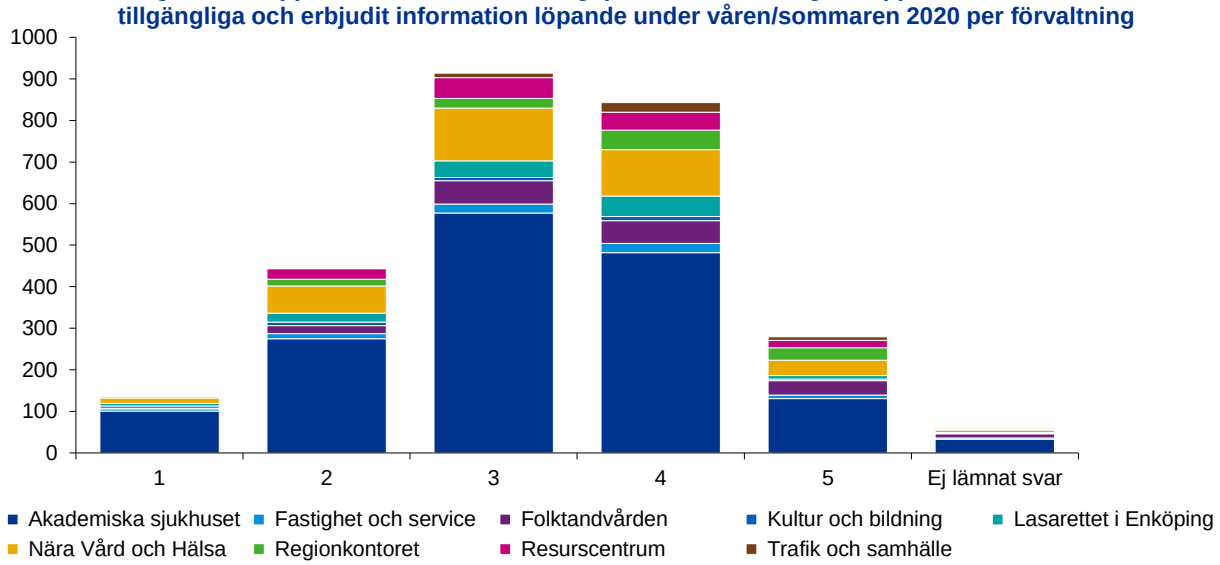


Diagram 21: Upplevelse huruvida ledningspersoner inom Region Uppsala har varit tillgängliga och erbjudit information löpande under våren/sommaren 2020 per förvaltning



Resultat: Informationsdelning

Majoriteten av frågorna är utformade som flervalsfrågor, där respondenten ombes svara på frågan utifrån skalan mellan 1 till 5, där 1 motsvarar *"inte alls"* och 5 motsvarar *"fullständigt"*.

Diagram 22 illustrerar respondentens upplevelse av tillgänglig information för att kunna utföra sitt arbete, där enkäteten har resulterat i ett totalt medelvärdet 3,77. Medelvärde per förvaltning (diagram 23) resulterade i följande resultat på en skala från 1 till 5: *Akademiska sjukhuset*: 3,73. *Fastighet och service*: 3,58. *Folktandvården:* 4,00. *Kultur och bildning:* 3,76. *Lasarettet i Enköping:* 3,76. *Nära Vård och Hälsa:* 3,79. *Regionkontoret:* 4,15. *Resurscentrum:* 3,98. *Trafik och samhälle:* 4,29.

Medelvärdet per förvaltning visar att Fastighet och service (3,58), Akademiska sjukhuset (3,73), Kultur och bildning (3,76) och Lasarettet i Enköping (3,76) ligger under totala medelvärdet för upplevelse av tillgänglig information för att kunna utföra sitt arbete (3,77). De förvaltningar med högst medelvärde är Trafik och samhälle (4,29) och Regionkontoret (4,15).

I denna fråga har respondenterna givits möjligheten att utveckla vilken typ av covid-19 relaterad information de hade velat ha mera av. Av cirka 600 fritextsvar är återkommande svar att respondenterna önskade mer fortlöpande information och tydligare förhållningsregler kring skyddsutrustning och provtagning samt att man i ett initialt skede önskat mer rutiner och tydligare direktiv överlag i hanteringen av covid-19.

Diagram 22: Upplevelse av tillgänglig information kring covid-19 som behövs för att utföra sitt arbete

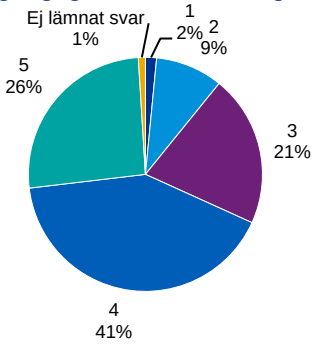


Diagram 23: Upplevelse av tillgänglig information kring covid-19 som behövs för att utföra sitt arbete per förvaltning

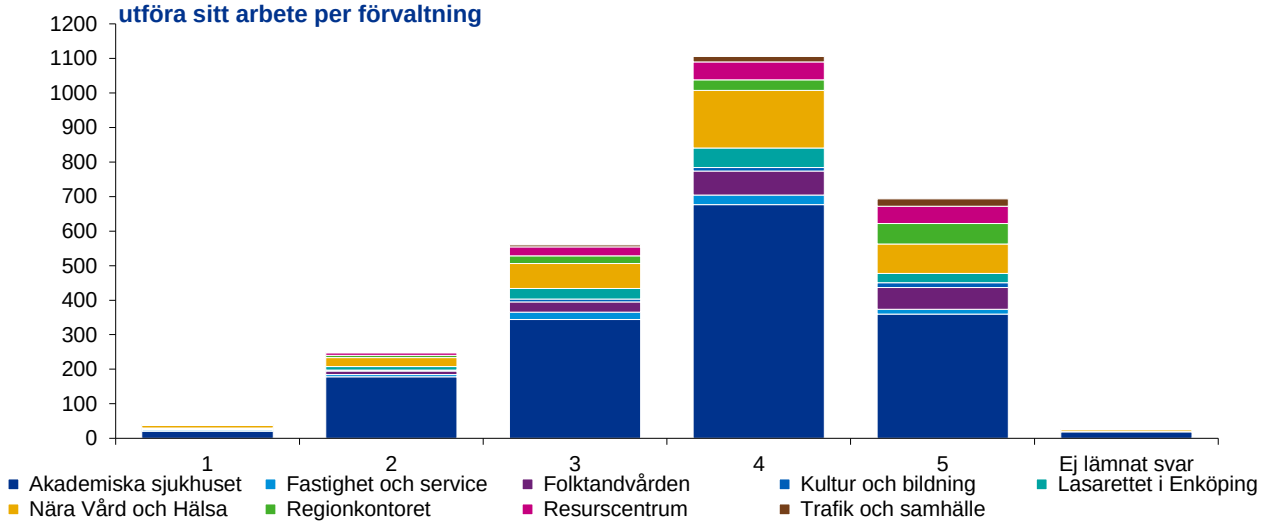


Diagram 24 illustrerar respondentens upplevelse av tillgänglig information i rätt tid för att kunna utföra sitt arbete, där enkäteten har resulterat i ett totalt medelvärdet 3,44. Medelvärde per förvaltning (diagram 25) resulterade i följande resultat på en skala från 1 till 5: *Akademiska sjukhuset*: 3,33. *Fastighet och service*: 3,26. *Folktandvården:* 3,78. *Kultur och bildning:* 3,5. *Lasarettet i Enköping:* 3,4. *Nära Vård och Hälsa:* 3,38. *Regionkontoret:* 3,89. *Resurscentrum:* 3,87. *Trafik och samhälle:* 4,06.

Medelvärdet per förvaltning visar att Fastighet och service (3,26) ligger under totala medelvärdet för upplevelse av tillgänglig information i rätt för att kunna utföra sitt arbete (3,32). Den förvaltning med högst medelvärde är Trafik och samhälle (4,06).

I denna fråga har respondenterna givits möjligheten att utveckla varför de tror att de inte fått tillgång till information i rätt tid för att utföra sina jobb. I de cirka 450 fritextsvaren så är de återkommande orsakerna att det har skett snabba beslut som försvårat möjligheten att hålla sig uppdaterad med relevant information, otydlighet kring information och kommunikation samt okunskap om det nya viruset som har påverkat informationsspridningen negativt.

Diagram 24: Upplevelse av tillgång till information i rätt tid för att kunna utföra sitt arbete

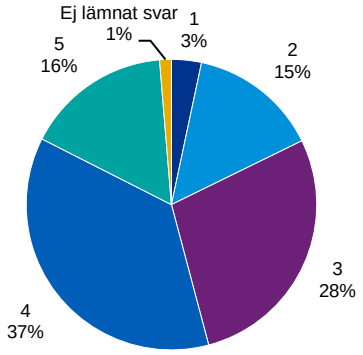


Diagram 25: Upplevelse av tillgång till information i rätt tid för att kunna utföra sitt arbete per förvaltning

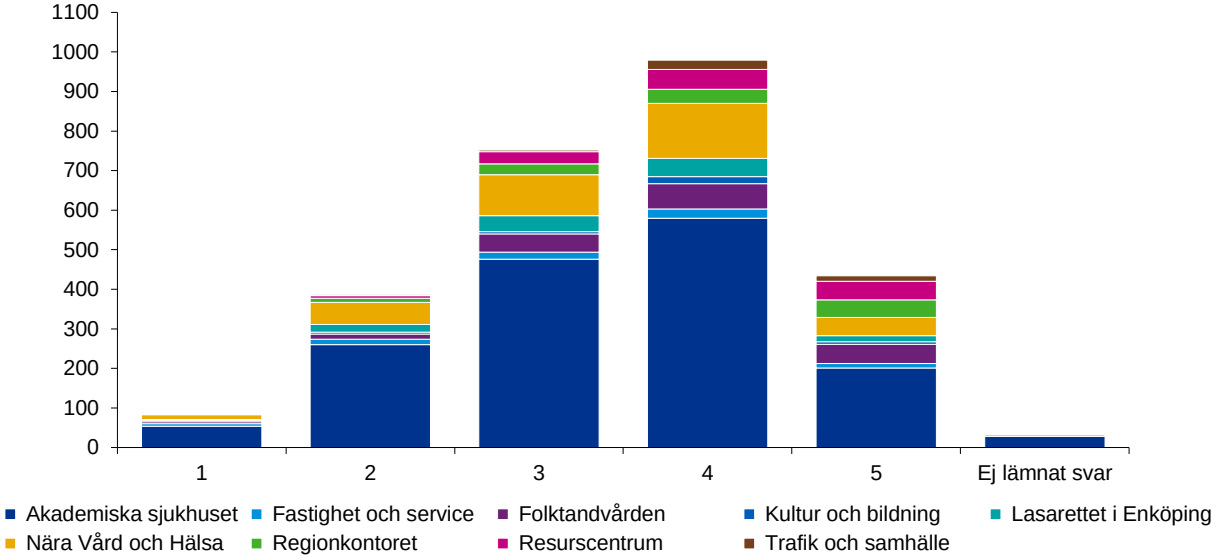


Diagram 26 illustrerar respondentens upplevelse av kännedom vart man ska vända sig för att eskalera information, där enkäteten har resulterat i ett totalt medelvärdet 3,42. Medelvärde per förvaltning (diagram 27) resulterade i följande resultat på en skala från 1 till 5: *Akademiska sjukhuset*: 3,28. *Fastighet och service*: 3,38. *Folktandvården:* 3,75. *Kultur och bildning:* 3,34. *Lasarettet i Enköping:* 3,7. *Nära Vård och Hälsa:* 3,51. *Regionkontoret:* 3,89. *Resurscentrum:* 3,53. *Trafik och samhälle:* 3,81.

Den förvaltning med högst medelvärde enligt enkätens resultat är Regionkontoret gällande att veta vart man ska vända sig för att eskalera information (3,89), i förhållande till det totala medelvärdet (3,42).

Diagram 26: Upplevelse av kännedom vart man ska vända sig för att eskalera information

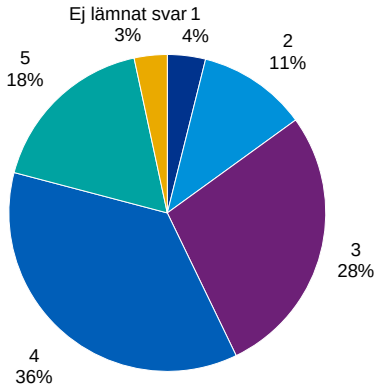
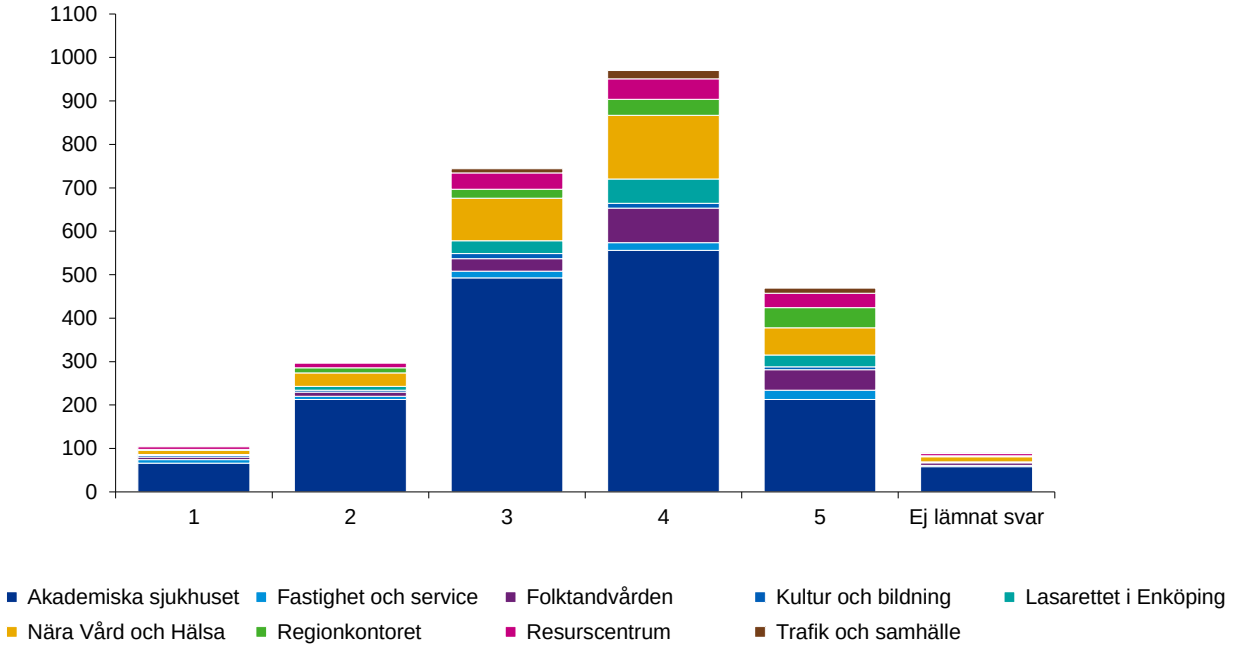


Diagram 27: Upplevelse av kännedom vart man ska vända sig för att eskalera information per förvaltning



Resultat: Arbetsmiljö

Majoriteten av frågorna är utformade som flervalsfrågor, där respondenten ombes svara på frågan utifrån skalan mellan 1 till 5, där 1 motsvarar *"inte alls"* och 5 motsvarar *"fullständigt"*.

Diagram 28 visar att majoriteten (86 %) inte har blivit omplacerade under pandemins första våg. 13 % av respondenterna har blivit omplacerade under tidsperioden januari till augusti 2020. Diagram 29 illustrerar de förvaltningarna där flest respondenter har blivit omplacerade under pandemin: Akademiska sjukhuset (77 % av omplaceringarna), Nära Vård och Hälsa (8 %), Folktandvården (5 %) samt Lasarettet i Enköping (5 %).

Diagram 28: Medarbetare som har blivit omplacerad under pandemin (tidsperiod januari till augusti 2020)

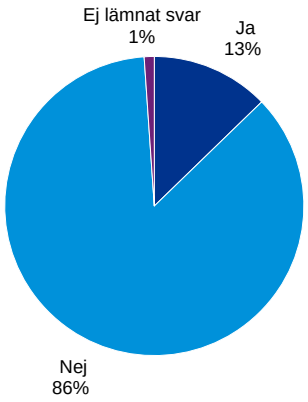


Diagram 29: Medarbetare som har blivit omplacerad under pandemin (tidsperiod januari till augusti) per förvaltning

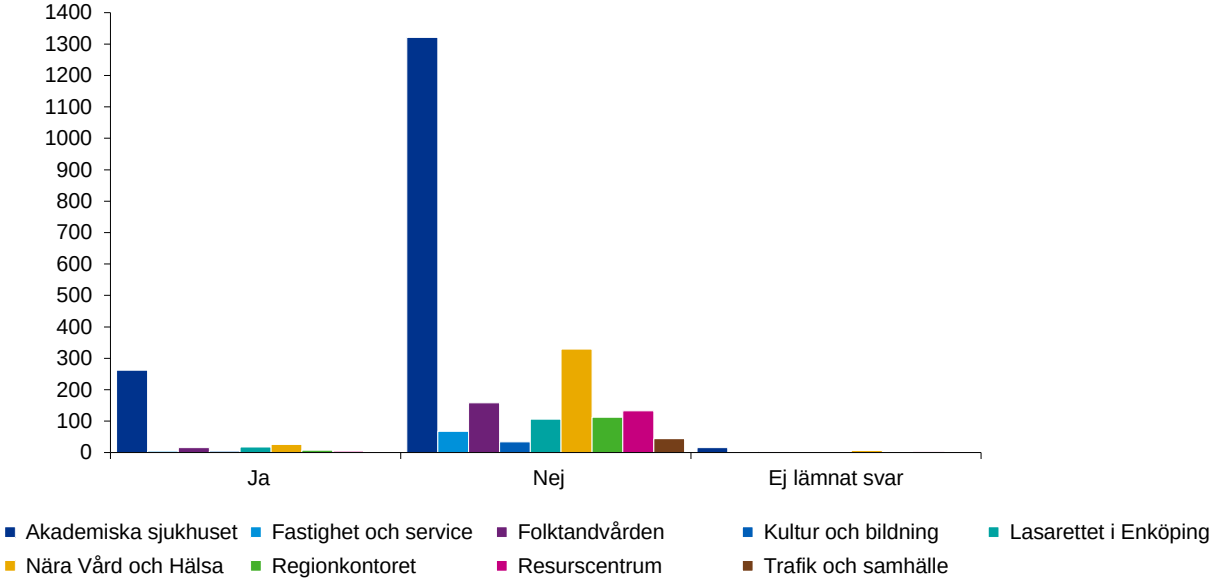


Diagram 30 visar att fördelningen mellan de som har blivit frivilligt omplacerade och inte. Av de totalt 341 (13 %) antal respondenter som har blivit omplacerade har 51 % av dessa omplacerats frivilligt medan 49 % inte har omplacerats frivilligt. Diagram 31 illustrerar fördelningen mellan frivillig och icke frivilliga omplaceringar bland de förvaltningarna där flest omplaceringar har gjorts. Enligt enkätens resultat råder det en relativt jämn fördelning mellan frivillig och icke omplaceringar på studerade förvaltningar.

Diagram 30: Frivillig omplacering bland de som har blivit omplacerade under pandemin (tidsperiod januari till augusti)

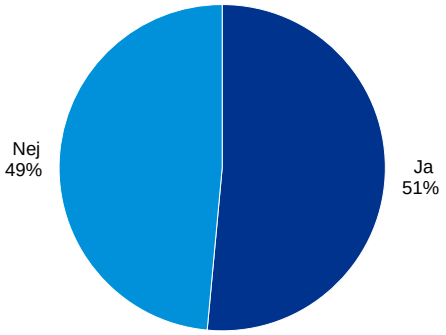


Diagram 31: Frivillig omplacering under pandemin (tidsperiod januari - augusti) per Akademiska sjukhuset, Folktandvården, Nära Vård och Hälsa och Lasarettet i Enköping

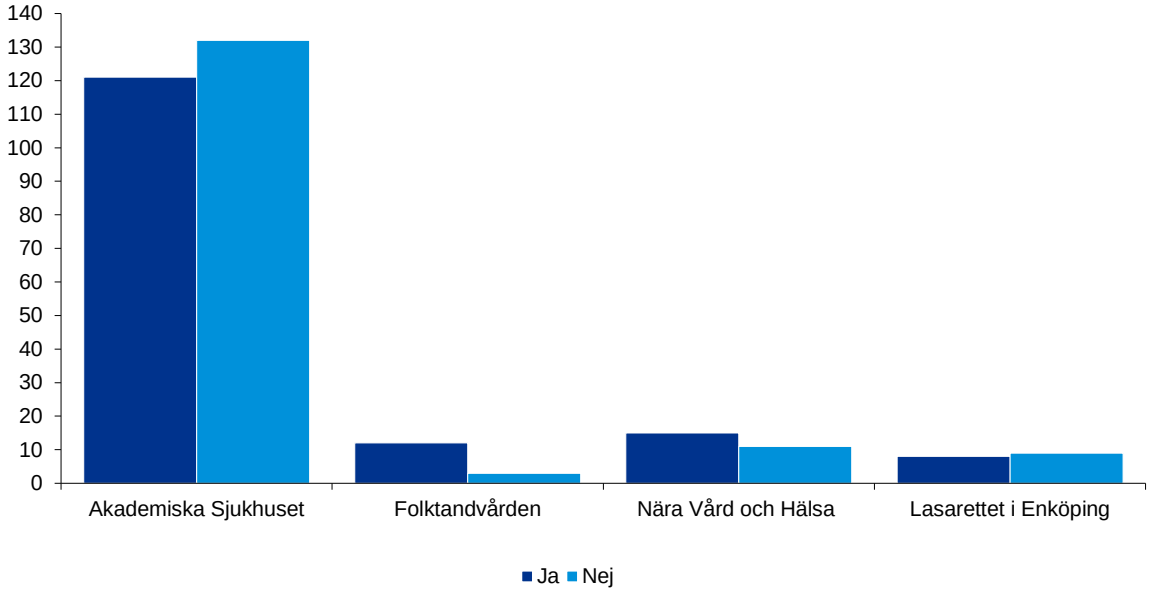


Diagram 32 illustrerar respondentens upplevelse gällande tillgång till information om vilka arbetsvillkor som gäller under pandemin, där enkäteten har resulterat i ett totalt medelvärdet 3,28. Medelvärde per förvaltning (diagram 33) resulterade i följande resultat på en skala från 1 till 5: *Akademiska sjukhuset*: 3,17. *Fastighet och service*: 3,33. *Folktandvården:* 3,67. *Kultur och bildning:* 3,44. *Lasarettet i Enköping:* 3,32. *Nära Vård och Hälsa:* 3,27. *Regionkontoret:* 3,54. *Resurscentrum:* 3,51. *Trafik och samhälle:* 3,86.

De förvaltningar som ligger under det totala medelvärdet för frågan (3,28) är Akademiska sjukhuset (3,17) och Nära Vård och Hälsa (3,27).

Diagram 32: Upplevelse om tillgång till information om vilka arbetsvillkor som gäller

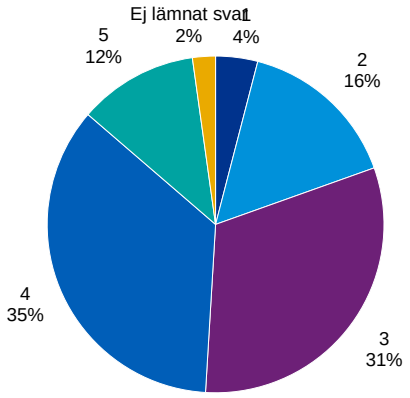


Diagram 33: Upplevelse om tillgång till information om vilka arbetsvillkor som gäller per förvaltning

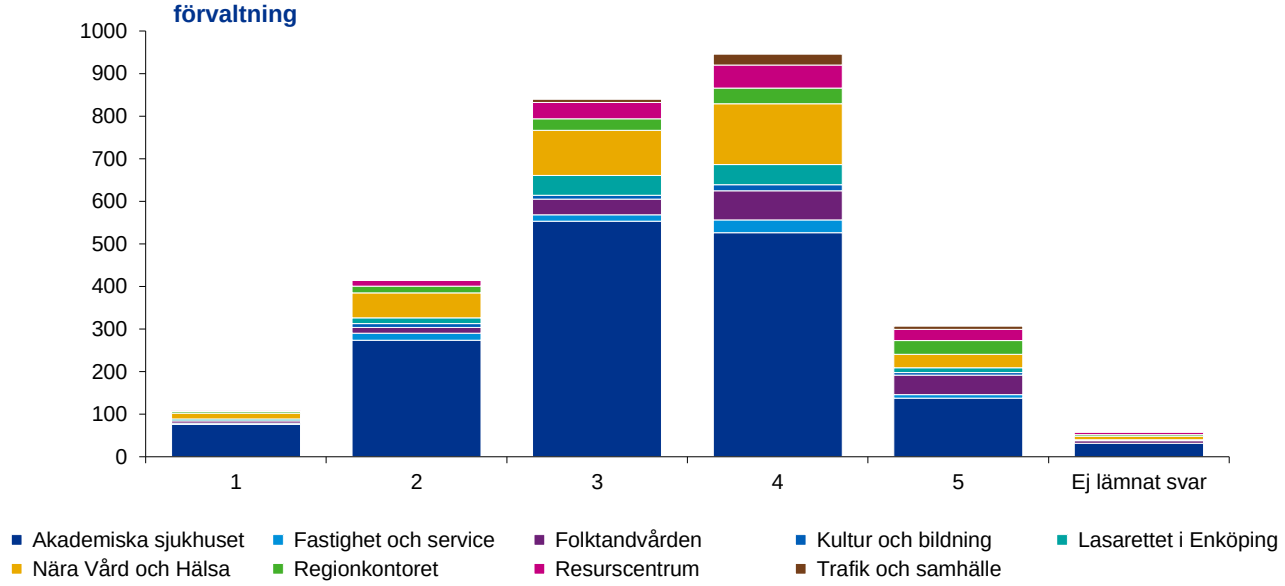


Diagram 34 illustrerar respondentens upplevelse gällande huruvida arbetsgivaren har lyssnat till anställdas oro gällande skyddsutrustning och smittspridning, där enkäteten har resulterat i ett totalt medelvärdet 3,36. Medelvärde per förvaltning (diagram 35) resulterade i följande resultat på en skala från 1 till 5: *Akademiska sjukhuset*: 3,25. *Fastighet och service*: 3,43. *Folktandvården:* 3,70. *Kultur och bildning:* 3,60. *Lasarettet i Enköping:* 3,32. *Nära Vård och Hälsa:* 3,39. *Regionkontoret:* 3,79. *Resurscentrum:* 3,49. *Trafik och samhälle:* 3,95.

De förvaltningar som ligger under det totala medelvärdet (3,36) är Akademiska sjukhuset (3,25) och Lasarettet i Enköping (3,32).

Diagram 34: Upplevelse huruvida arbetsgivaren har lyssnat till anställdas oro gällande skyddsutrustning och smittspridning

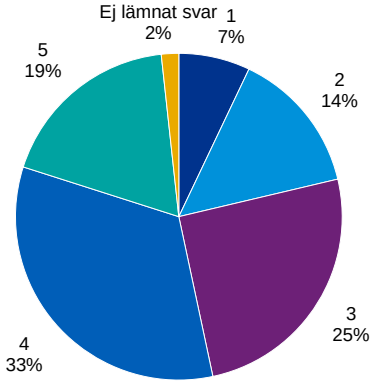


Diagram 35: Upplevelse huruvida arbetsgivaren har lyssnat till anställdas oro gällande skyddsutrustning och smittspridning per förvaltning

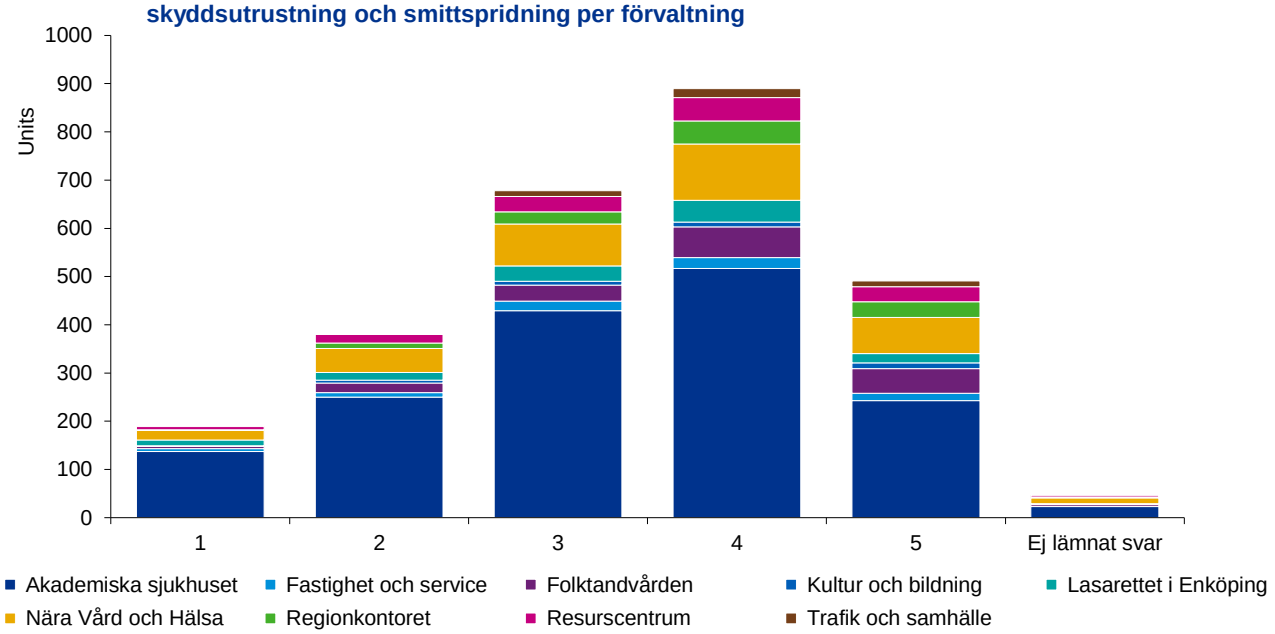


Diagram 36 visar respondenternas upplevelse om pandemin har påverkat dem på ett negativt sätt fysiskt eller psykiskt inom ramen för deras arbete, där enkäteten har resulterat i ett totalt medelvärdet 3,04. Medelvärde per förvaltning (diagram 37) resulterade i följande resultat på en skala från 1 till 5: *Akademiska sjukhuset*: 3,14. *Fastighet och service*: 2,47. *Folktandvården:* 2,87. *Kultur och bildning:* 3,26. *Lasarettet i Enköping:* 3,27. *Nära Vård och Hälsa:* 3,02. *Regionkontoret:* 2,84. *Resurscentrum:* 2,54. *Trafik och samhälle:* 2,61.

De förvaltningar som ligger under det totala medelvärdet om pandemin påverkat dem på ett negativt sätt fysiskt eller psykiskt inom ramen för deras arbete (3,04) är Akademiska sjukhuset (3,14) och Lasarettet i Enköping (3,27).

Diagram 36: Upplevelse av pandemins påverkan fysiskt och/eller pskyiskt på ett negativt sätt inom ramen för medarbetarnas arbete

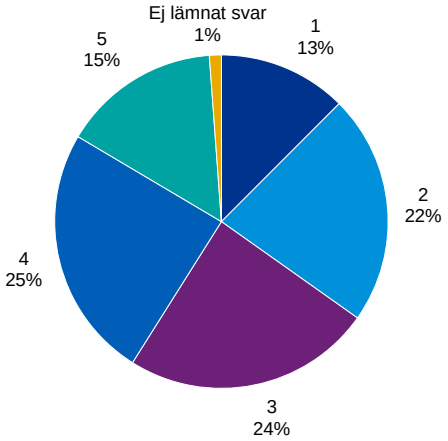


Diagram 37: Upplevelse av pandemins påverkan fysiskt och/eller pskyiskt på ett negativt sätt inom ramen för medarbetarnas arbete per förvaltning

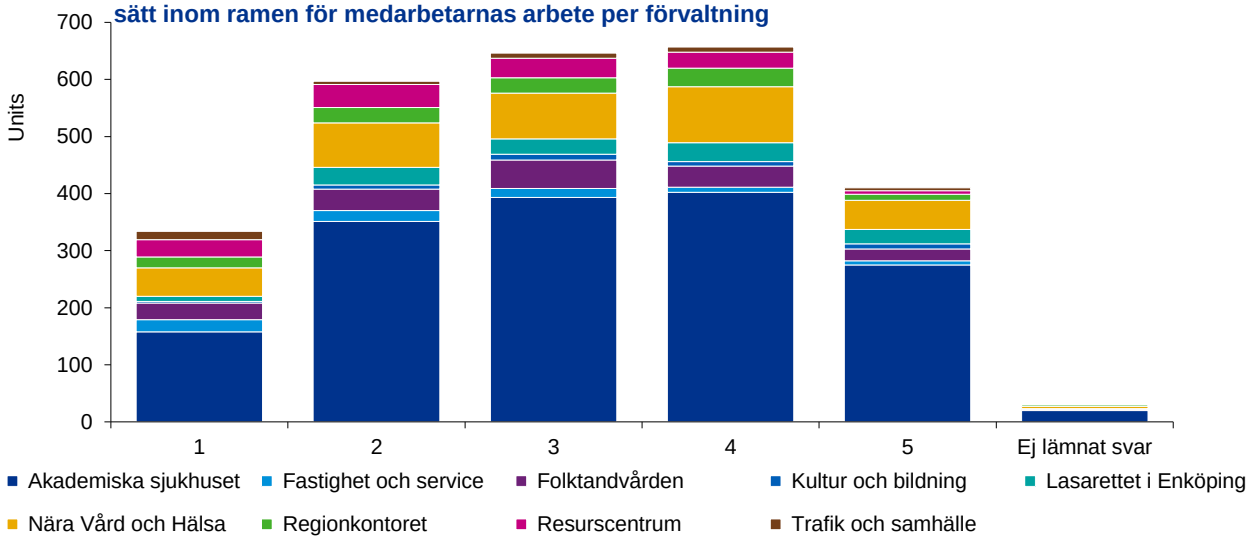


Diagram 38 påvisar respondenternas upplevelse kring vilken utsträckning de har haft tillgång till stöd vid eventuell ohälsa, där enkäteten har resulterat i ett totalt medelvärdet 2,95. Medelvärde per förvaltning (diagram 39) resulterade i följande resultat på en skala från 1 till 5: *Akademiska sjukhuset*: 2,82 *Fastighet och service*: 3,09. *Folktandvården:* 3,28. *Kultur och bildning:* 3,05. *Lasarettet i Enköping:* 2,77. *Nära Vård och Hälsa:* 2,98. *Regionkontoret:* 3,33. *Resurscentrum:* 3,30. *Trafik och samhälle:* 3,86.

De förvaltningar som ligger under det totala medelvärdet kring upplevelsen i vilken utsträckning som medarbetare har haft tillgång till stöd vd eventuell ohälsa (2,95) är Akademiska sjukhuset (2,82) och Lasarettet i Enköping (2,77).

Diagram 38: Upplevelse kring i vilken utsträckning medarbetare har haft tillgång till stöd för eventuell ohälsa

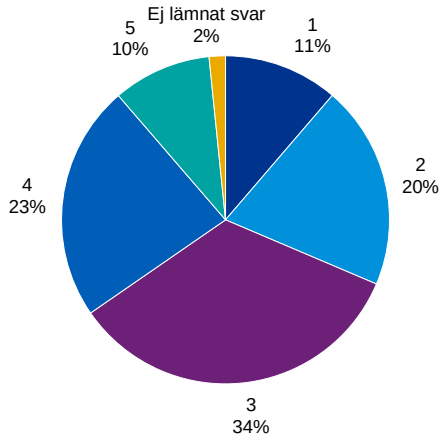
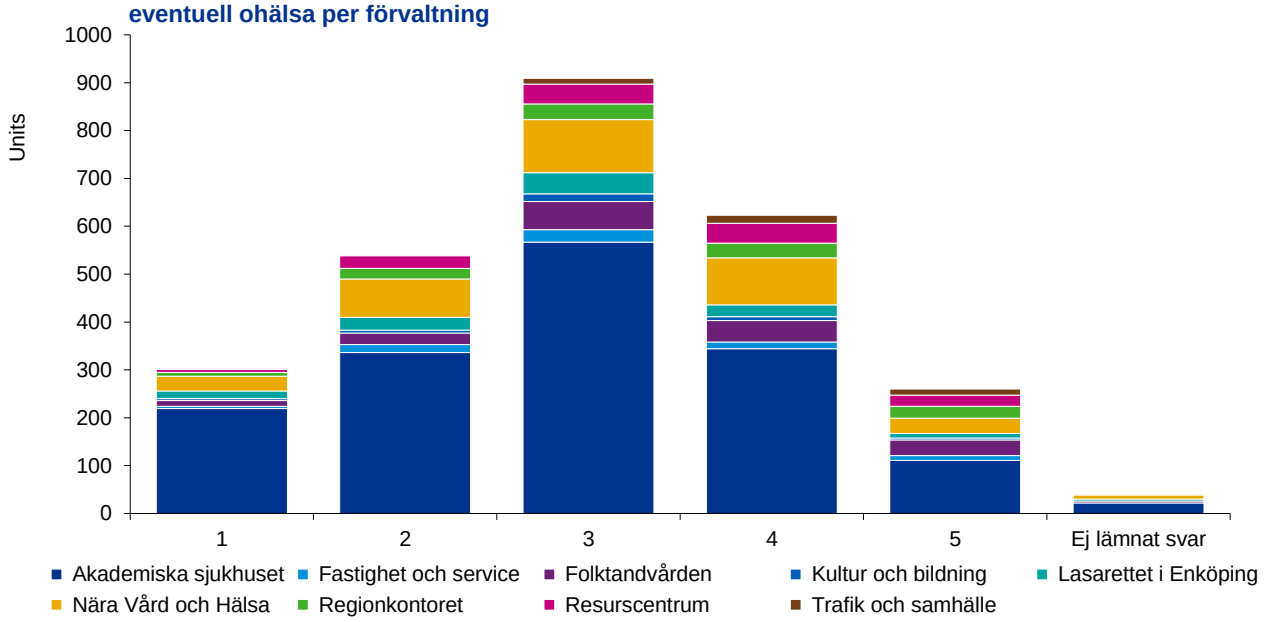



Diagram 39: Upplevelse kring i vilken utsträckning medarbetare har haft tillgång till stöd för eventuell ohälsa per förvaltning