

# Samverkansplan 2024–2026

Hälsa, stöd, vård och omsorg (HSVO)  
Heby



## Innehåll

1.	Inledning .....	3
2.	Organisation och styrning .....	3
2.1	Samråd HSVO Heby .....	3
2.2	Tjänsteledning HSVO Heby .....	3
2.3	Organisationsskiss .....	5
3.	Fokusområden 2024–2026 .....	6
A.	Förebyggande och hälsofrämjande .....	6
B.	Nära vård.....	6
C.	Kompetensförsörjning .....	7
D.	Krishantering och beredskap.....	7
4.	Referenser .....	7

# 1. Inledning

I Uppsala län har kommunerna och regionen en gemensam samordning och ledning av hälsosystemets områden inom samverkansorganisationen hälsa, stöd, vård och omsorg (HSVO).

Målbilden är ett hälsofrämjande samhälle där personernas livskvalitet står i centrum och där delaktighet, tillgänglighet, jämlikhet och trygghet präglar hälsosystemet i Uppsala län. Region Uppsala och länets kommuner ska därför tillsammans driva och utveckla arbetet samt hantera förändringar utifrån aktuella behov inom hälsa stöd, vård och omsorg. Samarbetet sker genom aktiv samverkan både på politisk- och tjänstepersonnivå. För att driva arbetet har en strategi för samverkan inom hälsa, stöd, vård och omsorg (HSVO) i Uppsala län 2024 – 2026 tagits fram.

## 2. Organisation och styrning

Inom samverkansorganisationen HSVO finns tjänsteledningar och politiska samråd som har i uppdrag att vara systemhållare för hälsosystemet. För att stödja och driva samverkan inom lokala HSVO-organisationer finns närvårdsstrategier i alla kommuner. Närvårdsstrategier är samfinansierade mellan kommunerna och Region Uppsala och arbetar på uppdrag av dem båda.

### 2.1 Samråd HSVO Heby

Samrådet består av politiker från båda huvudmännen och är en plattform för samverkan i gemensamma frågor. Uppdraget är att stödja nämnder och styrelser samt bidra till att gemensamma resurser används på bästa sätt. Samrådet ansvarar även för att fastställa och följa upp samverkansplanen.

Berörda politiska nämnder/styrelser är Kommunstyrelsen, Vård- och omsorgsnämnden, Utbildningsnämnden, Sjukhusstyrelsen samt Vårdstyrelsen.

Samrådet sammanträder 3 gånger/år, men ordförande kan vid behov initiera extra sammanträden.

Agenda för Samråd HSVO Heby tas fram gemensamt av ordförande och vice ordförande med stöd av närvårdsstrateg.

### 2.2 Tjänsteledning HSVO Heby

Tjänsteledningen består av tjänstepersoner från båda huvudmännen. Uppdraget finns beskrivet i en uppdragsbeskrivning och innebär bland annat att vara ett stöd till samråd HSVO Heby samt säkerställa att aktiviteterna i samverkansplanen genomförs och följs upp.

Tjänsteledningen sammanträder 6 gånger per år och har möjlighet att tillsätta stadigvarande eller tillfälliga arbetsgrupper beroende på uppdrag och behov.

Ärenden kan komma till TL HSVO Heby genom regional TL HSVO, samråd, lokalt uppkomna behov eller uppmärksammade brister. Verksamheter eller samverkansgrupper kan lämna in förslag på förbättringar eller förändringar i samverkan via närvårdsstrateg. Prioritering av ärenden och fastställande av agenda görs av närvårdsstrateg i samråd med ordförande i TL HSVO Heby.

TL HSVO Heby leder följande samverkans- och samarbetsgrupper

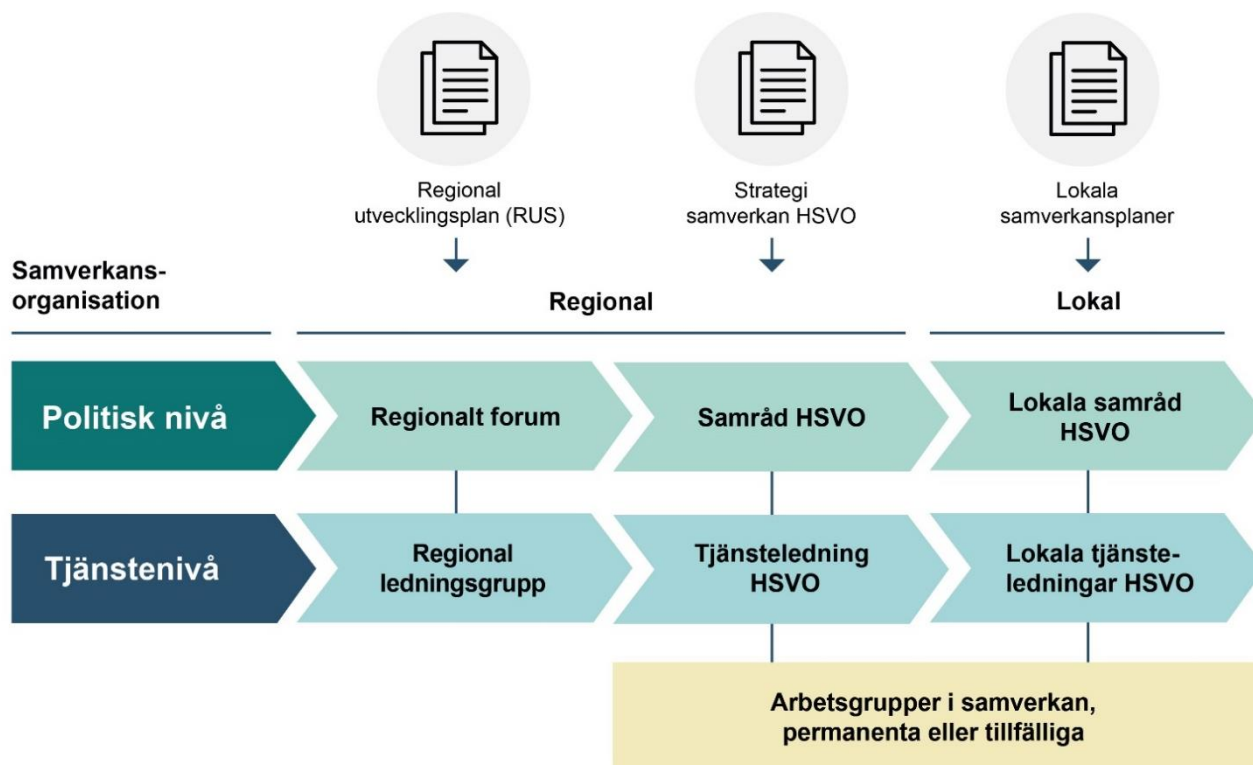
- Samverkan, Utveckling, Föräldraskap (SUF)
- Familjecentral
- Samverkansgrupp hälso- och sjukvård / Vårdcentral
- Tillfälliga grupper som skapas vid behov

För att säkerställa att gemensamma resurser används på ett effektivt sätt följer HSVO Heby bland annat följande samverkan och samarbeten som årligen rapporteras och vid efterfrågan presenteras i TL eller samråd:

- Samverkan, Utveckling, Föräldraskap (SUF)
- Familjecentralernas arbete
- Arbetet med Barnsäkert
- Arbetet med Barnhälsoteam
- Arbetet med att utveckla samverkan rörande barn och ungas psykiska hälsa i grundskolan
- Samverkan rörande individer med samsjuklighet
- Arbetet med att utveckla norra länets psykiatri
- Arbetet i samverkan rörande suicidprevention
- Samverkan specialiserad palliativ vård i hemmet
- Arbetet med analyser vid utskrivning
- Arbetet med att i samverkan utveckla vårdcentrum
- Samverkan rörande kompetensförsörjning och bemanning
- Samverkan rörande kris- och beredskapsarbete

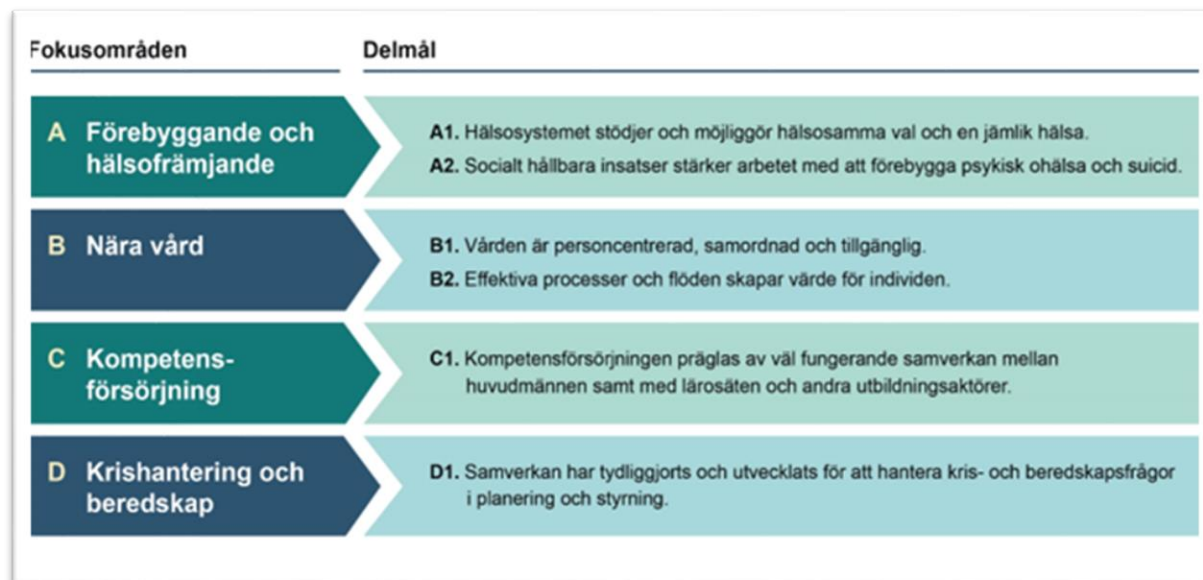
## 2.3 Organisationskiss

### Huvudmännens nämnder och styrelser



### 3. Fokusområden 2024–2026

För att i samverkan kunna arbeta med varje fokusområde och mot varje delmål upprättar TL HSVO Heby en aktivitetslista som anger vilka aktiviteter som ska genomföras, vem som ansvarar för dem samt hur de ska följas upp. Aktivitetslistan följs upp och revideras kontinuerligt av TL HSVO Heby. Aktivitetslistan utgör tillsammans med samverkansplanen underlag för den årliga verksamhetsberättelsen.



Figuren beskriver de fokusområden och delmål som utgör underlag för en aktivitetsplan. Aktivitetsplanen uppdateras löpande och utgör stöd för arbete inom HSVO Heby.

#### A. Förebyggande och hälsofrämjande

##### *A1 Hälssystemet stödjer och möjliggör hälsosamma val och en jämlik hälsa*

###### *Inriktning*

Hälsan påverkas av egna val och levnadssätt likväl som av de arenor i samhället där människor lever sina liv, som exempelvis familjen, förskolan, skolan, arbetet och olika fritidsaktiviteter. Både breda och riktade hälsofrämjande insatser ska förstärka individernas egna resurser och stödja hälsosamma val. Samtidigt behöver arbetet för att säkra ett hälsofrämjande samhälle ske inom en rad samhällsarenor.

##### *A2 Socialt hållbara insatser stärker arbetet med att förebygga psykisk ohälsa och suicid*

###### *Inriktning*

Länets kommuner och Region Uppsala ska bidra till ett socialt hållbart samhälle som är jämställt och där människor kan leva ett gott liv med god hälsa. Det är ett samhälle med hög tolerans där människors lika värde står i centrum, vilket kräver att människor känner tillit och förtroende till varandra och samhällets institutioner. System och styrdokument ska utgå från ett förebyggande förhållningssätt som bidrar till invånarnas fysiska, psykiska och sociala välbefinnande.

#### B. Nära vård

##### *B1 Vården är personcentrerad, samordnad och tillgänglig*

###### *Inriktning*

Den regionala och kommunala primärvården ska vara navet i hälsosystemet och samspela effektivt med annan hälso- och sjukvård, tandvård och socialtjänst. Vårdstrukturen ska klara att möta individers behov

och ökade förväntningar på tillgänglighet, delaktighet och kontinuitet. Tillgängligheten ska öka genom utvecklat samarbete, digitala verktyg och invånartjänster som ger patient, brukare och närstående goda förutsättningar att vara medskapare i vården och omsorgen.

*B2 Effektiva processer och flöden skapar värde för individen*

Inriktning

För att ge bästa möjliga värde för individen och för hälsosystemet i stort behöver resurser inom hälsa, stöd, vård och omsorg användas på bästa sätt. Med tillförlitliga processer, riktlinjer och rutiner kan förutsättningar skapas så att alla medarbetare kan arbeta säkert och effektivt.

## C. Kompetensförsörjning

*C1 Kompetensförsörjningen präglas av väl fungerande samverkan mellan huvudmännen samt med lärosäten och andra utbildningsaktörer*

Inriktning

Framtida kompetensförsörjning behöver säkras genom att bättre möta behov från olika verksamheter, målgrupper och yrkeskategorier. Det kräver fortsatt och utökad samverkan mellan huvudmän samt med lärosäten och andra utbildningsaktörer. Stärkta förutsättningar för att arbeta kunskapsbaserat och ändamålsenligt lägger grunden till kompetensförsörjningen. Rätt använd kompetens är en väg till att möta välfärdens rekryteringsutmaning.

## D. Krishantering och beredskap

*D1 Samverkan har tydliggjorts och utvecklats för att hantera kris- och beredskapsfrågor i planering och styrning*

Inriktning

Hälsosystemet ska ha förmåga att upprätthålla samhällsviktig verksamhet vid allvarliga samhällsstörningar. Samordning och utveckling krävs för att ha en beredskap som klarar behov och uppdrag som kan uppstå i samhället vid allvarliga olyckor, hälsohot och krig. Kapacitet att omhänderta hälsosystemets behov behöver säkerställas. Det förutsätter att alla länets aktörer inom hälsosystemet inkluderas och gemensamt utgör resurser i utvecklingen av krisberedskapen och det civila försvaret.

## 4. Referenser

Strategi för samverkan inom hälsa, stöd, vård och omsorg (HSVO) i Uppsala län, 2024-2026

Uppdragsbeskrivning för samråd HSVO

Uppdragsbeskrivning för tjänsteledning HSVO