

Demens vid intellektuell funktionsnedsättning

Underlag för dialog och reflektion

Instruktioner

1. Samtliga medarbetare på arbetsplatsen eller i arbetslaget tar del av föreläsning med Karl Olsson.
2. Ansvarig chef avsätter 30-60 min där medarbetare i grupp ges utrymme att diskutera och problematisera frågorna A-D på följande sidor. Detta tillfälle bör genomföras inom två veckor från det att medarbetarna sett föreläsningen.
3. Ansvarig chef upprättar vid behov en handlingsplan för identifierade och beslutade åtgärder som den lokala dialogen och reflektionen gett upphov till.

Handlingsplan

Vid behov, använd denna mall för att planera åtgärder.

Mål <i>Vilken förändring önskar vi?</i>	Aktivitet <i>Vilka aktiviteter behöver genomföras för vi ska uppnå målet?</i>	Ansvar <i>Vem ansvarar för varje aktivitet?</i>	Tidsplan <i>När ska varje aktivitet vara genomförd?</i>