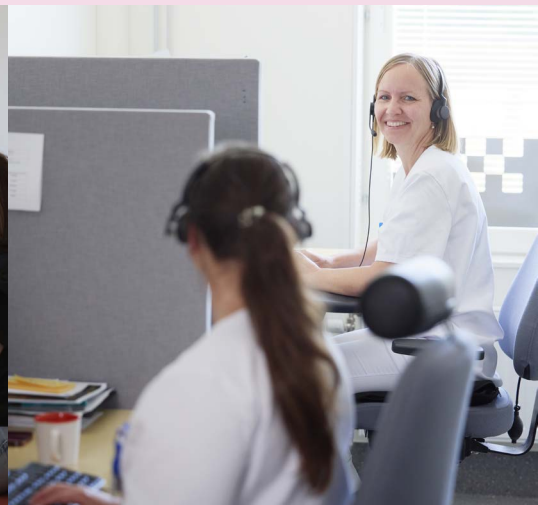


Årsredovisning

Region Uppsala 2025



Innehåll

Inledning.....	3
Året i korthet.....	4
Kort om Region Uppsala	7
Förvaltningsberättelse.....	8
Finansiellt bokslut.....	76
Driftredovisning	101
Produktionsuppföljning.....	103
Investeringsredovisning	106
Revisionsberättelse för år 2025	112
Bilaga 1. Styrtalet	114
Bilaga 2. RPB-uppdrag.....	119

Inledning

Arbetet mot en mer hållbar ekonomi måste fortsätta

Årsredovisningen för 2025 visar att Region Uppsala sakta men säkert rör sig åt rätt håll tack vare våra medarbetares insatser under året. Samtidigt ska vi vara ärliga: läget är fortfarande ansträngt och vi kan inte luta oss tillbaka. Den omställning som har påbörjats är nödvändig och den måste fullföljas.

Under året har vi tagit viktiga steg för att stärka ekonomin och tillgängligheten. Beroendet av hyrpersonal har minskat kraftigt vilket minskar kostnaderna och stärker kontinuiteten för patienterna. Telefonköerna till 1177 har kortats kraftigt, vi opererar fler och köerna till specialistvården kortas steg för steg. Det är tydliga framsteg men mycket återstår innan vi är där vi vill vara. Arbetet med att förbättra tillgängligheten måste därför fortsätta med oförminskad styrka.

Samtidigt finns det strukturella utmaningar som vi behöver förhålla oss till. Sjukvårdens kostnader ökar och när den statliga finansieringen inte motsvarar utvecklingen skapas en osäkerhet inför framtiden. För att säkra en jämlik och långsiktigt stabil vård krävs förutsägbara villkor och ett tydligt nationellt ansvarstagande. Det är ett orosmoln som vi måste ta på allvar.

Reformarbetet för att stärka primärvården är en central del av omställningen. Under 2025 har tre vårdcentraler påbörjat arbetet med att nå målet om 1 100 listade patienter per läkare. Även om det är för tidigt att dra några tvärsäkra slutsatser ser vi redan nu positiva effekter och arbetet kommer breddas till ytterligare fyra vårdcentraler under 2026.

Barn och ungas psykiska hälsa har fortsatt varit prioriterad. Riktade satsningar på barn- och ungdomspsykiatri har genomförts under året och

förstärks ytterligare kommande år. Tillgängligheten har förbättrats men vi är medvetna om att fler insatser krävs för att våra barn och unga inte ska behöva vänta på stöd.

En begränsning om maximalt två underentreprenörsled i regionens byggnationer har införts tillsammans med krav på lärlingsplatser. Det bidrar till sund konkurrens, motverkar oseriösa upplägg och stärker kompetensförsörjningen i vårt län. Arbetet mot välfärdsbrottslighet har också skärpts genom en ny tipsfunktion och en särskild enhet för att säkerställa att våra skattemedel ska gå till det de är avsedda för.

Inom ramen för ”Kraftsamlingen för sjukvården” fortsätter vi också att utveckla vården med ny teknik. Region Uppsala har, som första region i landet, infört 3D-mammografi och AI-stöd inom bröstcancerscreeningen – ett konkret steg för tidigare upptäckt och ökad patientsäkerhet.

Vi har påbörjat en nödvändig omställning och det syns i årets resultat. Samtidigt är denna årsredovisning också en påminnelse om att vi inte är färdiga. Med fortsatt ansvarstagande, tydliga prioriteringar och våra medarbetares engagemang har Region Uppsala goda förutsättningar att lyckas med arbetet att stärka både ekonomin och vården för alla länets invånare.

Helena Proos (S)

Regionstyrelsens ordförande 2025



Foto: Staffan Claesson

Året i korthet



Akademiska sjukhuset

är fortsatt högt rankat bland världens bästa specialistsjukhus.



Folktandvården

lanserar en digital mottagning, en onlinetjänst med rådgivning från legitimerad tandhygienist eller tandläkare, som inte nödvändigtvis kräver ett besök i tandläkarstolen. Under 2025 genomfördes cirka 400 digitala besök.



Det nya busslinjenätet i Bålsta invigs.

Linjenätet omfattar fyra lokala busslinjer som alla knyts samman vid Bålsta station. Bussarnas tider är anpassade till SL-pendeln så att det ska vara enkelt att resa med buss och vidare med pendeln.

Hjärtsviktscentrum

vid Lasarettet i Enköping får, som första sjukhus i Sverige, högsta ackreditering av europeiska kardiologföreningen (ESC).



Musiklinje startas

på Region Uppsala folkhögskola, Wik. Den nya jazzlinjen lockade välrenommerade lärare och möttes av ett högt söktryck. Satsningen stärker skolans profil och länets musikliv.



Region Uppsala har med goda resultat

fortsatt pilotprojektet 1 på 1100 och nått målet om max 1100 listade patienter per läkare. Därtill har de aktuella vårdcentralerna gått från 40 procent andel patienter som har en fast läkare till 66 procent.



De offentliga vårdcentralerna

har ökat sin telefontillgänglighet till över 90 procent jämfört med 85 procent föregående år.



Akademiska sjukhuset är först i världen

med ny målsökande radioaktiv behandling för aggressiv bröstcancer.



Region Uppsala satsar på kultur och hälsa.

I samverkan med Uppsala universitet, vårdcentraler och kommuner i länet drivs pilotprojektet "Må bra med kultur och natur", där det ges möjlighet att delta i kulturaktiviteter och naturupplevelser som en del i tillfrisknandet. Projektet har gett mycket goda resultat och uppmärksammats av bland annat Folkhälsomyndigheten.



Region Uppsala har varit miljöcertifierade i 20 år.



Som en del av beredskapsarbetet

har konceptet med ombyggda linjebussar anpassade för liggande sjukvårdstransporter utvecklats till nationell standard. Region Uppsala deltog med bussen i övningen Birger Jarl, tillsammans med Försvarsmakten, Region Stockholm och blåljusmyndigheter.



Region Uppsala beslutar att krigsplacera alla tillsvidareanställda för att stärka beredskapen och säkerställa att samhällsviktig verksamhet fungerar vid höjd beredskap och krig.

Kort om Region Uppsala

En dag i Region Uppsalas verksamhet:

- Föds 10 barn och 10 IVF-behandlingar genomförs på Akademiska sjukhuset.
- Besöker 73 patienter akutmottagningen på Lasarettet i Enköping och 250 patienter får akutsjukvård på Akademiska sjukhuset.
- Opereras 16 patienter på Lasarettet i Enköping och 125 patienter på Akademiska sjukhuset.
- Besöker 1 756 patienter Region Uppsalas vårdcentraler och 127 patienter besöker rehabiliteringen.
- Får 489 personer råd om vård eller hänvisning till lämplig vårdnivå av 1177 via telefon eller chatt.
- Utförs 137 tandlagningar och extraheras 38 tänder hos Folktandvården.
- Besöker 1 090 patienter Folktandvårdens kliniker och 195 patienter tas emot för vård av akuta tandvårdsbesvär hos regionens allmäntandvård.
- En normal vardag körs cirka 130 000 kilometer med UL:s busstrafik, vilket motsvarar 3 varv runt jorden.
- Deltar drygt 300 personer i utbildning vid Region Uppsala folkhögskola, med filialer på olika platser i länet.
- Besöker cirka 200 personer det natursköna området kring Wiks slott.
- Tar länets invånare och medarbetare del av Region Uppsalas konstsamling, som består av 22 000 konstverk.
- Förvaltas 750 000 kvadratmeter fastigheter av Region Uppsala.
- Producerar Region Uppsalas solcellsbestånd ett snitt på 3 384 kWh per dygn.
- Varje dag används 12 200 förnybara plastförkläden inom hälso- och sjukvården.



Förvaltningsberättelse

Översikt av verksamhetens utveckling

Den regionala koncernen redovisar ett resultat efter finansiella poster på plus 468 miljoner kronor för 2025. Den positiva avvikelsen mot budget beror främst på högre intäkter för riktade statsbidrag, lägre pensionskostnader, effektiviseringsåtgärder, minskade kostnader för inhyrd personal, lägre kostnader för kraftsamling hälso- och sjukvård samt en positiv avvikelse för finansiella nettokostnader beroende på orealiserade vinster i värdepapper, utdelning aktier och ränteintäkter och lägre kostnader för finansiell del av pensionskostnad. Samtidigt finns negativa avvikelser för bland annat lönekostnader, medicinskt material, köpt vård, medicinsk service och trafik kostnader. Resultatet efter finansiella poster enbart för Region Uppsala uppgår till plus 449 miljoner kronor.

Den finansiella ställningen för den regionala koncernen är förhållandevis stabil. Soliditeten (med hänsyn till totala pensionsförpliktelser) har förbättrats jämfört med föregående år och ligger för koncernen på 9,4 procent.

Regionens resultat efter balanskravsjusteringar uppgår till plus 251 miljoner kronor, vilket ska jämföras med en budget på plus 165 miljoner kronor.

Investeringsnivån inom regionkoncernen är klart lägre jämfört med föregående år. Självfinansieringen uppgår till 100 procent. Låneskulden har minskat med drygt 200 miljoner kronor jämfört med 2024 och beror på inlösen av ett lån. Antalet anställda i koncernen har under de senaste fem åren ökat med 1 135 anställda eller 8,5 procent. I tabellen nedan lämnas en översikt över utvecklingen de senaste fem åren.

Tabell: Femårsöversikt, den regionala koncernen

	Enhet	2025	2024	2023	2022	2021
Verksamhetens intäkter	Mnkr	8 157	7 670	7 756	7 559	7 635
Verksamhetens kostnader	Mnkr	-23 196	-23 310	-21 857	-19 766	-19 290
Årets resultat	Mnkr	468	-594	-69	591	1 111
Soliditet	%	29,1	28,5	32,6	35,9	35,0
Soliditet inklusive totala pensionsförpliktelser	%	9,4	7,2	10,4	12,6	9,5
Investeringar (netto)	Mnkr	769	1 029	1 046	817	858
Självfinansieringsgrad	%	100	100	100	100	100
Låneskuld	Mnkr	234	452	774	723	654
Antal anställda	Antal	14 461	14 224	13 843	13 466	13 326

Tabell: Femårsöversikt, Region Uppsala

	Enhet	2025	2024	2023	2022	2021
Folkmängd	Antal	410 676	407 698	404 709	400 384	393 154
Regional skattesats	%	11,71	11,71	11,71	11,71	11,71
Verksamhetens intäkter	Mnkr	8 268	7 782	7 873	7 660	7 726
Verksamhetens kostnader	Mnkr	-23 377	-23 497	-22 030	-19 925	-19 445
Årets resultat efter finansiella poster	Mnkr	449	-603	-71	596	1 109
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	Mnkr	251	-440	-716	994	1 048
Soliditet	%	29,0	28,3	32,6	35,9	35,0
Soliditet inklusive totala pensionsförpliktelser	%	9,0	6,9	10,5	12,4	9,2
Investeringar (netto)	Mnkr	683	1 017	916	726	811
Självfinansieringsgrad	%	100	100	100	100	100
Låneskuld	Mnkr	85	383	680	600	600
Antal anställda	Antal	13 808	13 585	13 225	12 873	12 701



Den regionala koncernen

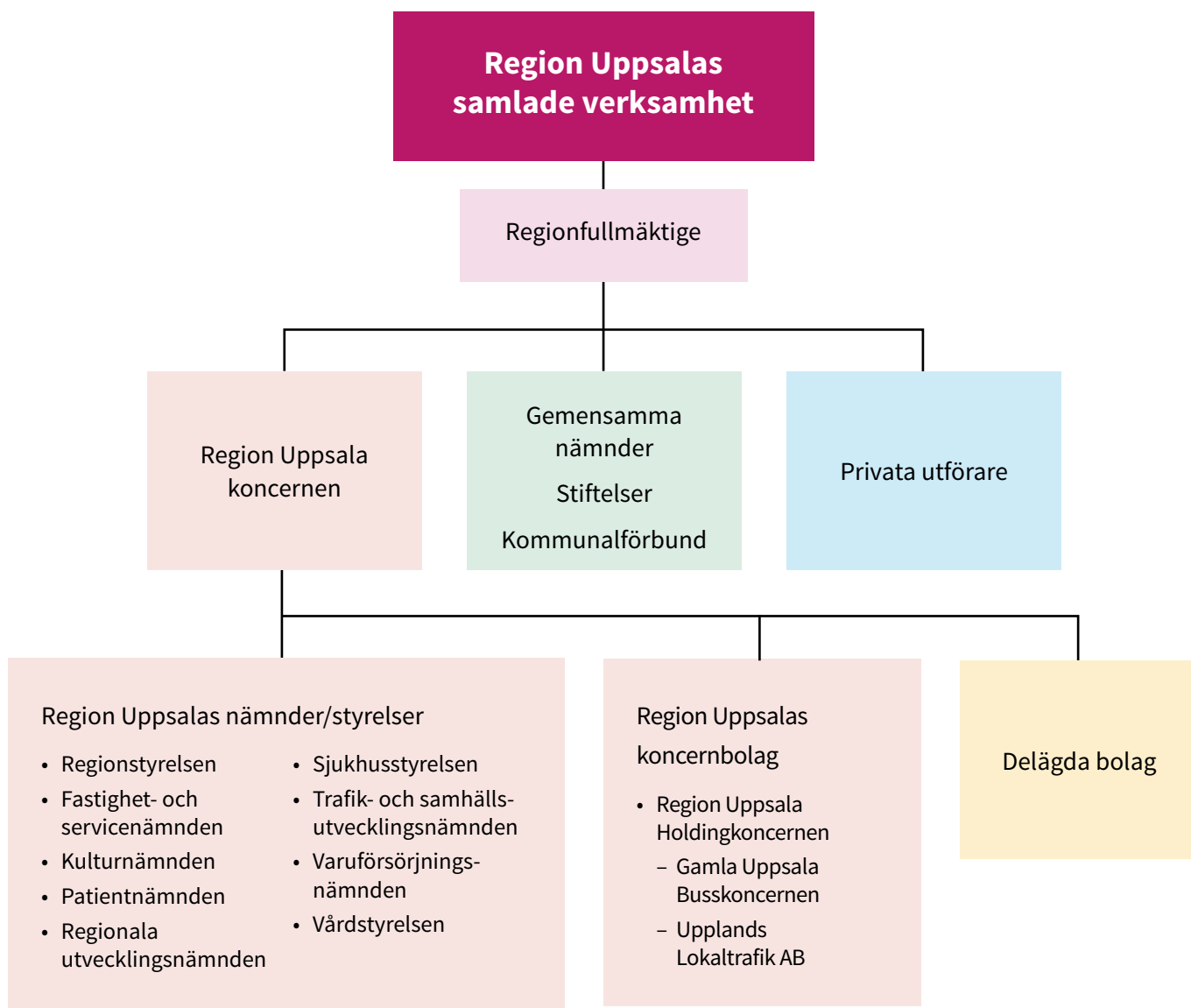
Region Uppsala är en politiskt styrd organisation. I samband med val till riksdagen vart fjärde år sker även val till kommuner och regioner. Sedan februari 2024 styrs Region Uppsala av en majoritet bestående av Socialdemokraterna, Vänsterpartiet, Centerpartiet och Miljöpartiet.

Verksamheten bedrivs i regionens nämnds- och förvaltningsorganisation, Region Uppsala Holding koncernen, tre gemensamma nämnder, stiftelser, kommunalförbund och upphandlade privata utförare. Delar av verksamheten genomförs också i olika organisationer där Region Uppsala är medlem och (med-)finansiär.

Politisk organisation

Regionfullmäktige

Regionfullmäktige är det högsta beslutande och styrande organet inom Region Uppsala. Fullmäktige beslutar i ärenden av principiell betydelse för Region Uppsala och i viktiga ekonomiska frågor. Regionfullmäktige har bestått av 101 folkvalda ledamöter. Regionfullmäktige har haft 5 möten under 2025, i februari, april, augusti, september och november. På dessa möten har allmänheten varit välkommen att vara med och lyssna, fysiskt eller via webbsändning.



Organisationsöversikt Region Uppsalas samlade verksamhet.

Regionstyrelsen

Regionstyrelsen leder och samordnar Region Uppsalas angelägenheter och har uppsikt över övriga styrelser och nämnders verksamhet. Styrelsen bereder frågor som ska behandlas av regionfullmäktige och genomför fullmäktiges beslut samt de uppdrag som överlämnats till styrelsen från fullmäktige. Regionstyrelsen företräder Region Uppsala utåt. Regionstyrelsen är pensionsmyndighet och arkivmyndighet samt anställningsmyndighet. Regionstyrelsen har ansvar för det förebyggande smittskyddsarbetet. Vidare har regionstyrelsen det övergripande ansvaret för regional utveckling, digitalisering, strategiska fastighetsfrågor, forskning och innovationer samt har helhetsansvar för hälso- och sjukvården utifrån ett befolkningsperspektiv.

Övriga styrelser och nämnder

Sjukhusstyrelsen ansvarar, styr och samordnar sjukhusvården samt den specialiserade vården. Det gäller den vård som bedrivs inom Akademiska sjukhuset, på Lasarettet i Enköping samt avtalsreglerad verksamhet inom verksamhetsområdet.

Vårdstyrelsen ansvarar för den verksamhet som bedrivs vid Nära vård och hälsa, Folk tandvården samt för avtalsreglerad verksamhet inom primärvård, närvård, mobil hälso- och sjukvård, habilitering och tandvård.

Trafik- och samhällsutvecklingsnämnden utgör regional kollektivtrafikmyndighet och ansvarar för beställarstyrning av regional kollektivtrafik. Nämnden har också ansvar för genomförandet av delar av den regionala utvecklingsstrategin samt ansvarar för framtagandet av länsplanen för regional transportinfrastruktur samt frågor som rör sjukresor. Region Uppsalas arbete med samhällsutveckling och fysisk planering är andra ansvarsområden för nämnden. Förvaltningen Trafik och samhälle styrs av denna nämnd.

Fastighets- och servicenämnden ansvarar för frågor som rör Region Uppsalas ägande och förvaltning av fastigheter samt frågor som rör utveckling inom fastighets-, teknik- och serviceområden. Förvaltningen Fastighet och service lyder under denna nämnd.

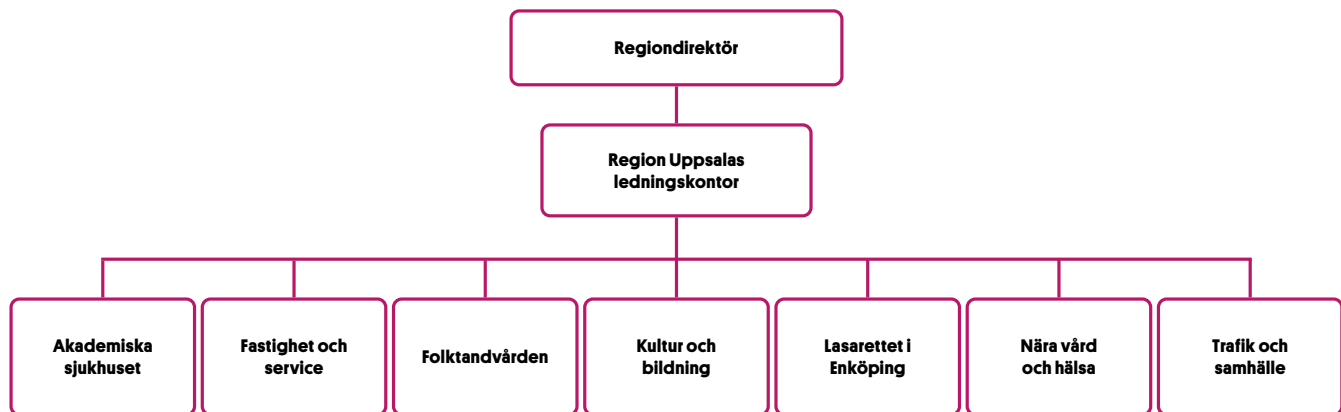
Kulturnämnden styr Region Uppsalas verksamhet inom kulturområdet och ansvarar för driften och förvaltningen av Region Uppsala folkhögskola och av Wiks slott och konferens. Kulturnämnden styr även arbetet inom förvaltningen Kultur och bildning.

Enligt lagen om patientnämndsverksamhet har Region Uppsala en patientnämnd. Patientnämnden uppmärksammar berörda styrelser på utvecklingsområden och patientsäkerhetsrisker inom hälso- och sjukvården.

Regionala utvecklingsnämnden arbetar med Region Uppsalas regionala utvecklingsansvar och utarbetar förslag till Regional utvecklingsstrategi i samråd med regionstyrelsen.

Förvaltningsorganisation

Regiondirektören är Region Uppsalas högsta chef/tjänsteperson och ytterst ansvarig för att verksamheten fungerar och att organisationen är ändamålsenlig. Region Uppsala har under 2025 organiserat verksamheten i åtta förvaltningar. Hälso- och sjukvårdsförvaltningarna utgörs av: Akademiska sjukhuset, Lasarettet i Enköping, Folk tandvården och Nära vård och hälsa. Övriga förvaltningar är: Region Uppsalas ledningskontor, Kultur och bildning, Trafik och samhälle samt Fastighet och service. Varje förvaltning leds av en förvaltningschef. Region Uppsalas ledningskontor leds av regiondirektören.



Förvaltningsorganisationen Region Uppsala.

Regionala koncernbolag

Region Uppsala Holdingkoncernen

Region Uppsala Holding AB ägs till 100 procent av Region Uppsala. Region Uppsala Holding äger i sin tur 100 procent av aktierna i Gamla Uppsala Buss AB och 100 procent av aktierna i Upplands Lokaltrafik AB och tillsammans utgör de Region Uppsala Holding koncernen. Resultat efter finansiella poster för Region Uppsala Holdingkoncernen uppgår till 24 miljoner kronor för året, vilket framför allt avser verksamheten i Gamla Uppsala Busskoncernen.

Regionstyrelsen ska årligen bedöma verksamheten i regionala aktiebolag i förhållande till de ändamål fullmäktige har fastställt och verksamheten i förhållande till de kommunala befogenheterna. Regionstyrelsen har gått igenom de verksamheter som bedrivits i regionens helägda aktiebolag. Regionstyrelsen bedömer att verksamheten som bedrivs i Region Uppsala Holding AB, Gamla Uppsala Busskoncern och Upplands Lokaltrafik uppfyller regionfullmäktiges fastställda mål. Regionstyrelsen bedömer också att bolagen inom Region Uppsala verkar inom de befogenheter som är fastställda i kommunallagen.

Gamla Uppsala Busskoncernen

Gamla Uppsala Busskoncernen omfattar, utöver moderbolaget, Gamla Uppsala Buss AB (GUB), det helägda dotterbolaget AB Prebus. Huvudverksamheten är att, på uppdrag av Region Uppsala, trafik- och samhällsutvecklingsnämnden, utföra stadsbusstrafiken samt två regionbusslinjer i Uppsala. Andra delar i verksamheten är hållplatservice i hela regionen och sjukresor med specialfordon på uppdrag av trafik- och samhällsutvecklingsnämnden, Region Uppsala, samt uthyrning av mobila förskolebussar och förare till bokbussen på uppdrag av Uppsala kommun. Det tidigare helägda dotterbolaget Uppsala Läns Trafik AB (ULT), som under flera år har varit vilande, har under året likviderats genom avyttring.

Gamla Uppsala Buss (GUB) ägs till 100 procent av Region Uppsala Holding AB. Regionfullmäktige fastställer ägardirektiv och bolagsordning samt utser styrelseledamöter till bolaget. Bolagets verksamhet regleras, utöver detta av direktiv utfärdade av regionfullmäktige eller regionstyrelsen, fastställda av bolagsstämman.

Årets resultat efter finansnetto för Gamla Uppsala Busskoncernen uppgår till 24 miljoner kronor, vilket är 20 miljoner kronor bättre än budget och 4 miljoner kronor bättre än föregående år. Lägre elkostnader,

lägre personalkostnader och försenade bussleveranser påverkar resultatet positivt men höga kostnader för reparationer motverkar.

Upplands lokaltrafik

Upplands Lokaltrafik AB (ULAB) bedriver inte någon verksamhet idag, utan är ett vilande bolag. ULAB:s tidigare helägda dotterbolag Canbus i Uppland AB (Canbus), som också var vilande, har under året likviderats genom avyttring. Upplands Lokaltrafik AB ägs till 100 procent av Region Uppsala Holding AB.

Bolag i vilka Region Uppsala är delägare

Almi Östra Mellansverige AB

Almi Östra Mellansverige AB är ett av 16 regionala Almi-bolag. Regionerna äger 49 procent av bolaget, varav Region Uppsala äger 10,3 procent, och 51 procent ägs av staten. Almi:s uppdrag är att erbjuda lån och affärsutveckling till företag med tillväxtpotential. Det gäller såväl företag som är i startup-fas som befintliga företag. Genom dotterbolaget Almi Invest investerar Almi riskkapital i företag i tidiga skeden med stor tillväxtpotential. Bolaget styrs via årliga ägaranvisningar och ägardirektiv.

Mälardalstrafik AB

Mälardalstrafik AB ägs av regionerna i Stockholm, Sörmland, Uppsala, Västmanland, Örebro län och Östergötland. Uppdraget är att, genom ett effektivt trafikutbud och attraktiva tjänster, bidra till ettsammanhållet transportsystem och en hållbar utveckling i en växande Stockholm-Mälardalregion. Region Uppsalas ägarandel är cirka 13 procent.

AB Transitio

AB Transitio anskaffar, finansierar och förvaltar spårfordon åt sina ägare. Region Uppsalas andel i bolaget är 5 procent. Syftet är främst att optimera ägarnas fordonskostnader samt säkerställa en hög kvalitet och kompetens inom områdena anskaffning, förvaltning och underhåll.

Inera AB

Inera AB ägs till 51 procent av organisationen Sveriges kommuner och regioner och till 49 procent direkt av kommuner och regioner, i proportion till deras respektive invånarantal. Region Uppsalas ägarandel uppgår till 0,2 procent. Bolagets uppdrag är att skapa förutsättningar för att digitalisera välfärden, genom att förse ägarna med gemensam digital infrastruktur och arkitektur.

Samtrafiken i Sverige AB

Samtrafiken i Sverige AB ägs av alla regionala kollektivtrafikmyndigheter samt många av de kommersiella trafikoperatörerna med nationell trafik. Samtrafiken erbjuder tjänster inom informations- och biljettlösningar för kollektivtrafikbranschen. Region Uppsalas ägarandel uppgår till 2 procent.

Gemensamma nämnder, stiftelser och kommunalförbund

Nedan redogörs för gemensamma nämnder, stiftelser och kommunalförbund där Region Uppsala under 2025 har haft inflytande som huvudman, medlem eller stiftare.

Gemensamma nämnder

Region Uppsala samarbetar med andra regioner i frågor där det finns behov av samarbete.

Region Uppsala samverkar i tre gemensamma nämnder Varuförsörjningsnämnden, Ambulansdirigeringsnämnden och Kostnämnden.

Varuförsörjningsnämnden

I den gemensamma nämnden för varuförsörjning samordnar Region Uppsala tillsammans med regionerna i Dalarna, Västmanland, Sörmland och Örebro län sin försörjning av förbrukningsvaror. Region Uppsala är värdorganisation.

Ambulansdirigeringsnämnden

Ambulansdirigeringsnämnden är en gemensam nämnd mellan Region Uppsala, Region Västmanland och Region Sörmland som har i uppgift att samordna ambulansdirigeringen i länen. Nämnden ansvarar för att invånarna i Västmanlands län, Uppsala län och Södermanland får en ambulansverksamhet som är en del av en hållbar och patientsäker vårdkedja. Region Västmanland är värdorganisation för nämnden.

Kostnämnden

I den gemensamma nämnden för kost samverkar Region Uppsala och Region Västmanland om patientmaten till sjukhusen. Tre ledamöter från Uppsala län ingår i kostnämnden som har Region Västmanland som värdorganisation.

Kommunalförbund

Region Uppsala är medlem i ett antal kommunalförbund/samordningsförbund:

Kommunalförbundet Skandionkliniken

Kommunalförbundet Skandionkliniken behandlar tumörer med protonstrålning vid Skandionkliniken i Uppsala. Medlemmar i Kommunalförbundet är de regioner som har universitetssjukhus: Region Skåne, Region Stockholm, Region Uppsala, Region Västerbotten, Region Örebro län, Region Östergötland samt Västra Götalandsregionen.

Under 2025 startade 263 svenska patienter behandling vid Skandionkliniken, en ökning med 14 procent jämfört med 2024. 23 patienter (9 procent) bor i Uppsala län. 54 patienter (21 procent) kom via remiss från Akademiska sjukhuset i Uppsala.

Kommunalförbundet driver även Hotel von Kraemer. Förutom att ta emot patienter från Skandionkliniken vänder sig hotellet även till allmänheten. Hotellet har också ett avtal med Akademiska sjukhuset om ”vårdnära hotell” (VNH).

2025 stod VNH för 5 062 gästnätter, en ökning med 2 procentenheter mot 2024. Det motsvarar 16,7 procent av hotellets totala årskapacitet.

Forskning kring protonbehandlingens effekter är ett av Kommunalförbundets huvuduppdrag. Sju kliniska studier pågår. 2025 inkluderades 25 procent av Skandionklinikens patienter i en studie. Kliniken driver även teknisk forskning och omvårdnadsforskning. Samtliga barn följs upp i ett register. Preliminärt redovisar Kommunalförbundet Skandionkliniken ett positivt resultat för 2025 på 18,2 miljoner kronor.

Kommunalförbundet Svenskt Ambulansflyg

Kommunalförbundet Svenskt Ambulansflyg, med säte (kansli och koordineringscentral) i Umeå och flygmedicinska beredskapsbaser vid Umeå Airport, Stockholm Arlanda Airport och Göteborg Landvetter Airport. Förbundets medlemmar är Sveriges samtliga 21 regioner. Förbundets ändamål är att bedriva luftfartsverksamhet och för medlemmarna tillhandahålla ambulansflyg samt samordna och koordinera densamma. Förbundet ska också för medlemmarnas räkning samverka – ingå avtal eller överenskommelser – i syfte att öka nationell eller internationell beredskap och förmåga. Inga förändringar i sammansättningen av förbundet har skett under året. Samtliga regioner anlitar Svenskt Ambulansflyg och genomsnittligt antal uppdrag under perioden januari till december 2025 är 304 och genomsnittet för fakturerade flygtimmar under året är 480. Förbundet har under året passerat tre år i operativ drift. Verksamheten har utvecklat arbetssätt både internt och tillsammans med medlemmarna. Nästa steg i utvecklingen har påbörjats för att tillsammans med medlemmarna tydliggöra förväntningar på tjänsten och förbundet. Utöver regionerna har förbundet under perioden samarbetat och haft dialog med statliga myndigheter om utveckling av förbundets verksamhet inom ramen för uppdraget.

Samordningsförbundet Uppsala län

Region Uppsala är medlem i Samordningsförbundet Uppsala län, tillsammans med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och länets åtta kommuner. Genom förbundet samverkar Region Uppsala via en gemensam budget med övriga medlemmar med syfte att utöka samverkan inom rehabiliteringsområdet. Samordningsförbundets uppgift är att stötta parterna att skapa aktiviteter vars syfte är att individer som är i behov av samordnade arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser ska få stöd att få eller återfå arbetsförmåga. Ur ett regionalt perspektiv är det av vikt att personer som behöver stöd för att komma ut på arbetsmarknaden får det.

Under år 2025 har Region Uppsala varit insatsägare i två insatser, RegExPro samt Registerstudie av rehabiliteringskoordinatorer inom psykiatrisk specialistvård. RegExPro står för regional samordning av externt finansierade projekt och pågår fram till 2028. Under 2025 har Region Uppsala varit projektägare för tre EU-projekt. Två med finansiering från Europeiska Socialfonden (ESF) för målgruppen unga som varken arbetar eller studerar (UVAS) och ett med finansiering från Asyl Migration och Integrationsfonden (AMIF) för målgruppen tredjelandsmedborgare (TLM). Projekten genomförs i samverkan med länets kommuner samt Samordningsförbundet. Projektens sammanlagda budget är cirka 110 miljoner och de beräknas nå cirka 4 000 deltagare i länet.

Därutöver har regionen varit samverkanspart i sju individinsatser och två strukturövergripande insatser. Genom den samverkan som sker inom ramen för Samordningsförbundets insatser medverkar Region Uppsala till att 67 procent av deltagare i insatserna har nått arbete, studier, arbetssökande, arbetslivsinriktad rehabilitering på Arbetsförmedlingen eller kommunal arbetsmarknadsinsats under år 2025. Utöver detta kan Registerstudien visa hur rollen som

rehabiliteringskoordinatorer har effekt på sjukskrivning samt återgång i/på början av arbete för patienter.

Stiftelser

Region Uppsala är huvudman eller stiftare för följande stiftelser:

Stiftelsen Leufsta

Under 2025 har Stiftelsen Leufsta genomfört ett omfattande utvecklings- och stabiliseringsarbete utifrån ett utgångsläge med betydande ekonomiska och organisatoriska utmaningar. Tack vare stöd från Region Uppsala och Tierps kommun, i kombination med flera genomförda åtgärder i verksamheten, har stiftelsens ekonomiska situation stärkts och det egna kapitalet är återställt per den 31 december 2025. Samtidigt återstår ett fortsatt omfattande arbete för att säkra långsiktigt hållbara strukturer, vilket nu bedrivs vidare under 2026.

Stiftelsen Musik i Uppland

Den regionala kulturplanen för 2023–2026 har varit vägledande för verksamhetens inriktning under 2025 och målen i överenskommelsen med Region Uppsala har uppfyllts. Omorganisationen 2024, med minskning av den tillsvidareanställda personalen, har medfört att ekonomin under året varit i balans. Värt att notera från året är att publiksiffrorna för Uppsala Kammarorkester har ökat. En ny kammarmusikserie på högsta konstnärliga nivå har startats i Uppsala Konsert & Kongress och publikströmningen har varit hög. I samarbete med länets kommuner och kommunala kulturskolor har projektet Open Stage utvecklats. Projektet erbjuder länets ungdomar en möjlighet att framträda under professionella förutsättningar.

Stiftelsen Upplandsmuseet

Den regionala kulturplanen för Uppsala län 2023–2026 har varit vägledande för verksamhetens inriktning och efter detta år har merparten av målen uppfyllts.

Under 2025 har Stiftelsen Upplandsmuseet arbetat för att stärka sin verksamhet och utveckla museets framtida inriktning. Bland annat har en strategisk lokalförsörjningsplan tagits fram, samt en policy för samlingsförvaltning utvecklats. Stiftelsen Upplandsmuseet har dessutom tagit emot och påbörjat arbetet med att ordna och förteckna en fyndfördelning av arkeologiska föremål från bland annat utgrävningar vid Ostkustbanan. Stiftelsen har också utökat ytan i föremålsmagasinet i Morgongåva, något som var nödvändig för att säkerställa god samlingsförvaltning och skapa utrymme för fortsatt tillväxt. Därutöver har stiftelsen genomfört ett stort antal kulturmiljöuppdrag samt arkeologiska uppdrag som på olika sätt stärker utvecklingen av Uppsala län. På de publika arenorna har det genomförts en lång rad publika evenemang, och totalt har stiftelsen haft cirka 170 000 anläggningsbesök.

Genom sin verksamhet fortsätter Stiftelsen Upplandsmuseet att utvecklas som en central aktör och ett nav för kulturarv och forskning i regionen.

Stiftelsen Upplandsmuseet visar ett minusresultat på minus 1 miljon kronor i rörelsekostnad men med det finansiella överskottet från stiftelsens fonder har ett överskott om 1,2 miljoner kronor genererats för räkenskapsåret.

Akademiska sjukhusets barnfond

Akademiska sjukhusets barnfond bidrar till att skapa ljusa stunder, lek och rekreation för barn och familjer under deras tid på Akademiska sjukhuset. Under 2025 uppgick fondens insamlade medel till 2,6 miljoner kronor. Bland fondens gåvogivare finns bland andra Gillbergska stiftelsen, Åhléns stiftelsen, Prins Gustafs stiftelse, Destination Uppsala, Uppsala teknolog- och naturvetarkår (Ankdagen), föreningar, klubbar, företagspartners samt privatpersoner.

De insamlade medlen har möjliggjort en rad insatser som bidrar till glädje, gemenskap och rekreation för barn som vistas på Akademiska sjukhuset. Akademiska sjukhusets barnfond har bland annat

finansierat besök av clowner och magiker samt musik- och målarverkstäder. Fonden har även bidragit till upplevelserum för barn och ungdomar inom Hospice och Palliativt centrum, samt till lek- och rekreationsinsatser såsom spel och aktiviteter på ett stort antal andra avdelningar.

Därutöver har stöd riktats till flera verksamheter, bland annat klinisk genetik, barn- och ungdomspsykiatriska ätstörningsenheten, BUP, BIVA, barnkirurgiska sektionen samt barnspecialistmottagningen i Köping. Akademiska sjukhusets barnfond har även bidragit till lekparken Läkparken vid sjukhusområdet.

Akademiska sjukhusets barnfond grundades 2005 och har ett 90-konto, vilket innebär att insamlingen granskas av Svensk Insamlingskontroll och att givarnas pengar används i enlighet med fondens ändamål. 2025 firade fonden 20 år med fortsatt fokus på att skapa ljusa stunder, lek och rekreation för barn och familjer under deras tid på sjukhuset.

Medicinhistoriska museet i Uppsala

Museet har under 2025 arbetat efter regionens kulturpolitiska målsättningar i samverkan med Stiftelsen för ett Medicinhistoriskt museum i Uppsala.

Den psykiatrihistoriska basutställningen når en bred publik med bokade visningar för bland andra HVB-hem, personal från psykiatrin, konstföreningar och gymnasieklasser. Utställningen som är skapad av patienter från Ulleråkers sjukhus öppnar upp för samtal kring svåra frågor om psykisk sjukdom och psykisk ohälsa. Utställningen lyfter också Ulleråkers sjukhus kulturhistoria.

Att öka tillgängligheten är ett pågående arbete. Exempel på åtgärder är utökade öppettider på söndagar året runt, ny allmänbelysning och omflyttningar av montrar som underlättar att ta till sig utställningens innehåll och att Dillnersamlingen under året har dokumenterats med fotografier som tillgängliggjorts externt via föremålsdatabasen Alvin.

Satsningarna på ökad tillgänglighet mäts bland annat i antalet besökare som har ökat från cirka 6 000 till 7 000, trots att museet har en infört en entréavgift.

Privata utförare

Region Uppsala har valt att upphandla viss verksamhet som regionen tillhandahåller. Verksamheten har genom avtal överlämnats till privata utförare, på uppdrag av regionen.

Region Uppsala har även infört valfrihetssystem, enligt lagen om valfrihetssystem (LOV), i syfte att öka inflytandet och valfriheten för länets invånare samt stimulera till en ökad effektivitet i den egna verksamheten. Valet av driftsform får inte riskera att minska verksamhetens kvalitet eller transparens. Därför ska fullmäktige varje mandatperiod ta fram ett program med mål och riktlinjer för uppföljning av regionala angelägenheter som utförs av privata utförare.

Region Uppsala har störst andel upphandlad verksamhet inom områdena primärvård och kollektivtrafik. Inom primärvård, verksamhet inom vårdval LOV och upphandlade avtal enligt lagen om offentlig upphandling (LOU), är andelen privata utförare 47 procent och de största privata aktörerna är Capio Primärvård AB, Praktikertjänst AB och Familjeläkarna i Saltsjöbaden AB. Andelen privata utförare har minskat 2025 vilket beror på att den nya ersättningsmodellen förstärker extra satsningar på landsbygden där egen regi får störst utdelning.

Inom kollektivtrafikområdet bedrivs all verksamhet i extern regi. Busstrafiken körs av trafikföretagen Keolis (cirka 28 procent av trafikkostnaderna) och Mohlins (cirka 8 procent av trafikkostnaderna) som är upphandlade enligt lagen om upphandling inom försörjningssektorerna (LUF) och det regionägda bolaget Gamla Uppsala Buss (cirka 29 procent av trafikkostnaderna). 35 procent av kollektivtrafikkostnaderna avser tågtrafik.

Tågtrafiken bedrivs genom Mälardalstrafik AB och Region Stockholm. Mälardalstrafik AB är ett bolag ägt gemensamt av Region Uppsala och de fem andra mälardalsregionerna. Mälardalstrafik bedriver tågtrafik under marknadsnamnet Mälartåg och trafiken utförs sedan juni 2024 av Transdev genom ett nödavtal. Mälardalstrafik har även ett biljettsamarbete med SJ. SL Pendeltåg utförs sedan mars 2024 av SJ Stockholmståg, även det genom ett nödavtal. Region Uppsala har ett samarbetsavtal med Region Stockholm angående pendeltågstrafiken in i Uppsala län.

Väsentliga organisatoriska förändringar/händelser

Den 1 januari 2025 inrättades ett regiongemensamt kansli för Nationell samordning, planering under höjd beredskap och krig (NSPL) med placering direkt under regiondirektören. Kansliets roll är att stärka den samlade ledningsförmågan vid höjd beredskap och krig.

En ny enhet mot välfärdsbrottslighet inrättades inom avdelningen för säkerhet och beredskap i januari 2025. Syftet med den nya enheten är att stärka Region Uppsalas förmåga att förebygga, upptäcka och förhindra välfärdsbrott och angränsande oegentligheter. Det framgår av beslutet att även den juridiska enheten och nämndkansliet som tidigare tillhörde regiondirektörens stab organiseras under den nya avdelningen planering och utveckling.

Under våren 2025 etablerades en ny avdelning för spårväg på förvaltningen Trafik och samhälle med syftet att samla kompetens, ansvar och struktur för att både driva spårvägsprojektet vidare och säkra en stabil drift i framtiden.

Ett programkontor för strategiska fastighetsfrågor inrättades 1 juni 2025 under regiondirektören. Programkontoret ansvarar bland annat för att ta fram en långsiktig fastighetsutvecklingsplan (generalplan för Akademiska sjukhuset), genomföra förstudie för

första etappen centralblocket, planera resterande etapper samt utveckla en underhållsstrategi och en verksamhetsförankrad fastighetsåtgärdsplan. Syftet är att säkerställa att Region Uppsala har ändamålsenliga lokaler som långsiktigt stödjer Akademiska sjukhusets uppdrag inom specialiserad och högspecialiserad vård – lokalt, regionalt, nationellt och internationellt – samt utbildning, forskning och samverkan med näringsliv.

Den 1 januari 2026 etablerades en ny inköps- och logistikavdelning på ledningskontoret. Avdelningen har ett övergripande ansvar för regionens inköps- och logistikverksamhet på strategisk, taktisk och operativ nivå. För att säkerställa ett fungerande och effektivt logistikflöde är centrallagerverksamheten för närvarande organiserad inom den nya avdelningen. Inköps- och logistikavdelningen har också ett övergripande ansvar för att operativa inköps- och logistikhanteringen vid vårdenheterna genomförs effektivt, likvärdigt och med hög kvalitet.

Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Samhällsekonomisk utveckling

Ett övergångsår

Sverige har befunnit sig i en utdragen lågkonjunktur, där återhämtningen bromsades av ökad geopolitisk och ekonomisk osäkerhet i början av 2025. Under hösten började dock vissa ljusglimtar att synas och förutsättningarna för att BNP-tillväxten ska växla upp igen har nu stärkts. Inflationen har stabiliserats kring inflationsmålet och bolåneräntorna har sjunkit till följd av en lägre styrränta, vilket har bidragit till att hushållskonsumtionen tagit fart. BNP-utfallet för årets sista månader har varit högre än förväntat. Det förklaras till stor del av öknings i privat konsumtion, investeringar och export. Enligt Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) senaste prognos från december

förutspås BNP-tillväxten bli 1,9 procent år 2025 för att öka till 2,7 procent år 2026. Framför allt har stämningläget bland hushållen förbättrats under senare hälften av 2025 och konsumtionen har ökat för att ta mer fart 2026. Konsumtionen av sällan köpvaror och framför allt växande köp av bilar visar på hushållens optimism. Hushållens växande optimism har bidragit till att produktionen inom främst handeln samt hotell och restaurang ökat under 2025. Stämningläget och investeringarna inom tjänstebranscherna exklusive bostäder uppvisar en tydlig uppgång 2025. Även inom tillverkningsindustrin har stämningläget och investeringsnivån varit hög, med satsningar inom i synnerhet energisystem.

Exporten utvecklades starkt under 2025. Mest ökade råvaruexporten, men även tjänsteexporten steg snabbt under året.

Den offentliga konsumtionen ökade svagt under 2025 och förklaras framför allt av en minskad konsumtion inom kommunerna. De senaste årens kostnadsökningar har inneburit vissa besparingar för kommunsektorn. Samtidigt har det låga barnafödandet medfört färre barn i förskolan och skolan. Den offentliga konsumtionen förväntas ta mer fart 2026 med fortsatt utbyggnad av försvaret samt satsningar på ett stärkt rättsväsende och infrastruktur.

Riksbanken beslutade i december att lämna styrräntan oförändrad på 1,75 procent. Räntan har sänkts snabbt sedan 2024 och sänkningarna har haft en positiv effekt på ekonomin. Inflationen enligt konsumentprisindex med fast ränta (KPIF) bedöms i stora drag ligga i linje med inflationsmålet på omkring 2 procent. Inflationen enligt konsumentprisindex (KPI) väntas landa på 0,7 procent 2025, till stor del följd av allt lägre bostadsräntor. De flesta prognosmakare tror att styrräntan blir oförändrad 2026, medan marknadsprissättningen indikerar en räntehöjning mot slutet av året. Förbättrade konjunkturutsikter innebär att behovet av räntesänkningar bedöms ha minskat, men samtidigt

förväntas inflationen bli låg 2026 och arbetslösheten vara hög, vilket gör att Riksbanken inte förväntas ha någon brådskan att höja styrräntan. De flesta analytiker räknar med att styrräntan börjar höjas långsamt 2027.

Arbetslösheten ligger kvar på en hög nivå 8,8 procent (SKR) och har tydligt stigit i Sverige under de senaste åren. Den höga arbetslösheten är konsekvensen av lågkonjunkturen och den accelererande återhämtningen av framför allt inhemsk konsumtion som kommer att ha effekt på arbetslösheten först under 2026.

Stora osäkerheter kvarstår

Ekonomiska prognoser över framtiden omgärdas av betydande osäkerhet. Fortsatt hög handelspolitisk osäkerhet tynger den ekonomiska aktiviteten och tullar och handelshinder kan komma att begränsa den ekonomiska tillväxten mer än väntat.

Geopolitiska spänningar förblir höga, med Rysslands krig mot Ukraina som särskilt påverkar närliggande länder. Efter USA:s attack på Venezuela och president Trumps krav på en annektering av Grönland har osäkerheten ökat ytterligare med ökad politisk oro som kan påverka den globala handeln och därmed Sveriges ekonomi, vilket hänger samman med att ett litet exportberoende land påverkas mycket av omvärldens efterfrågan på varor och tjänster. På den mer positiva sida skulle högre försvarsutgifter med fokus på EU-produktion och nya handelsavtal kunna stärka den ekonomiska aktiviteten mer än beräknat.

I skrivande stund förväntas ett svagt positivt resultat för hela regionsektorn, efter några år med underskott. SKR:s bedömning är att det sammantagna resultatet blir 2 miljarder kronor 2025. Att resultatet är svagt positivt beror främst på kraftigt lägre kostnader för regionernas pensionsåtagande.

De flesta regioner har under en längre tid arbetat med besparings- och effektiviseringsåtgärder för att få sin ekonomi i balans. Bland annat har regionerna vidtagit ekonomiska åtgärder så som effektiviseringar, översyn av vårdflöden och minskning av hyrpersonal för att uppnå en ekonomi i balans. Region Uppsala är inget undantag. Årets resultat efter balanskravsjusteringar landade på plus 251 miljoner kronor, vilket är 86 miljoner kronor bättre än budget. En viktig anledning till det positiva resultatet handlar om verksamheternas målmedvetna arbete och fokus på att vidta åtgärder för att få ner kostnaderna och öka produktionen. Prioriterat område under 2025 har varit att hantera det utmanande ekonomiska läget inom Akademiska sjukhuset.

Omvärldsläget idag och framåt är fortsatt osäkert. Om de geopolitiska spänningarna skulle förvärras kan inflationen börja ta fart igen och både tillväxt och skatteunderlag utvecklas svagare än vad som prognostiserats. Dessutom står Region Uppsala inför mycket höga investeringsbehov som kräver ökad extern finansiering genom lån med medföljande avskrivnings- och räntekostnader. Det är därför viktigt att vidta fortsatta åtgärder för att säkra en ekonomi i balans och ha ett fortsatt fokus på att klara det kostnadstryck som utvecklingen i regionens verksamheter innebär, och är nödvändigt för att trygga både en god verksamhet och en god ekonomisk hushållning framåt.

Länets befolkningsutveckling

Under 2025 har Uppsala län haft den procentuellt högsta folkökningen av alla län i riket. I samtliga av länets kommuner, förutom Heby kommun och Tierp kommun, har folkmängden under det senaste året ökat. Högst procentuell befolkningstillväxt hade Knivsta kommun, följt av Håbo kommun och Uppsala

kommun. Den 1 november 2025 uppgick länets folkmängd till 410 767 invånare, vilket är 0,75 procent mer än året innan. Till år 2030 beräknas folkmängden öka till 429 600 personer, och till år 2050 beräknas folkmängden till 485 800 personer. Samtliga av länets kommuner väntas växa till 2030 och 2050, men i olika hög grad. Till 2030 väntas högst befolkningstillväxt i Uppsala och Enköping kommun. Till 2050 väntas högst befolkningstillväxt i Enköping, Uppsala och Knivsta kommun. Den högsta procentuella folkökningen beräknas ske i åldersgruppen 80 år och äldre. Till år 2030 beräknas denna grupp öka med 23 procent och till år 2050 beräknas samma grupp öka med 68 procent i Uppsala län.

Den summerade fruktsamheten, som mäter antal barn som föds per kvinna i fertil ålder, har successivt minskat och 2024 nåddes de lägsta nivåerna som uppmätts på 1,43 barn per kvinna. Uppsala län hade 2024 landets näst lägsta födelsetal med 1,32 barn per kvinna. Trenden med låga födelsetal förväntas inte vända på kort sikt.

Försörjningskvoten, det vill säga antalet barn, unga och pensionärer som finns i relation till antalet personer i arbetsför ålder, förväntas öka i framtiden. Skillnaderna är dock stora inom länet. Östhammars kommun hade 2024 den högsta kvoten i länet, på 101, vilket innebär att per 100 personer i arbetsför ålder så behöver 101 barn och äldre försörjas. Uppsala kommun hade den lägsta kvoten i länet 2024, motsvarande en kvot på 64. Det innebär att per 100 personer i arbetsför ålder behöver 64 barn och äldre försörjas. Att försörjningskvoten är förhållandevis låg beror på den stora andelen studenter i Uppsala kommun.

Finansiella risker

Region Uppsalas hantering av finansiella risker regleras i finanspolicyn. Ett aktivt arbete bedrivs inom finansförvaltningen och uppföljning samt rapportering sker löpande. Vid årets slut ligger alla risker inom ramen för finanspolicyn.

Under 2023 gav Region Uppsala ut en femårig hälsoobligation om 80 miljoner kronor. Hälsoobligationen ska finansiera preventiv vård inom högt blodtryck (hypertoni). Strukturen på hälsoobligationen är en kombination av en fast underliggande femårig obligation med nollkupongsstruktur, samt en utfallsbaserad del vars avkastning är beroende av insatsens utfall. Inga utbetalningar sker under obligationens löptid utan återbetalning av det nominella beloppet, den normala räntan (3 procent) samt den utfallsbaserade avkastningen (positiv eller negativ) sker vid förfall det vill säga efter år fem.

Ränterisk

Per den 31 december 2025 uppgick den genomsnittliga räntebindningstiden för regionkoncernens övriga upplåning till 3 år och den genomsnittliga räntan till 2,6 procent. Regionkoncernens övriga upplåning består av lån hos Kommuninvest uppgående till totalt 149 miljoner kronor som löper till fast ränta.

Finansierings- och refinansieringsrisk

Regionkoncernen har begränsat sin finansierings- och refinansieringsrisk främst genom att lånens förfall har spridits över tid. Regionkoncernen är dessutom medlem i Kommuninvest, sedan flera år tillbaka och har därmed möjlighet till att uppta lån genom Kommuninvest i Sverige AB. Utöver detta har regionkoncernen en beviljad checkkredit om 600 miljoner kronor, med en option om ytterligare 400 miljoner kronor.

Kredit- och likviditetsrisk

Region Uppsala placerar likviditet i enlighet med Region Uppsalas finanspolicy. Kapitalförvaltningens utveckling rapporteras löpande till regionstyrelsens arbetsutskott. Regionkoncernen har ingen utlåning.

Marknadsvärdesrisk i kortfristiga finansiella placeringar

Enligt Region Uppsalas finanspolicy ska placeringar i regionens värdepappersportföljer framför allt göras i aktie- och räntefonder som står under Finansinspektionens tillsyn eller motsvarande tillsyn i annat land och vars inriktning i allt väsentligt överensstämmer med finanspolicyn.

Valutarisk

Region Uppsala har inga lån i utländsk valuta. Valutarisk finns endast inom pensionsmedelsportföljen.

Pensionsförpliktelser

Regionkoncernen har ett pensionsåtagande uppgående till 17,3 miljarder kronor per den 31 december 2025 (16,9 miljarder kronor föregående år). Merparten av åtagandet, 17,2 miljarder kronor (16,8 miljarder kronor föregående år) ligger hos Region Uppsala.

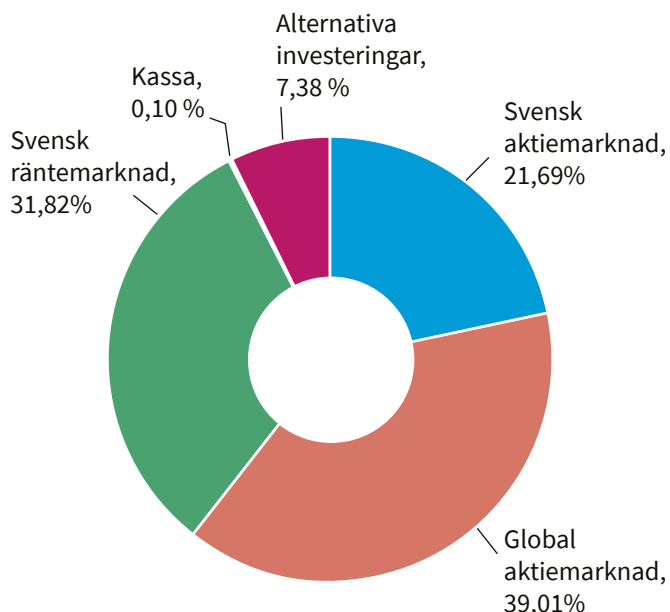
Merparten av Region Uppsalas pensioner redovisas enligt en så kallad blandmodell. Den innebär att pensionsförpliktelser (arbetsgivarens åtaganden att betala pensionsersättning till

en anställd) som intjänats från och med 1998 redovisas som pensionsskuld i balansräkningen och pensionsförpliktelser intjänade före 1998 som ansvarsförbindelse (åtagande att fullgöra pensionsförpliktelsen). Totalt uppgår dessa pensionsförpliktelser, det vill säga pensionsskulden inklusive ansvarsförbindelsen, inklusive särskild löneskatt, till 17,2 miljarder kronor, per den 31 december 2025. Vid en jämförelse med 2024 så har pensionsåtagandet ökat med 2,5 procent. Av det totala pensionsåtagandet finns 72,4 procent upptaget i balansräkningen.

För att möta kommande pensionsbetalningar har Region Uppsala avsatt medel i en pensionsmedelsportfölj. Portföljen värderas, post för post, till verkligt värde. Portföljens marknadsvärde uppgick till 5,0 miljarder kronor per den 31 december 2025. Vid samma tidpunkt föregående år var marknadsvärdet 4,5 miljarder kronor. Pensionsmedelsportföljen var, vid årsskiftet placerat i 60,7 procent aktiefonder, 31,8 procent räntefonder och 7,5 procent alternativa placeringar, inklusive kassa. Portföljen genererade en avkastning om 4,2 procent för 2025 (13,7 procent föregående år), vilket är något under index på 5,0 procent.

I enlighet med Regionplan och budget har regionen satt av 250 miljoner kronor till pensionsmedelsportföljen under året. Det har skett regelbunden rapportering till regionstyrelsen av pensionsmedelsförvaltningen.

Diagram: Pensionsmedelsförvaltningen per 2025-12-31



Åtagandet för den pensionsskuld som intjänats genom anställning hos Regionförbundet Uppsala län, tryggas genom tillgångar i pensionsstiftelse. Per den 31 december 2025 uppgår denna skuld till 27 miljoner kronor. Värdet på förmögenheten i pensionsstiftelsen var vid årsbokslutet 31 december 2025 43 miljoner kronor.

Pensionsförpliktelse som har tryggats i pensionsförsäkring avser de pensionsåtaganden som intjänats före år 2000 hos Gamla Uppsala Buss AB och AB Prebus.

Under år 2022 tog Region Uppsala över verksamheten, inklusive personalen, avseende beställningscentralen för sjukresor från Prebus. Pensionsförpliktelsen mot tidigare anställda i Prebus avtalades att tas över av Region Uppsala från år 2023. Per den 31 december 2025 uppgår pensionsförpliktelsen för dessa anställda till 6 miljoner kronor och pensionsförsäkringskapitalet till 7 miljoner kronor. Sedan år 2000 är pensionerna för tidigare anställda i Prebus avgiftsbestämda.

Per den 31 december 2025 uppgår pensionsförpliktelsen i GUB till 64 miljoner kronor. Totalt pensionsförsäkringskapital uppgår till 81 miljoner kronor. Sedan år 2000 är pensionerna i bolaget avgiftsbestämda för samtlig personal.

Händelser av väsentlig betydelse

Hälso- och sjukvård

Kvalitetsarbete

Region Uppsala har sedan 2021 bedrivit ett arbete för att utveckla ett gemensamt kvalitetsledningssystem för hälso- och sjukvård och tandvård. I maj 2025 presenterades en långsiktig plan för utvecklandet av kvalitetsledningssystemet för regionstyrelsen. Flera aktiviteter har påbörjats under året, bland annat har en modell för kliniska processer godkänts och arbetet går nu in i en genomförandefas.

En genomlysning av det lokala systemet för kunskapsstyrning har genomförts och avslutades i juni 2025. Därefter har en genomförandeplan tagits fram för en stegvis utveckling av systemet.

Utvecklingsarbeten inom Effektiv och nära vård som riktas mot äldre har gett resultat

En av flera kvalitetsindikatorer som följs är oplanerade återinskrivningar inom 30 dagar för personer 65 år och äldre som visar på en fortsatt förbättring. En sannolik förklaring till förbättringen är ett intensivt och uthålligt utvecklingsarbete med utskrivningsprocessen, utvecklingen av äldremottagningar, närvårdsplatser och vård i hemmet samt utökningen av äldrevårdsenheten. Uppföljningar av äldremottagningarna visar dessutom att vården har blivit mer personcentrerad.

1 100 listade patienter per läkare i primärvården

Region Uppsala har genomfört en riktad satsning för att närma sig Socialstyrelsens riktvärde om 1 100 listade patienter per läkare i primärvården. 15 miljoner

kronor har avsatts till ett antal vårdcentraler. Inom Nära vård och hälsa genomfördes satsningen som ett pilotarbete vid tre vårdcentraler. Privata vårdgivare erbjöds motsvarande möjlighet men valde att genomföra insatser utifrån respektive vårdcentralers förutsättningar. Antalet listade patienter per läkare har utvecklats positivt för både privata och offentliga vårdcentraler, från 1 780 i slutet av 2024 till 1 619 i slutet av 2025. Vårdcentraler som ingår i den riktade satsningen har utvecklats än mer positivt och kommer att nå riktvärdet på 1 100 under innevarande år.

Sjukhusvård i hemmet

Akademiska sjukhuset har etablerat sjukhusvård i hemmet som ett nytt vårdalternativ. Under året etablerades Avdelningen för Akademiska hemma, vilket gör det möjligt att erbjuda sjukhusvård i hemmet för patienter inom infektion och kirurgi. Satsningen är en central del av omställningen mot en mer nära och effektiv vård och innebär att patienter som annars hade behövt sjukhusinläggning kan få motsvarande vård i sin hemmiljö.

Stärkt nationellt ansvar genom nya tillstånd för nationell högspecialiserad vård (NHV)

Akademiska sjukhuset beviljades under året flera nya tillstånd för nationell högspecialiserad vård. Nya uppdrag omfattar lymfödemkirurgi, tillstånd som påverkar könsutvecklingen (DSD) samt ensamt nationellt ansvar för vård av patienter med vaskulär Ehlers-Danlos syndrom (vEDS). Totalt har Region Uppsala genom Akademiska sjukhuset 23 aktiva och tilldelade (under uppstart) NHV-tillstånd. Dessutom är sjukhuset underleverantör till Region Stockholm för deras tillstånd gällande könsdysfori.

Kvalitet och patientsäkerhet – hantering av allvarliga avvikelser

Under 2025 hanterade Akademiska sjukhuset flera allvarliga kvalitetsrelaterade händelser, bland annat förlorad ackreditering inom klinisk kemi och farmakologi samt lex Maria-anmälningar avseende

felaktiga livmoderoperationer. Arbetet med att återupprätta de rutiner som krävs har präglats av öppenhet, analys och ett tydligt fokus på åtgärder, lärande och långsiktiga förbättringar för att stärka patientsäkerheten.

Resultat och utveckling vid Lasarettet i Enköping

Under 2025 har Lasarettet i Enköping gjort flera betydande kvalitetsframsteg. Hjärtviktscentrum har erhållit europeisk toppackreditering, resultaten i Riksstroke visar förbättrad måluppfyllelse och även diabetesvården uppvisar goda resultat. Tillgängligheten har förbättrats genom införandet av en barnmorskeledd abortmottagning, extra helgsatsningar på sterilisering, samt ökad poliklinisering (från slutenvård till mer öppenvård). Under året har lasarettet arrangerat öppet hus för att stärka dialog och öppenhet gentemot invånare och samarbetspartners.

Förändringar för yngre och äldre inom tandvården

Den så kallade Tiotandvården började gälla den första januari 2026 och under 2025 har Folk tandvården arbetat intensivt för att anpassa organisationen efter Tiotandvårdens krav. Tiotandvården gäller patienter som är 67 år och äldre och innebär minskade kostnader för patienterna och särskilt grupper med störst behov.

Från och med 1 januari 2025 omfattas unga vuxna (20–23 år) inte längre av den avgiftsfria tandvården, utan räknas nu som vuxenpatienter och blir självbetalande. Förändringen har resulterat i ökad produktion av vuxentandvård och minskad produktion av barntandvård jämfört med föregående år. Förvaltningen har under året arbetat för att behålla dessa patienter, bland annat genom frisktandvårdsavtal.

Kollektivtrafik

Ökad kundnöjdhet inom allmän kollektivtrafik

Under 2025 har cirka 37,5 miljoner resor gjorts inom region- och stadstrafiken. Resandet är 5 procent lägre än 2024, men högre än 2023. Den totala minskningen

beror på att resandet inom stadsbusstrafiken i Uppsala minskar med 8 procent i jämförelse med 2024. Resandet ligger dock fortsatt över 2023 års nivå. Faktorer som kan ha påverkat resandet är lägre bensin- och dieselpriiser samt hushållens ekonomi. Noterbart är också att färre antal 30-dagarsbiljetter sålts och antalet resor vanligtvis ökar med andelen periodbiljetter. Resandet har även minskat hos andra regionala kollektivtrafikmyndigheter under året i jämförelse med 2025. Positivt är att både resandet inom regionsbusstrafiken och stadsbusstrafiken i Enköping har ökat under året.

Den övergripande kundnöjdheten för den allmänna kollektivtrafiken har ökat under året och uppnår målvärdet på 64 procent. Främsta anledningen till ökningen är en bra trafikleverans och att kunder upplever det enkelt att resa i UL-trafiken.

Nya riktlinjer för biljettkontroll har beslutats av trafik- och samhällsutvecklingsnämnden och införts. Kunderna har upplevt förändringen som positiv samtidigt som biljettintäkterna har ökat och antalet ärenden som överklagas har minskat.

Trafikleveransen för busstrafiken 2025 har varit bra och ligger mycket nära målnivån, där både stadsbusstrafiken i Enköping och regionsbusstrafiken totalt överträffar målet på 99,8 procent.

Särskild kollektivtrafik

Antalet sjukresobiljetter som hämtats via UL-appen har ökat med 5,6 procent, vilket betyder att det är fler än tidigare som nyttjat den allmänna kollektivtrafiken för resor till och från vården. Sjukresor med taxi har samtidigt minskat med 6 procent jämfört med helåret 2024. Båda dessa resultat medför ett positivt bidrag till målet om minskad miljöpåverkan. Kundnöjdheten för den särskilda kollektivtrafiken ligger fortsatt på en hög nivå, 86 procent, vilket är i nivå med tidigare år.

Kollektivtrafikutveckling

Det nya busslinjenätet i Bålsta invigdes under 2025. Linjenätet omfattar fyra lokala busslinjer som alla knyts samman vid Bålsta station. Bussarnas tider är anpassade till SL-pendeln så att det ska vara enkelt att resa med buss och vidare med pendeln.

Som en del av beredskapsarbetet har konceptet med ombyggda linjebussar, anpassade för liggande sjukvårdstransporter, utvecklats till en nationell standard. Som del i verifiering av konceptet deltog Region Uppsala med buss i övningen Birger Jarl, tillsammans med Försvarmakten, Region Stockholm och blåljusmyndigheter.

Arbete med förberedelser inför införandet av spårväg i Uppsala samt fyra spår mellan Uppsala och Stockholm pågår enligt plan. Upphandlingen av spårvagnar pågår och anbud har inkommit, och fas 1 i samverkansentreprenad för spårvagnsdepån har slutförts. Framtagande av upphandling av trafikdrift och underhåll av bansystem pågår.

Kultur och bildning

Under året har ett större arbete gjorts för att revidera den regionala kulturplanen inför perioden 2027–2030. Förslaget har varit på remiss och beslutas i regionfullmäktige under våren 2026. Kulturdirektör och strateg har besökt förtroendevalda organ med ansvar för kulturfrågor i samtliga av länets åtta kommuner. Därutöver har en mängd dialoger hållits på olika nivåer, exempelvis med kulturskapare i samverkan med Uppsala kommun. Planen ligger till grund för riktade statsbidrag till länet inför kommande period. Kulturnämndens arbetsutskott har även hållit särskilda dialoger under året med Uppsala stadsteaters ledning med anledning av underskottet för år 2025, då de har statsbidrag från Region Uppsala.

Ny musiklinje med jazzinriktning

På Wik har den nya musiklinjen etablerats med jazzinriktning. Linjen startade i enlighet med planeringen och är ettårig. Ett pilotprojekt om kultur och hälsa har startats. Två forskare från Uppsala universitet har följt arbetet och studerar evidensen för området. Forskningsrapporten förväntas komma under 2026. Flera vårdcentraler medverkade i pilotprojektet.

Den 3 till 5 april genomfördes Folk- och världsmusikgalan på Uppsala Konsert & Kongress, där Kultur och bildning var en samverkanspart. Även två regionala kulturkonferenser har arrangerats av kulturförvaltningen, dels i Enköping om kulturens kraft i förändringens tid och dels i Uppsala om tillgänglighet i kulturlivet. Ett initiativ med manusutveckling för dramatiker har genomförts med lyckosamt resultat.

En stor och viktig fråga har under året varit Wiks slott. Arbetet med marknadsföringsinsatser av Wiks slott har genomförts i enlighet med fullmäktiges uppdrag och intäkterna ökade väsentligt. Ett genomlysande arbete av slottets ekonomi har genomförts under året.

Regional utveckling

2025 har arbetet inom regional utveckling präglats av större strategiska processer, främst revideringen av den regionala utvecklingsstrategin och det kommande miljöprogrammet, där ett omfattande remissarbete genomförts och lett fram till politisk beredning. Regionen har även genomfört och följt upp projekt inom Europeiska socialfonden med goda resultat för länets kommuner.

Region Uppsala 20 år som miljöcertifierad

Region Uppsala firade 20 år som miljöcertifierad enligt ISO 14001, med ett långsiktigt och systematiskt miljöarbete som lett till tydliga resultat, bland annat en minskning av klimatpåverkan med 63 procent sedan 2010.

Kompetensförsörjning har varit ett prioriterat område med fokus på yrkesutbildningar, samverkan och arbetsmarknadens behov genom flera regionala och nationella initiativ. Arbetet har även omfattat strategisk dialog med kommuner, myndigheter och näringsliv, återcertifiering av Teknikcollege Uppland samt hantering av utmaningar kring industrins framtida kompetensförsörjning i Norduppland.

Forskning och innovation

Gemensam life science-strategi framtagen

Samarbetet med Region Stockholm – genom klustret Capital of Life – har fortsatt och en gemensam life science-strategi har arbetats fram och bereds under våren 2026 för att beslutas i Regionfullmäktige i juni.

Region Uppsalas forskningspris tilldelas fyra personer som genom sin patientnära forskning bidragit till betydelsefulla förbättringar inom hälso- och sjukvården. Priserna delades ut vid medfarms sommarmiddag den 12 juni.

Region Uppsala delar årligen ut särskilda FoU-medel för att finansiera projekt med en patientnära inriktning. I år inkom fler ansökningar än någonsin tidigare, med över 80 ansökningar. Huvuddelen av ansökningarna kommer från Akademiska sjukhuset, men arbetet med att få en bättre spridning har gett viss effekt.

Under 2025 skrevs också en strategi för klinisk forskning, utveckling och innovation samt utbildning tillsammans med Uppsala universitet för regionens ALF-region.

Digitalisering

I juni fastställdes en policy för digitalisering, it och AI. Region Uppsala har sedan tidigare haft en policy för digitalisering och it. Denna har kompletterats så att den även omfattar utveckling med stöd av AI. Grundprinciperna i policyn är i övrigt oförändrade.

En process och rutiner har skapats som säkerställer efterlevnaden av EU:s AI-förordning för att säkerställa att Region Uppsalas AI-lösningar utvecklas och används i enlighet med den nya lagstiftningen.

För att möjliggöra en etablering av Region Uppsalas AI-center 2026 har arbetet med planering och rekrytering genomförts under 2025. Vidare har omfattande workshoppar genomförts tillsammans med verksamheten för att identifiera behov och områden där AI skulle kunna utgöra ett stöd och som utgör ett underlag för AI-centers etablering.

Under 2025 genomfördes en mätning av den digitala mognaden som resulterade i att den har förbättrats över tid. Verktuget föreslår och rekommenderar åtgärder som ska bidra till en ökad digital mognad såsom exempelvis informations- och utbildningsinsatser, effekthemtagningskunskap och prioriteringar.

Regionstyrelsen beslutade i september 2025 att utreda förutsättningar för Region Uppsala att bli värddorganisation för journalsystemet Cosmic till kommunerna i Uppsala län. Arbetet har påbörjats och ska rapporteras i maj 2026.

Första steget i utveckling av e-tjänsten Sammanhållen planering (via 1177), patientens översikt för hälsa, vård, omsorg och tandvård oavsett huvudman har slutförts och en första enkel översikt har publicerats på 1177.se. Steg två i arbetet påbörjas under kvartal ett 2026.

Ökat användande av 1177

Digitala vårdtjänster via 1177 har nått bred användning i Uppsala län, med över 97 procent av invånarna som har aktiverat sina konton och som ger en stadig ökning av digitala kontakter, ärenden och meddelanden. Invånarna visar också en stark preferens för digital kommunikation med vården. En majoritet har aktiverat aviseringar via e-post eller sms, vilket tyder på hög digital mognad bland länets invånare.

Från 1 december 2025 är patientjournal-systemen Cosmic och T4 anslutna till E-hälsomyndighetens register NLL. Nationella läkemedelslistan (NLL) är en gemensam informationskälla som visar patientens förskrivna och uthämtade läkemedel, oavsett var i landet förskrivningen eller uttaget har skett.

Införande och användning av Nova, ett mobilt vårdstöd integrerat med Cosmic som ger tillgång till information från journalsystemet, har breddats under året. Nova används både inom hemsjukvård och slutenvård och bidrar till en mer mobil och flexibel vård.

Folkvandvården har breddinfört digitala vårdmöten samt etablerat en online-klinik med målet att kunna frigöra behandlingsrum för annan vård, ge patienterna vård där det är möjligt utan att de behöver resa till kliniken och öka såväl service som tillgänglighet.

Säkerhet och beredskap

Under 2025 bildades avdelningen säkerhet och beredskap en avdelning, som består av fyra enheter, där Region Uppsala leder det regionövergripande arbetet med bland annat verksamhetsskydd, beredskap och välfärdsbrottslighet.

Under februari prövades Region Uppsalas utvecklade förmågor att agera pågående samhällsstörning och verifiera att framtagna planer är tillämpliga för ändamålet.

Regionen har genomfört övningar och visat upp beredskapssatsningar under året, vilket inkluderar deltagande i nationell samordning och planering inför höjd beredskap (NSPL).

I samarbete med Myndigheten för Civilt Försvar, har Region Uppsala som första civila aktör, tagit emot och driftsatt en mobil ledningsplats. Det omfattar ett helt koncept och regionen har under 2025 tagit emot flera externa myndigheter och andra organisationer som vill ta del av lösningen och lärdomar från implementeringen.

Väsentliga avtal

Under 2025 tecknades två nödavtal då SJ Stockholmståg tog över efter MTR som operatör av SL:s pendeltågstrafik enligt ett nödavtal med Region Stockholm. Transdev tog över efter MTR som operatör av Mälartågen enligt ett nödavtal med Mälardalstrafik. Dessa nödavtal innebar ett högre kostnadsläge både år 2024 och år 2025 och kommer att påverka Region Uppsalas ekonomi även under 2026.

Väsentliga tvister

Region Uppsala vann ett tvistemål 2025-07-10, om utlämning av uppgifter som Region Uppsala belagt med sekretess, (Mål nr 2224-25 i Kammarrätten). Denna dom har inte överklagats och har därmed vunnit laga kraft. Domen är nu prejudicerande för många verksamheter och offentliga inrättningar i landet.

Styrning och uppföljning av den regionala verksamheten

Region Uppsalas styrmodell

Region Uppsala styrs efter visionen ”Ett gott liv i en nyskapande och hållbar kunskapsregion med internationell lyskraft”. I styrmodellen ingår också fyra strategiska mål. Attraktiv arbetsplats, Högtillgänglighet, God kvalitet med ekonomi i balans samt Hållbar konkurrenskraftig utveckling. Till varje strategiskt mål finns det styrtalet. Målvärden sätts varje år för styrtalet och följs upp för att se om Region Uppsala närmar sig och/eller når de strategiska målen. Inom ramen för varje strategiskt mål beslutar fullmäktige om årliga uppdrag. Uppdragen beskriver vad verksamheterna inom Region Uppsala behöver göra under året för att närma sig och/eller nå målen.

Den samlade regionala verksamheten bedrivs i regionens styrelse- och nämndstruktur med regionfullmäktige, regionstyrelsen samt övriga

styrelser och nämnder. I den regionala verksamheten ingår även helägda koncernföretag delägda bolag, gemensamma nämnder, kommunalförbund och privata utförare samt stiftelser och föreningar. I förvaltnings-berättelsens organisationsöversikt framgår hur den regionala koncernen är strukturerad.

Regionfullmäktige beslutar om övergripande vision och strategiska mål, om uppdrag och styrtalet för den regionala koncernen. Detta görs framför allt genom årliga beslut om nästa årsbudget och plan för de nästkommande två åren, i den årliga Regionplan och budget. I samband med budget fastställer fullmäktige konkreta mål för god ekonomisk hushållning samt ekonomiska krav och ramar för kommande år. I samband med beslut om Regionplan och budget fastställs även investeringsplanerna som ingår som en del av Regionplan och budget. Fastighetsinvesteringsplanen är tioårig men har särskilt fokus på de närmsta tre åren. Fullmäktige fattar också beslut i alla frågor av principiell beskaffenhet, lägga fast reglementen, bolagsordningar och ägardirektiv för att styra den regionala koncernen.

Regionstyrelsen har det övergripande ansvaret för verkställighet och uppföljning vilket inbegriper ledning och samordning av mål, riktlinjer, direktiv och ekonomi för styrning och kontroll av hela koncernens samlade verksamhet. Styrelsen svarar således för planering och uppföljning av ekonomi och verksamhet för regionens nämnder och bolag, de kommunalförbund som regionen är medlem i samt de stiftelser och föreningar som bedriver regionkommunal verksamhet. Betydande delar av detta ansvar är kopplat till uppsiktsplikten och den interna kontrollen. Regionstyrelsen rapporterar till regionfullmäktige.

Styrelser och nämnder ansvarar för att respektive verksamheter utvecklas, följer lagar och riktlinjer samt bidrar till att regionfullmäktiges uppdrag verkställs och mål uppnås. Ekonomiska ramar och mål sätts för verksamheterna och det är styrelser och nämnder som ansvarar för att verksamheterna uppnår målen inom de ekonomiska ramarna.

Regionplan och budget är i kombination med fastställda program, policydokument och andra övergripande styrdokument utgångspunkten för de uppdrag som Region Uppsalas styrelser och nämnder har att hantera.

Den Regionala utvecklingsstrategin (RUS) är ett viktigt verktyg i det regionala tillväxtarbetet.

Denna antas av regionfullmäktige vart fjärde år och handlar om hur Region Uppsala tillsammans med länets aktörer vill möta framtidens utmaningar. Den Regionala utvecklingsstrategin ingår i en struktur av styr- och policydokument i flera nivåer, från de globala hållbarhetsmålen och Agenda 2030, genom EU och nationellt, till regional och lokal nivå.



Uppföljning

Styrelser och nämnder och bolag ska löpande följa upp sina respektive verksamheter avseende verksamhet, medarbetare och ekonomi. Återrapportering sker månadsvis till styrelser och nämnder samt till regionstyrelsen, vid delårs- och helårsbokslutet för att tillgodose regionstyrelsens uppsiktsplikt samt kommunallagens bestämmelser

vad gäller återrapportering av helårsbokslut (årsredovisning) till regionfullmäktige.

Uppföljningen är en integrerad ekonomi- och verksamhetsuppföljning för att beslutsfattare på olika nivåer ska få återkoppling inte bara av ekonomi, utan även avseende måluppfyllelsen av de strategiska målen, det vill säga uppföljningen av styrtal och uppdrag inom ramen för Regionplan och budget.



Intern kontroll

Enligt kommunallagen har Region Uppsalas nämnder och styrelser ansvar att se till att den interna kontrollen är tillräcklig inom sina respektive verksamheter, och att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt (KL kap 6:6). Regionstyrelsen har i sin tur tilldelats ett övergripande ansvar av fullmäktige, att säkerställa att Region Uppsala har en god intern kontroll. Genom regionstyrelsebeslut 2013 och 2023 omfattas även Region Uppsalas bolag av reglerna för intern kontroll.

Region Uppsalas interkontrollprocess är integrerad med regionens planerings- och uppföljningsprocess. Styrelser och nämnder ska årligen genomföra en riskanalys och ta fram en internkontrollplan för kommande verksamhetsår, som innehåller prioriterade risker och åtgärder för att möta riskerna. Den sker utifrån en fastställd metod, med hjälp av en riskmatris.

Under året har åtgärder och kontrollaktiviteter pågått inom Region Uppsalas verksamheter som är kopplade till styrelsernas och nämndernas interna kontrollplaner för 2025. I de fall avvikelser har identifierats pågår ett arbete med att identifiera och implementera nya åtgärder för att säkerställa att riskerna hanteras under året. Några identifierade risker kommer att behöva kontinuerlig aktivitet och kan därför komma att kvarstå för att minimeras och undvikas. Dessa risker är risk för bristande kompetensförsörjning samt risk för fortsatt ökad kostnadsutveckling som har identifierats av flera förvaltningar. Åtgärder pågår inom dessa riskområden. Exempelvis arbetar Region Uppsala kontinuerligt med åtgärder för att klara kompetensförsörjningsutmaningen. Utvecklingsprojektet Helhetsgreppet pågår med syfte att bidra till att Region Uppsala blir en ännu mer attraktiv arbetsplats. Därutöver pågår ett arbete för att säkra kompetensförsörjningen på landsbygden. Arbete sker även inom ramen för målvärde listade

patienter per läkare primärvården men också utifrån SKR:s framtagna kompetensförsörjningsstrategier; arbete med friskfaktorer, underlätta för fler att arbeta mer och längre, värna arbetstiden, synliggöra lön, villkor och förmåner, stärka chefens förutsättningar att leda, använd kompetensen rätt, utnyttja teknikens möjligheter, rekrytera och attrahera bredare och främja medarbetarnas utveckling.

Kostnadsutvecklingen följs noggrant och då särskilt personalkostnaderna och sjukfrånvaro. Effektiviserings- och besparingsåtgärder vidtas, och förvaltningarnas arbete för att vända kostnadsutvecklingen börjar ge resultat. Kostnaderna för inhyrd personal fortsätter att minska och håller sig strax under målet på två procent av de totala personalkostnaderna.

Andra väsentliga risker är risk för avbrott i kritiska verksamheter på grund av brister i IT-säkerhet, risk för att uppdragen till verksamheterna inte är tydliga/realistiska, klimatrisker såsom skyfall, risk för bristande underhåll av Region Uppsalas fastigheter samt risk för bristande tågleverans på grund av brist på tågpersonal och fordon. För dessa risker bedöms konsekvenserna för verksamheterna vara allvarliga. Åtgärder genomförs inom verksamheterna för att minimera riskerna.

I sin helhet bedöms Region Uppsala ha en tillfredsställande intern kontroll.

God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

Enligt kommunallagens ekonomikapitel (2017:725, kap 11) ska en region ha en god ekonomisk hushållning i sin verksamhet. Det innebär att Region Uppsala ska ha goda resultat vad gäller både verksamhet och ekonomi. Resultatet ska sedan följas upp i delårsrapport och årsredovisning.

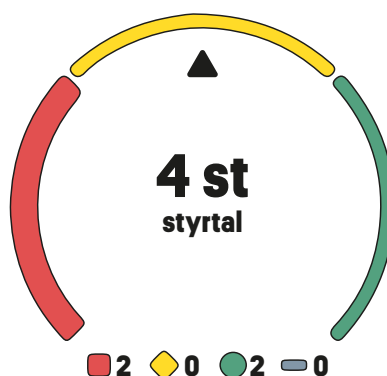
Nedan följer en bedömning av regionens måluppfyllelse utifrån de strategiska målen och styrtalen samt genomförande av uppdrag. Därefter följer en analys av Region Uppsalas ekonomiska ställning.

Måluppfyllelse samt genomförande av uppdrag

I Regionplan och budget (RPB) 2025–2027 har regionfullmäktige beslutat om fyra strategiska mål. Ur ett verksamhetsperspektiv innebär god ekonomisk hushållning att de strategiska målen visar på en god måluppfyllelse enligt Region Uppsalas styrmodell. De strategiska målen följs upp med hjälp av 45 styrtal. För styrtalen finns bedömningskriterier framtagna som anger när respektive styrtals målvärde anses vara uppnått. Andelen styrtal inom varje strategiskt mål ska till största delen uppnå målvärdena, det vill säga bedömas som gröna, för att god måluppfyllelse för året ska anses vara uppnådd. Om detta inte uppfylls anses måluppfyllelsen inte vara uppnådd. Som hjälp för att se hur regionen närmar sig målet (måluppfyllelse) används en instrumentpanel som visar rött, gult eller grönt beroende på grad av måluppfyllelse.

Kopplade till de strategiska målen finns också 29 uppdrag som styrelser och nämnder ska genomföra under året. Uppdragen är beslutade av regionfullmäktige och beskriver vad Region Uppsala ska åstadkomma för att närma sig de strategiska målen. Nedan följer en sammanfattande analys av måluppfyllelsen för de strategiska målen samt en sammanfattande bedömning av uppdragens genomförande. Utfallet för Region Uppsalas styrtal och uppdrag redovisas i bilagorna Styrtal 2025 respektive RPB-uppdrag 2025.

Attraktiv arbetsplats



Målet "Attraktiv arbetsplats" bedöms sammantaget som delvis tillfredsställande med en måluppfyllelsegrad på 50 procent. Två styrtal uppnås och två uppnås inte.

Styrtal

Årets medarbetarundersökning visar ett hållbart medarbetarengagemang (HME) på 74, vilket är en förbättring med en procentenhet sedan 2024 men ligger under 80 som är SKR:s jämförelsetal. Generellt för Region Uppsala har samtliga delindex i medarbetarundersökningen förbättrats: motivation, ledarskap och styrning. Insatser görs på förvaltningsnivå för att förbättra resultatet och fortsatt utvecklingsarbete sker inom ledarskap och styrning.

Styrtalet Attraktiv arbetsgivarindex (AVI) är ett index som beskriver arbetsvillkoren. Målet för AVI är 110 poäng. Region Uppsala har ett AVI på 122 poäng och är en förbättring med ett poäng sedan 2024. Folkandvården har 108 och högst har Region Uppsalas ledningskontor med ett AVI på 140 poäng. Fastighet och service har förbättrat sitt AVI från 98 2024 till 110 poäng 2025. Fler kvinnliga chefer och att färre tillsvidareanställda har slutat under året bidrar till det förbättrade resultatet inom Fastighet och service.

Den totala sjukfrånvaron för Region Uppsala uppgår till 6,94 procent för helåret och är en förbättring jämfört med 2024 (7,26 procent). Trots förbättringen uppnås inte målet på 5,0 procent. Liksom tidigare år har kvinnor högre sjukfrånvaro med 7,96 procent jämfört med män 3,94 procent. Lägst sjukfrånvaro har Region Uppsalas ledningskontor 3,43 procent. Högst sjukfrånvaro har Folk tandvården 8,78 procent. På Trafik och samhälle samt Kultur och bildning har sjukfrånvaron dock ökat under 2025. Lasarettet i Enköping är den förvaltning som har lyckats med att minska mest, från 8,54 procent till 7,08. Under året har lasarettet identifierat ett antal åtgärder i syfte att skapa en stabil bemanning och för en trivsammare arbetsarbetskultur. Bland annat har lasarettet arbetat med att koordinera insatser för att förkorta eller förhindra sjukskrivning och underlätta arbetsåtergång. Resultatet är att både kort och långtidssjukfrånvaron har gått ner.

Oberoende av inhyrd personal mäts via styrtalet andelen kostnader för inhyrd personal i förhållande till totala personalkostnaderna i egen regi. Målvärdet för 2025 är 2,0 procent och det gäller för hälso- och sjukvårdsförvaltningarna Akademiska sjukhuset, Lasarettet i Enköping och Nära vård och hälsa. Utfasningen av inhyrd personal har inneburit en succesiv minskning och kostnaderna för hälso- och sjukvårdsförvaltningarna uppgick till 178 miljoner kronor. Utfallet för samma period 2024 var 297 miljoner kronor. Det är en minskning med 60 procent. Styrtalet för året hamnade på 1,86 procent för perioden, vilket ligger straxt under målvärdet. För 2024 uppgick andelen till 3,3 procent.

RPB-uppdrag

Region Uppsala har kraftigt minskat användningen av inhyrd hälso- och sjukvårdspersonal jämfört med 2024 samtidigt som antalet tillsvidareanställda ökat, främst på Akademiska sjukhuset. Målet att andelen inhyrd personal ska vara högst 2 procent av personalkostnaderna för egen verksamhet är uppnått (1,86 procent). Åtgärder bakom förbättringen

inkluderar en styrgrupp bildad 2023, riktade rekryteringskampanjer (bland annat i sociala medier) och ett uthålligt nationellt samarbete för att ersätta hyrpersonal och stärka den fasta organisationen.

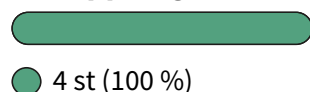
För att stärka arbetsvillkoren och medarbetarerbjudandet och utveckla karriärvägar i syfte att behålla och utveckla medarbetare och chefer beslutades (2024) utvecklingsprojektet ”Kraftsamling för sjukvården” med två delar: Fokus vårdskifte och Helhetsgreppet. Helhetsgreppet har en budget på 50 miljoner kronor för åtgärder som ska behålla och attrahera personal. Konkreta åtgärder inkluderar utbildning och studielön för undersköterskor som utbildar sig till sjuksköterskor, kompetensmodeller för vårdyrken, kompetensutveckling för bemanningskoordinatorer, flexibla bemanningslösningar och AI-stöd, karriärvägar, sexveckorstidbok i Folk tandvården samt rehabsamordnare för sjukfrånvaro. För att öka överblick, stödja medarbetare, avlasta chefer och stärka regionens attraktionskraft lanserades i maj en ny förmånsportal som samlar Region Uppsalas anställningsförmåner.

Regionen arbetar också utifrån SKR:s nio strategier för att attrahera, behålla och utveckla personal samt skapa ett hållbart arbetsliv. Pågående och planerade insatser syftar till att stärka rekrytering, kompetensutveckling, arbetsmiljö och karriärvägar samt att förbättra kopplingen mellan arbetsmiljöundersökningar och friskfaktorarbete inför en planerad övergång till friskfaktormodellen 2026.

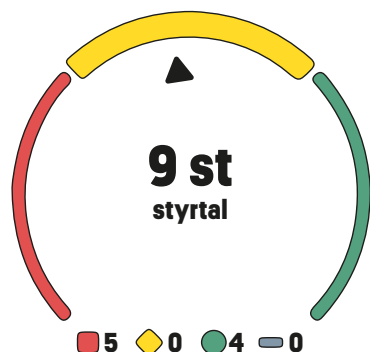
Under 2025 har verksamheten genomfört en genomlysning av schemalägningsarbetet inom hälso- och sjukvården. Parallellt har en systemanalys jämfört befintliga verktyg mot de identifierade verksamhetsbehoven. Slutsatsen är att nuvarande lösningar (Medinet och Excel) inte längre är tillräckliga och måste ersättas av ett nytt schemaplaneringssystem. Det nya systemet ska kunna integreras med Heroma och all central datautläsning ska ske från Heroma oavsett förssystem. Upphandling av det nya systemet har påbörjats.

Region Uppsala har arbetat med en kompetensförsörjningsstrategi för primärvården på landsbygden med målet en listad patient per 1 100 invånare och läkare för att stärka kontinuitet, patientsäkerhet och arbetsmiljö. En pilot startade 2025 vid tre vårdcentraler inom Nära vård och hälsa; under året har rekryteringar och införande av nya arbetssätt löpt positivt och de tre pilotverksamheterna uppnådde tillsammans målet vid slutet av 2025. Fler vårdcentraler planeras ansluta 2026. Parallellt har en översyn av listning på filialer genomförts och omställning till nya arbetssätt pågår för att förbättra både arbetsmiljö och kontinuitet för patienter. Arbetet fortsätter även inom Region Uppsalas egen regi med stöd av SKR:s nio strategier och projektet Helhetsgreppet.

RPB-uppdrag



Hög tillgänglighet



Målet ”Hög tillgänglighet” bedöms sammantaget som ej tillfredsställande med en måloppfyllelsegrad på 44 procent. Målet har 9 styrta, varav 4 styrta uppnås och 5 uppnås inte.

Styrta

Andelen patienter som får telefonkontakt med vårdcentraler samma dag ökar och är på 92 procent. Det är en avsevärd förbättring med 7 procentenheter sedan 2024 och visar på en positiv trendutveckling. I siffrorna ingår resultaten för de privata vårdcentralerna som uppnår en högre telefontillgänglighet än Region Uppsalas egna vårdcentraler.

Andelen patienter inom primärvården som får medicinsk bedömning inom tre dagar på vårdcentral (vid bedömt vårdbehov) är 74 procent, andelen är oförändrad sedan föregående år. Målvärdet är på 85 procent och uppfylls därför inte. Dock är den långsiktiga trenden positiv.

Andelen väntande patienter som får sitt första besök inom 90 dagar uppnås inte trots förbättring från 65,5 procent 2024 till 68,3 procent. Målvärdet är 70 procent. Akademiska sjukhuset har förbättrat tillgängligheten med 4,9 procentenheter jämfört med 2024. För lasarettet har tillgängligheten ökat från 77,06 procent 2024 till 88,8 procent 2025.

Andelen väntande patienter som får sin behandling/operation påbörjad inom 90 dagar uppnås inte med ett utfall på 60,46 procent men är en förbättring jämfört med 2024. Målvärdet är 65 procent.

Akademiska sjukhuset har förbättrat tillgängligheten under året med 6,4 procentenheter men på grund av resursbrist och renoveringar uppnås inte målet. För lasarettet har tillgängligheten till operation och behandling förbättrats under 2025 och ligger på 85,7 procent, vilket är klart över målvärdet. Verksamheterna urologi, kirurgi och gynekologi visar en mycket god måloppfyllelse. De åtgärder som initierats under året har gett effekt med bland annat öppnande av en sjunde operationssal under vissa dagar i veckan.

Andelen barn och unga med psykisk ohälsa som fått ett första besök på specialistnivå inom 30 dagar fortsätter att minska från närmare 100 procent tidigare år till 95 procent i år, trots att Akademiska sjukhuset 2024 ändrade arbetssätt genom att påbörja utredning vid första besök. Även i år får samtliga barn och unga i länet en bedömning av sin psykiska ohälsa inom 3 dagar (vid bedömt vårdbehov).

Tillgängligheten i busstrafiken mäts i form av utförd stadstrafik i Enköping respektive i Uppsala jämfört med planerad och beställd trafik och utförd regionbusstrafik i Uppsala län jämfört med planerad

och beställd trafik. Målvärdet för samtliga styrta ligger på 99,8 procent. Stadsbusstrafiken i Enköping ligger strax över målvärdet och stadsbusstrafiken i Uppsala ligger precis under målvärdet. Brist på bussmekaniker hos trafikföretaget under årets första månader påverkade resultatet negativt för stadstrafiken i Uppsala. För regionbusstrafiken i Uppsala län blev resultatet 99,9, vilket är strax över målvärdet.

RPB-uppdrag

Utvecklingen av vårdcentrum har gjort konkreta framsteg under året men förväntade resultat har inte helt uppnåtts och flera förstudiestarter försenats. Projektet har övergått till ledningskontoret för frågor som kräver fastighetsinvesteringar, samtidigt som Nära vård och hälsa behåller ansvar för samordning och utveckling av arbetssätt med fokus på äldre, psykisk hälsa samt barn och unga. Fortsatt arbete krävs för att etablera regiongemensamma arbetssätt och förankra vårdcentrum strategiskt i hela vårdsystemet.

Under 2025 har arbetet inom RPB-uppdraget ”förenklade kontaktvägar” fokuserats på att göra kontakterna mellan primärvård och slutenvård enklare och mer effektiva så att patienter får vård på rätt nivå. Genom gemensamma möten med berörda aktörer identifierades snabba, korta konsultationer som ett prioriterat behov. Projektet har därför kartlagt nuläget, analyserat befintliga kanalerna och lyft fram fungerande arbetssätt. En arbetsgrupp som bildades under hösten har utvärderat möjliga lösningar och inspirerats av Jönköpingsmodellen, men bedömt att Region Uppsala behöver en egen anpassad modell. Målen är tydligare och bättre kommunikationsvägar, färre onödiga remisser och akuta besök samt stärkt kollegial dialog för att gemensamt avgöra patientens nästa steg.

Ett program tidigare kallat ”äldrehälsovårdsprogram” har omarbetats och byter namn till ”program för hälsosamt åldrande”. En slutrapport och en

införandeplan har tagits fram och väntas beslutas av regionstyrelsen våren 2026. Dokumentet syftar till att avsluta projektfasen, beskriva programinnehåll, rekommendationer och hur införandet ska ske i regionens verksamheter. Projektledningen på ledningskontoret har säkrat politisk förankring och styr- och arbetsgrupper inom Nära vård och hälsa är aktiva i processen. Mål, definitioner och åldersintervall har reviderats och arbetet kopplas till äldremottagningar samt lokala programområden för äldres hälsa. En resurspost för övergripande processledning är tillsatt från 2026. Sammanfattningsvis handlar programmet om att formellt avsluta och implementera en samordnad regional satsning för hälsosamt åldrande med reviderade mål och strukturer, stärkt ledning och konkreta preventiva åtgärder för att förbättra vårdkedjan och minska onödiga sjukhusinläggningar.

De insatser som har gjorts för att utveckla ett systemperspektiv för vård i hemmet genom nya arbetssätt och samverkansmodeller som påverkar hela vårdkedjan har visat positiva effekter i form av förbättrad samordning och ökad personcentrering. Projektet fokuserar på att etablera hållbara, ihopkopplade lösningar, effektiv resursanvändning och införande av digitala stöd för framtidens vård i hemmet.

Region Uppsala genomförde en riktad satsning för att närma sig Socialstyrelsens riktvärde om cirka 1 100 listade patienter per läkare i primärvården. Syftet var att stärka kontinuitet, tillgänglighet och arbetsmiljö. Totalt avsattes 15 miljoner kronor från strukturersättningen till berörda vårdcentraler. Insatsen genomfördes vid tre vårdcentraler, privata vårdgivare erbjöds samma möjlighet men valde egna lösningar. Resultatet var positivt och visade att genomsnittet minskade från 1 780 listade patienter per läkare vid slutet av 2024 till 1 619 vid slutet av 2025. De vårdcentraler som ingick i den särskilda satsningen förbättrades ännu mer och beräknas nå målvärdet 1 100 under innevarande år.

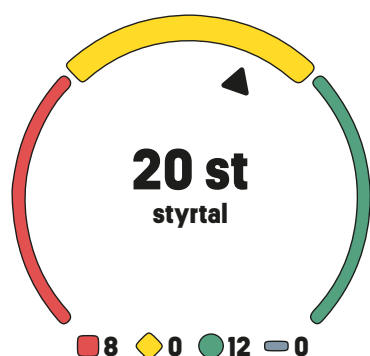
RPB-uppdrag



◆ 2 st (33 %)

● 4 st (67 %)

God kvalitet med ekonomi i balans



Måluppfyllelsegraden för målet ”God kvalitet med ekonomi i balans” bedöms sammantaget som delvis god med en uppfyllelsegrad på 60 procent. 12 styrtal uppnås och 8 uppnås inte.

Styrtal

Styrtalet ”årets resultat enligt balanskravet i förhållande till skatter och generella statsbidrag” uppnås. Målvärdet för 2025 är att resultatandelen ska uppgå till minst en procent, vilket motsvarar ett budgeterat resultat på plus 165 miljoner kronor. Det slutgiltiga resultatet blev ännu starkare med plus 251 miljoner kronor, vilket motsvarar 1,5 procent av skatter och generella statsbidrag. Det förbättrade resultatet drevs främst av ökade statsbidrag, minskade kostnader för inhyrd personal, lägre pensionskostnader samt positiva finansiella nettoresultat och genomförda effektiviseringar. Trots regionens förbättrade ekonomiska ställning är det ekonomiska läget för Akademiska sjukhuset fortsatt utmanande med betydande underskott och arbete återstår för att sjukhuset ska nå en ekonomi i balans.

Nettokostnader överstiger inte ökningen av skatter och generella statsbidrag för perioden och ligger på 97 procent, vilket innebär att styrtalet nås för helåret. Soliditet inklusive ansvarsförbindelser för

pensionsförpliktelser uppgår till 9,0 procent och är högre än 2024 (6,9 procent). Självfinansieringsgraden för nya investeringar är 100 procent och regionen har inte behövt ta några nya lån under 2025.

Primärvårdens andel av hälso- och sjukvårdskostnaderna inom primärvården ligger kvar på cirka 20 procent och påverkas endast i mindre grad bland annat på grund av budgetöverskridningar inom specialistsjukvården och budgetunderskridning inom vårdstyrelsen.

Andel vårdtillfällen med vårdrelaterad infektion fortsätter att minska och uppgår till 4,7 procent jämfört med 5,5 för 2024. Målet är därmed uppnått då värdet ska minska årligen. Följsamheten till hygienrutiner samt klädregler inom specialistvården ligger kvar på 84 procent. Målet är att värdena ska öka. Även följsamheten inom primärvården är i stort sett oförändrad och ligger på 95 procent. Mätningar av hygien- och klädregler genomförs kontinuerligt i verksamheterna. För Akademiska sjukhuset minskade följsamheten något jämfört med året innan. Största utmaningen är desinfektion före vårdmoment. För Lasarettet i Enköping har följsamheten till klädrutiner ökat men inte för hygienrutiner. En ny gemensam handlingsplan mot vårdrelaterade infektioner och antibiotikaresistens har tagits fram av lasarettet.

Förekomsten av sjukhusförvärvade trycksår har minskat från 2,25 procent 2024 till 2,16 procent 2025. Mätningar och riskbedömningar genomförs kontinuerligt i verksamheterna. På Akademiska sjukhuset har andelen patienter med sjukhusförvärvade trycksår minskat, troligen tack vare nya madrasser, utbildning och bättre riskbedömningar. Lasarettet visar fortsatt minskning av trycksår, med god nivå på riskbedömningar och fortsatt dokumentation och åtgärder vid förhöjd risk.

Andel utlokaliserade patienter i somatisk slutenvård fortsätter att minska och målet uppnås. Styrtalet mäter icke godkända utlokaliseringar per 100 disponibla vårdplatser. Ändrade rutiner

på Akademiska sjukhuset kring den övergripande vårdplatskoordineringen har lett till kortare tid på akuten och bättre placering av patienter. För lasarettet har utlokaliseringen i stort sett upphört under året.

Styrtalet identifiering av ohälsosamma levnadsvanor vid kronisk sjukdom uppgår till en andel på 33,7 procent och innebär en minskning sedan 2024, 34,5 procent. Inom Akademiska sjukhuset pågår aktiviteter i form av utbildning, stöd i förbättringsarbete och dokumentation för fortsatt utveckling. Smärtrehabiliteringsavdelningen och hjärtintensivvårdsavdelningen är två avdelningar som arbetat med förbättringar och som visar goda resultat. Rådgivning vid ohälsosamma levnadsvanor och kronisk sjukdom ökar och ligger på 31,5 procent. Dock uppnås inte målvärdet på 56 procent. Både Akademiska sjukhuset och Lasarettet i Enköping arbetar med att fler patienter med ohälsosamma levnadsvanor ska få rådgivning. Lasarettet har också förbättrat rådgivningen över tid, men journalföringen är fortsatt utmanande. Aktiviteter med utbildning, stöd i förbättringsarbete och dokumentation fortgår inom verksamheterna.

Andelen oplanerade återinskrivningar inom 30 dagar för patienter som är 65 år och äldre har ökat det senaste året. Målet är att värdet ska minska. För Akademiska sjukhuset har det skett en ökning medan lasarettet har haft sjunkande värden under 2025.

Antalet utskrivningsklara patienter på sjukhus, vård dygn i genomsnitt för patienter som är 65 år och äldre har minskat och målet uppnås. Det nya avtalet om ersättning för utskrivningsklara som börjat gälla 2025 har bidragit till att effektivisera utskrivningsprocessen och förbättra utfallet.

Barn och ungdomar i Region Uppsala ligger fortfarande i topp när det gäller tandhälsa i landet. Andelen patienter utan ny karies vid 19 år var 84 procent. Region Uppsala har ett högt uppsatt mål på 86 procent.

Kundnöjdheten med allmän kollektivtrafik har ökat under 2025 och resultatet är 64 procent, en förbättring med fyra procentenheter sedan 2024. Målvärdet på 64 procent uppnås och är den högsta på många år. En stabil trafikleverans i kombination med enklare biljettköp är de främsta anledningarna till att kunderna är nöjdare med UL-trafiken. För särskild trafik är kundnöjdheten högre och ligger på 87 procent, vilket är strax under målvärdet på 88 procent.

Energianvändningen för 2025 uppmätts till 175,9 kWh per kvadratmeter, vilket är en minskning jämfört med 2024, 183,2 kWh per kvadratmeter.

RPB-uppdrag

Inom uppdraget ”systematiskt och faktabaserat gå igenom alla verksamheter och identifiera områden för effektiviseringar och lämpliga besparingar” pågår ett effektiviserings- och besparingsarbete sedan ett antal år tillbaka. Under 2025 har regiondirektören förtydligat beslutet kring besparingsåtgärder, främst avseende mål för antalet anställda via nyckeltalet konterad sysselsättningsgrad. Region Uppsala behöver minska antalet anställda för att kunna ha en ekonomi i balans. 2025 har dock konterad sysselsättningsgrad ökat jämfört med föregående år. Inför 2025 har förvaltningarna gått igenom sin verksamhet och identifierat områden lämpliga för effektiviseringar och besparingar. Utifrån detta arbetar alla förvaltningar med:

- pågående effektiviseringar och följer strukturerat upp åtgärderna i månadsrapporteringen.
- inköpsföljsamhet tillsammans med regionens inköpsavdelning.
- benchmarkingarbete mot andra regioner och liknande verksamheter.
- analys av kostnadsbasen i budgetprocessen.
- att utvärdera och eventuellt komplettera KPI:er som driver mot effektivitet och produktivitet

Flera förvaltningar, däribland Nära vård och hälsa, når en ekonomi i balans med budget 2025 efter genomförda effektiviseringar. Akademiska sjukhuset har inte fått full effekt av sina åtgärder och har ett underskott som i sin tur innebär att sjukhusstyrelsen totalt sett har ett underskott i sin verksamhet varför uppdraget bedöms som delvis genomfört.

En ny enhet ”enheten för välfärdsbrottslighet” etablerades i januari 2025 under avdelningen för säkerhet och beredskap vid Region Uppsalas ledningskontor. Syftet med enheten är att stärka Region Uppsalas förmåga att förebygga, upptäcka och förhindra välfärdsbrott och angränsande oegentligheter. En handlingsplan för 2025 togs fram och fastställdes av regionstyrelsen i juni och centrala insatser är:

- Utbildning och kompetenshöjning.
- Åtgärder för förebyggande, upptäckt och störning av välfärdsrelaterad brottslighet har initierats inom majoriteten av verksamheterna. Risker kopplade till välfärdsbrott inkluderas rutinmässigt i interna kontroll- och andra riskanalyser.
- Ekonomisk kontroll och uppföljning av bidrag.
- Upphandling och regelefterlevnad.
- Intern och extern samverkan.

Insatserna är viktiga för att stärka prevention, kontroll och samverkan mot korruption och välfärdsbrott, samtidigt som fokus kvarstår på att förbättra utbildningsgenomförande och hantera resursbrister under kommande år.

Från januari 2026 skickas automatiskt ett meddelande via 1177 Mina sidor till kvinnor folkbokförda i Region Uppsala som fött på Akademiska sjukhuset, tolv månader efter förlossningen. Meddelandet erbjuder kontakt med barnmorskemottagningen för stöd och rådgivning vid kvarstående besvär efter förlossningen. Mödrahälsovårdsenheten har tagit fram instruktioner och flödesscheman för mottagningarna, och en särskild besökskategori är införd för att följa upp hur många som accepterar erbjudandet.

En genomlysning av kompetensförsörjningen för läkare i Uppsala län har genomförts med fokus på att säkerställa tillgången på specialister och planera långsiktigt. Centrala åtgärder och resultat är:

- En årlig uppföljning av bemanning, kompetens och lokaler vid vårdcentraler i länet är etablerad och ska användas för att nå målvärdet 1/1100 listade patienter per läkare i allmänmedicin. Uppföljningen görs i samarbete med ansvariga för målet och verksamhetschefer för APC-utbildning.
- För Lasarettet i Enköping har en kartläggning visat vilka specialiteter som kan respektive inte kan utbildas internt, med hänsyn till nationella regelkrav. Ett fördjupat samarbete med Akademiska sjukhuset kring ST-utbildning planeras och påbörjas 2026.
- Vid Akademiska sjukhuset har en modell tagits fram för att kartlägga kort- och långsiktiga kompetensbehov för läkare. Modellen identifierar särskilt kritiska behov och konsekvenser om dessa inte tillgodoses, och ska ligga till grund för en långsiktig kompetensförsörjningsplan.



Tillsammans skapar dessa insatser underlag för målstyrd planering och samverkan mellan vårdcentraler, Lasarettet i Enköping och Akademiska sjukhuset för att trygga specialistförsörjning och vårdkapacitet framöver.

Under året utvecklade Region Uppsalas nybildade hjälpmedelsråd förslag till en standardiserad högkostnadsskyddsmodell, avgiftsregler och styrande riktlinjer för hjälpmedel. Arbetet byggde på nationell och lokal kartläggning samt dialoger med förskrivare och brukarorganisationer via Funktionsrätt Uppsala län. Förslaget innebär att ersätta det nuvarande trappstegsavgiftssystemet med en fast avgift per förskrivet hjälpmedel och en enhetlig regeluppsättning för avgifter och högkostnadsskydd. Syftet är att minska oklarheter och skapa mer rättvisa och konsekventa avgiftshanteringar i hela regionen. Förslaget innebär också att återanvända det befintliga it-systemet för administration av högkostnadsskyddet och inrätta en centraliserad organisatorisk enhet som ansvarar för högkostnadsskydd både för hjälpmedel och öppenvård. Centraliseringen ska samla kompetens och erbjuda en tydlig kontaktpunkt för medborgare och personal. Förslaget bedöms kunna implementeras under 2026 för att införas från 1 januari 2027.

Region Uppsala har genomfört en upphandling för att införa barnmorskeledd förlossningsvård för omfödorskor som bedöms ha låg risk för komplikationer. Hälso- och sjukvårdsavdelningen har tillsammans med berörda förvaltningar tagit fram upphandlingsdokumenten. Upphandlingen godkändes av vårdstyrelsens arbetsutskott i december 2025 och kommer att annonseras i början av 2026. Vid godkända anbud planeras verksamheten att starta i slutet av 2026. Målet är att erbjuda förlossningsvård på olika vårdnivåer inom regionen.

Region Uppsala har tagit fram en strukturerad introduktion för utlandsutbildade vårdprofessioner bestående av två delar: en generell del med kunskapsområden gemensamma för alla legitimationsyrken och en yrkesspecifik del som initialt riktar sig till läkare, sjuksköterskor och röntgensjuksköterskor. Kartläggningen visar att befintliga regionala utbildningar behöver kompletteras med inledande moment som ger grundläggande kunskap och förståelse för svensk vård. En webbaserad introduktion från Karolinska Institutet bedöms lämplig och arbete pågår under 2026 för att göra denna tillgänglig som del av Region Uppsalas introduktionsprogram.

För att stärka och kvalitetssäkra rekrytering och mottagande av internationell kompetens har Region Uppsala etablerat ett nätverk lett av International Office med HR-partners från vårdförvaltningarna. Nätverket ska också kunna hantera snabba förändringar i migrationsläget. Region Uppsala driver intern språkutbildning och har arbetat under 2025 för att säkra finansiering för denna verksamhet till och med 2026.

Uppdraget att utöka modellverksamheter för att anpassa metoden riktade hälsosamtal till 40-åringar i Uppsala län har avslutats. En större andel 40-åringar än rikssnittet tackade ja till samtalen och intervjuer visade att de var nöjda med samtalen. Även samtalsledare och verksamheter var positiva till metoden. Sedan första halvåret har 15 modellverksamheter infört metoden. Under hösten har förberedelser för ett brett införande 2026 genomförts, inklusive informationsinsatser, framtagande av regionspecifik utbildning för samtalsledare och påbörjad uppföljning kopplad till införandet.

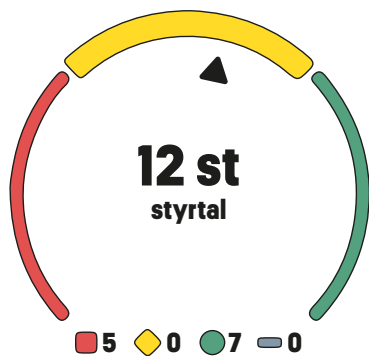
RPB-uppdrag



1 st (9 %)

10 st (91 %)

Hållbar och konkurrenskraftig utveckling



Målet ”hållbar och konkurrenskraftig utveckling” bedöms sammantaget som delvis god med en måluppfyllelsegrad på 58 procent. 7 styrtal uppnås och 5 uppnås inte.

Styrtal

Under 2025 har antalet videobesök minskat och uppgår till 35 582. Det innebär att målet som är en ökning med 10 procent inte uppnås. Den nya ersättningsmodellen inom vårdvalet där behovet styr kontakttyp har lett till fler telefonkontakter och därmed minskat behovet av videobesök.

Kollektivtrafikens marknadsandel av det motoriserade resandet fortsätter att minska och ligger på 27 procent 2025. Målet är 32 procent. En förändrad mätmetod, i kombination med minskat resande och ökat bilanvändande till följd av lägre drivmedelspriser ses som de främsta orsakerna till att marknadsandelen minskat.

Antalet nystartade akademiskt initierade kliniska studier uppgår till 212 och har ökat kraftigt sedan 2024. Även antalet nystartade kliniska läkemedelsprövningar i form av samarbete med företag har ökat jämfört med föregående år.

Föreskrivningen av Diklonefak (en antiinflammatorisk substans som visar negativa effekter på vattenlevande djur vid låga halter och samtidigt är svårnedbrytbara i miljön) och Kinoloner (utgör en miljöfara och bidrar till utvecklingen av antibiotikaresistens och är extremt svårnedbrytbara) fortsätter att minska.

Andel av Region Uppsalas fordonsflotta som är fossilfri är 94 procent och har ökat under 2025. Vissa specialfordon drivs med diesel då det inte finns fossiloberoende alternativ. Ett antal fordon har inte kunnat bytas till elfordon då de används vid fastigheter där det saknas laddinfrastruktur.

Andel genomförda satsningar i regional kulturplan har ökat till 90 procent från 83 procent 2024. Arbetet med att genomföra prioriterade satsningar pågår i enlighet med kulturplanen 2023–2026. Andelen deltagare som slutför sina påbörjade långa kurser (mer än 15 veckor) på Region Uppsalas folkhögskola fortsätter att ha ett högt värde, 91 procent, men är en minskning med 4 procent sedan 2024. Att avhopp från de långa kurserna inträffar är vanligt för målgruppen. Målet är att 95 procent av deltagarna ska avsluta sina påbörjade kurser.

RPB-uppdrag

Gröna resplaner och klimatvänliga resevanor, är inte framtagna på alla större arbetsplatser. Centrala inslag och riktlinjer är:

- Prioritera gång, cykel och kollektivtrafik framför bil för både pendling och tjänsteresor; tåg och buss föredras vid längre resor.
- Begränsa tjänsteresor genom att använda digitala möten när det är möjligt.
- Företagsfordon ska drivas med förnybar el eller drivmedel.
- Personal uppmuntras och informeras om möjligheter som löneväxling för cykel, subventionerade UL-kort och förbättrad cykelparkering.

Lasarettet i Enköping har redan färdiga gröna resplaner och Akademiska sjukhuset arbetar med cykelparkering och påverkan av infrastrukturprojekt för att säkra kollektiv- och cykelframkomlighet. Policyer och initiativ finns men arbetet med att ta fram och implementera gröna resplaner måste fortsätta för att omfatta samtliga större arbetsplatser i regionen.

Under 2025 har ett antal aktiviteter kopplade till att minska Region Uppsalas klimatpåverkan genomförts. Bland annat genom att möjliggöra att ambulanser drivs på fossilfritt bränsle, stimulansåtgärder för att öka andelen cyklist och gående avseende resor till och från arbetet, minskning av koldioxidintensiteten i placeringar genom aktiv dialog samt fortsatt arbete med att minska klimatpåverkan från förbrukningsvaror. Bedömningen är att de kvarvarande stora källorna till utsläpp av växthusgaser kan minska med genomförda aktiviteter men inte i en sådan takt att målet på en minskning med 10 procent kommer att uppnås.

Resurscentrum mot hedersrelaterat våld och förtryck öppnade i januari 2025. Sedan starten har centret genomfört 130 informationsinsatser i länet, varav 30 inom Region Uppsalas verksamheter.

Under 2025 har Region Uppsala uppdaterat sin stabsutbildning och arbetet med riktlinjer för stabsarbete. Regionen har även testat sin ledningsförmåga i större övningar, både i samverkan med civila aktörer för fredstida kriser och tillsammans med Försvarsmakten vid höjd beredskap.

Region Uppsala har genomfört en upphandling för att möjliggöra förlossningsvård på olika vårdnivåer inom regionen. Upphandlingen avser drift av en barnmorskemottagning för flergångsföderskor med låg identifierad komplikationsrisk. Planerad uppstart av tjänsten är sent 2026.

Uppdraget Initiera utvecklingen av en tillverkningsenhet för biologiska läkemedel som baseras på celler, vävnader och gener (ATMP) har försenats på grund av kvarstående avtalsarbete och behov av ytterligare finansiering. Projektet bedöms kunna slutföras under 2026.

Under året har Region Uppsala genomfört planerade kampanjer och åtgärder som har lett till ökade intäkter inom besöks- och konferensverksamheten på Wiks slott. Exempelvis har intäkterna för logi ökat med 2 miljoner kronor jämfört med 2024 och beläggningsgraden steg till 25 procent 2025 från 15 procent 2024.



RPB-uppdrag



3 st (38 %)

5 st (63 %)

Region Uppsalas miljöprogram

Region Uppsalas miljöprogram gäller för åren 2023–2026 och har ett övergripande mål – att minska den uppmätta klimatpåverkan med minst 10 procent per år. Under 2025 har Region Uppsalas klimatpåverkan minskat med 5,5 procent jämfört med föregående år, se diagram nedan. Region Uppsalas miljöprogram innehåller också 42 detaljerade miljömål. Av dessa går 27 miljömål åt rätt håll, 10 går i rätt riktning men inte tillräckligt fort och 5 miljömål går åt fel håll.

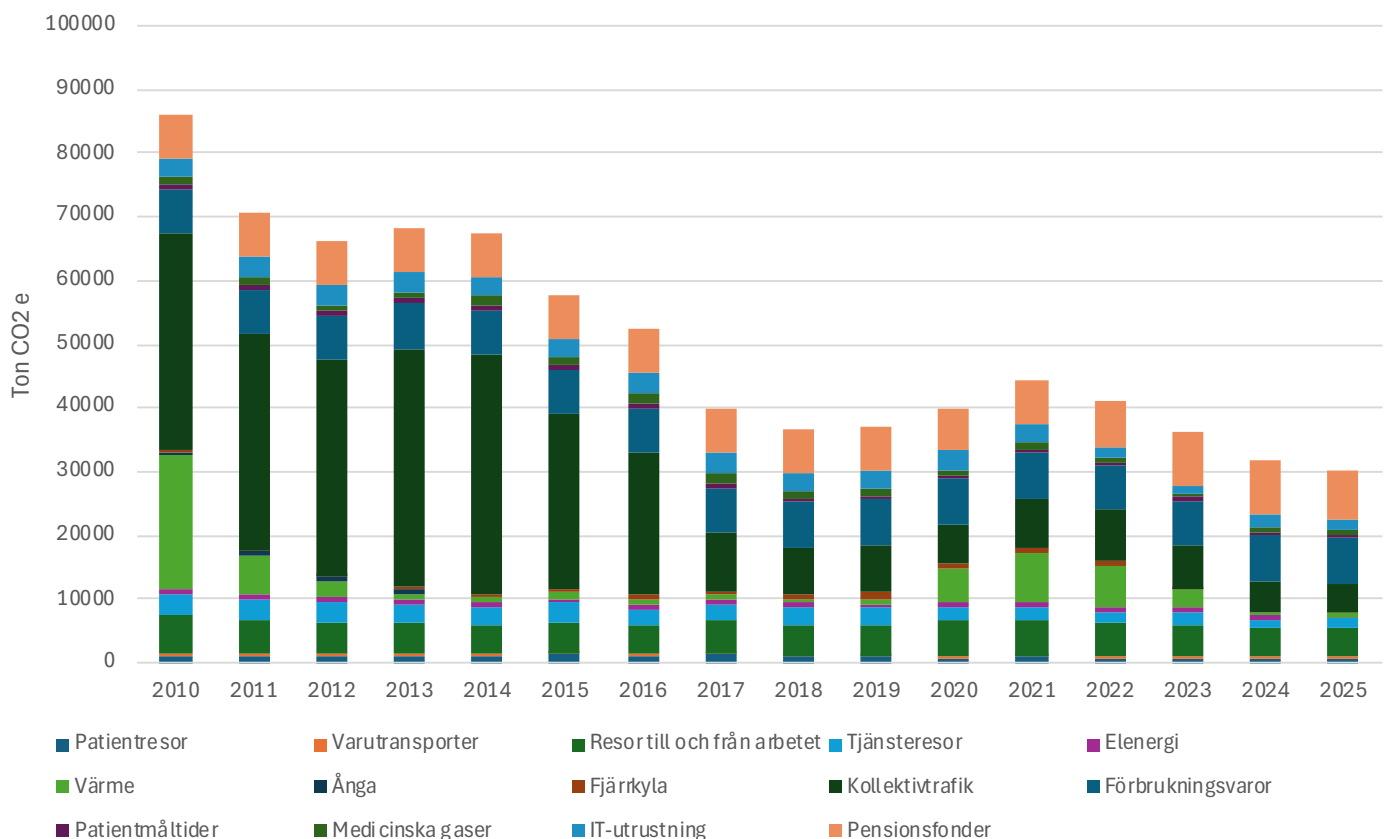
En samlad redovisning av dessa mål finns i Region Uppsalas miljöbokslut som bifogas som bilaga till Region Uppsalas årsredovisning.

2025 firade Region Uppsala (och tidigare Landstinget i Uppsala län) 20 år som miljöcertifierad organisation. ISO 14001 är en internationell standard för ledning och styrning av miljöarbetet och innebär bland annat att ansvaret för miljöarbetet behöver vara tydligt, samt att revisioner av miljöarbetet sker i verksamheterna. Det innebär också krav på att arbeta systematiskt för att efterleva miljölagstiftningen och att miljömålen ska följas upp på ett tydligt sätt. Om målen inte uppfylls ska handlingsplaner arbetas fram, med beslut om korrigerande åtgärder.

Diagram: Uppmätt klimatpåverkan

Uppmätt klimatpåverkan Region Uppsala

Ton CO₂ e



Slutsatser avseende god ekonomisk hushållning

God ekonomisk hushållning ska utifrån en långsiktig och hållbar ekonomi kännetecknas av ändamålsenliga och kostnadseffektiva verksamheter, hushållning med tillgängliga resurser vilket betyder att dagens kostnader inte skjuts över på framtidens generationer. I strävan mot en god ekonomisk hushållning ska såväl verksamhetsmässiga som finansiella mål beaktas. För att säkra god hushållning ur ett finansiellt perspektiv ska följande finansiella mål nås:

- Årets resultat enligt balanskravet i förhållande till skatter och generella statsbidrag ska uppgå till minst en procent (målet om 2 procent är en rekommendation från SKR och ett vedertaget mått för en långsiktigt hållbar ekonomi. För 2025 görs ett undantag).
- Nettokostnaderna ska inte öka snabbare än skatter och generella statsbidrag.
- Soliditet inklusive ansvarsförbindelse för pensionsförpliktelser ska bibehållas.
- Självfinansieringsnivån för nya investeringar ska vara minst 80 procent.
- Nettokostnadsutvecklingen ska vara i nivå eller lägre med snittet för regioner med universitetssjukhus.

I Regionplan och budget (RPB 2025-2027) beslutades om ett resultat motsvarande en procent av skatteintäkter och generella statsbidrag. Region Uppsala gör därmed ett avsteg från det långsiktiga överskottsmålet om två procent på grund av det ekonomiska läget där framför allt insatser behöver göras för att bibehålla och förbättra tillgängligheten inom hälso- och sjukvården.

Årets resultat efter balanskravsjusteringar visar ett överskott på 1,5 procent av skatter och generella statsbidrag, vilket innebär att det finansiella målet därmed uppfyllt och att ekonomin är i balans. Resultatet beror bland annat på ökade statsbidrag och lägre pensionskostnader, men har ytterligare stärkts av förvaltningarnas åtgärdsarbete.

Målet ”nettokostnad i förhållande till skatter och generella statsbidrag” uppnås då nettokostnaderna är 97 procent och därmed ryms inom finansieringen genom skatter och generella statsbidrag. Soliditeten inklusive ansvarsförbindelsen är 9,0 procent och har ökat från 6,95 procent 2024. Nya investeringar finansieras till 100 procent med eget kapital och inga nya lån behöver tas under 2025.

Måluppfyllelse av verksamhetsresultat

Utöver de finansiella målen har Region Uppsala fyra strategiska mål:

- Attraktiv arbetsplats
- Hög tillgänglighet
- God kvalitet med ekonomi i balans
- Hållbar och konkurrenskraftig utveckling

Utifrån uppföljningen av styrtalen är bedömningen att målen attraktiv arbetsplats (50 procent), god kvalitet med ekonomi i balans (60 procent) och hållbar och konkurrenskraftig utveckling (58 procent) har en delvis god måluppfyllelse. Målet god tillgänglighet (44 procent) bedöms inte ha en tillfredsställande måluppfyllelse.

Inom det strategiska målet attraktiv arbetsplats är årsresultatet för ett hållbart medarbetarengagemang något högre i år än 2024 men målvärdet om ett index på 80 uppnås inte. Region Uppsala har ett attraktivt arbetsgivarindex (AVI) på 122 poäng, vilket är över målet på 110 poäng. Det signalerar ett aktivt, strategiskt arbete för att attrahera nya medarbetare, utveckla ledar- och medarbetarskapet och minska personalomsättning. Sjukfrånvaron har minskat till 6,94 procent men ligger fortfarande på en hög nivå. Kostnaderna för inhyrd personal fortsätter att successivt minska under 2025. Målet om 2 procent på årsbasis har uppnåtts och andelen uppgår till 1,86 procent i slutet av året.

Tillgängligheten inom primärvården har förbättrats. Andelen patienter som får telefonkontakt med vårdcentralen samma dag ökar kraftigt jämfört med 2024 och är på 92 procent. Andelen patienter inom primärvården som får medicinsk bedömning inom tre dagar på vårdcentral (vid bedömt vårdbehov) visar på en långsiktig positiv trendutveckling men målvärdet för 2025 uppnås inte.

Tillgängligheten till behandling och operation har förbättrats under 2025, tack vare att Lasarettet i Enköping har öppnat en sjunde operationssal under vissa dagar i veckan. Men målvärdet nås inte. Utfallet för andelen barn och unga med psykisk ohälsa som fått ett besök på specialistnivå inom 30 dagar fortsätter att minska från närmare 100 procent tidigare år till dagens 95 procent. Samtliga barn och unga i länet får en bedömning av sin psykiska ohälsa inom 3 dagar (vid bedömt vårdbehov). Tillgängligheten i länets busstrafik ligger sedan länge högt strax under 100 procent.

För det strategiska målet god kvalitet med ekonomi i balans har samtliga fyra finansiella styrtalet som har ett utfall för perioden uppnåtts. Andel vårdtillfällen med vårdrelaterad infektion där patienten fått en eller flera vårdrelaterade infektioner fortsätter att minska. Dock ligger följsamheten till hygienrutiner samt klädregler inom specialistvården kvar på 84 procent. Inom primärvården är följsamheten mycket högre 95 procent och är även där oförändrad sedan 2024.

Förekomsten av sjukhusförvärvade trycksår fortsätter också att minska. Akademiska sjukhuset gör månatliga mätningar inom varje verksamhet och avdelning. Andel utlokaliserade patienter i somatisk slutenvård fortsätter att minska. Bland annat har ändrade rutiner på Akademiska sjukhuset lett till kortare tid på akuten och bättre placering av patienter.

Styrtalet identifiering av ohälsosamma levnadsvanor vid kronisk sjukdom uppgår till en andel på 33,7 procent och innebär en minskning sedan 2024. Inom Akademiska sjukhuset pågår aktiviteter i form av utbildning, stöd i förbättringsarbete och dokumentation för fortsatt utveckling. Rådgivning vid ohälsosamma levnadsvanor och kronisk sjukdom ökar men målet på 56 procent uppnås inte. Både Akademiska sjukhuset och Lasarettet i Enköping arbetar med att fler patienter med ohälsosamma levnadsvanor ska få rådgivning.

Andelen oplanerade återinskrivningar inom 30 dagar för patienter som är 65 år och äldre har ökat och det är på Akademiska sjukhuset som oplanerade återinskrivningar har ökat. Med en förbättrad utskrivningsprocess har utskrivningsklara patienter på sjukhus, vårddygn i genomsnitt för patienter som är 65 år och äldre minskat under 2025.

Länets barn och ungdomar ligger fortfarande i topp när det gäller tandhälsa i landet. Kundnöjdheten med allmän kollektivtrafik är den högsta på länge och har ökat under 2025 till 64 procent. En stabilare trafikleverans och enklare biljettköp är de främsta anledningarna till att kunderna är nöjdare med UL-trafiken.

Inom målet hållbar och konkurrenskraftig utveckling har antalet videobesök minskat. Fler telefonkontakter har resulterat i minskat behov av videobesök. Förskrivningen av Diklofenak och kinoloner fortsätter att minska. Kollektivtrafikens marknadsandel av det motoriserade resandet minskar och förklaras av ett minskat resande och ökat bilanvändande till följd av lägre drivmedelspriser. Andelen satsningar inom ramen för regionens kulturplan har ökat till 90 procent och nio av tio deltagare slutför sina påbörjade långa kurser (mer än 15 veckor) på Region Uppsalas folkhögskola.

Uppdragens genomförande

Av totalt 29 uppdrag har 23 uppdrag kunnat genomföras under 2025. För 6 uppdrag pågår ett fortsatt arbete under 2026. De uppdrag som bedöms fortsätta är:

Hög tillgänglighet

- Fortsätta utveckla vårdcentrum i hela länet.
- Utveckla en modell för att skapa nya enkla kontaktvägar mellan primärvård och specialiserad vård.

God kvalitet med ekonomi i balans

- Systematiskt och faktabaserat gå igenom alla verksamheter och identifiera områden för effektiviseringar och lämpliga besparingar.

Hållbar och konkurrenskraftig utveckling

- Ta fram gröna resplaner för regionens större arbetsplatser.
- Genomföra åtgärder i syfte att minska Region Uppsalas klimatpåverkan.
- Initiera utvecklingen av en tillverkningsenhet för biologiska läkemedel som baseras på celler, vävnader och gener (ATMP).

Samlad bedömning av god ekonomisk hushållning

Region Uppsala uppvisar ett positivt ekonomiskt resultat på plus 251 miljoner kronor för 2025. Förbättringen drivs av besparingar och effektiviseringsåtgärder, lägre pensionskostnader samt riktade statsbidrag, trots minskade skatteintäkter. Även om besparingsåtgärder och lägre inflation har förbättrat resultatet, kvarstår utmaningar med höga personalkostnader vid Akademiska sjukhuset och ökade kostnader för köpt vård och medicinskt material.

Under 2025 har effektiviseringar och besparingar på 360 miljoner kronor genomförts i verksamheterna, och arbetet mot en ekonomi i balans fortsätter under 2026. För att uppnå en långsiktigt hållbar ekonomi i balans krävs fortsatta effektiviseringar och riktade insatser för att sänka sjukfrånvaron, arbeta systematiskt med personalplanering och fortsätta det framgångsrika arbetet med att minska beroendet av inhyrd personal, då personal och löner utgör en stor del av kostnaderna.



Det regionala bolaget Gamla Uppsala Buss AB uppvisar ett positivt resultat på plus 24 miljoner kronor för året. Summeras Region Uppsala och Uppsalas holding AB bildas regionkoncernen. Årets resultat för regionkoncernen uppgår till plus 468 miljoner kronor. Någon budget för koncernen 2025 är inte upprättad.

Utifrån uppfyllelsegraden av de strategiska målen och de finansiella målen bedöms Region Uppsala delvis uppfylla kravet på en god ekonomisk hushållning. Bedömningen grundar sig på utfallet för de finansiella målen och på verksamhetsresultatet i form av uppfyllda styrtal och genomförda uppdrag. Ett av målen god tillgänglighet har inte en tillfredsställande måluppfyllelse. Övriga strategiska mål attraktiv arbetsplats, god kvalitet med ekonomi i balans och hållbar och konkurrenskraftig utveckling bedöms ha en delvis god måluppfyllelse.

Ekonomiskt resultat

Region Uppsala uppvisar för perioden ett resultat efter balanskravsjusteringar på plus 251 miljoner kronor. Samma period föregående år var resultatet minus 440 miljoner kronor. Efter upplösning av resultatutjämningsreserven uppgick Region Uppsalas balanskravsresultat till ett nollresultat 2024. Jämfört med budget är resultatet 86 miljoner kronor bättre. Den positiva avvikelser mot budget beror främst på högre intäkter för riktade statsbidrag, effektiviseringsåtgärder, lägre kostnader för inhyrd personal, lägre pensionskostnader, lägre kostnader för kraftsamling hälso- och sjukvård samt en positiv avvikelse för finansiella nettokostnader. Avvikelsen för finansiella nettokostnader beror på en realiserad vinst värdepapper, utdelning aktier och ränteintäkter och lägre kostnader för den finansiella delen av pensionskostnader. Samtidigt finns negativa avvikelser för exempelvis riks- och regionintäkter, lönekostnader, köpt vård, medicinsk service, medicinskt material och trafikostnader. Vid en jämförelse av resultatet 2025 och 2024 så är

det pensionskostnader följt av skatteintäkter som står för klart störst positiv förändring mellan åren. Samtidigt står lönekostnader för den största negativa utvecklingen.

Region Uppsalas Holdingkoncernens verksamhet utgörs i huvudsak av verksamheten som bedrivs i Gamla Uppsala Buss-koncernen. Gamla Uppsala Buss-koncernen redovisar ett resultat efter finansnetto på 24 miljoner kronor, vilket är 20 miljoner kronor bättre än budget och knappt 5 miljoner kronor bättre än föregående år. Lägre elkostnader, lägre personalkostnader och försenade bussleveranser påverkar resultatet positivt men höga kostnader för reparationer motverkar.

Summeras Region Uppsala och Uppsala holding AB bildas regionkoncernen. Årets resultat för regionkoncernen uppgår till plus 468 miljoner kronor, vilket är cirka 1,1 miljarder kronor bättre än föregående år då resultatet uppgick till minus 594 miljoner kronor. Budget för koncernen 2025 är inte upprättad.



Tabell: Resultaträkning 2025, Region Uppsala

Belopp i miljoner kronor	Not	Region Uppsala		Region Uppsalas årsbudget	Koncernen	
		2025-01-01 2025-12-31	2024-01-01 2024-12-31	2025-01-01 2025-12-31	2025-01-01 2025-12-31	2024-01-01 2024-12-31
Verksamhetens intäkter	2	8 268	7 782	7 746	8 157	7 670
Verksamhetens kostnader	3	-23 377	-23 497	-22 683	-23 196	-23 310
Avskrivningar	4	-889	-871	-902	-938	-928
Verksamhetens nettokostnader		-15 998	-16 586	-15 839	-15 977	-16 568
Skatteintäkter	5	12 933	12 397	13 097	12 933	12 397
Generella statsbidrag och utjämning	6	3 566	3 708	3 408	3 566	3 708
Verksamhetens resultat		501	-481	666	522	-463
Finansiella intäkter	7	516	972	30	517	966
Finansiella kostnader	8	-568	-1 094	-460	-571	-1 097
Resultat efter finansiella poster	10	449	-603	235	468	-594
Extraordinära poster		0	0	0	0	0
Årets resultat / periodens resultat		449	-603	235	468	-594
Justering av resultat enligt balanskravet	9	-198	163	-70		
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	9, 10	251	-440	165		
Reservering av medel till resultatutjämningsreserven		0	0	0		
Upplösning av medel från resultatutjämningsreserven		0	440			
Balanskravsresultat		251	0	0		

Verksamhetens intäkter

På koncernnivå uppgår verksamhetens intäkter uppgår till 8,2 miljarder kronor, varav Region Uppsalas intäkter uppgår till 8,3 miljarder kronor. Det är en ökning med 486 miljoner kronor, motsvarande 6,2 procent, mot föregående år.

Vårdintäkter inklusive tandvård uppgår till 3,4 miljarder kronor, vilket innebär en ökning om

83 miljoner kronor jämfört med föregående år. Riks- och regionintäkter står för huvuddelen av dessa intäkter, med ett utfall på 3,3 miljarder kronor. Det är 81 miljoner högre än föregående år men 65 miljoner kronor lägre än budgeterat. Mellan åren finns en prisökning om 2,12 procent. Avvikelsen mot budget förklaras huvudsakligen av minskade intäkter från övriga kunder (inte avtalskunder).

Trafikintäkterna uppgår till 1,2 miljarder kronor vilket är en ökning med 80 miljoner kronor eller 7,0 procent, jämfört med föregående år. En stor förklaring till ökningen av biljettintäkter är att förvaltningen har haft ökade intäkter på sträckan Stockholm-Uppsala i samband med att Mälartåg övertog trafiken i december 2024. Inför 2025 gjordes även förändringar av priserna. För periodbiljetterna skedde en prishöjning med 6,8 procent. Ordinarie pris för enkelbiljett i busstrafiken lämnades oförändrad. Däremot skedde en prishöjning för rabatterade enkelbiljetter. Totalt avviker trafikintäkterna negativt mot budget med minus 10 miljoner kronor, vilket beror på lägre intäkter från Mälartåg.

Resterande av verksamhetens intäkter uppgår till 3,7 miljarder kronor. En stor post här är olika bidrag som regionen erhåller. Totalt uppgår erhållna bidrag 2025 till 1,9 miljarder kronor och är 174 miljoner kronor högre än föregående år. En stor del av dessa intäkter avser specialdestinerade statsbidrag bland annat kopplat till omställningen till en god och nära vård, tillgänglighet, korta vårdköer och statsbidrag inom psykisk ohälsa. De specialdestinerade statsbidragen har ökat med 132 miljoner kronor jämfört med 2024.

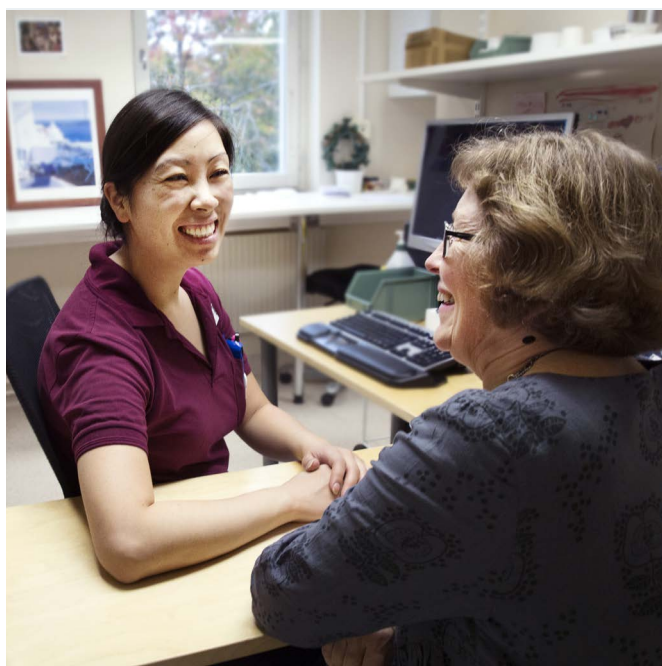
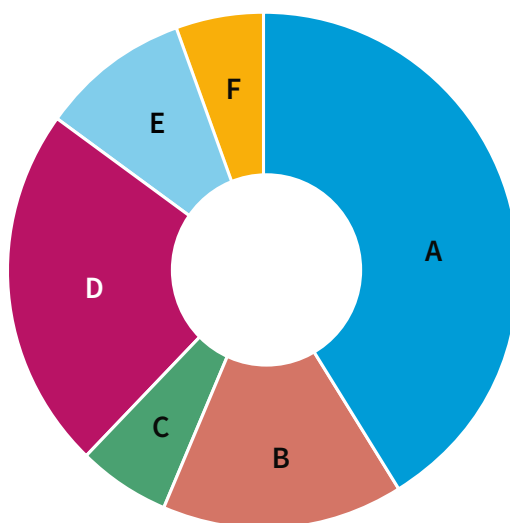


Diagram: Verksamhetens intäkter 2025

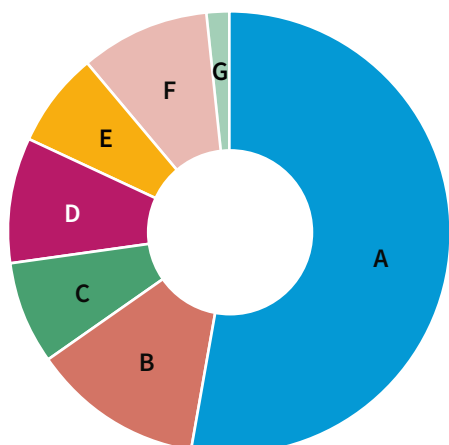


- A** Vårdintäkter, inkl tandvård, 3 376 mkr, 41 %
- B** Trafikintäkter, 1 226 mkr, 15 %
- C** Försäljning medicinska tjänster, 474 mkr, 6 %
- D** Erhållna bidrag, 1 866 mkr, 23 %
- E** Övriga intäkter, 778 mkr, 10 %
- F** Patientavgifter, 437 mkr, 5 %

Verksamhetens kostnader

På koncernnivå uppgår verksamhetens kostnader till 23,2 miljarder kronor. Det är en minskning jämfört med föregående år med 114 miljoner kronor, motsvarande minus 0,4 procent. Region Uppsalas kostnader uppgår till 23,4 miljarder kronor. Kostnaderna har minskat med 120 miljoner kronor eller minus 0,5 procent jämfört med föregående år. De största kostnadsposterna utgörs av personalkostnader som utgör 53 procent av verksamhetens kostnader. Anledningen till kostnadsminskningen mellan åren beror på kraftigt minskade pensionskostnader, minus 753 miljoner kronor, till följd av lägre inflation. Jämfört med budget avviker verksamhetens kostnader negativt med 694 miljoner kronor, främst till följd av högre lönekostnader än budgeterat.

Diagram: Verksamhetens kostnader 2025



- A** Personalkostnader, 12 244 mnkr, 53 %
- B** Övriga driftkostnader, 2 899 mnkr, 13 %
- C** Driftkostnader hälso- och sjukvård, 1 786 mnkr, 8 %
- D** Läkemedel, 2 107 mnkr, 9 %
- E** Trafikkostnader, 1 639 mnkr, 7 %
- F** Köp av hälso- och sjukvård inklusive tandvård, 2 188 mnkr, 9 %
- G** Lämnade bidrag, 333 mnkr, 1 %

Personalkostnader

Personalkostnaderna inklusive inhyrd personal för Region Uppsala uppgår till 11,9 miljarder kronor i bokslutet 2025 vilket är cirka 600 miljoner kronor sämre än budgeten för året, motsvarande drygt 5 procent. Avvikelsen förklaras bland annat av högre kostnader jämfört med budget för lönekostnader inklusive arbetsgivaravgifter. Även kostnaderna för inhyrd personal överskrider budgeten för året.

Vid jämförelse med utfallet vid föregående årsbokslut är personalkostnaderna inklusive inhyrd personal 300 miljoner kronor lägre vid bokslutet i år. En förklaring är lägre pensionskostnader inklusive löneskatt för pensionskostnader motsvarande cirka 750 miljoner kronor. Under 2024 påverkades pensionskostnaderna av en hög pensionsavsättning

som en effekt av en hög inflation. År 2025 är inflationen tillbaka till mer normala nivåer vilket påverkar kostnaden positivt. Kostnaderna för inhyrd personal har minskat i år som ett resultat av det fortsatta arbetet att fasa ut inhyrd personal. Ett högre utfall redovisas däremot för lönekostnader inklusive arbetsgivaravgifter jämfört med föregående år. Det förklaras bland annat av ökat antal årsarbetare som till viss del ersätter inhyrd personal.

Kostnaderna för inhyrd personal har minskat och är 186 miljoner kronor i bokslutet. Föregående år var utfallet 307 miljoner kronor. Det är en minskning med 39 procent. Ett fortsatt arbete har skett under året för att minska antalet inhyrd personal och samtidigt rekrytera egna anställda. Årsbudgeten för inhyrd personal är 169 miljoner kronor.

Årsarbetare

Antalet egna årsarbetare är i genomsnitt 10 298 årsarbetare vid bokslutet i år. Vid jämförelse med föregående år är det en ökning med 292 årsarbetare, vilket motsvarar 2,9 procent. Ökningen av egna årsarbetare förklaras till viss del av utfasningen av inhyrd personal men även av en ökad produktion. Nya uppdrag som finansieras via exempelvis statsbidrag bidrar också. Störst ökning av årsarbetare finns på Akademiska sjukhuset.

Inhyrd personal mätt i årsarbetare är i genomsnitt 125 årsarbetare och det har minskat successivt under året. I bokslutet föregående år var utfallet 209 årsarbetare. Det är en minskning med 84 årsarbetare, motsvarande 40 procent. Inhyrd personal har minskat i antal årsarbetare framför allt avseende övriga (främst sjuksköterskor) vid jämförelse mellan tidpunkterna, men även inhyrda läkare har minskat.

Sammantaget för egen och inhyrd personal är ökningen 209 årsarbetare, motsvarande cirka 2 procent.

Tabell: Antal årsarbetare, egen och inhyrd personal. Nyckeltalet för egen personal utgår från antal timmar för månads- och timanställda med tillägg för arbetad extratid samt avdrag för frånvaro.

Egen och inhyrd personal, årsarbetare	Bokslut 2025	Bokslut 2024	Bokslut i år jämfört med föregående år
Egen	10 298	10 006	293
Inhyrd personal, läkare	11	18	-6
Inhyrd personal, övriga	113	191	-77
Totalt	10 423	10 214	209

Konterad sysselsättningsgrad

Nyckeltalet konterad sysselsättningsgrad används som en parameter i samband med budgeteringen av personalkostnaderna samt vid analysen av utfallet av dessa. Definitionen är ordinarie sysselsättningsgrad för en anställd minus partiell ledighet samt med hänsyn till var den anställde är konterad enligt den ekonomiska redovisningen. Partiell ledighet är bland annat tjänst- och studieledigheter utan lön.

Förvaltningarna budgeterar för egenanställd personal och när denna ersätts av inhyrd personal och timavlönade så blir det en avvikelse då de två sistnämnda inte finns med i utfallet. För att ge en bild av storleksordningen är tabellen kompletterad

med utfallet för dessa enligt registrerade timmar omvandlat till årsarbetare.

Budgeten för konterad sysselsättningsgrad för Region Uppsala är 11 982. Utfallet för konterad sysselsättningsgrad inklusive inhyrd personal och timavlönade är 12 756, vilket är 774 högre än budget. Inhyrd personal har successivt minskat under året, medan timavlönade är i stort sett på samma nivå som föregående år. En ökning har skett i konterad sysselsättningsgrad delvis förklarad av utfasning av inhyrd personal. Sammantaget har dock budgeten inte uppnåtts.

Tabell: Konterad sysselsättningsgrad Region Uppsala

	Utfall genomsnitt år 2025			S:a utfall	Budget	Avvikelse
	Utfall konterad ssg	Utfall inhyrd personal i årsarbetare	Utfall timavlönade i årsarbetare	Summa utfall	Budget 2024 konterad ssg, snitt årsbasis	Avvikelse utfall jfr budget
Region Uppsala	12 088	125	544	12 756	11 982	774

Oberoende av inhyrd personal

Oberoende av inhyrd personal mäts via nyckeltalet andelen kostnader för inhyrd personal i förhållande till totala personalkostnaderna i egen regi. Målet för 2025 är 2 procent och det gäller för hälso- och sjukvårdsförvaltningarna Akademiska sjukhuset, Lasarettet i Enköping och Nära vård och hälsa.

Arbetet med utfasningen av inhyrd personal har fortsatt även i år och inneburit en successiv minskning under året. Målet om 2 procent på årsbasis har uppnåtts och andelen uppgår till 1,86 procent i bokslutet. År 2024 uppgick andelen till 3,3 procent.

Köpt vård

Kostnaden för köpt vård uppgår i perioden till 2,1 miljarder kronor. Det är 51 miljoner kronor, 2,5 procent, högre än föregående år. Den enskilt största posten är kapitering till de privata vårdcentralerna. Därefter kommer Akademiska sjukhusets köpta vård där vård av dömda är största posten, följt av slussning och barnsjukvård. Även sjukhusstyrelsen är en viktig aktör genom köpt öppenvård läkarbesök (läkare på taxan, slutenvårdavtalet ortopedi och handkirurgi och LOV ögonsjukvård).

För året är kostnaderna 81 miljoner kronor högre än budget. Det är framför allt på Akademiska sjukhuset ett underskott har uppstått. Underskottet är på minus 127 miljoner kronor och beror nästan uteslutande på vård av dömda. Samtidigt har vårdstyrelsen och Lasarettet i Enköping överskott. Vårdstyrelsens överskott på 52 miljoner kronor återfinns till stor del inom vårdcentraluppdraget. Vård av dömda avviker negativt mot budget med 125 miljoner kronor. Kostnaderna har dock minskat med 19 miljoner kronor jämfört mot föregående år. Detta då regionen öppnat en rättspsykiatrisk avdelning i Jälla i slutet på 2024.

Läkemedel

Kostnader för läkemedel var cirka 2,1 miljarder kronor och är en ökning med 20 miljoner kronor eller 1 procent. Den låga kostnadsökningen för läkemedel beror bland annat på förändringen av högkostnadsskyddet som medfört lägre kostnader för öppenvårdsläkemedel. Akademiska sjukhuset har också infört arbetet med kloka kliniska val inom framför allt läkemedelstunga verksamheter så som blod- och tumörsjukdomar.

Regionen har också fått en ökad återbetalningen på nationella avtal. För 2025 uppgår rabatten till 275 miljoner vilket är 34 miljoner kronor mer än 2024. Förskriva varor via recept och dos står för den största kostnaden, 1,36 miljarder kronor, vilket är

37 miljoner kronor lägre än 2024. Det är för dessa läkemedel som förändringen av högkostnadsskyddet påverkar.

Läkemedel på rekvisition uppgår till 659 miljoner kronor och merparten är kostnader som återfinns inom Akademiska sjukhuset. Läkemedel med höga kostnader är bland annat blodproppsförebyggande medel, diabetesmedel, ADHD-preparat, immunmodulerande medel vid reumatisk artrit och onkologiläkemedel.

Intäkter och kostnader relaterat till riktade statsbidrag

Region Uppsala har under 2025 erhållit bidrag motsvarande 1,9 miljarder kronor, vilket ska jämföras med 1,7 miljarder kronor 2024.

Specialdestinerade statsbidrag är de främst erhållna bidragen. Dessa uppgår till 904 miljoner kronor 2025. Jämfört med 2024 har specialdestinerade statsbidrag ökat med 132 miljoner kronor. Skillnaden mellan åren beror bland annat på flera nya statsbidrag inom psykisk hälsa samt ökad satsning på tillgänglighet och att korta vårdköerna.

De specialdestinerade statsbidragen är främst riktade till hälso- och sjukvård och går till att förstärka områdena god och nära vård, psykisk hälsa, patientsäkerhet, cancervård, kvinnors hälsa/förlossningsvård, civilt försvar samt till att minska köerna inom vården.

Övriga erhållna bidrag avser kulturområdet, ALF-medel, ersättning för asyl och varaktig vård.

Verksamhetens nettokostnadsutveckling

Nettokostnadsutvecklingen för regionkoncernen uppgår till minus 3,6 procent och för Region Uppsala är den minus 3,5 procent. Föregående år var nettokostnadsutvecklingen 10,1 procent i regionkoncernen respektive 10,2 procent för Region Uppsala.

Den negativa nettokostnadsutvecklingen i både utfall och budget beror främst på att pensionskostnaderna minskar kraftigt mellan åren. Intäktssidan bidrar också till den lägre nettokostnaden 2025 jämfört med 2024. Trots en negativ utveckling av nettokostnaderna 2025 så avviker ändå utfallet negativt med minus 1,0 procentenheter jämfört med den budgeterade nettokostnadsutvecklingen. Anledningen till detta är att kostnadssidan bortsett från pensionerna har en högre ökning än budgeterat. Detta kompenseras av att intäkterna avviker positivt mot budget.

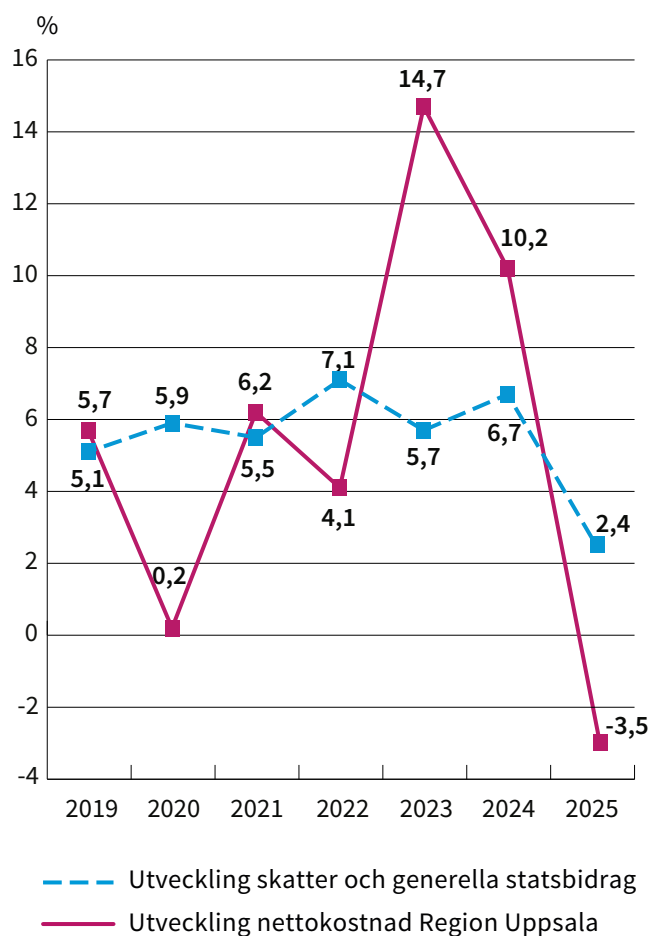
Skatteintäkter och generella statsbidrag

Region Uppsalas skattesats uppgår 2025 till 11,71 kronor per skattekrona. Skatteintäkterna uppgår till 12,9 miljarder kronor, vilket är 536 miljoner kronor högre än föregående år. Detta motsvarar en ökning på 4,3 procent. Jämfört med budget har skatteintäkterna en negativ avvikelse 164 miljoner kronor, vilket beror på att återhämtningen från lågkonjunkturen inte har skett i förväntad takt då Sverige fortfarande befinner sig i en utdragen lågkonjunktur.

Intäkterna för de generella statsbidragen uppgår till 3,6 miljarder kronor, vilket är en minskning med 142 miljoner kronor, minus 3,8 procent, jämfört med föregående år. Staten införde ett sektorsbidrag 2024. Detta bidrag minskades från 337 miljoner kronor 2024 till 75 miljoner kronor 2025 för Region Uppsala. Avvikelsen mot budget är plus 158 miljoner kronor och beror främst på sektorsbidraget som inte var känt att det skulle vara kvar 2025 när budgeten för Region Uppsala beslutades. Läkemedelsförmånen avviker positivt mot budget med 63 miljoner kronor.

Tillsammans är utvecklingen av skatter och generella statsbidrag är 2,4 procent. Föregående år var denna utveckling 6,7 procent.

Diagram: Utveckling av nettokostnader samt skatter och generella statsbidrag 2019–2025



Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter uppgår till 516 miljoner kronor. Posten förklaras framför allt av realiserade vinster från regionens kortfristiga placeringar som uppgår till 315 miljoner kronor samt utdelningar och realiserade vinster på kortfristiga placeringar, 131 miljoner kronor.

Finansiella kostnader uppgår till minus 568 miljoner kronor, varav minus 353 miljoner kronor avser finansiell del på årets pensionskostnad inklusive särskild löneskatt. Realiserade förluster från regionens kortfristiga placeringar uppgår till minus 96 miljoner kronor.

Nämndernas resultat

En grundläggande förutsättning för god ekonomisk hushållning är att regionens styrelser och nämnder klarar av att bedriva verksamhet inom givna budgetramar. Nedan kommenteras det ekonomiska resultatet för helåret 2025 för respektive styrelse och nämnd.

Sjukhusstyrelsen

Sjukhusstyrelsens resultat för den totala verksamheten är på minus 748 miljoner kronor. Sjukhusstyrelsens egen verksamhet redovisar en budgetavvikelse på plus 60 miljoner kronor, medan Akademiska sjukhusets avvikelse är minus 826 miljoner kronor och Lasarettet i Enköping har en budgetavvikelse på plus 17 miljoner kronor. Överskottet inom sjukhusstyrelsens egen verksamhet beror bland annat på minskade läkemedelskostnader, reserverade verksamhetsmedel som inte har nyttjats fullt ut under året och ökade intäkter från statsbidrag.

Akademiska sjukhusets underskott på 826 miljoner kronor beror främst på fler årsarbetare och ökade lönekostnader (egen personal ökade med 93 årsarbetare under 2025) samt att sjukhusets planerade effektiviserings- och besparingsåtgärder inte har haft full effekt under året utan förväntas få det under 2026 och framåt. Även kostnaderna för medicinskt material (orsakad av en ökad produktion) och köpt vård avviker negativt mot budget. Den senare omfattar främst vård av dömda. Dock har kostnaden för vård av dömda minskat med 10 procent under 2025, en effekt av att Jälla rättspsykiatrisk klinik är i drift sedan hösten 2024. Läkemedelskostnaderna ligger strax över budget men ökade rabatter och verksamheternas arbete med projektet ”Dosing wisely”, har haft en positiv effekt på läkemedelskostnaderna under året och ligger i princip i nivå med 2024. Under 2025 har sjukhusets åtgärder för att minska kostnaderna för inhyrd personal minskat beroendet av inhyrda med 45 procent och kostnaderna ligger strax under budget. Ett stort arbete har också genomförts inom läkemedelsområdet vilket bidragit till att hålla kostnaderna nere.

På intäktssidan redovisar sjukhuset ett överskott på 377 miljoner kronor och förklaras i huvudsak av ökade statsbidrag för främst tillgänglighet och psykisk hälsa. På plussidan finns även försäljning av laboratorie- och röntgentjänster som visar en positiv budgetavvikelse. Även externa projekt avviker positivt och bidrar till intäktssidans överskott.

Under 2025 har sjukhusets vårdproduktion ökat jämfört med 2024. Trots vård av fler patienter har intäktskravet för riks- och regionintäkterna inte infriats och landar slutligen på minus 61 miljoner kronor. Förklaringen är minskade intäkter från övriga kunder (ej avtalskunder), som har minskat med 15 procent sedan 2024. Intäkterna har minskat som mest inom brännskadevården och Akademiska barnsjukhuset. Dessa verksamheter kännetecknas historiskt av betydande variationer i både patientvolym och intäkter, där enskilda patienter ofta genererar höga intäkter till följd av stor medicinsk komplexitet. Jämfört med 2024 har riks- och regionintäkterna ökat med 3 procent, vilket speglar en fortsatt hög efterfrågan på sjukhusets högspecialiserade vård.

Lasarettet i Enköping redovisar ett resultat på plus 17 miljoner kronor och beror främst på erhållna statsbidrag för bland annat kösatsningar inom höftledsoperationer men även för vårdplatser och tillgänglighet. Dock avviker kostnadssidan med minus 9 miljoner kronor mot budget, vilket förklaras av en högre vårdproduktion och därmed högre personalkostnader än budget.

Jämfört med 2024 har lasarettets kostnader för inhyrd personal minskat med 45 procent och utgör i december 2025 1,34 procent av personalkostnaderna. Löpande översyn av bemanning, schemaläggning och omfördelning av personal mellan verksamhetsområden och enheter är några av framgångsfaktorerna till minskade kostnader för inhyrda. Under 2025 har lasarettet i högre grad lyckats rekrytera samt behålla befintlig personal.

Vårdstyrelsen

Vårdstyrelsens hela ansvarsområde redovisar ett överskott på 77 miljoner kronor. Budget för 2025 är plus 8 miljoner kronor. Vårdstyrelsens egen verksamhet redovisar ett överskott på 67 miljoner kronor, vilket i huvudsak beror på lägre ersättningar inom vårdvalet och lägre kostnad för köpt barn- och ungdomsvård på grund av sänkt åldersgräns för avgiftsfri tandvård, från 23 år till 19 år. På plussidan finns även vårdcentraluppdraget, där full ersättning inte betalats ut för bland annat målrelaterad ersättning och för äldremottagningar. Även besöksersättningarna är lägre än förväntat vilket är kopplat till en ny ersättningsmodell inom vårdcentraluppdraget och en förändrad vårdproduktion. Vårdvalet inom barnhälsovård och barnmorskemottagningarna har även de en positiv avvikelse mot budget då antalet barn samt gravida fortsätter att vara på en något längre nivå än tidigare. På minussidan hamnar ökade läkemedelskostnader som redovisar ett underskott mot budget, trots höjningen av högkostnadstaket för förmånsbelagda läkemedel från 2 900 kronor till 3 800 kronor den 1 juli 2025.

Nära vård och hälsa redovisar ett resultat på 5 miljoner kronor vilket är en positiv avvikelse på plus två miljoner kronor mot budget. På plussidan finns intäkter som ger ett överskott mot budget med 32 miljoner kronor. Överskottet beror till största del på högre statsbidrag samt att ersättningen för särskilda boenden och för kuratorer inom Ungdomsmottagningen (tidigare kommunanställda) avviker positivt jämfört med budget. Till minussidan hör att Nära vård och hälsa tappar listade patienter inom hela vårdvalet och att utvecklingstrenden är fortsatt nedåtgående. Antalet patienter som listar sig hos en offentlig vårdcentral eller en barnvårdscentral minskar. Likaså har antalet inskrivna mödrar minskat vid barnmorskemottagningar. Detta sammantaget påverkar förvaltningens intäkter negativt.

Samtidigt ökar antalet listade patienter hos privat drivna vårdcentraler. Minskningen inom barnmorskemottagningar och barnvårdscentraler förklaras av att antalet födda barn i länet fortsätter att sjunka.

På kostnadssidan är det personalkostnader samt ökade kostnader för läkemedel, medicinskt material och medicinsk service som bidrar till att kostnaderna på totalen avviker med minus 30 miljoner kronor mot budget. Bland annat är kostnaderna för inkontinenshjälpmedel mycket högre än budget vilket förklarar avvikelsen inom medicinskt material. Nära vård och hälsa har samordningsansvar för regionens inkontinensverksamheten, inklusive administration och kostnadsansvar för hjälpmedlen.

Under 2025 har Nära vård och hälsas åtgärdsarbete haft en tydligt positiv effekt på kostnadssidan och därmed resultatet. Bland annat har en restriktiv och behovsstyrd användning av inhyrd personal minskat beroendet av inhyrda. Tillsammans med åtgärder för att hantera och förebygga sjukfrånvaro har verksamheten i stort sett kunnat upprätthålla en stabil drift utan ökade kostnader. Åtgärdsarbetet har även prioriterat att säkerställa god telefontillgänglighet, då en väl fungerande tillgänglighet är avgörande för att behålla och attrahera listade patienter.

Folktandvården redovisar ett resultat på plus 5 miljoner kronor och är i nivå med budget. Intäktssidan är 28 miljoner kronor lägre än budget och förklaras av en lägre produktion av vuxentandvård än planerat. Orsaker till den lägre produktionen är fortsatt hög sjukfrånvaro, många vakanser och VAB. Under hösten har Folktandvården tagit emot fler frisktandvårdspatienter som är i åldern 67 plus som en förberedelse inför tiotandvården vilket är långsiktigt lönsamt. Prioriteringen har lett till att färre andra vuxenpatienter har tagits emot, vilket påverkat intäkterna negativt.

Kostnadssidan är 28 miljoner kronor lägre än budget och beror på lägre lönekostnader. Folkandvården dras fortfarande med många vakanser och har länge haft svårt att rekrytera tandläkare och tandhygienister. Samtidigt är sjukfrånvaron fortsatt hög.

Trafik- och samhällsutvecklingsnämnden

Trafik och samhällsutvecklingsnämndens resultat är minus 1,3 miljoner kronor i jämförelse med ett budgeterat nollresultat. På minussidan är det två nödavtal som inneburit höga kostnader för tågtrafiken. På plussidan har en engångsintäkt från en tidigare betalning av fordonsgasskatt, gjorts under 2025. Även lägre kostnader för serviceresor, index och uttag av avtalsenliga viten bidrar ytterligare till plussidan.

Biljettintäkterna för all kollektivtrafik uppgår till 922 miljoner kronor och visar en negativ avvikelse mot budget på 9 miljoner kronor för 2025. 32 miljoner kronor lägre än budget i biljettintäkter från Mälartåg är den främsta orsaken till att biljettintäkterna för all kollektivtrafik inte når upp till budgeterad nivå. Busstrafiken och UL:s biljettintäkter överträffar budget med 23 miljoner kronor. Enkelbiljetterna går bättre än periodbiljetterna som genererar lägre intäkter än budget. Under året har färre antal 30-dagarsbiljetter sålts, där överflyttningen främst gäller för den rabatterade 30-dagarsbiljetten till rabatterad enkelbiljett. Antalet resor ökar vanligtvis med andelen periodbiljetter. Totalt under året har cirka 37,5 miljoner resor gjorts inom region- och stadstrafiken och det är 5 procent lägre än 2024, men det är en högre nivå än 2023. Främst är det resandet inom stadsbusstrafiken i Uppsala som har minskat med 8 procent jämfört med 2024. Stadsbusstrafiken i Uppsala står för cirka 69 procent av det totala resandet i busstrafiken.

På totalen visar intäktssidan ett överskott på 21,1 miljoner kronor mot budget. Hösten 2025 fick Region Uppsala en positiv engångseffekt i ekonomin i form av en engångsintäkt för de betalningar för fordonsgasskatt som gjordes under åren 2023 och 2024 (totalt 41,7 miljoner kronor). Detta efter att EU-kommissionen fattat beslut i oktober 2024 att återinföra den svenska skattebefrielsen för biogas.

På kostnadssidan ligger de totala trafik kostnaderna över budget, med minus 65,2 miljoner kronor. Underskottet förklaras främst av merkostnader på 80 miljoner kronor för två nödavtal (för att säkerställa tågtrafiken med Mälartåg och SL-pendeln). Övriga poster inom trafik kostnader ligger under budget. Till exempel har kostnaderna för fordonsgas minskat då regionen inte betalar någon fordonsgasskatt. EU-kommissionen godkände hösten 2024 att Sverige ska skattebefrias vid användandet av biogas som förbrukats eller sålts som motorbränsle. Kostnadssidan har också gynnats av en positiv indexutveckling och indexkostnaden ligger under budget. Även uttag av avtalsenliga viten bidrar till lägre trafik kostnader, framför allt för busstrafiken. Avtalsenliga viten budgeteras inte, men innebär sammantaget en positiv resultat effekt jämfört med nämndens totala budget.

Under 2025 har kostnaderna för serviceresor minskat och ligger under budget. Ett minskat antal taxiresor, men även en mer gynnsam indexutveckling än vad som antogs i budgeten är den främsta förklaringen till att kostnaderna för serviceresor ligger under budget. Totalt har resandet med taxi minskat med 6 procent under 2025 och det hänger ihop med att antalet fysiska vårdbesök inom Region Uppsala minskat. Det har i sin tur reducerat behovet av sjukresor. Totalt visar kostnadssidan för trafik- och samhällsutvecklingsnämnden ett överskott på cirka 26 miljoner kronor.

Fastighets- och servicenämnden

Fastighets- och servicenämnden redovisar ett resultat på minus 8 miljoner kronor mot budget. Resultatet förklaras främst av högre personalkostnader för måltid och verksamhetsnära service, där planerade effektiviseringsåtgärder inte har genomförts 2025. Därtill har förvaltningen fastighet och service tagit över ett antal medarbetare från Region Västmanland.

På intäktssidan avviker nämnden med plus 14 miljoner kronor mot budget. Det är främst hyresintäkter och statsbidrag, som bidrar till den positiva avvikelsen. Drift- och serviceintäkter visar däremot en negativ avvikelse.

Kostnadssidan visar en total avvikelsen på minus 23 miljoner kronor. Det är främst personalkostnaderna för måltids- och verksamhetsnära service som avviker negativt mot periodens budget. Ett försenat införande av effektiviseringsåtgärder på Akademiska sjukhuset anges som främsta orsak till höjda personalkostnader inom måltids- och verksamhetsnära service. Därutöver avviker tidsskrivningen i investeringsprojekt negativt, vilket förklaras av att förstudier har utförts i större utsträckning inom kostnadsprojekt.

Även lokal- och fastighetskostnader ligger över budget, framför allt kostnaderna för serviceavtal och besiktningar. Kostnader för försäkringsskador, reparationer och underhåll bidrar också till minussidan. På plussidan finns övriga fastighetskostnader och beror främst på minskade kostnader för extern inhyring av lokaler, vilket relateras till förvärvet av Samariterhemmets sjukhusfastigheter från Diakonistiftelsen Samariterhemmet. Övriga kostnader ligger även på plussidan och beror främst på lägre mediakostnader, det vill säga minskade kostnader för fjärrvärme, el samt vatten och avlopp.

Till nämndens plussida räknas också de faktiska avskrivningarna som blev lägre än budgeterat

och avviker med plus en miljon kronor mot budget, just på grund av tidsförskjutningar i investeringsprojekten.

Kulturnämnden

Kulturnämndens resultat uppgår till minus 3,7 miljoner kronor jämfört med budget. Kostnaderna uppgår till minus 5,8 miljoner kronor och är högre än budget men kompenseras till viss del av ökade intäkter på plus 2,1 miljoner kronor. Orsaken till avvikelsen beror främst på högre personalkostnader på Wiks slott samt lägre intäkter än budgeterat inom folkhögskolan.

Verksamheten vid Wiks slott redovisar ett resultat på minus 7,4 miljoner kronor jämfört med budget. Högre personalkostnader under främst sommaren samt en ofördelaktig intäktsmix i kombination med högre råvarupriser har påverkat resultatet vid Wik slott negativt. Under 2025 var verksamhetens beläggningsgrad samt logiintäkter lägre än budgeterat, även om en förbättring skett jämfört med 2024. Exempelvis steg beläggningsgraden från 15 procent 2024 till 25 procent 2025.

Folkhögskolan redovisar ett resultat på minus 3,1 miljoner mot budget och förklaras främst av att färre har sökt till folkhögskolan på grund av ändrade rutiner och en omorganisation inom Arbetsförmedlingen.

Patientnämnden

Patientnämndens resultat avviker negativt med 0,3 miljoner kronor mot budget på +-0. Avvikelsen beror främst på att lönekostnaderna för stödpersoner inom psykiatri och Patientnämndens kansli har blivit högre än budgeterat, 0,7 miljoner kronor. Samtidigt har övriga kostnader ett lägre utfall på 0,4 miljoner kronor för bland annat programvaror och licenser it, förbrukningsvaror tele, marknadsföring och information.

Varuförsörjningsnämnden

Varuförsörjningsnämnden redovisar ett överskott på 8,8 miljoner kronor mot budget. Överskottet beror huvudsakligen på högre intäkter från viten på 6,5 miljoner kronor. Under 2025 hade Varuförsörjningsnämnden budgeterat 9 miljoner kronor som skulle tas från eget kapital för satsningar på ökad effektivitet samt kostnader för ny artikeldatabas och hemsida. Utfallet av dessa kostnader blev 6,8 miljoner kronor och ett överskott på 2,2 miljoner kronor mot budget.

Regionstyrelsen

I Regionstyrelsens totala verksamhet med finansförvaltningen, regionstyrelsen och Region Uppsalas ledningskontor redovisar ett resultat på 1,1 miljarder kronor 2025. Det är 967 miljoner kronor högre än budget och finansverksamheten står för majoriteten av överskottet med 809 miljoner kronor inklusive en orealiserad vinst på värdepapper om 198 miljoner kronor. Den orealiserade vinsten exkluderas dock i balanskravsresultatet (balanskravsresultatet är det resultat som kommunallagen reglerar). Andra plussidor inom finansverksamheten är lägre pensionskostnader plus 321 miljoner kronor mot budget, utdelning på aktier och ränteintäkter plus 205 miljoner kronor, högre intäkter från riktade statsbidrag plus 73 miljoner kronor samt att Region Uppsala har fått del av sektorsbidrag plus 108 miljoner kronor som en kompensation för lågkonjunkturen samt tillskott för varaktig vård. Till följd av lågkonjunkturen blev skatteintäkterna lägre med minus 81 miljoner mot budget.

Regionstyrelsen redovisar ett överskott på 22 miljoner kronor vilket främst beror på lägre kostnader inom projekten Uppsala spårväg och Fyra spår samt att kostnaderna inom projektet kompletterande sjukhusbyggnader är bokförda inom Region Uppsalas ledningskontor i enlighet med beslut i regionstyrelsen om att inrätta ett programkontor för strategiska fastighetsfrågor på ledningskontoret. Förklaringen till de lägre kostnaderna inom projekten Uppsala spårväg och Fyra spår är att omläggningen av befintlig trafik med ett antal resurser inom bland annat trafikanalys och trafikplanering, inte har belastat projektet under 2025.

Region Uppsalas ledningskontor lämnar ett överskott på 135 miljoner kronor mot budget. Överskottet består till stor del av låga kostnader för utvecklingsprojekten helhetsgreppet och fokus vårdskifte där 100 miljoner kronor fanns avsatta för 2025. Projekten uppvisar ett plus på 64 miljoner kronor för perioden. Det finns även ett större överskott kopplat HSV-log och materialförsörjningsprojektet där regionen erhållit statsbidrag men där kostnaderna ännu inte är upparbetade på samma nivå. Ledningskontoret har även lägre personalkostnader vilket främst beror på att det finns en del vakanser som ännu inte är tillsatta.

Regionala utvecklingsnämnden

Regionala utvecklingsnämnden redovisar ett resultat på plus 0,7 miljoner kronor jämfört med budget. Överskottet beror på högre intäkter främst erhållna momsbidrag på 0,4 miljoner kronor samt en återbetalning av verksamhetsbidrag på 0,3 miljoner kronor.

Tabell: Nämndernas resultat 2025

Styrelse/nämnd, mnkr	Akkumulerat utfall 2025	Akkumulerad budget 2025	Akkumulerat utfall 2024	Bokslut 2024	Budget 2025	Prognos 2025	Utfall jämfört prognos
Sjukhusstyrelsen egen verksamhet	60	0	31	31	0	43	43
Akademiska sjukhuset	-826	0	-1 168	-1 168	0	-790	-790
Lasarettet i Enköping	17	0	-16	-16	0	17	17
Sjukhusstyrelsen	-748	0	-1 153	-1 153	0	-730	-730
Vårdstyrelsen egen verksamhet	67	0	20	20	0	75	75
Nära vård och hälsa	5	4	-19	-19	4	5	1
Folktandvården	5	5	1	1	5	3	-2
Vårdstyrelsen	77	8	2	2	8	83	74
Summa hälso- och sjukvård	-672	8	-1 151	-1 151	8	-647	-655
Trafik och samhällsutvärden	-1	0	-68	-68	0	-11	-11
Kulturnämnden	-4	0	-2	-2	0	-2	-2
Fastighet och service	-8	0	-3	-3	0	-10	-10
Fastighets- och servicenämnden	-8	0	-3	-3	0	-10	-10
Varuförsörjningsnämnden	0	-9	0	0	-9	-9	0
Patientnämnden	0	0	0	0	0	0	0
Regionala utvecklingsnämnden	1	0	3	3	0	0	0
Regionstyrelsen egen verksamhet	998	236	555	555	236	970	733
Ledningskontoret	136	0	62	62	0	140	140
Regionstyrelsen	1 133	236	617	617	236	1 110	873
Reavinst anläggningstillgång	0	0	0	0	0	0	0
Orealiserad vinst i värdepapper	-218	-70	-272	-272	-70	-216	-146
Återföring tidigare års realiserade värdepapper	21	0	436	436	0	21	21
Resultat enligt balanskrav	251	165	-440	-440	165	235	70

Åtgärdsprogram

För att nå budgeterat resultat har förvaltningarna arbetat med att genomföra effektiviserings- och besparingsåtgärder under 2025. I förvaltningarnas åtgärder ingår bland annat den åtgärdsplan som regiondirektören beslutade sommaren 2024 på uppdrag av regionstyrelsen för att intensifiera arbetet med att minska kostnader och närma sig en ekonomi i balans. Under 2025 har regiondirektören förtydligat beslutet kring besparingsåtgärder, främst avseende mål för antalet anställda via nyckeltalet konterad sysselsättningsgrad. Region Uppsala behöver minska antalet anställda för att kunna ha en ekonomi i balans. Inför 2025 har förvaltningarna gått igenom sin verksamhet och identifierat områden lämpliga för effektiviseringar och besparingar.

För Region Uppsala uppgår planerade åtgärder för 2025 till närmare 1,3 miljarder kronor och effekt av de effektiviserings- och besparingsåtgärder som genomförts motsvarar 360 miljoner kronor.

Akademiska sjukhuset är den förvaltning som har identifierat flest åtgärder för över 1,1 miljarder kronor. Under 2025 har sjukhuset genomfört åtgärder för motsvarande 207 miljoner kronor. Många av sjukhusets identifierade åtgärder förväntas ge mer långsiktiga ekonomiska effekter under åren 2026 och 2027. Under 2025 har åtgärdsarbetet bedrivits inom flera prioriterade områden:

- Personal- och bemanningsoptimering genom normvärden och strukturerad planering
- Produktionsstyrning och poliklinisering för att frigöra kapacitet
- Minskade inköpskostnader och starkare upphandlingsdisciplin
- Uppgiftsväxling och digitala stöd som taligenkänning och AI-assisterad planering

Personalkostnaderna är den största utgiften för Akademiska sjukhuset och därför ligger merparten av åtgärderna inom personal- och bemanning. För att minska antalet anställda har varje område tagit

fram särskilda planer för personalminskning, som främst bygger på naturlig avgång och att inte ersätta personal som slutar. Ett eventuellt trendbrott i utvecklingen av den konterade sysselsättningsgraden (KSSG) kan därför förväntas först under 2026. Årets ökning av KSSG kan delvis förklaras som en effekt av utfasningen av inhyrd personal, där övergången till egenanställning med andra arbetstidsavtal har påverkat den samlade volymen.

Akademiska sjukhuset har under de senaste åren starkt prioriterat arbetet med att fasa ut inhyrd personal. Under 2025 har sjukhuset varit ytterst restriktiva med att godkänna dispensansökningar för inhyrd personal. Detta har lett till att kostnaderna för inhyrda har minskat med 45 procent sedan 2024.

Utöver områdesspecifika planer pågår även sjukhusövergripande initiativ. En reviderad programplan togs fram under 2025 med tydligare fokus på effektmål och uppföljning av dessa. Det innebär både att synliggöra vilka effekter som redan uppnåtts och att kunna beskriva vilka resultat som förväntas framåt inom respektive delprojekt.

Exempel på delprojekt:

- Stängning av informationsdiskar och kassor
- Införande av taligenkänning och uppgiftsväxling, och därmed minskat behov av administration
- Införande av normbemanning inom slutenvården
- Dosing Wisely (innebär att optimera läkemedelsbehandling genom att anpassa doser individuellt för att maximera effekten och minimera toxicitet)
- Översyn av administrativa roller, för att nå samordningsvinster
- Ökad tillgänglighet inom operation, behandling och diagnostik
- Översyn och minskning av antalet öppenvårdsbesök, främst återbesök
- Möjlig sammanslagning av vårdavdelningar för en mer effektiv resursanvändning

Sjukhusets långsiktiga strategi är att öka andelen högspecialiserad vård. Det innebär också en omställning mot mer nära och effektiv vård. För att stödja detta revideras budgetprocessen så att resurser i högre grad kopplas till det planerade vårduppdraget. Målet är att förflytta resurser till mer högspecialiserad vård.

Under 2025 har Akademiska sjukhuset även tagit in extern hjälp från PwC för att ytterligare förstärka åtgärdsarbetet. I uppdraget ingick att stödja sjukhuset med genomlysning, stöd och identifiering av fler möjliga åtgärder. Uppdraget avslutades i december och har rapporterats till en regionövergripande styrgrupp. I samarbete med SKR och Stockholms universitet har en benchmarking av sjukhuset genomförts med frontanalys för att bidra i arbetet med att öka kostnadseffektiviteten i vården.

Lasarettet i Enköping har genomfört åtgärder på 19 miljoner kronor 2025. Åtgärderna har framför allt riktat sig mot att minska lönekostnaderna genom att delvis eller helt upphöra med återbesättande av tjänster vid frånvaro eller vakanser samt att minska kostnaderna för inhyrd personal. Under året har lasarettet minskat kostnaderna för inhyrd personal med 6 miljoner kronor jämfört med 2024. Optimering av personalplanering och bemanning samt schemagenomgång är andra effektiviseringsåtgärder. Åtgärder har även riktats mot att få ner kostnaderna för läkemedel med lyckad effekt.

Folktandvårdens effektiviseringsåtgärder uppgår till närmare 4 miljoner kronor. Bland annat har en effektivare produktionsplanering för att förbättra patientflöden och lokalutnyttjande tagits fram. Under 2025 har Folktandvården arbetat för att snabba på processen och behandlingen vid digital scanning av tänderna ska arbetsuppgiften delegeras från tandläkare till en tandsköterska. Det påbörjade arbetet med att införa it-stöd för digitala vårdmöten som ska ge ökad service till patienter fortsätter, och bedöms vara en nödvändig åtgärd för att kunna konkurrera med andra vårdgivare. Under året infördes så kallade debiteringsseminarium, en åtgärd som innebär att

prislisteransvarig förestår seminarier på klinisk nivå för att kalibrera förvaltningens åtgärdsdebitering.

Nära vård och hälsa har genomfört åtgärder på 74 miljoner kronor, vilket motsvarar det belopp som inarbetades i förvaltningens budget för 2025. Åtgärder har riktats mot områdena personal och bemanning, tillgänglighet, produktion och styrning. En viktig strategi i effektiviseringsarbetet har varit att få bukt med ökade personalkostnader. Fokus har riktats mot en fortsatt utfasning av inhyrd personal och insatser för en lägre sjukfrånvaro. Utfasningen av inhyrd personal är numera en integrerad del i arbetet med strategisk kompetensförsörjning. Nära vård och hälsa har tillämpat ett dispensförfarande för inhyrd personal med fortsatt hög restriktivitet. Parallellt har ett riktat rekryteringsarbete genomförts, bland annat genom deltagande på rekryteringsmässor och ett stärkt arbete med arbetsgivarvarumärket. Totalt har antalet inhyrda minskat från 20 årsarbetare 2024 till 17 årsarbetare 2025. Samtidigt har Nära vård och hälsa fortsatt behov av inhyrd personal för att bemanna på landsbygd, närvårdsavdelningar samt jourmottagningar.



Exempel på insatser för lägre sjukfrånvaro är pulsmätningar, omtankesamtal, chefsutbildningar samt mer av förebyggande insatser i ett mer strukturerat arbete med rehabiliteringsprocessen. Introduktionsdagar för nyanställda, anställdas möjlighet till vidareutbildning och möjlighet till att testa och utveckla nya arbetssätt är exempel på åtgärder för att påverka företagskulturen, arbetsmiljön och kompetensförsörjning. Exempelvis genomför verksamheterna löpande personalprognoser samt uppföljning av bemanning och personalkostnader.

Andra effektiviseringsåtgärder inom Nära vård och hälsa har riktat sig till att säkerställa god telefontillgänglighet, då en effektiv telefonfunktion i primärvården avlastar hela hälso- och sjukvårdssystemet. En väl fungerande tillgänglighet är också avgörande för att behålla och attrahera listade patienter. Fokus har legat på att följa upp och planera bemanningen i telefonfunktionen samt att utveckla förbättrade arbetssätt genom strukturerad tidbokning och produktionsplanering. Arbetet har lett till påtagliga förbättringar i tillgängligheten.

Även driftkostnader har följts upp och styrts mer aktivt. Antalet it-arbetsplatser har anpassats till faktiska behov, och förskrivning av läkemedel, laboratorie- och röntgentjänster samt hjälpmedel har kopplats tydligare till medicinska indikationer och vårdbehov. Ett mer effektivt lokalutnyttjande har dessutom minskat behovet av ytterligare lokalhyror.

Trafik och samhälles effektiviseringsåtgärder uppgår till 9 miljoner kronor för 2025. Under året har fokus legat på minskade utvecklingskostnader i form av färre aktiviteter. Till exempel är utbyggnad av funktioner i verksamhetsnära systemstöd stoppade. Trafik och samhälle har också dragit ner utvecklingstakten i det egenutvecklade biljettsystemet och fokusera på vidmakthållande. En annan viktig åtgärd är effektivare trafikflöden genom produktionsberäkningar i stadsbusstrafiken. Genom att använda programmet Flowmapper har

förvaltningen genomfört besparingar på 0,5 miljoner kronor. Besparingen beror på effektiviseringar i körtider på linje 6 i stadstrafiken i Uppsala.

Fastighet och service har genomfört effektiviseringsåtgärder på 3 miljoner kronor och berör främst omorganisation av måltid och verksamhetsnära service där en pilotverksamhet startades under våren. Fortsatta diskussioner pågår mellan Fastighet och service och Akademiska sjukhuset om hur den dagliga bemanningen ska minskas och ersättas med en central bemanningsfunktion.

Kulturnämnden har genomfört effektiviseringsåtgärder på 6 miljoner kronor. Under året har flertalet åtgärder riktat sig främst till att utveckla Wik-området och därmed utökade intäkter för Wik. Andra åtgärder är översyn av tjänster vid vakanser och tillfällig tjänstledighet samt förslag på vilka projektmedel och bidrag som kan hållas inne under året.

Region Uppsalas ledningskontor har i budget 2025 inarbetat besparingsåtgärder såsom minskade lönekostnader med 2,7 procent, vilket motsvarar 17 miljoner kronor samt en justering av antal tjänster till en nivå baserat på nuvarande tillsvidareanställda samt pågående rekryteringar. Ett antal vakanser har inte återbesatts i budget 2025. Vissa besparingsåtgärder har inneburit en växling av personalkostnader för att möta ökade kostnader inom it, digitalisering samt nya verksamheter. Totalt har ledningskontoret identifierat åtgärder för 34 miljoner kronor.

Kraftsamling för sjukvården

Inom Region Uppsala pågår ett förändringsarbete med syftet att effektivisera verksamheterna och möta utmaningar såsom en vårdskuld med långa väntetider som följd samt ökad konkurrens inom riks- och regionsjukvården. Även den demografiska utvecklingen ställer krav på omställningen av hälso- och sjukvården. Utvecklingsprojektet Fokus vårdskifte har etablerats för driva arbetet med ekonomiska besparingar och effektivare arbetssätt framåt. Projektet ska följa redan pågående insatser samt ha

fokus på att ta fram nya arbetssätt i verksamheterna. Målet är att verksamheterna ska få möjlighet att klara sina kärnuppdrag trots begränsningar i ekonomin. Det pågår även ett regionövergripande arbete för att stärka kompetensförsörjningen i regionen, det så kallade Helhetsgreppet. De båda utvecklingsprojekten samordnas under benämningen Kraftsamling för sjukvården.

För 2025 har 100 miljoner kronor avsatts för kraftsamlingen. Under 2025 har regionstyrelsen beslutat att tillföra medel till insatser på totalt 12,3 miljoner kronor varav 5,8 miljoner kronor till helhetsgreppet och 6,5 miljoner kronor till vårdskifte. Det innebär ett överskott på 87,7 miljoner kronor för kraftsamling för sjukvård.

Under 2025 pågick 13 projekt inom Fokus vårdskifte. Samtliga förvaltningar inom hälso- och sjukvård är representerade. Under 2026 kommer flera av projektresultaten vara implementerade i respektive verksamhet.

För att stärka kompetensförsörjningen inom hälso- och sjukvården i Region Uppsala, har följande insatser inom ramen för ”helhetsgreppet” genomförts per förvaltning:

Akademiska sjukhuset:

- Utbildning och kompetensutveckling för undersköterskor
- Kompetensmodeller inom vårddyrken
- Kompetensutveckling för bemanningskoordinatorer
- Flexibla bemanningslösningar inom laboriemedicin, AI, uppgiftsväxling, externa distanslösningar, karriärvägar
- Förstärkt chefsutvecklingsinsats inom laboriemedicin

Folktandvården:

- Sex-veckorstidbok

Nära vård och hälsa:

- Arbetsmiljö vårdcentraler

Lasarettet i Enköping:

- Studielön för undersköterska som ska studera till sjuksköterska

Region Uppsalas ledningskontor:

- Fyra rehabsamordnare med syfte att arbeta för att sänka sjukfrånvaron inom Region Uppsala där fokus är stöd åt de fyra hälso- och sjukvårdsförvaltningarna.



Budgetföljsamhet

En bedömning av Region Uppsalas förmåga att planera och genomföra verksamheten enligt plan är att utvärdera budgetföljsamheten. Region Uppsalas balanskravsresultat 2025 avviker positivt med 86 miljoner kronor mot budgeterat resultat.

Tabell: Budgetföljsamhet 2025

Belopp i miljoner kronor	Avvikelse utfall - budget	Avvikelse prognos - budget (nov)
Verksamhetens intäkter	522	658
Verksamhetens kostnader	-694	-812
Avskrivningar	13	30
Skatteintäkter	-164	-153
Generella statsbidrag och utjämning	158	158
Finansnetto	378	314
Resultat	214	195
Justering balanskrav	-128	125
Årets resultat enligt balanskrav	86	70
Användning av medel från resultatutjämningsreserv	0	0
Balanskravsresultat	86	70

Intäkterna avviker positivt med 522 miljoner kronor och förklaras av övriga intäkter. Riktade statsbidrag avviker positivt med 398 miljoner kronor. För ett flertal riktade statsbidrag är erhållen intäkt högre än vad som budgeterats (tillgänglighet, civilt försvar, psykisk ohälsa, korta vårdköer).

Verksamhetens kostnader avviker negativt med 694 miljoner kronor. Lönekostnaderna avviker negativt mot budget med 636 miljoner kronor. Orsaken till den negativa avvikelsen är att regionen har betydligt fler anställda än vad som har budgeterats. Konterad sysselsättningsgrad är ett mått som regionen använder för att mäta budget och utfall. Utfallet för konterad sysselsättningsgrad är 774 högre än budgeterat.

Pensionskostnaderna exklusive den finansiella delen avviker positivt med 85 miljoner kronor. Lägre inflation än vad som beräknades vid budgettillfället

ger den positiva avvikelsen. Andra positiva avvikelser på kostnadssidan är köpt tandteknik och tandvård, lokal- och fastighetskostnader, serviceresor och övriga kostnader. Tillsammans avviker dessa poster positivt med 215 miljoner kronor.

Kostnader för köpt vård, medicinskt material medicinsk service, trafik kostnader och läkemedel överstiger budget med 365 miljoner kronor och är en effekt av en totalt sett ökad produktion samt för trafik kostnader två tecknade nödavtal. I budgeten har alla verksamheter besparings-/effektiviseringsåtgärder och alla har inte fått den effekt som planerats eller kommer senare vilket bidrar till budgetavvikelsen.

Skatteintäkterna har en negativ avvikelse med 163 miljoner kronor mot budget, mycket beroende på att återhämtningen från lågkonjunkturen inte har skett i förväntad takt. Generella statsbidrag och utjämning

avviker positivt med 158 miljoner kronor. Avvikelsen beror dels på att sektorsbidraget från staten förlängdes över 2025, vilket inte var känt vid budgettillfället, dels högre intäkter för läkemedelsförmånen.

Finansnettot uppvisar en positiv avvikelse på 378 miljoner kronor, vilket förklaras av en realiserad vinst på värdepapper, utdelning av aktier och ränteintäkter samt lägre kostnad för finansiell del av pensioner.

Region Uppsalas årsprognos efter balanskravsjusteringar, per november, uppgår till 235 miljoner kronor, vilket är 70 miljoner kronor bättre än budgeterat resultat. Utfallet för 2025 blev 16 miljoner kronor bättre än årsprognosen från november.

Skuldfinansiering

Region Uppsala har en långfristig skuldfinansiering uppgående till 80 miljoner kronor, vilken utgörs av den hälsoobligation om 80 miljoner kronor som gavs ut under december 2023. Pengarna från hälsoobligationen är öronmärkta för preventiv vård inom hypertoni (högt blodtryck). Obligationen löper på 5 år och ska återbetalas december 2028. Avkastningen är utfallsbaserad.

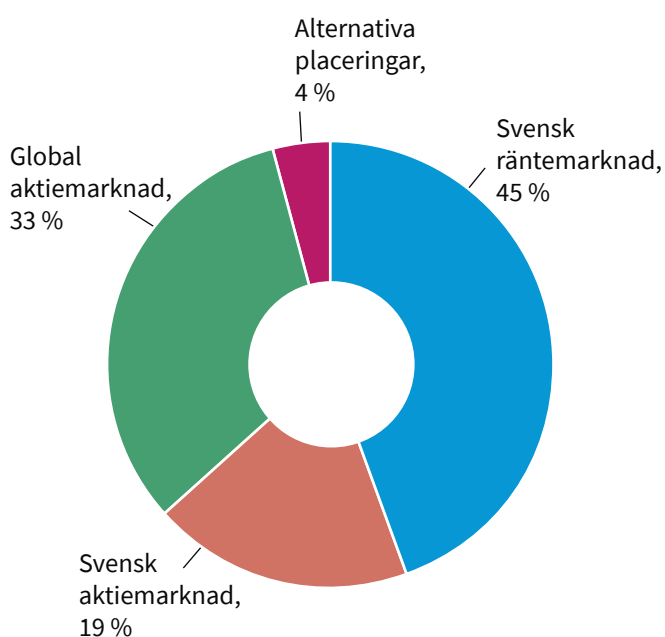
Placeringar

Region Uppsalas kortfristiga placeringar uppgår till 10 135 miljoner kronor per den 31 december 2025. Av dessa är 4 987 miljoner kronor placerade i pensionsmedelsportföljen som har en långsiktig placeringshorisont, 5 039 miljoner kronor är placerade i medelsportföljen med en placeringshorisont på 5–10 år och 110 miljoner kronor är placerade i överlikvidportföljen med en placeringshorisont på cirka ett år. Placeringarna ligger idag i huvudsak i räntefonder och aktiefonder. Fördelningen mellan dessa två tillgångsslag varierar i de tre portföljerna. Hur fördelningen ser ut, beror på den placeringshorisont portföljen har. Ju längre placeringshorisont en portfölj har desto större är andelen aktier i portföljen. Tillgångsfördelningen över Region Uppsalas samtliga placeringar fördelar

sig med 47 procent i räntefonder, 50 procent i aktiefonder och 3 procent i alternativa placeringar.

Under året har pensionsmedelsportföljen avkastat i snitt 4,2 procent (13,7 procent föregående år), vilket kan jämföras med ett index på 5,0 procent. Medelsportföljen har avkastat i snitt 4,0 procent (10,2 procent föregående år), vilket kan jämföras med index på 4,2 procent och överlikvidportföljen har avkastat cirka 3,5 procent.

Diagram: Tillgångsfördelning samtliga placeringar

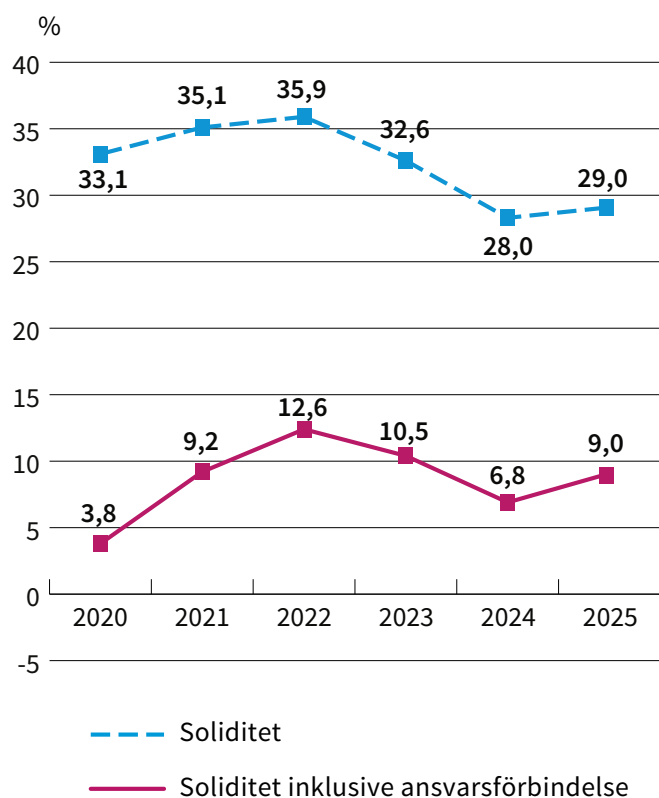


Soliditet

Soliditet är ett nyckeltal som anger hur stor del av tillgångarna som är finansierade av eget kapital. Ju högre soliditet desto bättre. Soliditeten för regionen bör långsiktigt uppvisa sådan styrka att den är positiv även när pensioner och löneskatt intjänade före 1998 (ansvarsförbindelse) inkluderas.

Region Uppsalas soliditet exklusive ansvarsförbindelsen uppgår till 29,0 procent. Föregående år var soliditeten 28,0 procent. Region Uppsalas soliditet inklusive ansvarsförbindelsen uppgår till 9,0 procent. Föregående år var soliditeten 6,8 procent. Soliditeten har således förbättrats under 2025.

Diagram: Region Uppsalas soliditet 2020–2025



Känslighetsanalys

Region Uppsalas beroende av omvärlden kan beskrivas genom en känslighetsanalys. Av sammanställningen nedan framgår hur förändringen av olika intäkts- och kostnadsposter kan påverka regionens resultat.

Tabell: Effekt på koncernens intäkter

	Förändring	Effekt +/- mnkr
Skatteintäkter	1 %	129
Vårdintäkter	1 %	34
Generella statsbidrag och utjämning	1 %	36

Tabell: Effekt på koncernens kostnader

	Förändring	Effekt +/- mnkr
Inköp av varor och tjänster	1 %	108
Personalkostnader, exklusive pensionskostnader	1 %	105
Pensionskostnader	1 %	16

Störst effekt på intäktssidan har en förändring av skatteintäkterna med en procent. Därefter följer generella statsbidrag och intäkter för såld vård. På kostnadssidan är det inköp av varor och tjänster samt personalkostnader som får störst påverkan om de förändras med en procent.

Utvärdering ekonomisk ställning

Region Uppsala uppvisar ett positivt ekonomiskt resultat för 2025. Det finns fortsatt stora ekonomiska utmaningar med att nå en ekonomi i balans för hälso- och sjukvården främst Akademiska sjukhuset. Fortsatta värdköer kräver högre produktion för att köerna ska komma ned till rimliga nivåer. Inflationen är nu på lägre nivåer och ger lägre pensionskostnader 2025 jämfört med föregående år. Den lägre inflationen ger även lägre kostnadsnivåer i regionens verksamheter.

I och med en nedgång av inflationen har pensionskostnaderna minskat drastiskt 2025. Denna minskning kommer fortsätta 2026 och ligger kvar på liknande nivå 2027. Från 2028 beräknas pensionskostnaderna dra iväg igen till följd av en ökad inflation. 2026 ser det ut att bli en låg ökning av skatteintäkterna. Samtidigt finns det

fortfarande underliggande höga kostnadsnivåer i flera av regionens verksamheter. Inom både hälso- och sjukvården och kollektivtrafiken händer det mycket de kommande åren. Regionen har även ett fastighetsbestånd som är i stort behov av renovering och ibland även nybyggnation. Allt detta sammantaget ger att det fortsatt krävs stora besparingar inom regionens verksamheter för att en ekonomi i balans ska fortsatt ska vara möjlig. Det finansiella utgångsläget för regionen är god med mycket låg skuldsättning på 80 miljoner kronor och 10 miljarder i placeringar för kommande investeringar och pensioner.

Balanskravsresultat

Balanskravet är kommunallagens regelverk för krav på ekonomisk balans mellan intäkter och kostnader. Om kostnaderna är större än intäkterna

ett enskilt räkenskapsår uppstår ett underskott som ska återställas inom de tre påföljande åren. Region Uppsala redovisar ett positivt resultat efter balanskravsjusteringar om 251 miljoner kronor för perioden.

Kommentarer till årets balanskravsutredning:

- Det finns inte något historiskt underskott att återställa.
- Resultatet har justerats för orealiserade vinster och förluster i värdepapper, minus 219 miljoner kronor.
- Resultatet har justerats för återföring av orealiserade vinster i värdepapper med plus 21 miljoner kronor.
- Kvarvarande resultatutjämningsreserv uppgår till 65 miljoner.
- Nedan följer balanskravsutredningen i tabellform, med jämförelse mot föregående år.

Tabell: Balanskravsutredning 2025

Belopp i miljoner kronor	2025-01-01 – 2025-12-31	2024-01-01 – 2024-12-31
Årets resultat enligt resultaträkning fastställd i årsredovisningen respektive år	449	-603
- Realisationsvinst vid försäljning av anläggningstillgång	0	0
- Orealiserade vinster i värdepapper	-315	-324
+ Orealiserade förluster i värdepapper	96	52
+/- Återföring av orealiserade vinster i värdepapper	21	435
= Årets resultat efter balanskravsjusteringar	251	-440
- Reservering av medel till resultatutjämningsreserv	0	0
+ Användning av medel från resultatutjämningsreserv	0	440
= Årets balanskravsresultat	251	0

Väsentliga personalförhållanden

Antal anställda

Antalet tillsvidareanställda medarbetare i Region Uppsala har ökat mellan 2023 och 2024 med 256 medarbetare. Regionens ökning är dock inte lika stor som mellan 2023 och 2024 när ökningen motsvarade 431 medarbetare.

Akademiska sjukhuset har ökat med 144 tillsvidareanställda jämfört med 2024. Det är en ökning med 1,6 procent, vilket innebär en minskad takt gentemot föregående år. Den procentuella ökningen för 2023–2024 var 4,2 procent.

Tabell: Antal tillsvidareanställda Region Uppsala

Antal tillsvidareanställda	Dec 2023	Dec 2024	Dec 2025
Region Uppsala	12 406	12 837	13 093
Akademiska sjukhuset	8 260	8 625	8 769
Fastighet och service	370	379	389
Folktandvården	572	573	559
Kultur och bildning	89	91	90
Lasarettet i Enköping	591	588	597
Nära vård och hälsa	1 599	1 613	1 667
Region Uppsalas ledningskontor	792	835	874
Trafik och samhälle	135	127	133



Trots en ökning på årsbasis, har antalet tillsvidareanställda på Akademiska sjukhuset varit stabilt sedan februari 2025. De största ökningarna av tillsvidareanställda syns inom Medicin, hud och reumatologi, Neuro samt Anestesi, operation och intensivvård. De yrkesgrupper som vuxit mest i samtliga verksamhetsområden är sjuksköterskor och undersköterskor. De största minskningarna av tillsvidareanställda har skett inom Akademiska sjukhusets lednings- och stödfunktion och Blod- och tumörsjukdomar. Här står vårdadministratörer respektive sjuksköterskor för störst del av minskningen. Gruppen anställda under 29 år har blivit färre, medan övriga åldersgrupper har ökat.

Att den uppåtstigande kurvan avseende tillsvidareanställda har brutits beror på ett tydligt fokus på effektivisering och att varje ny rekrytering måste kunna motiveras utifrån uppdraget. Sjukhuset tillämpar rutiner för förstärkt anställningsprövning och genomför effektiviseringsarbete där det är möjligt. Samtidigt sker omstruktureringen i huvudsak genom naturlig avgång.

Till viss del kan ökningen i början av året även förklaras av en eftersläpande effekt av utfasningen av hyrpersonal, som ledde till ett ökat antal personer på totalen – på grund av till exempel ett annat arbetstidsavtal för egenanställd personal.

Trafik och samhälle har haft den största procentuella ökningen av tillsvidareanställda under året, med 4,5 procent, vilket motsvarar sex nya medarbetare. Ökningen är en del av det pågående kompetensskiftet inom förvaltningen. I januari 2024 hade förvaltningen 136 tillsvidareanställda. Under året valdes att inte återbesätta vissa vakanser när medarbetare slutade, vilket innebar att antalet tillsvidareanställda i december 2024 var 127. Beslutet grundades i behovet av att förstärka andra kompetensområden, med hänsyn till de omfattande projekt som pågår och planeras de kommande åren – exempelvis spårvägsbygget, fyrspårutbyggnaden och utvecklingen av nya Uppsala C. Under 2025 har

rekryteringarna genomförts i linje med det nya kompetensbehovet. De vakanta tjänsterna från 2024 har tillsatts utifrån denna strategi, vilket stärker förvaltningens kapacitet inför framtida projekt.

Nära vård och hälsa har en ökning på 54 tillsvidareanställda jämfört med 2024. Inom Nära vård och hälsa förklaras ökningen av tidigare vakanta tjänster, anställning av tidigare inhyrd personal och utökade uppdrag inom Arbetsterapi, Audionomer, Kuratorer UMCity samt utökning på läkarbemanningsprojektet 1 på 1100 för fler vårdcentraler. Förändrat uppdrag pågår på flertalet vårdcentraler kring målvärde på 1/1100 läkare per patient samt utöka verksamheten inom habilitering för vilka förvaltningen erhållit tillskjutande medel. Inom målvärde 1/1100 läkare per patient är fler ST-läkare nu anställda.

Region Uppsalas ledningskontor har ökat med 39 tillsvidareanställda från 2024 till 2025. Ökningen beror framför allt på att ledningskontoret fått nya uppdrag där ny kompetens rekryterats in. Det är inom områdena logistik och uppbyggnaden av NSPL (nationell samordning och ledning) dessa ökning ses. Dessutom har fler vakanser tillsatts, bland annat inom it.

Lasarettet i Enköping har en ökning på nio tillsvidareanställda jämfört med 2024. Ökningen av egen personal består främst av läkare och sjuksköterskor. Bidragande faktorer till ökningen av medarbetare i jämförelse med föregående år är att lasarettet har anställt vårdpersonal för att kunna producera enligt budgeterad nivå för 2025. Lasarettet hade ett antal vakanser 2024 och de är nu tillsatta. Utfasningen av hyrpersonal ger också en ökning av egen personal där lasarettet nu delvis lyckats rekrytera.

Fastighet och service har ökat med tio tillsvidareanställda mellan 2024 och 2025. Ökningen förklaras främst av att Region Uppsala, genom verksamhetsövergång från Region Västmanland, har tagit emot tio medarbetare inom kostservice.

Folktandvården samt Kultur och bildning har färre tillsvidareanställda medarbetare 2025 jämfört med 2024. På Folktandvården har en minskning skett med 14 tillsvidareanställda jämfört med 2024, detta trots ett intensivt rekryteringsarbete med avsikten att öka antalet anställda inom förvaltningen. Orsaken ligger till stor del i hård konkurrens på arbetsmarknaden om tandvårdskompetens som medför en högre extern personalomsättning än önskvärt. Folktandvården arbetar för att ytterligare stärka attraktiviteten som arbetsgivare med målsättningen att i större utsträckning behålla redan anställda inom organisationen.

Kultur och bildning har minskat med en tillsvidareanställd från 2024 till 2025. Förändringen är marginell och bemanningsläget bedöms fortsatt vara stabilt och väl avvägt i förhållande till verksamhetens behov.

Kompetensförsörjning

Region Uppsala har, precis som hela den offentliga sektorn, stora utmaningar avseende kompetensförsörjningen. Det råder nationell brist på kompetens, främst inom hälso- och sjukvården men även inom vissa andra specifika yrken. Region Uppsala står därför inför stora utmaningar med att effektivisera arbetssätt och arbeta för att bli en än mer attraktiv arbetsgivare.

SKR har tagit fram nio strategier som ett stöd för arbetsgivare inom kommun och region. Det handlar om att attrahera, behålla och utveckla medarbetare, hitta nya lösningar och skapa ett hållbart arbetsliv:

- arbeta med friskfaktorer
- underlätta för fler att arbeta mer och längre
- värna arbetstiden
- synliggöra lön, villkor och förmåner
- stärka chefens förutsättningar att leda
- använd kompetensen rätt
- utnyttja teknikens möjligheter
- rekrytera och attrahera bredare
- främja medarbetarnas utveckling och möjlighet till omställning.

Inom Region Uppsala pågår flera goda insatser kopplat till ovan strategier såsom exempelvis att stärka och utveckla rekryteringsprocessen så att den blir enhetlig och håller hög kvalitet. Vidare har satsningar gjorts för att öka kännedomen om Omställningsfonden. Under 2026 planeras under 2026 en övergång till friskfaktormodellen, med syfte att skapa mer likvärdiga och hälso-främjande strukturer i hela organisationen. Arbetsmiljörelaterade undersökningar ska också kopplas samman med friskfaktorsarbetet för att stärka analys och styrning.

Inom ramen för helhetsgreppet, som är Region Uppsalas projekt för att stärka kompetensförsörjningen inom hälso- och sjukvården, har flera insatser genomförts per förvaltning. Syftet är att behålla befintlig personal och chefer samt rekrytera fler.

Arbetsmiljö

Region Uppsala har fokus på det främjande arbetsmiljöarbetet där möjligheter och styrkor är det primära. Flertalet goda insatser sker utifrån den modell som är framtagen av Region Uppsala "hälsofrämjande arbetsplats" men även kopplat till de verktyg som Suntarbetsliv har arbetat fram. Suntarbetsliv drivs gemensamt av de fackliga organisationerna och SKR och arbetar för att skapa en bättre arbetsmiljö.

Region Uppsala har sedan 2016 arbetat med hälsofrämjande arbetsplatser (HFA) genom HFA-modellen. För att ytterligare stärka arbetsmiljön och öka hållbarheten har beslut fattats att ersätta HFA med Suntarbetslivs friskfaktorer. Syftet är att i så stor omfattning som möjligt använda de modeller och verktyg som är framtagna partsgemensamt (till exempel genom SKR och Suntarbetsliv). Friskfaktorerna bygger på partsgemenskap och digitala verktyg. Övergången kommer ske succesivt och arbetet med friskfaktorer omfattar informationsinsatser, utbildning och testning av verktyg.

Region Uppsala visar en positiv utveckling när det gäller medarbetarengagemang och upplevd trygghet. Medarbetarundersökningen pekar på ett stabilt ökande hållbart medarbetarengagemang, vilket indikerar att det långsiktiga och systematiska arbetsmiljöarbetet ger effekt. Samtidigt är utvecklingen ojämn mellan olika verksamheter, vilket tydliggör behovet av ökad likvärdighet i arbetsätt och uppföljning.

Under 2025 har införandet av pulsmätningar kompletterat medarbetarundersökningen och möjliggjort en tätare uppföljning av arbetsmiljön på gruppnivå.

I kombination med riktat chefsstöd i samband med medarbetarundersökningen samt utbildningsinsatser för chefer och skyddsombud har detta stärkt förutsättningarna att omsätta resultat i lokala förbättringsåtgärder.

För att ytterligare utveckla arbetet planeras under 2026 en övergång till friskfaktormodellen, med syfte att skapa mer likvärdiga och hälsofrämjande strukturer i hela organisationen. Arbetsmiljörelaterade undersökningar ska också kopplas samman med friskfaktorsarbetet för att stärka analys och styrning.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet fortsätter att utvecklas inom regionen. Andelen arbetsplatser med mål kopplade till organisatorisk och social arbetsmiljö ökar, liksom dialogen och antalet skyddsombud. Samtidigt kvarstår brister i dokumentation, uppföljning och användning av APT som forum för delaktighet. Under 2025 har utbildningar inom systematiskt arbetsmiljöarbete bidragit till ökad tydlighet kring roller, ansvar och krav på dokumentation. Inrättandet av ledningsforum MedControl har stärkt den regionövergripande uppföljningen av avvikelser, och beslut om en förstudie av ett nytt avvikelshanteringssystem svarar mot identifierade brister i nuvarande stöd.

Under 2026 planeras ett förstärkt arbete i skyddskommittéerna, inklusive årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete, samt fortsatt utveckling av ett nytt sammanhållet avvikelshanteringssystem. Rekrytering av en arbetsmiljöingenjör ska ytterligare stärka kompetensen inom riskbedömning och förebyggande arbete.

Utvecklingen inom den organisatoriska och sociala arbetsmiljön visar på ökande utmaningar. Antalet psykosociala arbetsskador ökar, och företagshälsovården används i stor utsträckning för stressrelaterad ohälsa. Detta visar att organisatoriska och sociala faktorer behöver prioriteras högre i det förebyggande arbetet.

Unga medarbetare är särskilt berörda. Gruppen 20–39 år är den största användaren av företagshälsovård, och medarbetare under 30 år har den högsta korttidssjukfrånvaron. Detta pekar på behovet av riktade insatser för en hållbar start i yrkeslivet, vilket även är viktigt för regionens långsiktiga kompetensförsörjning.

Under 2025 har regionen stärkt det förebyggande arbetet genom att upphandla en ny företagshälsovård med tydligare organisatorisk inriktning. Pulsmätningar har införts som verktyg för att tidigt identifiera risker i den organisatoriska och sociala arbetsmiljön, och chefsföreläsningar om kränkande särbehandling och trakasserier har genomförts för att stärka det förebyggande arbetet.

Under 2026 planeras ett tydligt skifte från risk- till friskfaktorperspektiv, tillsammans med stärkt analys av organisatoriska orsaker till ohälsa genom samordnad datainsamling och fortsatt utveckling av hälsofrämjande arbetssätt på grupp- och organisationsnivå.

Chefernas förutsättningar är en avgörande faktor för kvaliteten i arbetsmiljö- och rehabiliteringsarbetet. Analysen visar att otillräckliga organisatoriska

förutsättningar påverkar både det förebyggande arbetsmiljö-arbetet och uppföljningen av ohälsa. Under 2025 har utbildningar inom arbetsmiljö och rehabilitering genomförts för chefer, och införandet av rehabsamordnare inom vårdförvaltningarna har bidragit till avlastning och mer strukturerade processer.

Under 2026 planeras ytterligare insatser i form av tydliggörande av roller och ansvar, säkerställande av tillgång till HR- och arbetsmiljöstöd samt organisatoriska förutsättningar som möjliggör ett mer förebyggande arbetssätt.

När det gäller rehabilitering och sjukfrånvaro visar utvecklingen en positiv trend inom vårdförvaltningarna, medan resultaten varierar i övriga förvaltningar. Brister i dokumentation, roller och uppföljning försvårar ett konsekvent arbetssätt inom hela organisationen. Införandet av rehabsamordnare har bidragit till minskad långtidssjukfrånvaro, och utbildningsinsatser har stärkt chefernas och skyddsombudens kompetens inom rehabilitering.

Under 2026 planeras förbättrad följsamhet till rutiner i rehabiliteringsprocessen, stärkt uppföljning i ledningsgrupper samt förbättrad dokumentation och avslut av ärenden i Adato.

Slutligen visar analysen att inhyrd personal generellt har lägre kunskap om arbetsmiljörisiker, vilket påverkar säkerheten och det förebyggande arbetet. Under 2025 har utbildningsmaterial och arbetsmiljödialoger lagts till grund för ökad samsyn kring ansvar.

Under 2026 planeras tydligare rutiner för introduktion samt åtgärder för att säkerställa att även inhyrd personal inkluderas i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Sammantaget visar analysen att Region Uppsala i hög grad har påbörjat rätt insatser utifrån identifierade behov, särskilt inom systematik, chefsstöd och rehabilitering. Inriktningen för 2026 innebär ett tydligt och nödvändigt skifte från reaktiva individinsatser till ett mer förebyggande och organisatoriskt inriktat arbete, där friskfaktorer, struktur och ledningens uppföljning blir avgörande för att skapa en långsiktigt hållbar arbetsmiljö i hela organisationen.



Sjukfrånvaro

Första månaderna av 2025 ökade sjukfrånvaron och låg högre än för 2024. Från maj 2025 sker ett trendbrott och sjukfrånvaron minskar för att i augusti nå under 7 procent, den lägstanivån sedan 2021. Till och med december 2025 ligger den totala sjukfrånvaron på 6,95 procent. Korttidssjukfrånvaron för 2025 ligger i princip på samma nivå som för 2024. De första månaderna för 2025 låg korttidsfrånvaron över 3 procent, som högst i mars 3,38 procent. Därefter sjunker korttidsfrånvaron för att i december nå 2,75 procent. Långtidssjukfrånvaron från dag 15–59 ligger lägre än för 2024, vilket tyder på en inbromsning av långtidssjukfrånvaron. Långtidssjukfrånvaron över dag 60 låg i början av 2025 på 4,16 procent, den högsta nivån sedan 2022. Från mars sjunker dock långtidssjukfrånvaron för att i december nå 3,53 procent, den lägsta nivån sedan 2022.

Kvinnor och män

Korttidssjukfrånvaron för både män och kvinnor ligger högre under större delen av 2025 jämfört med 2024. I december ligger korttidssjukfrånvaron för både män och kvinnor på samma nivå som för 2024.

Både män och kvinnor i åldersgruppen 30 år har den högsta korttidssjukfrånvaron, den är dock lägre än för 2024.

Det är främst kvinnor oavsett åldersgrupp som står för den tydliga sänkningen av långtidssjukfrånvaron över dag 60 under 2025 jämfört med 2024. Kvinnor i åldersgruppen 30 år har den lägsta nivån i långtidssjukfrånvaron över dag 60.

Samtliga åldersgrupper för både kvinnor och män har sänkt långtidssjukfrånvaron över dag 60 jämfört med 2024. Från dag 15–59 ökar långtidssjukskrivning för män >50 år framför allt under senare delen av 2025, vilket indikerar att gruppen riskerar att nå långtidssjukskrivning över dag 60.

Riskorienterat arbetssätt

Riskorienterat arbetssätt är en metod framtagen av SKR för att tidigt och strukturerat fånga upp och arbeta med medarbetare och arbetsplatser med risk för sjukfrånvaro. Kort sammanfattat är det en del av det förebyggande arbetsmiljöarbetet som syftar till att identifiera arbetsplatser där medarbetare riskerar bli långtidssjukskrivna.

Tabell: Sjukfrånvaro Region Uppsala

Förvaltning	Korttidssjukfrånvaro (dag 1-14)	Långtidssjukfrånvaro (dag 15 -)	Total sjukfrånvaro
Sjukfrånvaro jan-dec 2025	2,76 %	4,19 %	6,95 %
Akademiska sjukhuset	2,82 %	4,37 %	7,19 %
Fastighet och service	3,38 %	3,57 %	6,95 %
Folktandvården	3,33 %	5,46 %	8,79 %
Kultur och bildning	1,40 %	3,02 %	4,42 %
Lasarettet i Enköping	2,93 %	4,15 %	7,08 %
Nära vård och hälsa	2,92 %	4,45 %	7,37 %
Region Uppsalas ledningskontor	1,45 %	1,99 %	3,44 %
Trafik och samhälle	2,18 %	2,65 %	4,83 %

Enligt SKR:s forskning visar det sig att medarbetare som är korttidssjuka vid fyra eller fler tillfällen över ett år, har högre risk för att bli långtidssjukskrivna än de som har färre än fyra sjukfrånvarotillfällen över ett år.

Andelen anställda med fyra eller fler korttidssjukfrånvarotillfällen under en 12 månaders period av det totala antalet anställda i november 2025 är 15,26 procent. Andelen med fyra eller fler korttidssjukskrivningar har minskat för Regionen med 1,29 procent, jämfört med november 2024.

Störst minskning har Trafik och samhälle där 7,60 procent anställda har haft fyra eller fler korttidssjukfrånvarotillfällen, en minskning på 3,36 procent från förra året. Folk tandvården har högst andel anställda som haft fyra eller fler korttidssjukfrånvarotillfällen, 26,49 procent, men har näst störst minskning jämfört med samma tid förra året, 2,16 procent. Lägst andel anställda med fyra eller fler korttidssjukfrånvarotillfällen finns på Region Uppsalas Ledningskontor, 6,79 procent. Alla förvaltningar har minskat andelen anställda med fyra eller fler korttidssjukfrånvarotillfällen, förutom Fastighet och service och Nära vård och hälsa, som visar en ökning på 2,12 procent respektive 0,09 procent.

Fokus öka andelen egen personal

Kostnaderna för hyrpersonal fortsätter att minska inom Region Uppsalas hälso- och sjukvårdsförvaltningar. Under 2025 var kostnaderna för inhyrda 178 miljoner kronor jämfört med 297 miljoner kronor 2024. Minskningen beror på flera olika faktorer.

Kostnaderna för inhyrd personal har under flera år ökat kraftigt och den utvecklingen är inte hållbar för regionen. Därför vidtogs under året flera insatser för att fasa ut inhyrd personal och nu syns ett tydligt trendbrott i kurvan. Att öka andelen egen personal är en viktig förutsättning för en stabil bemanning vilket ger bättre förutsättningar för en god arbetsmiljö och större möjligheter att driva utvecklingsarbeten inom

verksamheterna. För regionens patienter innebär det bättre kontinuitet och för invånarna att vi använder deras skattepengarna på ett klokare sätt.

Region Uppsala har som mål att kostnaderna för inhyrd personal inte ska överstiga 2 procent av de totala personalkostnaderna vid utgången av 202. I december månad 2025 var den andelen 1,86 procent jämfört med 3,3 procent i december 2024.

Översyn av lokala kollektivavtal

I enlighet med regleringen i Avtal 25 samt med partsavsikten i centrala partsgemensamma arbeten mellan SKR och fackliga motparter, har Region Uppsala initierat ett arbete för att se över samtliga lokala kollektivavtal och arbetsgivarbeslut. Syftet är att få en bättre överblick över avtalen, undersöka förutsättningarna för att över tid förenkla och begränsa den lokala avtalsregleringen och verka för att lokala avtal huvudsakligen ska tillämpas när verksamhetens unika behov inte kan uppfyllas på annat sätt.

Arbetet har organiserats i fyra huvuddelar:

- Kartläggning där samtliga lokala kollektivavtal och arbetsgivarbeslut har sammanställts och sorterats.
- Uppdatering av stöddokument såsom hanteringsordning och beslutsordning för tillkomsten av nya avtal.
- Analys och genomgång av befintliga avtal.
- Rensning av avtal som är inaktuella, motstridiga eller saknar fortsatt relevans.

Frågor som rör arbetstid, särskilda ersättningar och sammanhållen avtalsreglering är samtidigt föremål för flera pågående nationella partsgemensamma arbeten. Dessa frågor bedöms även vara centrala i den kommande avtalsrörelsen 2027, vilket sannolikt kommer att ha betydande påverkan på vår lokala avtalsreglering. Mot denna bakgrund bedrivs översynsarbetet med strategisk framförhållning och med hänsyn till den utveckling som sker på nationell nivå.



Förväntad utveckling

Det kan nu konstateras att återhämtningen i svensk ekonomi har tagit längre tid än tidigare bedömningar. Under 2026 förväntas konjunkturen stärkas mer tydligt. Men osäkerheten kring det globala säkerhetsläget och framtida handelsförutsättningar är fortfarande stor och världskonjunkturen antas fortsatt dämpas av geopolitisk oro och handelskrig. En konjunkturuppgång i den svenska ekonomin kommande år är i högsta grad beroende av förstärkt inhemsk efterfrågan.

Region Uppsala har under 2025 arbetat mot att åter få en balanserad ekonomi efter några tuffa år med högt kostnadstryck, det bygger fortsatt på att alla delar av organisationen arbetar kostnadsmedvetet och klarar sina fastställda ekonomiska ramar. Ekonomi i balans är också viktigt för att klara framtidens ekonomiska utmaningar samt de redan beslutade investeringarna och satsningarna inom Region Uppsala.

Även om en positivare bild kan skönjas för 2026 finns ett fortsatt behov av att regionen fortsätter med långsiktiga åtgärder för att komma till rätta med de stora underskotten som främst kan kopplas till hälso- och sjukvården. Utgångsläget visar ett fortsatt ekonomiskt underskott inom främst Akademiska sjukhuset med en fortsatt hög kostnadsutveckling och flera planerade åtgärder har ännu inte fått full effekt. Trots utmaningar finns goda möjligheter för sjukhuset att nå ekonomi i balans under de närmaste åren, framför allt om åtgärdsarbetet intensifieras. På kostnadssidan krävs åtgärder inom flera områden: personalkostnader måste hållas på en hållbar nivå utan att äventyra verksamhetens kvalitet samt att övriga driftskostnader – såsom läkemedel, köpt vård och medicinskt material – behöver bromsas. Det är av största vikt att sjukhusets underskott för 2026 minimeras för att skapa ett förbättrat ingångsläge inför kommande år, då fokus fortsätter att ligga på budgetföljsamhet.

Samtidigt behöver regionen säkra kompetensförsörjning, uppskjuten vård med långa väntetider som följd samt ökad konkurrens inom riks- och regionsjukvården. Avgörande för utmaningarna är att kontinuerligt kunna arbeta både för en ekonomi i balans och samtidigt utföra produktionsuppdraget på kort och lång sikt.

Utvecklingen av skatteunderlaget är en central faktor för Region Uppsalas ekonomiska planering. Tillsammans med generella statsbidrag ska skatter täcka volymökningar, så som mer hälso- och sjukvård, utbyggd infrastruktur, löne- och prisökningar samt ambitionsökningar. SKR:s långsiktiga prognos visar att skatteunderlaget återhämtar sig gradvis från 2026, men att strukturella utmaningar – såsom demografi och arbetsmarknadens sammansättning – kommer att fortsätta påverka intäktsutvecklingen under de närmaste åren. Regionen är också beroende av statsbidrag, samtidigt som dessa inte fullt ut kompenserar för kostnadsökningarna.

SKR bedömer att regionerna står inför betydande utmaningar. Det som oftast nämns är den demografiska förändringen med en åldrande befolkning och färre medarbetare i arbetsför ålder. Det skapar ett tryck på både personalförsörjning och finansiering av välfärden. Inom Region Uppsala råder kompetensbrist inom framför allt hälso- och sjukvården och en rad insatser görs för att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla medarbetare. Hälso- och sjukvården påverkas även mycket av en snabb medicinteknisk utveckling. För att möta nya behov och utmaningar är det nödvändigt att fortsätta utveckla och implementera nya arbetssätt som är både hållbara och effektiva.

Även kollektivtrafiken står inför flera olika utmaningar. Behovet av kollektivtrafik kommer att öka framöver utifrån att invånarna i länet förväntas bli fler och att fler behöver välja hållbara alternativ vid sidan av elbilen där trängsel påverkar framkomligheten. Under de närmaste åren

kommer järnvägsnätet och framför allt stråket Uppsala-Stockholm påverkas av underhåll, om- och nybyggnationer vilket kan komma att minska attraktiviteten i tågtrafiken eftersom restiderna ökar och blir mer osäkra. I Uppsala kommun kommer omledning av busstrafik vara nödvändig för att ge plats åt spårvägsbygge och arbeten runt fyrsparvutvecklingen, vilket inkluderar nytt stationshus. Spårvägen kommer att tas i drift och busstrafiken anpassas till såväl spårväg som nya tågstationer. Lösningar som inkluderar mobilitet och inte bara kollektivtrafik efterfrågas för att förbättra tillgänglighet och effektivitet.

Biljett- och betalsystemet kommer behövas bytas ut och förväntningen på säkerhet, effektiviseringar och nya funktioner är stora. UL:s hela system för radiokommunikation mellan fordon och trafikledning måste bytas inom några år. Ett nytt regionbussavtal kommer att behövas tecknas under de närmaste åren och drivmedelsval för busstrafiken göras, baserat både på tillgång, lagstiftning och beredskapskrav.

Säkerhet, beredskap och kontinuitetsplanering är områden som förväntas ta mera plats i Region Uppsalas verksamheter. Framför allt bidrar det försämrade säkerhetsläget till att förstärka det övergripande arbetet med att bygga en beredskap samtidigt som ett lagförslag förväntas träda i kraft i januari 2027 som skärper regioners grundläggande beredskap inför kris och krig. Under 2026 kommer regiondirektören att tillsätta en utredning som ska förstärka regionens arbete för att hantera säkerhets- och beredskapsfrågor i alla verksamheter.

Vid kriser eller störningar i transportkedjorna kan regionen snabbt stå utan nödvändiga förnödenheter. Det ställer höga krav på lokal lagerhållning och självförsörjning. Med etableringen av den nya inköps- och logistikavdelning inom Region Uppsalas ledningskontor ökar kontrollen över den lokala lagerhållningen i regionen.

Välfärdsbrottslighet, otillåten påverkan, hot och våld förväntas också få påverkan på flera av regionens verksamheter kopplat till myndighetsutövning. Här behövs kompetensen öka avseende riskområden och bedömningar.

Region Uppsala ska även fortsättningsvis stödja ett rikt kulturliv i hela länet genom samarbete med länets kommuner, kulturinstitutioner, föreningar, det fria kulturlivet och universitet. Under 2026

kommer arbetet med kultur för hälsa samt beredskapsfrågor inom kulturområdet att prioriteras och en ny kulturplan för åren 2027–2030 beslutas av regionfullmäktige. Regionen fortsätter arbeta med konstnärlig gestaltning av byggnader och miljöer. Kulturarvet ska fortsatt vårdas, exempelvis Wiks slott. Region Uppsala folkhögskola ska alltjämt ha en roll i länets kompetensförsörjning med kurser för grundläggande behörigheter och estetiska kurser på olika platser i länet.



Finansiellt bokslut

Resultaträkning

Belopp i miljoner kronor	Not	Region Uppsala		Region Uppsalas årsbudget	Koncernen	
		2025-01-01 2025-12-31	2024-01-01 2024-12-31	2025-01-01 2025-12-31	2025-01-01 2025-12-31	2024-01-01 2024-12-31
Verksamhetens intäkter	2	8 268	7 782	7 746	8 157	7 670
Verksamhetens kostnader	3	-23 377	-23 497	-22 683	-23 196	-23 310
Avskrivningar	4	-889	-871	-902	-938	-928
Verksamhetens nettokostnader		-15 998	-16 586	-15 839	-15 977	-16 568
Skatteintäkter	5	12 933	12 397	13 097	12 933	12 397
Generella statsbidrag och utjämning	6	3 566	3 708	3 408	3 566	3 708
Verksamhetens resultat		501	-481	666	522	-463
Finansiella intäkter	7	516	972	30	517	966
Finansiella kostnader	8	-568	-1 094	-460	-571	-1 097
Resultat efter finansiella poster	10	449	-603	235	468	-594
Extraordinära poster		0	0	0	0	0
Årets resultat / periodens resultat	10	449	-603	235	468	-594
Justering av resultat enligt balanskravet	9	-198	163	-70	-	-
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	9, 10	251	-440	165	-	-
Upplösning av medel från resultatutjämningsreserven		0	440	-	-	-
Balanskravsresultat		251	0	0	-	-

Balansräkning

Belopp i miljoner kronor	Not	Region Uppsala		Koncernen	
		2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR					
Anläggningstillgångar					
Immateriella anläggningstillgångar					
– Egenutvecklade immateriella anläggningstillgångar	11	8	16	8	16
– Förvärvade immateriella anläggningstillgångar	11	72	62	72	62
Materiella anläggningstillgångar					
– Mark, byggnader och tekniska anläggningar	12	9 899	10 083	9 899	10 083
– Maskiner och inventarier	13	1 299	1 343	1 666	1 673
Finansiella anläggningstillgångar	14	289	290	170	171
Summa anläggningstillgångar		11 567	11 794	11 815	12 005
Bidrag till statlig infrastruktur	15	143	155	143	155
Omsättningstillgångar					
Förråd	16	181	160	190	168
Kortfristiga fordringar	17	2 133	2 405	2 124	2 393
Kortfristiga finansiella placeringar	18	10 126	8 777	10 126	8 777
Kassa och bank	19	68	176	68	176
Summa omsättningstillgångar		12 508	11 518	12 508	11 514
Summa tillgångar		24 218	23 467	24 466	23 674
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER					
Eget kapital					
Eget kapital vid årets början	20	6 564	7 167	6 656	7 250
– varav resultatutjämningsreserv		66	66	66	66
Årets resultat		449	-603	468	-594
Summa eget kapital vid årets slut		7 013	6 564	7 124	6 656
– varav resultatutjämningsreserv		66	66	66	66
Avsättningar					
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	21	12 463	11 820	12 463	11 820
Andra avsättningar	22	14	16	78	75
Summa avsättningar		12 477	11 836	12 541	11 895
Skulder					
Långfristiga skulder	23	491	516	623	577
Kortfristiga skulder	24	4 237	4 551	4 178	4 546
Summa skulder		4 728	5 067	4 801	5 123
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		24 218	23 467	24 466	23 674
PANTER OCH ANSVARFÖRBINDELSER					
Panter och därmed jämförliga säkerheter					
		0	0	0	0
Ansvarförbindelser					
– Pensionsförpliktelser som inte har tagits upp bland skulderna eller avsättningarna	25	4 822	4 970	4 822	4 970
– Övriga ansvarförbindelser	26	1 590	1 260	1 590	1 260

Kassaflödesanalys

Belopp i miljoner kronor	Not	Region Uppsala		Region Uppsalas årsbudget	Koncernen	
		2025-01-01 2025-12-31	2024-01-01 2024-12-31	2025-01-01 2025-12-31	2025-01-01 2025-12-31	2024-01-01 2024-12-31
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN						
Årets resultat/periodens resultat		449	-603	165	468	-594
Justering för ej likviditetspåverkande poster	29	1 651	3 389	1 771	1 691	3 446
Övriga likvidpåverkande poster	30	-269	-248	-300	-269	-242
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		1 831	2 538	1 636	1 890	2 610
Ökning/minskning av kortfristiga fordringar	17	272	288	0	269	306
Ökning/minskning av förråd	16	-21	-3	0	-22	-3
Ökning/minskning av kortfristiga skulder	24	-87	167	0	-75	46
Ökning/minskning koncernmellanhavanden		73	-46	0	0	0
Kassaflöde från den löpande verksamheten		2 068	2 944	1 636	2 062	2 959
INVESTERINGSVERKSAMHETEN						
Investering i immateriella anläggningstillgångar	11	-25	-19	-29	-25	-19
Investering i mark och byggnader	12	-341	-683	-720	-341	-683
Investering i maskiner och inventarier	13	-316	-315	-730	-402	-327
Försäljning av maskiner och inventarier	13	1	3	0	14	25
Investering i finansiella anläggningstillgångar	14	0	-8	0	0	-8
Investering i kortfristiga finansiella placeringar	18	-952	-804	-250	-952	-804
Omplaceringar i kortfristiga finansiella placeringar	18	-200	-1 019	0	-200	-1 019
Försäljning av kortfristiga placeringar	18	0	311	0	0	311
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-1 833	-2 534	-1 729	-1 906	-2 524
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN						
Nyupptagna lån	23	2	0	0	81	0
Amortering av skulder för finansiell leasing	23	-19	-18	0	-19	-18
Amortering av skuld	24	-300	-300	-300	-300	-325
Ökning/minskning av långfristiga skulder	23	-27	-17	0	-27	-17
Ökning/minskning av långfristiga fordringar	14	1	1	-	1	1
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-343	-334	-300	-264	-359
Utbetalning av bidrag till infrastruktur	15	0	0	-	0	0
Årets kassaflöde/periodens kassaflöde		-108	76	-393	-108	76
Likvida medel vid periodens början	19	176	100	-	176	100
Likvida medel vid periodens slut	19	68	176	-	68	176

Likvida medel omfattar kassor och banktillgodohavanden.

Noter

Not 1, Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning (LKBR) och rekommendationer utgivna av Rådet för kommunal redovisning (RKR). Region Uppsala strävar i övrigt efter att följa god redovisningssed.

I bokslutet redovisas endast externa transaktioner.

Sammanställda räkenskaper

De sammanställda räkenskaperna omfattar, förutom Region Uppsala, de helägda bolagen: Region Uppsala Holding AB (RUH), Gamla Uppsalabuss koncernen (GUB) och Upplands Lokaltrafik koncernen. Koncernens bolag och ägarandelar framgår av not 14.

Ägarstämmor för de tre bolagen kommer att hållas efter det att Regionfullmäktige tagit beslut om årsredovisningen för år 2025.

De delägda bolag samt de stiftelser, gemensamma nämnder och kommunalförbund som Region Uppsala har inflytande som huvudman, medlem eller stiftare, ingår inte i den sammanställda redovisningen, då de är av obetydlig omfattning för regionen (enligt Rådet för kommunal redovisnings rekommendation nummer 16). Dessa organisationers verksamhet beskrivs i förvaltningsberättelsen.

Jämförelsestörande poster

Jämförelsestörande poster särredovisas när dessa förekommer, i not till respektive post i resultaträkningen eller i kassaflödesanalysen. Som jämförelsestörande betraktas poster som är sällan förekommande och överstiger 20 miljoner kronor.

Periodiseringsprinciper

Periodisering har skett för att ge en rättvisande bild av Region Uppsalas resultat och finansiella ställning för den aktuella perioden. Det innebär att väsentliga utgifter kostnadsförts den period då förbrukning skett och väsentliga inkomster intäktsförts den period som intäkten genererats.

Konsekvensprincipen, väsentlighetsprincipen och försiktighetsprincipen, vilka i viss mån modifierar huvudprincipen, tillämpas i förekommande fall. Väsentlighetsprincipen för periodisering har inom Region Uppsala satts till ett prisbasbelopp.

Intäkter

Skatteintäkter

Den preliminära slutavräkningen för skatteintäkter baseras på Sveriges Kommuner och Regioners decemberprognos i enlighet med Rådet för kommunal redovisnings rekommendation nummer 2.

Statsbidrag

Specialdestinerade statsbidrag redovisas i enlighet med Rådet för kommunal redovisnings rekommendation nummer 2 och periodiseras i normalfallet till den period där kostnaderna som statsbidraget avser är bokförda.

Generella statsbidrag och utjämning redovisas normalt enligt kontantmetoden vilket innebär att de redovisas i den period då betalning erhålls.

Kostnader

Lönekostnader

Lönekostnader för timanställda, kostnad för semesterlöner, övertid, samt jour och beredskap avseende december 2025 har huvudsakligen bokförts i december 2025.

I enlighet med Rådet för kommunal redovisnings rekommendation nr 10, har den särskilda löneskatten på pensionskostnaden periodiserats.

Avskrivningstider

Anläggningstillgångar har i balansräkningen upptagits till ursprungligt anskaffningsvärde med avdrag för årlig värdeminskning. Avskrivningarna beräknas på anläggningstillgångarnas anskaffningsvärde.

För varje anläggning bestäms relevant avskrivningstid med nyttjandeperioden som grund. På tillgångar i form av mark, konst och pågående arbeten görs dock inga avskrivningar.

Region Uppsala tillämpar följande avskrivningstider för sina materiella anläggningstillgångar:

- Mark (ingen avskrivning)
- Markanläggning (20–60 år)
- Byggnads- och markinventarier (10–30 år)
- Stomme (30–60 år)
- Tak (40 år)
- Fasad (20–40 år)
- Inre ytskikt (20 år)
- Installationer (15–30 år)
- Hyresgästpassningar (enligt kontrakt)
- Maskiner och inventarier (3–10 år)
- Konst (ingen avskrivning)

Immateriella anläggningstillgångar skrivs av på högst 5 år.

Avskrivningsmetod

I normalfallet tillämpas linjär avskrivning, det vill säga lika stora nominella belopp varje år. Avskrivning för utrustning startar normalt samma månad som den tas i bruk. Avskrivning görs månadsvis.

Gränsdragning mellan kostnad och investering

Tillgångar klassificeras som anläggningstillgångar då de är avsedda för stadigvarande bruk eller innehav med en nyttjandeperiod om minst tre år och överstiger gränsen för mindre värde. Region Uppsala har som mindre värde satt en gräns för materiella anläggningstillgångar om ett prisbasbelopp och immateriella tillgångar om fem prisbasbelopp.

Immateriella anläggningstillgångar

En immateriell anläggningstillgång är en identifierbar icke-monetär tillgång utan fysisk form. De immateriella anläggningstillgångarna redovisas uppdelade på egenutvecklade respektive förvärvade, i enlighet med Rådet för kommunal redovisningsrekommendationer nummer 3. Avskrivningstiden varierar mellan 3–5 år. Nyttjandeperioden omprövas i slutet av varje räkenskapsår.

Materiella anläggningstillgångar

En materiell anläggningstillgång är en fysisk tillgång avsedd för stadigvarande bruk eller innehav. En anskaffning som i övrigt uppfyller kriterierna för investering, ska bokföras som investering under förutsättning att utgiften uppgår till minst ett basbelopp och att nyttjandeperioden är minst tre år.

Om skillnaden i förbrukningen av en materiell anläggningstillgångs betydande komponenter förväntas vara väsentlig, delas tillgången upp på dessa. Respektive komponent skrivs av separat. Återanskaffning av komponent redovisas som anskaffning av ny anläggningstillgång, och eventuellt kvarvarande redovisat värde för den ersatta enheten kostnadsförs. Region Uppsala följer Rådet för kommunal redovisningsrekommendation nummer 4.

Finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar klassificeras som anläggningstillgångar om syftet med innehavet är långsiktigt. Medel som kontinuerligt är föremål för köp och försäljning och som är tillgängliga för att möta löpande utbetalningar klassificeras som omsättningstillgångar.

Finansiella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar. Region Uppsalas finansiella anläggningstillgångar utgörs främst av aktier i helägda bolag.

Bidrag till statlig infrastruktur

Redovisningen av bidrag till statlig infrastruktur följer 5 kap. 7§ lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning. Bidraget till Citybanan upplöses (kostnadsförs) under 25 år, från och med år 2013, då första utbetalningen av bidraget gjorts. Region Uppsala följer Rådet för kommunal redovisningsrekommendation nummer 21.

Omsättningstillgångar

Omsättningstillgångar värderas som huvudprincip till det lägsta av anskaffningsvärdet och det verkliga värdet. Med det verkliga värdet avses försäljningsvärde efter avdrag för beräknad försäljningskostnad. Fordringar värderas till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Kortfristiga finansiella placeringar

Kortfristiga finansiella placeringar inkluderar, förutom värdepapper som kontinuerligt är föremål för köp och försäljning, även finansiella tillgångar som ingår i en värdepappersportfölj som enligt beslut av fullmäktige är avsedd att behållas under en längre tid.

Kortfristiga finansiella placeringar värderas till verkligt värde. Under året uppgår orealiserade vinster till 315 miljoner kronor och orealiserade förluster till -96 miljoner kronor. Dessa har redovisats som finansiell intäkt respektive finansiell kostnad och påverkar årets resultat.

Finansiella skulder

Finansiella skulder värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, i enlighet med Rådet för kommunal redovisningsrekommendation nr 7.

Pensioner

Pensionsskulden är den framtida skuld som Region Uppsala har till arbetstagare och pensionstagare.

Den modell som används är den s.k. blandmodellen som skiljer på pensionsrätter intjänade före och efter 1997-12-31. Pensioner intjänade från 1998 redovisas som avsättning i balansräkningen. Pensionsförmåner som intjänats före 1998 redovisas som ansvarsförbindelse, utanför balansräkningen (för mer information se avsnittet ekonomiska definitioner).

Avsättningar och ansvarsförbindelser har beräknats av KPA Pension AB på individnivå för samtliga individer. I beräkningarna ingår personer som omfattas av PA-KL och tidigare avtal samt PFA-98/KAP-KL/AKAP-KR. Beräkningarna påverkas av reallöneutveckling, inflation och statslåneränta. Värdering av pensionsförpliktelser har gjorts med tillämpning av RIPS 21, Sveriges Kommuner och Regioners modell för pensionsskultsberäkning.

För den kommunala sektorn gäller från 1998 att en pensionsavgift, som är en andel av den anställdes lön, ska avsättas varje år. Regionfullmäktige har beslutat att hela pensionsavgiften avsätts som individuell del/avgiftsbestämd ålderspension. Denna redovisas som upplupen kostnad under kortfristiga skulder. Region Uppsala följer Rådet för kommunal redovisningsrekommendation nr 10.

Hyres- och leasingavtal

Leasingavtal klassificeras som finansiella om de uppfyller reglerna för finansiella leasingavtal/hyresavtal enligt Rådet för kommunal redovisningsrekommendation R5. Leasingavtal som inte uppfyller reglerna för finansiella leasingavtal/hyresavtal eller avtal som understiger 1 år klassificeras som operationella.

Externa projektmedel

Externa projekt som inte är avslutade är nollställda i resultaträkningen. Kvarstående externa projektmedel har tagits upp som kortfristiga skulder eller kortfristiga fordringar i balansräkningen.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- och utbetalningar.

Region Uppsala följer Rådet för kommunal redovisnings rekommendation nr 13.

Särredovisning

En särredovisning för tandvårdsverksamheten i Region Uppsala har upprättats enligt den modell som regionerna gemensamt tagit fram.

Särredovisningen går att nå på följande länk:

www.region uppsala.se/ekonomi

Not 2, Verksamhetens intäkter

Belopp i miljoner kronor	Region Uppsala		Koncernen	
	2025-01-01 2025-12-31	2024-01-01 2024-12-31	2025-01-01 2025-12-31	2024-01-01 2024-12-31
Patientavgifter, exklusive tandvård	220	177	220	177
Patientavgifter, tandvård	217	200	217	200
Trafikintäkter	1 215	1 135	1 226	1 149
Vårdintäkter, exklusive tandvård	3 293	3 214	3 293	3 214
Vårdintäkter, tandvård	83	79	83	79
Försäljning medicinska tjänster	474	450	474	450
Försäljning övriga tjänster	544	506	544	506
Bidrag från staten	1 258	1 104	1 258	1 104
Övriga erhållna bidrag	608	588	608	588
Försäkringsersättningar	4	1	4	1
Övriga intäkter	352	328	230	202
Summa	8 268	7 782	8 157	7 670

Not 3, Verksamhetens kostnader

Belopp i miljoner kronor	Region Uppsala		Koncernen	
	2025-01-01 2025-12-31	2024-01-01 2024-12-31	2025-01-01 2025-12-31	2024-01-01 2024-12-31
Löner	-7 614	-7 162	-7 867	-7 406
Arbetsgivaravgifter	-2 353	-2 227	-2 430	-2 301
Pensionskostnader, inklusive särskild löneskatt	-1 563	-2 316	-1 585	-2 336
Övriga personalkostnader	-168	-171	-176	-178
Inhyrd personal	-186	-307	-186	-307
Köp av hälso- och sjukvård, exklusive tandvård	-2 125	-2 074	-2 125	-2 074
Köp av tandvård	-63	-66	-63	-66
Trafikkostnader	-2 310	-2 181	-1 639	-1 535
Läkemedelskostnader	-2 107	-2 087	-2 107	-2 087
Bokfört värde avyttring anläggningstillgångar	-3	-2	-3	-2
Lämnade bidrag	-333	-420	-333	-420
Övriga driftskostnader	-2 724	-2 709	-2 849	-2 819
Övriga kostnader hälso- och sjukvård	-1 786	-1 732	-1 786	-1 732
Övriga kostnader tandvård	-42	-43	-42	-43
Skattkostnad avseende bolagsskatt	0	0	-5	-4
Summa	-23 377	-23 497	-23 196	-23 310

Upplysning om leasing lämnas i not 27.

Upplysning om kostnad för räkenskapsrevision

Belopp i miljoner kronor	Region Uppsala		Koncernen	
	2025-01-01 2025-12-31	2024-01-01 2024-12-31	2025-01-01 2025-12-31	2024-01-01 2024-12-31
Total kostnad för räkenskapsrevision	2	2	2	2
Varav kostnad för de sakkunnigas granskning av räkenskaperna	1	1	1	1

Kostnaderna för räkenskapsrevision avser kostnader för granskning av bokföring, delårsrapport samt årsredovisning för räkenskapsår 2025 med jämförelseåret 2024.

Not 4, Avskrivningar

Belopp i miljoner kronor	Region Uppsala		Koncernen	
	2025-01-01	2024-01-01	2025-01-01	2024-01-01
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Immateriella anläggningstillgångar	-21	-15	-21	-15
Byggnader	-484	-466	-484	-466
IT-utrustning	-68	-76	-68	-76
Maskiner och inventarier	-288	-286	-337	-343
Finansiella leasingavtal	-28	-28	-28	-28
Summa	-889	-871	-938	-928

Not 5, Skatteintäkter

Belopp i miljoner kronor	Region Uppsala		Koncernen	
	2025-01-01	2024-01-01	2025-01-01	2024-01-01
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Preliminära skatteintäkter	13 001	12 406	13 001	12 406
Prognos slutavräkning innevarande år	-68	25	-68	25
Slutavräkning differens föregående år	0	-34	0	-34
Summa	12 933	12 397	12 933	12 397

Not 6, Generella statsbidrag och utjämning

Belopp i miljoner kronor	Region Uppsala		Koncernen	
	2025-01-01	2024-01-01	2025-01-01	2024-01-01
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Bidrag för inkomstutjämning	2 111	1 995	2 111	1 995
Avgift för kostnadsutjämning	-311	-320	-311	-320
Övriga statsbidrag	75	337	75	337
Regleringsbidrag	200	295	200	295
Statsbidrag för läkemedelsförmån	1 491	1 401	1 491	1 401
Summa	3 566	3 708	3 566	3 708

Not 7, Finansiella intäkter

Belopp i miljoner kronor	Region Uppsala		Koncernen	
	2025-01-01	2024-01-01	2025-01-01	2024-01-01
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Ränteintäkter	48	39	49	39
Utdelning och reavinster på kortfristiga placeringar	131	40	131	34
Realiserad vinst kortfristiga placeringar	20	567	20	567
Orealiserad vinst kortfristiga placeringar	315	324	315	324
Övriga finansiella intäkter	2	2	2	2
Summa	516	972	517	966

Not 8, Finansiella kostnader

Belopp i miljoner kronor	Region Uppsala		Koncernen	
	2025-01-01	2024-01-01	2025-01-01	2024-01-01
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Finansiell kostnad pensioner	-353	-809	-353	-809
Särskild löneskatt på finansiell kostnad pensioner	-86	-196	-86	-196
Räntekostnader	-4	-10	-7	-13
Orealiserade förluster kortfristiga placeringar	-96	-52	-96	-52
Realiserade förluster kortfristiga placeringar	-3	0	-3	0
Övriga finansiella kostnader	-26	-27	-26	-27
Summa	-568	-1 094	-571	-1 097

Not 9, Justering av resultat enligt balanskravet

Belopp i miljoner kronor	Region Uppsala	
	2025-01-01	2024-01-01
	2025-12-31	2024-12-31
Årets resultat enligt resultaträkningen	449	-603
- Orealiserade vinster i värdepapper	-315	-324
+ Orealiserade förluster i värdepapper	96	52
+/- Återföring av orealiserade vinster i värdepapper	21	435
Summa	251	-440

Not 10, Resultat exklusive jämförelsestörande poster

Belopp i miljoner kronor	Region Uppsala	
	2025-01-01 2025-12-31	2024-01-01 2024-12-31
Årets resultat enligt resultaträkningen	449	-603
Summa	449	-603

I ovanstående sammanställning har endast jämförelsestörande poster över 20 mnkr medtagits. Från och med 2020 utgör inte omklassificering av kostnader till drift en jämförelsestörande post.

Not 11, Immateriella anläggningstillgångar

Egenutvecklade immateriella anläggningstillgångar

Belopp i miljoner kronor	Region Uppsala		Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärde	58	56	58	56
Årets inköp	0	4	0	4
Årets utrangeringar	-1	0	-1	0
Omklassificering	-3	-2	-3	-2
Utgående anskaffningsvärde	54	58	54	58
Ingående ackumulerade avskrivningar	-42	-39	-42	-39
Årets utrangeringar	1	0	1	0
Årets avskrivningar	-5	-3	-5	-3
Utgående ackumulerade avskrivningar	-46	-42	-46	-42
Utgående redovisat värde	8	16	8	16
Avskrivningstider i antal år (genomsnittliga)	12	20	12	20

Förvärvade immateriella anläggningstillgångar

Belopp i miljoner kronor	Region Uppsala		Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärde	382	367	382	367
Årets inköp	26	15	26	15
Årets utrangeringar	-13	0	-13	0
Utgående anskaffningsvärde	395	382	395	382
Ingående ackumulerade avskrivningar	-320	-308	-320	-308
Årets utrangeringar	13	0	13	0
Årets avskrivningar	-16	-12	-16	-12
Utgående ackumulerade avskrivningar	-323	-320	-323	-320
Utgående redovisat värde	72	62	72	62
Avskrivningstider i antal år (genomsnittliga)	26	32	26	32

Not 12, Mark, byggnader och tekniska anläggningar

Mark

Belopp i miljoner kronor	Region Uppsala		Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärde	418	329	418	329
Årets inköp	4	89	4	89
Utgående redovisat värde	422	418	422	418

Byggnader

Belopp i miljoner kronor	Region Uppsala		Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärde	16 199	15 689	16 199	15 689
Årets inköp	337	594	337	594
Årets utrangeringar	-3	0	-3	0
Omklassificering	-14	-84	-14	-84
Utgående anskaffningsvärde	16 519	16 199	16 519	16 199
Ingående ackumulerade avskrivningar	-6 491	-6 000	-6 491	-6 000
Årets utrangeringar	1	0	1	0
Årets avskrivningar	-509	-491	-509	-491
Utgående ackumulerade avskrivningar	-6 999	-6 491	-6 999	-6 491
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-43	-43	-43	-43
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-43	-43	-43	-43
Utgående redovisat värde	9 477	9 665	9 477	9 665
Avskrivningstider i antal år (genomsnittliga)	32	33	32	33

Not 13, Maskiner och inventarier

Belopp i miljoner kronor	Region Uppsala		Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärde	4 469	4 276	5 353	5 178
Årets inköp	316	315	402	319
Årets försäljningar	-1	-3	-15	-25
Årets utrangeringar	-219	-115	-219	-115
Omklassificering	0	-4	0	-4
Utgående anskaffningsvärde	4 565	4 469	5 521	5 353
Ingående ackumulerade avskrivningar	-3 115	-2 865	-3 669	-3 384
Årets försäljningar	1	3	14	25
Årets utrangeringar	218	112	218	112
Årets avskrivningar	-359	-365	-407	-422
Utgående ackumulerade avskrivningar	-3 255	-3 115	-3 844	-3 669
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-11	-11	-11	-11
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-11	-11	-11	-11
Utgående redovisat värde	1 299	1 343	1 666	1 673
Avskrivningstider i antal år (genomsnittliga)	13	13	14	13

Från och med 1 januari 2022 redovisas ej uppsägningsbara leasing/hyresavtal för fast egendom som finansiell lease, enligt RKR R5.

Not 14, Finansiella anläggningstillgångar

Belopp i miljoner kronor	Region Uppsala		Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Aktier långfristig placering	120	120	1	1
Andelar långfristig placering	147	147	147	147
Bostadsrätter långfristig placering	1	1	1	1
Långfristiga fordringar	21	22	21	22
Summa	289	290	170	171

Specifikationer aktier

	Antal	Anskaffningsvärde, tkr	Värde per aktie vid inköp, kr	Ägd andel procent
Region Uppsala Holding AB	2 372 160	118 608	50	100,0
Upplands Lokaltrafik AB				100,0
Intressebolag:				
– BIMS KB	-	-	-	-
– BIMS AB	-	-	-	24,4
Främmande bolag:				
– Samtrafiken i Sverige AB	-	-	-	2,0
Gamla Uppsala Buss AB				100,0
Dotterbolag:				
– Uppsala Läns Trafik AB	-	-	-	100,0
– AB Prebus	-	-	-	100,0
ALMI Östra Mellansverige AB	4 900	490	100	10,0
Mälardalstrafik MÅLAB AB	18	0	0	13,0
AB Transitio	10 000	1 000	100	5,0
Inera AB	5	5	1 000	0,2
Summa	2 387 083	120 103	-	-

Not 15, Bidrag till infrastruktur

Belopp i miljoner kronor	Region Uppsala		Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Bidrag medfinansiering Citybanan	298	298	298	298
Avskrivning av bidrag för medfinansiering	-155	-143	-155	-143
Summa	143	155	143	155

Regionstyrelsen avgav i maj 2007 en avsiktsförklaring om medfinansiering av Citybanan.

I november 2009 beslutade Regionfullmäktige om ett anslag på 297,6 miljoner kronor.

Bidraget upplöses (kostnadsförs) under 25 år från år 2013, då första utbetalningen av bidraget gjorts.

Not 16, Förråd

Belopp i miljoner kronor	Region Uppsala		Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Sjukvårdsmaterial	150	132	150	132
Hjälpmedel	13	11	13	11
Övrigt	18	17	27	25
Summa	181	160	190	168

Not 17, Kortfristiga fordringar

Belopp i miljoner kronor	Region Uppsala		Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Kundfordringar	769	847	770	847
Statsbidragsfordringar	308	276	308	276
Balanserade externa projektmedel fordran	77	84	77	84
Momsfordran Skatteverket	197	179	198	180
Koncerninterna fordringar	20	20	0	0
Övriga kortfristiga fordringar	289	344	293	346
Upplupna intäkter	134	140	134	140
Upplupna ränteintäkter	3	3	3	3
Upplupna skatteintäkter	0	175	0	175
Förutbetalda kostnader	336	337	341	342
Summa	2 133	2 405	2 124	2 393

Not 18, Kortfristiga finansiella placeringar

Belopp i miljoner kronor	Region Uppsala		Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Korträntefonder	1 234	1 280	1 234	1 280
Obligationsfonder	3 338	2 842	3 338	2 842
Alternativa placeringar	298	253	298	253
Aktiefonder	5 256	4 402	5 256	4 402
Summa	10 126	8 777	10 126	8 777

Specifikation av finansiella placeringar

Belopp i miljoner kronor	Region Uppsala		Koncernen	
	2025-12-31	2023-12-31	2025-12-31	2023-12-31
Pensionsplacering	4 978	4 529	4 978	4 529
Övrig placering	5 148	4 248	5 148	4 248
Summa	10 126	8 777	10 126	8 777

Kortfristiga finansiella placeringar är värderade till verkligt värde.

Not 19, Kassa och bank

Belopp i miljoner kronor	Region Uppsala		Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Plusgirot/Nordea	43	156	43	156
Swedbank	8	4	8	4
Handelsbanken	2	2	2	2
SEB	6	5	6	5
Gåvotillgångar	9	9	9	9
Summa	68	176	68	176

Specifikation av kassa och bank

Belopp i miljoner kronor	Region Uppsala		Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Övrig likviditet	68	176	68	176
Summa	68	176	68	176

Not 20, Eget kapital

Belopp i miljoner kronor	Region Uppsala		Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Eget kapital vid årets början	6 564	7 167	6 656	7 250
Årets resultat	449	-603	468	-594
Utgående eget kapital	7 013	6 564	7 124	6 656
– varav resultatutjämningsreserv	66	66	66	66
Uppdelning av eget kapital				
Avsättning till resultatutjämningsreserv	66	66	66	66
Övrigt eget kapital	6 947	6 498	7 058	6 590
Utgående eget kapital	7 013	6 564	7 124	6 656

Not 21, Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser avsatt till pensioner

Belopp i miljoner kronor	Region Uppsala		Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Ingående avsättning	11 820	9 816	11 820	9 816
Nya förpliktelser	385	1 019	385	1 019
Årets utbetalningar	-217	-195	-217	-195
Ränte- och basbeloppsuppräknig	353	809	353	809
Övrig post	-4	-20	-4	-20
Förändring av löneskatt	126	391	126	391
Summa	12 463	11 820	12 463	11 820
Aktualiseringsgrad	97	97	97	97

Specifikation – avsatt till pensioner

Belopp i miljoner kronor	Region Uppsala		Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Särskild avtals-/ålderspension	13	14	13	14
Förmånsbestämd/kompl pension	9 904	9 381	9 904	9 381
Ålderspension	89	89	89	89
Pension till efterlevande	14	16	14	16
Ålderspension enl särskilt beslut	10	12	10	12
Summa pensioner	10 030	9 512	10 030	9 512
Löneskatt 24,26 %	2 433	2 308	2 433	2 308
Summa	12 463	11 820	12 463	11 820
Antal visstidsförordnanden				
Politiker	4	2	4	2

Från och med redovisningsåret 1998 redovisas nyintjänade pensionsförmåner som en avsättning i balansräkningen. Avsättning för pensioner till förtroendevalda, garantipensioner och visstidspensioner ingår också.

Avsättningarna är inklusive löneskatt. Aktualiseringsgraden anger den andel av personakterna för anställd personal som är uppdaterad med avseende på tidigare pensionsgrundande anställningar.

Visstidspension utges efter ansökan till förtroendevald som efter 50, men före 65 års ålder uppfyller följande villkor:

- uppdraget upphör vid utgången av mandatperioden, eller
- uppdraget upphör före mandatperiodens utgång av annan anledning än återkallelse enligt 4 kap. 10§ Kommunallagen och den förtroendevalde har innehaft sitt uppdrag i minst 48 kalendermånader eller, om uppdragstiden är mindre än 48 månader, den förtroendevalde har innehaft uppdrag under två på varandra följande mandatperioder.

Åtagandet för den pension som intjänats genom anställning hos Regionförbundet Uppsala län, tryggas genom tillgångar i pensionsstiftelse. Per den 31 december 2025 uppgår detta pensionsåtagande till 26,7 miljoner kronor (27,1 miljoner kronor föregående år). Värdet på förmögenheten i pensionsstiftelsen var vid årsbokslutet 31 december 2025 42,6 miljoner kronor (43,1 miljoner kronor föregående år).

Under år 2022 tog Region Uppsala över verksamheten, inklusive personalen, avseende beställningscentralen för sjukresor från Prebus. Pensionsförpliktelsen mot tidigare anställda i Prebus avtalades att tas över av Region Uppsala från år 2023.

Per den 31 december 2025 uppgår pensionsförpliktelsen för dessa anställda till 6,3 miljoner kronor och pensionsförsäkringskapitalet till 7,2 miljoner kronor.

Not 22, Andra avsättningar

Belopp i miljoner kronor	Region Uppsala		Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Oreglerad skada/livränta	14	16	14	16
Uppskjuten skatt – Gamla Uppsala Buss	0	0	42	37
Övriga avsättningar	0	0	22	22
Summa	14	16	78	75

Specifikation – andra avsättningar

Belopp i miljoner kronor	IB	Årets avsättning	lanspråktaget under året	UB
Oreglerad skada/livränta	16	-2	0	14
Uppskjutna skatter	37	5	0	42
Övriga avsättningar	22	0	0	22
Summa	75	3	0	78

Not 23, Långfristiga skulder

Belopp i miljoner kronor	Region Uppsala		Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Hälsoobligation	85	83	83	83
Lån Kommuninvest	0	0	132	61
Investeringsbidrag	23	29	23	29
Långfristig leasingkuld	374	395	374	395
Långfristig skuld, gåvor	9	9	9	9
Summa	491	516	623	577

Investeringsbidrag periodiseras och intäktsförs linjärt under den period över vilken de tillgångar som finansierats med hjälp av investeringsbidraget skrivs av. Återstående antal år (vägt snitt) är fem år för Region Uppsala.

Från och med 1 januari 2022 redovisas ej uppsägningsbara leasing/hyresavtal för fast egendom som finansiell lease, enligt RKR R5.

Uppgifter om lån i banker och kreditinstitut

Belopp i miljoner kronor	Region Uppsala		Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Lån som förfaller inom				
1 år	0	300	17	309
2-5 år	85	83	152	120
6 år och senare	0	0	65	23

Räntebindingstid och ränta på låneskuld

Belopp i miljoner kronor	Region Uppsala		Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Genomsnittlig räntebindingstid	3,0 år	0,3 år	3,0 år	0,6 år
Genomsnittlig ränta	3,00 %	0,92 %	2,64 %	1,14 %

Not 24, Kortfristiga skulder

Belopp i miljoner kronor	Region Uppsala		Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Leverantörsskulder	1 105	1 168	1 120	1 179
Moms och särskilda punktskatter	24	15	24	15
Personalens skatter	188	164	188	164
Balanserade externa projektmedel skuld	472	516	472	516
Koncerninterna skulder	140	67	0	0
Kortfristig del av långfristig skuld	0	300	17	309
Övriga kortfristiga skulder	113	101	126	113
Upplupna personalkostnader inklusive sociala avgifter	1 305	1 234	1 329	1 258
Upplupen löneskatt	82	188	86	188
Upplupna pensionskostnader, individuell andel	347	334	347	334
Upplupna kostnader övrigt	372	375	380	381
Förutbetalda skatteintäkter	20	0	20	0
Förutbetalda statsbidragsintäkter	38	49	38	49
Förutbetalda intäkter	31	40	31	40
Summa	4 237	4 551	4 178	4 546

Från och med 1 januari 2022 redovisas ej uppsägningsbara leasing/hyresavtal för fast egendom som finansiell lease, enligt RKR R5.

Not 25, Pensionsförpliktelser som inte har upptagits bland skulderna eller avsättningarna

Belopp i miljoner kronor	Region Uppsala		Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Ingående ansvarsförbindelse	4 970	4 861	4 970	4 861
Ränteuppräknig	29	29	29	29
Basbeloppsuppräknig	134	290	134	290
Övrig post	5	51	5	51
Årets utbetalningar	-287	-284	-287	-284
Summa pensionsförpliktelser	4 851	4 947	4 851	4 947
Förändring löneskatt 24,26 %	-29	23	-29	23
Summa	4 822	4 970	4 822	4 970

Under ansvarsförbindelser redovisas pensionsförmåner inklusive löneskatt intjänade före 1998, det vill säga dessa redovisas ej som en avsättning (skuld) i balansräkningen. I ansvarsförbindelsen för pensioner ingår även ansvarsförbindelsen för pensioner till förtroendevalda. Åtagandet har beräknats av Kommunsektorns Pensions AB, KPA.

Not 26, Övriga ansvarsförbindelser

Belopp i miljoner kronor	Region Uppsala		Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
AB Transitio, borgen för leasingavtal m.m.	1 400	1 160	1 400	1 160
Upplandsstiftelsen, borgen för checkräkningskredit	7	7	7	7
Gamla Uppsala Buss AB, borgen för upptaget lån	183	93	183	93
Summa	1 590	1 260	1 590	1 260

Borgen för leasingavtal med mera, Transitio AB, innefattar solidarisk borgen tillsammans med andra svenska regioner till förmån för AB Transitio avseende finansiering av anskaffning av regionaltågsfordon vilka förhys och används inom Region Uppsalas länstrafik samt proprieborgen till förmån för AB Transitio avseende finansiering av anskaffning av regionaltågsfordon vilka förhys och används inom Region Uppsalas länstrafik.

Tillkommer borgen för tryggnade av Upplandsstiftelsens pensionsutfästelser. Borgen ingår i Region Uppsalas beräknade totala pensionsskuld.

Landstingen Ömsesidiga Försäkringsbolag

Som försäkringstagare i Landstingens Ömsesidiga Försäkringsbolag har Region Uppsala ett åtagande att täcka eventuella förluster. Åtaganden kan uppgå till tio gånger premien. År 2025 uppgår premien till 47,1 miljoner kronor.

Kommuninvest i Sverige AB

Region Uppsala har år 2005 ingått en solidarisk borgen såsom för egen skuld för Kommuninvest i Sverige AB:s samtliga nuvarande och framtida förpliktelser. Samtliga 296 kommuner och regioner som per 2025-12-31 var medlemmar i Kommuninvest ekonomisk förening har ingått likalydande borgensförbindelser.

Mellan samtliga medlemmar i Kommuninvest ekonomisk förening har ingåtts ett regressavtal som reglerar fördelningen av ansvaret mellan medlemmarna vid ett eventuellt ianspråktagande av ovan nämnd borgensförbindelse. Enligt regressavtalet ska ansvaret fördelas dels i

förhållande till storleken på de medel som respektive medlem lånat av Kommuninvest i Sverige AB, dels i förhållande till storleken på medlemmarnas respektive insatskapital i Kommuninvest ekonomisk förening.

Vid en uppskattning av den finansiella effekten av Region Uppsalas ansvar enligt ovan nämnd borgensförbindelse, kan noteras att per 2025-12-31 uppgick Kommuninvest i Sverige AB:s totala förpliktelser till 611 026 982 112 kronor och totala tillgångar till 636 322 976 082 kronor. Region Uppsalas andel av de totala förpliktelserna uppgick till 1 529 574 234 kronor och andelen av de totala tillgångarna uppgick till 1 664 981 280 kronor.

Not 27, Hyres- och leasingavtal

Lös egendom

Följande villkor ska samtliga vara uppfyllda om avtal ska klassificeras som finansiella:

- Ursprunglig avtalstid ska vara över 36 månader och
- summa hyror inklusive restvärde, diskonterade till nuvärde utifrån avtalets implicita ränta (alternativt utifrån Region Uppsalas internränta) över den ouppsägbara avtalstiden, ska överstiga ett basbelopp och
- summa hyror inklusive restvärde, diskonterade till nuvärde utifrån avtalets implicita ränta (alternativt utifrån Region Uppsalas internränta) över den ouppsägbara avtalstiden, ska överstiga ett känt eller uppskattat köppris med mer än 80 procent.

Övriga leasingavtal klassificeras som operationella.

Fast egendom

Från och med 1 januari 2022 redovisas även ej uppsägningsbara leasing/hyresavtal för fast egendom enligt RKR R5.

Framför allt är följande två villkor centrala vid utvärdering om avtal ska bedömas uppfylla reglerna för att klassificeras som finansiella:

- Tillgången är specialanpassad för sitt ändamål eller är på annat sätt av strategisk betydelse.
- Om nuvärdet av leasingavgifterna överstiger 80 procent av fastighetens uppskattade värde vid leasingperiodens början.

Leasingavtal som inte uppfyller reglerna för finansiella leasingavtal/hyresavtal klassificeras som operationella.

Region Uppsala redovisar ej uppsägningsbara leasingavtal/hyresavtal överstigande 1 år enligt RKR R5.

Finansiella leasingavtal

Belopp i miljoner kronor	Region Uppsala		Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Totala minimileaseavgifter	398	419	398	419
Nuvärde minimileaseavgifter	398	419	398	419
Därav förfall inom 1 år	24	23	24	23
Därav förfall inom 1-5 år	91	91	91	91
Därav förfall senare än 5 år	283	305	283	305

72 avtal klassificeras som finansiella leasingavtal (föregående år 68 avtal).

Variabla avgifter avser bokförd räntekostnad för leasingavtal med rörlig ränta.

Ej uppsägningsbara operationella leasingavtal

Belopp i miljoner kronor	Region Uppsala		Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Totala minimileaseavgifter	1 639	1 820	2 107	2 378
Därav förfall inom 1 år	266	254	343	330
Därav förfall inom 1-5 år	676	760	988	1 079
Därav förfall senare än 5 år	697	806	776	969

De operationella avtalen är totalt 1 400 stycken, inklusive lokalhyresavtal (föregående år 1 404 stycken).

Lokalhyresavtalen omfattar året 2025 1 580 miljoner kronor (föregående år 1 702 miljoner kronor).

Not 28, Betalningsflödespåverkande händelser som avviker från det normala

Belopp i miljoner kronor	Region Uppsala		Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	1	3	1	3
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar	0	8	0	8
Summa	1	11	1	11

Not 29, Justering för ej likviditetspåverkande poster

Belopp i miljoner kronor	Region Uppsala		Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Av- och nedskrivningar	889	871	938	928
Omföring från pågående projekt till driften	18	78	18	78
Utrangering av materiella anläggningstillgångar	3	3	3	3
Avsatt till pensioner	912	2 246	912	2 246
Övriga avsättningar	-2	1	3	5
Justering för avskrivning bidrag Citybanan	12	12	12	12
Justering orealiserade vinster och förluster värdepapper	-219	-272	-219	-272
Justering tidigare års realiserad vinst sålda kortfristiga placeringar	21	435	21	435
Räntekostnad finansiell leasing	17	18	17	18
Övrigt	0	-3	-14	-7
Summa	1 651	3 389	1 691	3 446

Not 30, Övriga likvidpåverkande poster

Belopp i miljoner kronor	Region Uppsala		Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Utbetalningar av avsättningar för pensioner, inkl löneskatt	-269	-242	-269	-242
Utdelning	0	-6	0	0
Summa	-269	-248	-269	-242

Driftredovisning

Driftresultat

Driftredovisningen redovisar respektive styrelses och nämnds samtliga intäkter och kostnader. Förutom externa transaktioner omfattar redovisningen även regioninterna intäkter och kostnader som uppstår genom köp och försäljning mellan styrelser, nämnder och förvaltningar.

Regionen tillämpar en blandmodell för finansiering, vilket innebär att verksamheterna finansieras genom anslag, avgiftsintäkter, bidrag och vårdvalsersättningar. Internpris-sättningen omfattar bland annat ersättningar till hälso- och sjukvårdsverksamheter inklusive tandvård, hyres- och fastighetskostnader, ekonomi- och HR-tjänster, röntgen-, laboratorie- och medicintekniska tjänster, IT-tjänster, fördelning av riktade statsbidrag

samt internränta med mera. Dessa transaktioner används för att fördela kostnader och intäkter enligt principen om att verksamheter ska bära sina faktiska resursförbrukningar.

Inga anslagsförändringar har skett under året.

För Regionstyrelsens övergripande verksamhet redovisas ett netto på vad som fördelats ut i anslag till förvaltningarna med vad Regionstyrelsen och Regionkontoret har fått i anslag.

Driftresultatet 2025 uppgår till minus 15,1 miljarder kronor, vilket är en avvikelse mot budget på 25 miljoner kronor. I jämförelse mot föregående år är det dock en förbättring. Den stora avvikelsen finns inom finansförvaltningen, sjukhusstyrelsens och vårdstyrelsens verksamhet och speglar de underskott som finns.

Tabell: Region Uppsalas övergripande driftresultat

Mnkr	Innevarande år							Budget				Föregående år
	Anslag	Intäkter	Kostn.	Drift resultat	Avskr.	Fin. poster inkl skatt och utj	Ack resultat	Budget drift resultat	Drift utfall - drift budget	Budget resultat	Utfall-budget	Drift resultat fg år
Sjukhusstyrelsen	9 239	5 876	-15 580	-465	-271	-12	-748	-447	-18	0	-748	-873
Vårdstyrelsen	3 597	2 102	-5 610	90	-13	-1	77	97	-7	0	76	15
Trafik och samhälls- utvecklingsnämnden	1 393	1 372	-2 750	14	-15	0	-1	5	9	0	-1	-53
Kulturnämnden	139	107	-249	-2	-2	0	-4	-1	-2	0	-4	-1
Fastighet och servicenämnden	0	1 743	-1 163	580	-486	-102	-8	578	1	0	-8	564
Patientnämnden	6	0	-6	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Varuförsörjningsnämnden	0	98	-98	0	0	0	0	9	-9	0	0	0
Regionala utvecklingsnämnden	43	1	-43	1	0	0	1	0	1	0	1	3
Regionstyrelsens övergripande verksamhet	-14 417	1 737	-2 647	-15 327	-102	16 563	1 134	-15 333	5	-166	1 300	-15 375
Externt finansierade projekt	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Justering: interna poster	0	-4 769	4 769	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Verksamhetens intäkter/kostnader	0	8 268	-23 377	-15 109	-889	16 447	449	-15 091	-18	-166	616	-15 722

Tabell: Gamla Uppsala Buss övergripande driftresultat

Mnkr	Innevarande år							Budget				Föregående år
	Styrelse/nämnd	Anslag	Övr. intäkter	Kostn.	Drift resultat	Avskr.	Fin. poster inkl skatt och utj	Årets resultat	Budget drift resultat	Drift utfall - drift budget	Budget resultat	Utfall-budget
Gamla Uppsala Buss	0	682	-608	74	-47	-2	26	64	10	3	22	79

Gamla Uppsala Buss AB:s driftresultat för 2025 uppgår till 74 miljoner kronor, vilket kan jämföras med en driftsbudget på 64 miljoner kronor. Det innebär en positiv avvikelse på 10 miljoner kronor.

Resultatet förklaras av högre intäkter samt lägre kostnader för el och personal. Personalkostnaderna har minskat till följd av lägre övertidsuttag och minskade sociala avgifter. Även pensionskostnaderna har blivit lägre än budgeterat, vilket beror på övergången till ett nytt pensionsavtal samt lägre värdesäkring av pensionerna.

Produktionsuppföljning

Region Uppsalas vårdproduktion

Antal vårdkontakter	Årsutfall 2025	Årsbudget 2025	Utfall jf budget, antal	Utfall jf budget, %	Ack utfall fg år	Utfall jf fg år, %
Slutenvård	53 130	51 016	2 114	4,1 %	50 959	4,3 %
Öppenvård, egen regi	2 540 245	2 425 016	115 229	4,8 %	2 410 208	5,4 %
varav primärvård, egen regi	1 584 556	1 495 069	89 487	6,0 %	1 472 209	7,6 %
varav specialistsjukvård, egen regi	955 689	929 947	25 742	2,8 %	937 999	1,9 %
Vårdkontakter totalt, egen regi	2 593 375	2 476 032	117 343	4,7 %	2 461 167	5,4 %
Primärvård, privat regi	1 458 925				1 444 164	1,0 %
Specialistsjukvård, privat regi	247 258				242 786	1,8 %
Vårdkontakter totalt, privat regi	1 706 183				1 686 950	1,1 %
Vårdkontakter totalt	4 299 558				4 148 117	3,7 %

Den totala vårdproduktionen har ökat med 3,7 procent jämfört med föregående år. Produktionen i egen regi har ökat med 5,4 procent medan produktionen i privat regi ökat med 1,1 procent. Den största delen av den vård som produceras av privata vårdgivare gäller primärvård och inom primärvården generellt försvåras jämförelsen av produktionen mellan år 2024 och 2025 på grund av förändring av registreringsätt samt en ny ersättningsmodell inom vårdcentraluppdraget.

Slutenvården har ökat med 4,3 procent varav Akademiska sjukhuset med 1 404 vårdtillfällen vilket motsvarar 3,1 procent och Lasarettet i Enköping med 710 vårdtillfällen motsvarande 17,5 procent. Även Nära vård och hälsa har ökat slutenvården. Medelvårdtiden har sjunkit inom samtliga förvaltningar men framför allt vid Lasarettet i Enköping, såväl inom medicin som kirurgi. Den genomsnittliga beläggningsgraden under året uppgår

till knappt 95 procent, men där beläggningsgraden på Akademiska är högst med drygt 96 procent och lägst inom Nära vård och hälsa.

Öppenvården i egen regi har ökat med 5,4 procent, primärvården med 7,6 procent och specialistsjukvården med 1,9 procent. Störst ökning finns inom dagsjukvården medan läkarbesöken på Akademiska sjukhuset för C-länspatienter har ökat med endast 0,3 procent som ett led i arbetet mot en ekonomi i balans. Den privata primärvården har ökat produktionen med 1,0 procent men ökningen kan hänföras till ökade skriftliga kvalificerade kontakter. Generellt har de fysiska besöken inom primärvården minskat medan distanskontakter via telefon och skriftliga, chattfunktion, har ökat. Även videokontakterna har minskat inom primärvården. Den privata specialistsjukvården har ökat den totala produktionen med 1,8 procent och störst ökning finns inom ögonsjukvård och gynekologi.

Riks- och regionsjukvården på Akademiska sjukhuset har ökat mer än vården av C-länspatienter. Det gäller samtliga vårdformer, slutenvård och olika typer av öppenvård. Totalt har vården av riks- och regionpatienter ökat med 4,9 procent medan C-länsvården ökat med 1,0 procent. Sluten- och dagsjukvård för riks- och regionpatienter har ökat med 6,1 procent respektive 7,4 procent.

Vårdproduktionen i egen regi har en positiv avvikelse mot budget med 4,7 procent. Störst ökning finns inom öppenvården i primärvården medan specialistsjukvården ökat med 2,8 procent och förändringen påverkas av arbetet för att nå budget i balans på Akademiska sjukhuset.

Antalet operationer och behandlingar har ökat med 3,6 procent varav 2,0 procent eller nästan 600 ingrepp på Akademiska sjukhuset och 17,5 procent

eller 585 ingrepp på Lasarettet i Enköping. Den stora ökningen på lasarettet förklaras bland annat av ombyggnationer under 2024 som medförde neddragen produktion samt en särskild satsning på plastiker under sommaren 2025. (Data från operationsplaneringsprogrammet.)

Tillgänglighet

Den genomsnittliga telefontillgängligheten i primärvården är 92 procent och den genomsnittliga tillgängligheten till medicinsk bedömning inom tre dagar på 82 procent vilket är på motsvarande nivå som år 2024. Inom specialistsjukvården är tillgängligheten till ett första besök inom 90 dagar 74 procent i december vilket är bättre än december föregående år. Tillgängligheten i december 2025 till operation och behandling uppgår till 63 procent vilket även det är en förbättring jämfört med föregående år.

Tabell: Tillgänglighet, målvärde och utfall

Tillgänglighet	Målvärde 2025	Andel i år	Andel fg år
Primärvård, telefontillgänglighet, genomsnitt under perioden	Minst 95 %	91,9 %	ej jämförbar mätning
Primärvård, medicinsk bedömning inom tre dagar, genomsnitt under perioden	Minst 85 % (vårdgaranti 100 %)	81,5 %	81,2 %
Specialistsjukvård, första besök inom 90 dagar, senaste månad	Minst 70 % (vårdgaranti 100 %)	74,1 %	69,3 %
Specialistsjukvård, operation och behandling inom 90 dagar, senaste månad	Minst 65 % (vårdgaranti 100 %)	63,2 %	53,9 %
Återbesök inom måldatum, senaste månad		82,5 %	80,3 %

Folktandvården

Folktandvårdens produktion hittills under året är lägre än produktionsbudgeten och landar totalt på 99 procent av budgeterat antal besök. För de olika patientgrupperna är måluppfyllelsen mätt i besök 94 procent för vuxenpatienter, 105 procent för frisktandvårdspatienter och 100 procent för barnpatienter. Jämfört med föregående år har produktionen minskat med cirka 1 procent mätt i antal besök.

En markant ökning av mottagna vuxenpatienter och minskning av barnpatienter har skett mellan år 2024 och 2025 med anledning av riksdagsbeslutet att sänka barnpatientåldern från 23 till 19 år från januari 2025.

Tabell: Vårdkontakter inom Folktandvården

sv/öv	Årsutfall	Årsbudget	Utfall jf budget, %	Ack utfall fg år	Utfall jf fg år, %
Styckepris	121 517	129 249	-6,0 %	110 276	10,2 %
Frisktandvård	69 110	65 518	5,5 %	64 806	6,6 %
Barn	122 075	122 195	-0,1 %	140 559	-13,2 %
Totalt	312 702	316 962	-1,3 %	315 641	-0,9 %

Investeringsredovisning

I investeringsredovisningen ingår Region Uppsalas investeringar i byggnader, mark och övriga materiella och immateriella investeringar under 2025. Under

avsnittet nedan redovisas fastighetsinvesteringar och investeringar i övriga materiella och immateriella investeringar.

Investeringar, belopp i tkr	Utfall	Budget	Avvikelse
Fastighetsinvesteringar	341 609	800 000	458 391
Övriga investeringar (materiella och immateriella)	341 117	510 000	168 883
Summa investeringar	682 726	1 310 000	627 274

Fastighetsinvesteringar

Utfallet för fastighetsinvesteringar uppgår till 342 miljoner kronor, vilket ska jämföras med budgeten för året som uppgår till 800 miljoner kronor. Avvikelsen förklaras av att flera stora byggprojekt av olika anledningar har påverkats av tidsförskjutningar.

Projekt Arytmilab samt flytta PCI-lab är ett större projekt vid Akademiska sjukhuset. Årets utfall uppgår till 1 miljon kronor, vilket ger en budgetavvikelse för året på 199 miljoner kronor under årets budget. Beslut om genomförandefasen har fattats och upphandling av byggentreprenör har genomförts, varför projektet nu kan gå vidare till genomförande.

I budgeten finns även investeringar som inte hunnit starta och därför saknar utfall i år. En sådan investering är en ny bas för helikopter, vilken står för en avvikelse på 50 miljoner kronor under årets budget. Förklaringen är att det tagit tid att söka efter en lämplig lokalisering som kan klara kraven för en helikopterbas.

En annan investering som saknar utfall i år är ombyggnationen av Kungsgårdets vårdcentral, vilket resulterar i en avvikelse på 50 miljoner kronor

under årets budget. Projektet har inväntat resultatet av en pågående förstudie för vårdcentrum för att kunna slå fast inriktningen för ombyggnationen. Sedan dess har förutsättningarna förändrats och verksamhetens behov är inte längre de samma. Nedlagt arbete i projektet avser specifika lokalbehov, verksamhetsanpassningar och lokaliseringar som inte kan användas vid en kommande ombyggnation, varför upparbetade utgifter (6,8 miljoner kronor) har kostnadsförts år 2025.

Projektet för nybyggnationen av en spårvagnsdepå fortgår och regionfullmäktige har fattat beslut om att projektet ska gå vidare till genomförandefas. Flera myndighetsbeslut behöver inväntas samt överklaganden hanteras innan markförvärvet för depån kan genomföras och byggentreprenaden kan påbörjas. De beslut som behöver vinna laga kraft är bygglov, detaljplan och artskydd. Projektets framdrift är fram till dess begränsad till förberedande arbeten samt bygghandlingsprojektering. Årets utfall för spårvagnsdepåprojektet uppgår till 57 miljoner kronor, vilket är i nivå med budgeten på 60 miljoner kronor. Investeringen i mark för depån har ännu inte kunnat genomföras, vilket innebär en avvikelse på 65 miljoner kronor under årets budget.

Tabell: Fastighetsinvesteringar

Investeringsredovisning (tkr)	Utgifter sedan projektens start			Varav årets investeringar		
	Beslutad totalutgift	Ack utfall	Avvikelse	Budget	Utfall	Avvikelse
Färdigställda projekt						
Sjukhusstyrelsen	210 830	188 955	21 875	35 000	37 517	-2 517
Akademiska sjukhuset	183 530	166 559	16 971	35 000	37 377	-2 377
– Varav: Ny cyklotron	168 500	152 944	15 556	35 000	29 536	5 464
– Varav: Mindre investeringar (mynd.åtg, invest i samb m. utrustn, oförutsett m.m.)	15 030	13 615	1 415	0	7 169	-7 169
Lasarettet i Enköping	27 300	22 396	4 904	0	140	-140
Trafik- och samhällsutvecklingsnämnden	11 000	10 734	266	0	68	-68
Trafik och samhälle	11 000	10 734	266	0	68	-68
Fastighets- och servicenämnden	90 446	81 770	8 676	0	10 747	-10 747
Fastighet och service	90 446	81 770	8 676	0	10 747	-10 747
– Varav: FI åtgärder Brand, El, Gas, Bygg, VVS samt Styr	61 396	54 762	6 634	0	8 118	-8 118
– Varav: Energisparprogram 2023–2026	3 200	2 984	216	0	431	-431
Regionstyrelsen	20 000	17 350	2 650	0	277	-277
Region Uppsalas ledningskontor	20 000	17 350	2 650	0	277	-277
Summa färdigställda projekt	332 276	298 809	33 467	35 000	48 609	-13 609

Investeringsredovisning (tkr)	Utgifter sedan projektens start			Varav årets investeringar		
Pågående projekt	Beslutad totalutgift	Ack utfall	Avvikelse	Budget	Utfall	Avvikelse
Sjukhusstyrelsen	686 729	72 558	614 171	534 000	44 671	489 329
Akademiska sjukhuset	660 669	69 956	590 713	392 000	42 096	349 904
– Varav: Arytmilab B3 samt flytta PCI-lab	435 814	16 187	419 627	200 000	1 087	198 913
– Varav: Kvinna & Barn inkl neonatal, förlossning, barnakuten	57 739	14 451	43 288	15 000	11 037	3 963
– Varav: Behandlingsbyggnad B9 Centralblocket/Kompletterande sjukh. byggn	0	0	0	10 000	0	10 000
– Varav: Anpassningar akutmottagning	72 000	6 402	65 598	20 000	5 843	14 157
– Varav: Takpendlar B9 och B12	0	0	0	15 000	0	15 000
– Varav: Utökning av rum för kvävefrysar, C11	0	0	0	10 000	0	10 000
– Varav: Precisionsmedicin – Centrum för molekyldiagnostik (CMD)	0	0	0	8 000	0	8 000
– Varav: Underhåll och renovering av bårhus i länet	1 700	7	1 693	1 000	7	993
– Varav: Ny bas för helikoptern	3 500	0	3 500	50 000	0	50 000
– Varav: Ombyggnation av N2	2 270	1 677	593	28 000	57	27 943
– Varav: Mindre investeringar (mynd.åtg, invest i samb m. utrustn, oförutsett m.m.)	87 646	31 232	56 414	35 000	24 065	10 935
Lasarettet i Enköping	26 060	2 602	23 458	42 000	2 575	39 425
– Varav: Framtidsinvesteringar operation	0	0	0	25 000	0	25 000
– Varav: Utbyte/uppgradering DT	14 500	1 297	13 203	14 000	1 270	12 730
– Varav: Oförutsett LE	0	0	0	3 000	0	3 000
Sjukhusstyrelsen	0	0	0	100 000	0	100 000
– Varav: Oförutsett SHS	0	0	0	100 000	0	100 000
Vårdstyrelsen	16 523	1 151	15 372	66 000	765	65 235
Folktandvården	3 041	449	2 592	6 000	333	5 667
– Varav: Oförutsett FTV	3 041	449	2 592	6 000	333	5 667
Nära vård och hälsa	13 482	702	12 780	60 000	432	59 568
– Varav: Kungsgårdets vårdcentral	11 500	0	11 500	50 000	0	50 000
– Varav: Oförutsett NVH	1 982	702	1 280	10 000	432	9 568
Trafik- och samhällsutvecklingsnämnden	300	37	263	24 500	37	24 463
Trafik och samhälle	300	37	263	24 500	37	24 463
– Varav: Bussdepå i Enköping, inkl index	0	0	0	10 000	0	10 000
– Varav: Regionbussdepån, ombyggnation för kompressor för gas	300	37	263	8 000	37	7 963

Investeringsredovisning (tkr)	Utgifter sedan projektens start			Varav årets investeringar		
Pågående projekt	Beslutad totalutgift	Ack utfall	Avvikelse	Budget	Utfall	Avvikelse
– Varav: Regionbussdepån, uppdatering av gasanläggning	0	0	0	3 500	0	3 500
– Varav: Oförutsett ToS	0	0	0	3 000	0	3 000
Kulturnämnden	3 447	2 321	1 126	1 000	2 294	-1 294
Kultur och bildning	3 447	2 321	1 126	1 000	2 294	-1 294
– Varav: Oförutsett KoB	3 447	2 321	1 126	1 000	2 165	-1 165
Fastighets- och servicenämnden	490 545	306 241	184 304	390 550	177 780	212 770
Fastighet och service	490 545	306 241	184 304	305 550	177 780	127 770
– Varav: FI åtgärder Brand, El, Gas, Bygg, VVS samt Styr	293 075	174 935	118 140	154 000	126 342	27 658
– Varav: Stamrenovering AS inkl dagvatten	2 270	2 111	159	7 000	40	6 960
– Varav: Energisparprogram 2023–2026	14 550	10 288	4 262	24 000	3 854	20 146
– Varav: Utbyggnad KB01	0	0	0	3 000	0	3 000
– Varav: Renovering B8-garaget	3 200	1 233	1 967	16 000	1 196	14 804
– Varav: Vattenförsörjning Akademiska	46 500	31 822	14 678	17 000	25 519	-8 519
– Varav: Ny driftscentral inkl redundans	0	0	0	2 000	0	2 000
– Varav: Fastighetsägarinitierade åtgärder B9/B12 Akademiska	15 510	10 432	5 078	10 000	2 241	7 759
– Varav: Konvertering av styrsystem, etapp 1	3 500	2 282	1 218	12 000	1 311	10 689
– Varav: Kylsystem KB1-5 Akademiska	0	0	0	5 000	0	5 000
– Varav: Sop- och tvättug inkl infrastrukturåtgärder	17 415	16 373	1 042	1 100	1 722	-622
– Varav: Inomhusproblem och trygghetsåtgärder	7 800	2 615	5 185	5 000	2 470	2 530
– Varav: Infrastrukturåtgärder yttre miljö	950	1 011	-61	450	827	-377
– Varav: Redundans godsmottagning AS	0	0	0	10 000	0	10 000
– Varav: Utfasning av kvicksilverarmatur	19 810	8 774	11 036	15 000	8 774	6 226
– Varav: Takåtgärder B19	0	0	0	9 000	0	9 000
– Varav: Infrastrukturåtgärder i samband m spårvägsprojektet vid Sjukhusv	900	27	873	5 000	27	4 973
– Varav: Ombyggnation av N2	755	559	196	10 000	19	9 981
Fastighets och servicenämnden	0	0	0	85 000	0	85 000
– Varav: Oförutsett FSN	0	0	0	85 000	0	85 000
Regionstyrelsen	188 431	130 333	58 098	156 600	67 453	89 147
Region Uppsalas ledningskontor	16 656	9 014	7 642	9 000	3 858	5 142
– Varav: Anpassning ATMP tillverkningsenhet	0	0	0	4 000	0	4 000

Investeringsredovisning (tkr)	Utgifter sedan projektens start			Varav årets investeringar		
Pågående projekt	Beslutad totalutgift	Ack utfall	Avvikelse	Budget	Utfall	Avvikelse
- Varav: Oförutsett LK	2 150	293	1 857	5 000	293	4 707
Regionövergripande	171 775	121 319	50 456	147 600	63 595	84 005
- Varav: Mark spårvagnsdepå	0	0	0	65 000	0	65 000
- Varav: Spårvagnsdepå inkl index	128 000	112 802	15 198	60 000	56 562	3 438
- Varav: Hållplatser spårväg	2 600	2 077	523	2 600	593	2 007
- Varav: Nybyggnation vårdbyggnad Kungsängen	0	0	0	10 000	0	10 000
- Varav: Mark ambulansstation Gränby	0	0	0	10 000	0	10 000
- Varav: Mark bussdepå Enköping	0	0	0	X	0	0
- Varav: Mark tågdepå Fullerö	41 175	6 429	34 746	X	6 429	-6 429
Region Uppsala, generella tidsförskjutningar	0	0	0	-408 000	0	-408 000
Summa pågående projekt	1 385 975	512 641	873 334	764 650	293 000	471 650
Summa investeringsprojekt	1 718 251	811 450	906 801	799 650	341 609	458 041

Noter till tabellen:

1. Tabellen omfattar de investeringar som har ett utfall under året samt de investeringar som finns upptagna i årets fastighetsinvesteringsplan i regionplan och budget.
2. Med budget för året avses den fastighetsinvesteringsplan samt andra beslut som regionfullmäktige har fattat. Beslut om omdispositioner inom fastighetsinvesteringsplanen beaktas inte i denna tabell.
3. Utfall för de investeringar som finansieras med de medel för oförutsedda investeringar som disponeras av fastighets- och servicenämnden redovisas i tabellen under den förvaltning som initierat investeringen. Årets budget för dessa medel redovisas dock under fastighets- och servicenämnden i enlighet med årets fastighetsinvesteringsplan och regionfullmäktiges beslut.
4. Fastighetsinvesteringar hanteras inom redovisningen hos Fastighet och service. Ett undantag finns för investeringar i hållplatser, vilka redovisas hos Trafik och samhälle.
5. Budgetposten generella tidsförskjutningar, Region Uppsala, syftar till att reglera den totala budgeten till en lägre nivå med tanke på att vissa investeringar, som inte i förväg kan specificeras, sannolikt kommer att påverkas av tidsförskjutningar i projekten eller med anledning av politiska beslut.

Övriga materiella och immateriella investeringar

Tabell: Materiella och immateriella investeringar 2025

Styrelse/nämnd, belopp i tkr	Utfall	Budget	Avvikelse
Sjukhusstyrelsen	215 222	339 000	123 778
Vårdstyrelsen	16 319	19 000	2 681
Trafik- och samhällsutvecklingsnämnden	9 565	23 000	13 435
Kulturnämnden	4 677	11 000	6 323
Fastighet- och servicenämnden	4 549	5 000	451
Regionstyrelsens övergripande verksamheter	90 784	144 000	53 216
Tidsförskjutning	0	-31 000	-31 000
Summa investeringar	341 117	510 000	168 883

Under året har Region Uppsala investerat 341 miljoner kronor i övriga materiella och immateriella investeringar. Budget för motsvarande period uppgår till 510 miljoner kronor vilket innebär en avvikelse på 169 miljoner kronor mot budget.

De största avvikelserna finns inom sjukhusstyrelsens och regionstyrelsens övergripande verksamhet.

Inom sjukhusstyrelsen uppgår investeringarna till 215 miljoner kronor, vilket är 124 miljoner kronor lägre än budgeterat. Avvikelsen förklaras till största del av lägre investeringstakt, då verksamheten prioriterat produktionen, men även att arbetet med upphandling har tagit längre tid än planerat.

Inom regionstyrelsens övergripande verksamheter uppgår utfallet till 91 miljoner kronor, vilket är 53 miljoner kronor lägre än budgeterat.

Investeringarna är till största del kopplade till Elektronisk patientjournals strategiska satsning av Cosmic och Region Uppsalas it-infrastruktur. Avvikelsen förklaras av lägre investeringstakt än budgeterat och uteblivna investeringar i data/inomhusnät, utrustning för digitala möten, nytt ärendehanteringssystem samt förseningar i HSV-logg-projektet.

Finansiell leasing för materiella anläggningstillgångar uppgår till 2 miljoner kronor 2025.

Till Fullmäktige i Region Uppsala organisationsnummer 232100-0024

Revisionsberättelse för år 2025

Vi, av fullmäktige utsedda revisorer, har granskat den verksamhet som bedrivits i styrelser och nämnder och som utsedda lekmannarevisorer i den verksamhet som bedrivits i Region Uppsalas företag. Revisorerna har i granskningen biträtt av sakkunniga.

Styrelser och nämnder ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten. De ansvarar också för att det finns en tillräcklig intern kontroll och återredovisning till fullmäktige.

Revisorerna ansvarar för att granska verksamhet, intern kontroll och räkenskaper samt att pröva om verksamheten bedrivits enligt fullmäktiges uppdrag och mål samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten.

Granskningen har utförts enligt kommunallagen, god revisionssed i kommunal verksamhet och regionens revisionsreglemente. Granskningen har genomförts med den inriktning och omfattning som behövs för att ge rimlig grund för bedömning och ansvarsprövning.

För år 2025 redovisas ett resultat för regionen om 449 miljoner kronor inklusive 315 miljoner kronor i orealiserade vinster i värdepapper. Balanskravet i kommunallagen är uppfyllt då balanskravsresultatet uppgår till 251 miljoner kronor. Inga negativa balanskravsresultat finns från tidigare år. Ingen

reservering av medel till resultatreserv föreslås. Det kvarstår dock stora utmaningar inom hälso- och sjukvården, främst hos Akademiska sjukhuset, för att nå en ekonomi i balans. Trots att åtgärder vidtagits redovisar sjukhuset ett underskott om 826 miljoner kronor.

Vi riktar mot denna bakgrund kritik mot sjukhusstyrelsen för bristande följsamhet till regionfullmäktiges budget, årets utfall uppgår till -748 miljoner kronor. De åtgärder som sjukhusstyrelsen vidtagit med anledning av de ekonomiska underskotten de senaste åren har inte varit tillräckliga. Vi noterar dock att underskottet minskat vid jämförelse med föregående år.

Vi konstaterar även att flera andra nämnder redovisar underskott i förhållande till budget för året. Det gäller fastighets- och servicenämnden, kulturnämnden samt trafik- och samhällsutvecklingsnämnden.

Sammantaget föranleder detta att vi riktar en uppmaning till regionstyrelsen att utifrån sin styrande och samordnande roll vidta åtgärder för att säkerställa en bättre budgetföljsamhet hos nämnderna innevarande och kommande år i syfte att nå fullmäktiges finansiella målsättningar.

Regionfullmäktige har fastställt fyra strategiska mål som följs upp med hjälp av 45 styrtalet. Kopplade till de strategiska målen finns också 29 uppdrag till styrelser och nämnder. Uppföljning av de strategiska

målen visar att målen *Attraktiv arbetsplats, Hållbar och konkurrenskraftig utveckling* samt *God kvalitet med ekonomi i balans* har en delvis tillfredsställande måluppfyllelse. Målet *Hög tillgänglighet* har en ej tillfredsställande måluppfyllelse.

Flera nämnder redovisar endast en delvis god måluppfyllelse vad gäller de styrta som fastställts för året. Det gäller regionstyrelsen, fastighets- och servicenämnden, kulturnämnden, sjukhusstyrelsen och vårdstyrelsen. Övriga nämnder redovisar en god måluppfyllelse.

Vi bedömer att utfallet för de finansiella målen är förenligt och att utfallet för verksamhetsmålen endast delvis är förenligt med fullmäktiges mål.

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande.

Vi bedömer att styrelsen och nämnderna i Region Uppsala har bedrivit verksamheten på ett i huvudsak ändamålsenligt sätt.

Vi bedömer att sjukhusstyrelsen inte har bedrivit verksamheten på ett ur ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.

Vi bedömer att styrelsen och de övriga nämnderna i Region Uppsala i huvudsak har bedrivit verksamheten på ett ur ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.

Vi bedömer att styrelsens och nämndernas interna kontroll i allt väsentligt varit tillräcklig.

Vi tillstyrker att regionens årsredovisning för 2025 godkänns.

Vi tillstyrker att fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för regionstyrelsen, fastighets- och servicenämnden, kulturnämnden, patientnämnden, regionala utvecklingsnämnden, sjukhusstyrelsen, trafik- och samhällsutvecklingsnämnden och vårdstyrelsen samt de enskilda ledamöterna i dessa organ.

Vi tillstyrker att fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för de gemensamma nämnderna ambulansdirigeringsnämnden, kostnämnden och varuförsörjningsnämnden samt de enskilda ledamöterna i dessa organ.

Vi hänvisar till bifogad redogörelse och tillhörande rapporter.

Datum som framgår av våra digitala signaturer

Cecilia Forss

Anders Toll

Tommy Larsson

Carl-Åke Elmersjö

Per Lindström

Claes Malmquist





Bilagor

Till revisionsberättelsen hör följande bilagor:



- Revisorernas redogörelse
- De sakkunnigas rapporter
- Granskningsrapporter från lekmannarevisorerna i bolag
- Revisionsberättelser från förening, bolag, stiftelser och kommunalförbund








Bilaga 1. Styrtalet

Styrtalet/Strategiska mål – A – Attraktiv arbetsgivare













Styrtalet	2021	2022	2023	2024	2025	Kvinna	Man	Uppnår målvärde
A01 – Hållbart medarbetarengagemang, index total Målvärde: Om värdet är 75 eller mer räknas målvärdet som uppnått. Respektive förvaltning, samt totalt på regionnivå, ska öka till index 80. Vid index 80 ska värdet behållas.		72	73	73	74	75	73	 Nej
A02 – Attraktiv arbetsgivarindex (AVI) Målvärde: Om värdet är 110 eller mer räknas målvärdet som uppnått. Respektive förvaltning, samt totalt på regionnivå, ska öka till index 110. Vid index 110 ska värdet behållas eller öka. Detta styrtalet gäller alla förvaltningar och rapporteras till samtliga styrelser och nämnder.			112	122	121			 Ja
A03 – Sjukfrånvaro Målvärde: Mindre eller lika med 5 %.		7,95 %	7,3 %	7,26 %	6,94 %	7,94 %	3,94 %	 Nej
A04 – Andelen kostnader i procent för inhyrd personal i förhållande till personalkostnader i egen regi Målvärde: Mindre eller lika med 2 %.		5,4 %	6,7 %	3,3 %	1,9 %			 Ja

Styrtalet/Strategiska mål – B – Hög tillgänglighet

Styrtalet	2021	2022	2023	2024	2025	Kvinna	Man	Uppnår målvärde
B01 – Andelen patienter som får telefonkontakt med vårdcentralen samma dag Målvärde: Mer eller lika med 95 %. Enligt vårdgarantin ska 100 procent av dessa patienter få kontakt med vården samma dag. Målet för 2025 är ett delmål. I siffrorna ingår resultaten för de privata vårdcentralerna.		80,55 %	79,53 %	85,43 %	91,95 %			 Nej
B02 – Andelen patienter som inom primärvården får medicinsk bedömning inom 3 dagar på vårdcentral (vid bedömt vårdbehov) Målvärde: Mer eller lika med 85 %. Enligt vårdgarantin ska 100 procent av dessa patienter få medicinsk bedömning inom tre dagar. Målet för 2025 är ett delmål. I siffrorna ingår resultaten för de privata vårdcentralerna.		63,28 %	66,75 %	73,51 %	73,86 %	73,5 %	74,36 %	 Nej

Styrtalet	2021	2022	2023	2024	2025	Kvinna	Man	Uppnår målvärde
<p>B03 – Andelen barn och unga som får en bedömning av sin psykiska ohälsa inom 3 dagar (vid bedömt vårdbehov)*</p> <p>Målvärde: Mer eller lika med 99 %.</p> <p>Enligt vårdgarantin ska 100 procent av dessa patienter få kontakt med vården inom tre dagar. Målet för 2025 är ett delmål.</p>		48,31 %	99,53 %	99,56 %	99,78 %	99,73 %	99,86 %	 Ja
<p>B04 – Andelen väntande patienter som får sitt första besök inom 90 dagar</p> <p>Målvärde: Mer eller lika med 70 %.</p> <p>Enligt vårdgarantin ska 100 procent av dessa patienter få en tid inom 90 dagar. Målet för 2025 är ett delmål.</p>		63,84 %	57,9 %	65,5 %	68,31 %	68,35 %	68,27 %	 Nej
<p>B05 – Andelen väntande patienter som får sin behandling/operation påbörjad inom 90 dagar</p> <p>Målvärde: Mer eller lika med 65 %.</p> <p>Enligt vårdgarantin ska 100 procent av dessa patienter få en tid inom 90 dagar. Målet för 2025 är ett delmål.</p>		58 %	59,79 %	53,4 %	60,46 %	62,28 %	58,55 %	 Nej
<p>B06 – Andelen barn och unga med psykisk ohälsa som fått ett första besök på specialistnivå inom 30 dagar</p> <p>Målvärde: Mer eller lika med 60 %. Målet för 2025 är ett delmål.</p>		94,05 %	98,82 %	97,38 %	93,13 %	96,5 %	93,04 %	 Ja
<p>B07 – Andel utförd stadsbusstrafik i Enköping jämfört med planerad och beställd trafik</p> <p>Målvärde: Mer eller lika med 99,8 %.</p> <p>Styrtalet mäter hur stor andel av den beställda trafiken som går enligt lagd tidtabell.</p>			99,2 %	99,8 %	99,9 %			 Ja
<p>B08 – Andel utförd stadsbusstrafik i Uppsala jämfört med planerad och beställd trafik</p> <p>Målvärde: Styrtalet mäter hur stor andel av den beställda trafiken som går enligt lagd tidtabell. Målet är >= 99,8 %.</p>		99,5 %	99,6 %	99,7 %	99,7 %			 Nej
<p>B09 – Andel utförd regionbusstrafik i Uppsala län jämfört med planerad och beställd trafik</p> <p>Målvärde: Styrtalet mäter hur stor andel av den beställda trafiken som går enligt lagd tidtabell. Målet är >= 99,8 %.</p>		99 %	99,2 %	99,6 %	99,9 %			 Ja








Styrtalet/Strategiska mål – C – God kvalitet med ekonomi i balans

Styrtalet	2021	2022	2023	2024	2025	Kvinna	Man	Uppnår målvärde
C01 – Andel vårdtillfällen med vårdrelaterad infektion Målvärde: Värdet ska minska eller vara 0.		6,65 %	6,97 %	5,53 %	4,74 %	4,28 %	5,28 %	 Ja
C02 – Följsamhet till hygienrutiner samt klädregler (specialistvård) Målvärde: Värdena ska öka.		91,18 %	87,33 %	84,43 %	84,28 %			 Nej
C03 – Följsamhet till hygienrutiner samt klädregler (primärvård) Målvärde: Värdena ska öka.		95,01 %	94,73 %	95,93 %	94,95 %			 Nej
C04 – Andel sjukhusförvärvade trycksår Målvärde: Värdet ska minska eller vara 0.		2,13 %	2,54 %	2,25 %	2,16 %	2 %	2,34 %	 Ja
C05 – Andel utlokaliserade patienter i somatisk slutenvård Målvärde: Styrtalet mäter icke godkända utlokaliseringar per 100 disponibla vårdplatser. Värdet ska minska eller vara 0.		1,58 %	1,31 %	1,05 %	0,69 %			 Ja
C06 – Identifiering av ohälsosamma levnadsvanor vid kronisk sjukdom Målvärde: Mer eller lika med 24 %.		29,7 %	34 %	34,5 %	33,7 %	32,3 %	35,6 %	 Ja
C07 – Rådgivning vid ohälsosamma levnadsvanor och kronisk sjukdom Målvärde: Mer eller lika med 56 %.		26,7 %	29,4 %	30 %	31,5 %	28,7 %	34,3 %	 Nej
C08 – Oplanerade återinskrivningar inom 30 dagar för patienter som är 65 år och äldre Målvärde: Styrtalet mäter patienter som är 65 år och äldre. Värdet ska minska.		7,06 %	6,42 %	6,95 %	7,45 %	7,25 %	7,68 %	 Nej
C09 – Utskrivningsklara patienter på sjukhus, vård dygn i genomsnitt för patienter som är 65 år och äldre Målvärde: Styrtalet mäter patienter som är 65 år och äldre. Värdet ska minska.		1,506	1,76	1,38	1,15	1,17	1,12	 Ja
C10 – Andelen patienter utan ny karies vid 19 år Målvärde: Mer eller lika med 86 %.		86,4 %	85,94 %	87,9 %	84,4 %			 Nej
C11 – Andelen patienter utan ny karies vid 70 år Målvärde: Mer eller lika med 82 %.		79,45 %	81,55 %	80,62 %	74,3 %			 Nej
C12 – Årets resultat enligt balanskravet i förhållande till skatter och generella statsbidrag Målvärde: Mer eller lika med 1 %.		6,96 %	-4,7 %	-2,7 %	1,5 %			 Ja

Styrtal	2021	2022	2023	2024	2025	Kvinna	Man	Uppnår målvärde
C13 – Nettokostnader i förhållande till skatter och generella statsbidrag Målvärde: Värdet ska inte öka snabbare än skatter och generella statsbidrag.		91,8 %	99,7 %	103 %	97 %			● Ja
C14 – Soliditet inklusive ansvarsförbindelser för pensionsförpliktelser Målvärde: Värdet ska bibehållas.		12,4 %	10,5 %	6,9 %	9 %			● Ja
C15 – Självfinansieringsnivån för nya investeringar Målvärde: Målvärdet är mer eller lika med 80 %.		100 %	100 %	100 %	100 %			● Ja
C16 – Nettokostnadsutveckling Målvärde: Värdet ska vara i nivå med snittet eller lägre.		4,9 %	14,7 %	10,2 %	-3,5 %			● Ja
C17 – Primärvården andel av hälso- och sjukvårdskostnaderna		20,4	19,89		20,15			■ Nej
C18 – Energianvändning per kvadratmeter (kWh/m2) Målvärde: Värdet ska minska.		181,1	191,6	183,2	175,9			● Ja
C19 – Kundnöjdhet allmän kollektivtrafik Målvärde: Mer eller lika med 64.		54 %	55 %	60 %	64 %	64 %	64 %	● Ja
C20 – Kundnöjdhet särskild kollektivtrafik Målvärde: Mer eller lika med 88.		87 %	85 %	86 %	86 %	85 %	87 %	■ Nej

Styrtal/Strategiska mål – D – Hållbar och konkurrenskraftig utveckling

Styrtal	2021	2022	2023	2024	2025	Kvinna	Man	Uppnår målvärde
D01 – Antal genomförda videobesök (st) Målvärde: Antalet ska öka med 10 %.		29 805	27 439	36 364	35 582	22 205	13 366	■ Nej
D02 – Digital mognad Målvärde: Värdet ska öka med 5 %.		48 %	45 %	47 %	47 %			■ Nej
D03 – Antalet nystartade kliniska läkemedelsprövningar i form av samarbete med företag Målvärde: Värdet ska öka.		37 st	21 st	34 st	35 st			● Ja
D04 – Antalet nystartade akademiskt initierade kliniska studier Målvärde: Värdet ska öka.		160 st	126 st	135 st	212 st			● Ja
D05 – Kollektivtrafikens marknadsandel av det motoriserade resandet Målvärde: Mer eller lika med 32 %.		28 %	31 %	29 %	27 %	30 %	24 %	■ Nej

Styrtal	2021	2022	2023	2024	2025	Kvinna	Man	Uppnår målvärde
D06 – Andel av Region Uppsalas fordonsflotta som är fossilfri Målvärde: Mer eller lika med 95 %.		85 %	89,4 %	92,2 %	93,6 %			 Nej
D07 – Förskrivning av substanser med hög miljöpåverkan – Diklofenak (DDD/TIND) Målvärde: Värdet ska minska.		1,87	1,58	1,32	1,03	1,03	1,04	 Ja
D08 – Förskrivning av substanser med hög miljöpåverkan – Kinoloner (DDD/TIND) Målvärde: Värdet ska minska.		0,51	0,52	0,54	0,53	0,4	0,67	 Ja
D09 – Uppmätt klimatpåverkan Målvärde: Värdet ska minska med minst 10 %. Styrtalet mäter organisationen Region Uppsalas klimatpåverkan och mäts i ton koldioxidekvivalenter.		40 999 kg CO ² e	35 626 kg CO ² e	30 748 kg CO ² e	30 083 kg CO ² e			 Ja
D10 – Andel genomförda satsningar i regional kulturplan Målvärde: Målet är mer eller lika med 70 %.		83 %	30 %	63 %	90 %			 Ja
D11 – Andel deltagare som slutför sina påbörjade långa kurser (mer än 15 veckor) på Region Uppsalas folkhögskola Målvärde: Mer eller lika med 94 %.		94 %	79 %	95 %	91 %			 Nej
D12 – Bruttoregionalprodukt (BRP)/capita Målvärde: Målet är 75 percentil.		536 tkr	548 tkr	574 tkr				 Ja

Bilaga 2. RPB-uppdrag

Strategiskt mål ”Attraktiv arbetsplats”

RPB-uppdrag

- **Vidta åtgärder för att hålla Region Uppsalas mål om max två procent inhyrd personal i förhållande till personalkostnader i egen regi.**

Förväntat resultat: Under året ska åtgärder genomföras i syfte om att nå målet om max två procent inhyrd personal i förhållande till personalkostnader i egen regi.

Uppnår målvärden: Ja

- **Stärka arbetsvillkoren och medarbetar-erbjudandet och utveckla karriärvägar i syfte att behålla och utveckla medarbetare och chefer.**

Förväntat resultat: Under året ska åtgärder genomföras i syfte att stärka arbetsvillkoren och medarbetarerbjudandet samt utveckla karriärvägar.

Sjukfrånvaron ska minska och andelen inhyrd personal ska minska till förmån för egenanställd personal.

För att klara kompetensförsörjningsbehoven behöver regionen genomföra nya, samt stärka pågående, insatser för att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla medarbetare. Exempel på redan planerade insatser är att erbjuda seniora medarbetare tjänst som senior handledare och förtydliga regionens kompetensmodeller. Andra exempel är insatser för att minska sjukfrånvaron, tydliggöra chefsuppdragen och arbeta med medarbetarskap.

Uppnår målvärden: Ja

- **Etablera ett effektivare och mer ändamålsenligt schemalägningsarbete för hälso- och sjukvården.**

Förväntat resultat: En lösning avseende schemalägningsarbetet för hälso och sjukvården har valts och ett genomförande har påbörjats.

Uppnår målvärden: Ja

- **Ta fram en handlingsplan för att säkra kompetensförsörjningen i landsbygd.**

Förväntat resultat: Region Uppsala har tagit fram en handlingsplan med åtgärder som kan stärka kompetensförsörjningen till verksamheten i mindre orter och i landsbygd där det idag är svårt att rekrytera nödvändig kompetens.

Uppnår målvärden: Ja

Strategiskt mål ”Hög tillgänglighet”

RPB-uppdrag

- ◆ **Fortsätta utveckla vårdcentrum i hela länet.**

Förväntat resultat: Arbetssätt mellan primärvård och specialiserad vård har utvecklats ytterligare vid befintliga vårdcentrum (Uppsala, Tierp-Älvkarleby, Östhammar).

Förstudier för vårdcentrum Tierp-Älvkarleby samt vårdcentrum Enköping-Håbo är genomförda. Behovsanalys för vårdcentrum Uppsala-Knivsta-Heby är genomförd (samlökalisering vid Kungsgärdet).

Uppnår målvärden: Delvis

◆ **Utveckla en modell för att skapa nya enkla kontaktvägar mellan primärvård och specialiserad vård**

Förväntat resultat: Den framarbetade modellen är tänkt att leda till att färre remisser skickas mellan primärvård och specialiserad vård, eftersom fler patienter kan hanteras inom primärvårdsnivån med stöd från tillgänglig specialiserad vård.

Uppnår målvärden: Delvis

● **Ta fram ett äldrehälsovårdsprogram**

Förväntat resultat: Förväntat resultat är att ge större nytta utifrån behov och preferenser för målgrupperna i de utvecklingsinsatser som genomförs. Uppdraget ska bidra till nära, effektiva, hälsofrämjande och personcentrerade hälso- och vårdtjänster för målgruppen.

Uppnår målvärden: Ja

● **Fortsätta utveckla och testa nya modeller för vård i hemmet tillsammans med länets kommuner.**

Förväntat resultat: Under 2024 har en utsedd referensgrupp arbetat fram förslag till konkreta utvecklingsmål och indikatorer. Förslag på gemensamma utvecklingsmål har beslutats i TL HSVO 14 juni 2024. Förslagen utgör grund för fortsatt utvecklingsarbete där sedan aktiviteter och prioriterade målgrupper identifieras inför fortsatt arbete med att testa nya arbetssätt och former för samverkan i ett gränsöverskridande utvecklingsarbete som utgår från patienternas behov. Så att all samverkande hälso- och sjukvård blir mer samordnad, personcentrerad, tillgänglig, jämlik och proaktiv.

Uppnår målvärden: Ja

● **Fortsätta utveckla patienternas möjlighet till fast vård- och läkarkontakt samt genomföra inriktningsplanen för listningstak i primärvården.**

Förväntat resultat: Under året genomförs aktiviteter enligt inriktningsplanen för att på sikt nå målvärdet 1100 patienter listade per läkare, samt aktiviteter för att öka andel patienter med fast läkarkontakt.

Uppnår målvärden: Ja

● **Genom mobilitetsåtgärder göra det enklare för resenären att genomföra kombinationsresor mellan trafikslag och över länsgränser.**

Förväntat resultat: Förbättrad samordning mellan olika trafikslag och kollektivtrafik skapar bättre möjlighet att genomföra ”hela resan”. Utvecklade digitala tjänster och kundkommunikation som förenklar möjligheten till resor med olika transportsätt.

Uppnår målvärden: Ja

Strategiskt mål ”God kvalitet med ekonomi i balans”

RPB-uppdrag

◆ **Systematiskt och faktabaserat gå igenom alla verksamheter och identifiera områden för effektiviseringar och lämpliga besparingar.**

Förväntat resultat: Områden för effektiviseringar och lämpliga besparingar är identifierade.

Uppnår målvärden: Delvis

● **Bekämpa välfärdsbrottligheten genom den nya funktionen mot välfärdsbrottlighet och skärpta regelverk.**

Förväntat resultat: Välfärdsbrottligheten med dess risker beaktas i alla riskanalyser som görs inom ramen för bland annat arbetet med intern kontroll. Region Uppsalas medarbetare och chefer genomför den/de utbildningar som tillgängliggörs under året. Arbetet med att förebygga, upptäcka och avbryta välfärdsbrottlighet är implementerade i samtliga verksamheter och processer, till exempel upphandlingar, inköp och nytecknande och uppföljning av avtal och vårduppdrag.

Uppnår målvärden: Ja

● **Ta fram ett förslag till samarbetsstruktur för att möjliggöra stegvis utveckling av sammanhållen journal och sammanhållen planering för Region Uppsala och länets kommuner.**

Förväntat resultat: Ett förslag till samarbetsstruktur som möjliggör stegvis utveckling av sammanhållen journal och sammanhållen planering för Region Uppsala och länets kommuner, är framtagen.

Uppnår målvärden: Ja

● **Utreda ett införande av rutinbaserade kontroller för föderskor, ett år efter förlossning.**

Förväntat resultat: En utredning kring ett eventuellt införande är genomförd och presenterad.

Uppnår målvärden: Ja

● **Fortsätta utveckla behovs- och planeringsunderlag, vårdkonsumtionsprognoser samt uppföljning och analys som underlag för strategiska vägval för vårdens utveckling.**

Förväntat resultat: Under året kommer en uppdaterad vårdkonsumtionsprognos tas fram och presenteras. Vårdens översiktsplan kommer presenteras tillsammans med förslag på fortsatt förvaltning och arbetssätt rörande system-

övergripande analyser och verktyg. En första hälsoekonomisk utvärdering av riktade hälsosamtal kommer fortsatt spridas och ytterligare analyser påbörjas.

Uppnår målvärden: Ja

● **Utreda vilka förutsättningar som krävs för att säkerställa Region Uppsalas behov av specialistläkare.**

Förväntat resultat: En tydlig bild av vilka förutsättningar som skulle behövas för att så långt som möjligt säkerställa Region Uppsalas behov av specialistläkare.

Ett underlag för beslut om hur Region Uppsalas behov av specialistläkare ska tillgodoses. En genomförd kartläggning av utbildningskapaciteten inom de sjukhusbaserade specialiteter som de som går ST inom allmänmedicin behöver sidotjänstgöring inom.

Uppnår målvärden: Ja

● **Permanent och utveckla de insatser som International office erbjuder.**

Förväntat resultat: Utlandsutbildade medarbetare erbjuds den kunskap och kompetens som krävs för att fungera väl inom svensk hälso- och sjukvård, och verksamheterna har ett förstärkt stöd i rekrytering av personal från utlandet. En regiongemensam introduktion till svensk hälso- och sjukvård för utlandsutbildade medarbetare, av betydelse för vårdkvalitet och patientsäkerhet, är framtagen. Region Uppsala ger verksamheterna ett förstärkt stöd vid rekrytering av utlandsutbildade, bland annat vad gäller arbetsrätt.

Uppnår målvärden: Ja

● **Ta fram förslag till utformning av högkostnadsskydd för egenavgifter för hjälpmedel.**

Förväntat resultat: Ett förslag till utformning av högkostnadsskydd för egenavgifter för hjälpmedel är framtaget.

Uppnår målvärden: Ja

● **Etablera principer för gränsdragningar för ansvarsfördelning mellan olika vårdverksamheter inom regionen.**

Förväntat resultat: Principer är framtagna.

Uppnår målvärden: Ja

● **Förbereda för att öppna en barnmorskeledd förlossningsklinik och möjliggöra regionfinansierade hemförlossningar.**

Förväntat resultat: Genomförandeplan för barnmorskeledd förlossningsklinik och regionfinansierad hemförlossning är beslutad.

Uppnår målvärden: Ja

● **Utöka antal modellverksamheter för riktade hälsosamtal.**

Förväntat resultat: Breddinförandet av riktade hälsosamtal är påbörjat och antalet vårdcentraler som genomför hälsosamtal har utökats. Regionens egen utbildning till samtalsledare har tagits fram och uppföljning av införandeprocessen pågår.

Uppnår målvärden: Ja

Strategiskt mål ”Hållbar och konkurrenskraftig utveckling”

RPB-uppdrag

◆ **Ta fram gröna resplaner för regionens större arbetsplatser.**

Förväntat resultat: Förslag till åtgärder för att förbättra medarbetares och besökares möjligheter att resa hållbart och minska behovet av parkeringsplatser, finns framtagna.

Uppnår målvärden: Delvis

◆ **Genomföra åtgärder i syfte att minska Region Uppsalas klimatpåverkan.**

Förväntat resultat: Region Uppsala ska vara en kraft i förflyttningen mot ett långsiktigt hållbart samhälle. För att uppfylla globala, nationella och regionala klimatmål ska Region Uppsala, när åter är slut, ha genomfört åtgärderna i Region Uppsalas program för miljö och hållbarhet.

Uppnår målvärden: Delvis

● **Fortsätta arbetet med att implementera stabsmetodik och kris- och krigsledningsorganisation.**

Förväntat resultat: Det finns en framtagen gemensam metodik och struktur för hur Region Uppsala ska ledas i fredstida samhällsstörningar och i höjd beredskap och krig (krigsorganisation).

Uppnår målvärden: Ja

◆ **Initiera utvecklingen av en tillverkningsenhet för biologiska läkemedel som baseras på celler, vävnader och gener (ATMP).**

Förväntat resultat: Utvecklingen av en tillverkningsenhet för biologiska läkemedel som baseras på celler, vävnader och gener (ATMP) är påbörjad. Enheten ska säkerställa läkemedel av denna klass för kliniska studier för patienter från Uppsala län och Sjukvårdsregion Mellansverige. Även om läkemedlen kan vara kostsamma är flera av dem botande och ges bara en gång till patienten. Den långsiktiga hälsoekonomiska vinsten kan bli stor, för att inte tala om den förbättrade livskvaliteten för individen.

Uppnår målvärden: Delvis

● **Bidra till Länsstyrelsen i Uppsala läns uppdrag att upprätta ett resurscentrum mot hedersrelaterat våld och förtryck i länet.**

Förväntat resultat: Region Uppsala har bidragit till att upprätta ett resurscentrum mot hedersrelaterat våld och förtryck.

Uppnår målvärden: Ja

● **Vidta åtgärder för ökade intäkter inom besöks- och konferensverksamheten på Wiks slott.**

Förväntat resultat: I syfte att säkra en långsiktigt hållbar finansiering och utveckling av hotell-, konferens och besöksverksamheten på Wiks slott har åtgärder vidtagits som syftar till att öka verksamhetens intäkter. Besöks- och konferensverksamheten har utvecklats till ett givet alternativ för kurser och konferenser inom ramen för Region Uppsalas egna verksamheter, samtidigt som kännedomen gentemot allmänhet och andra aktörer behöver öka.

Uppnår målvärden: Ja

● **Ta över ansvaret för särskilda persontransporter från Uppsala kommun.**

Förväntat resultat: Region Uppsala är klara med de anpassningar som krävs för att ta över från Uppsala kommun. En övergång kan genomföras som tidigast i november 2025.

Uppnår målvärden: Ja

● **Bygga upp en linjeorganisation för spårväg.**

Förväntat resultat: Syftet med uppdraget är att förbereda och förstärka Trafik och samhälles organisation med relevant kompetens och resurser för att kunna säkerställa en kostnadseffektiv drift och en hög attraktivitet av spårvägssystemet.

Uppnår målvärden: Ja

