

## Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda och partier inom Region Uppsala (mandatperiod 2023 - 2026)

### Innehållsförteckning

§ 1 Fastställande och tolkning av ersättningsregler .....	3
§ 2 Rätt till ersättning .....	3
§ 3 Arvode för regionråd/gruppledare .....	3
§ 4 Regionstyrelseordförandens arvode.....	3
§ 5 Ordförandearvode .....	3
§ 6 Sammanträdesarvode – Regionfullmäktige .....	5
§ 7 Sammanträdesarvode – övriga styrelser, nämnder, utskott, beredningar inklusive bolagsstyrelser .....	5
§ 8 Halvdagsarvode .....	5
§ 9 Arvodering vid digitala möten/distansmöten.....	6
§ 10 Flera sammanträden samma dag.....	6
§ 11 Arvode till revisorer.....	6
§ 12 Resekostnader.....	6
§ 13 Traktamentsersättningar och reskostnader.....	7
§ 14 Ersättning för kontaktarbete.....	7
§ 15 Ersättning för förlorad arbetsförtjänst.....	8
§ 16 Förlorad arbetsförtjänst – sammanträde med partigrupp.....	8
§ 17 Ersättning vid oregelbunden arbetstid .....	8
§ 18 Förlorad arbetsförtjänst för egna företagare.....	9
§ 19 Ersättning för förlorad semesterförmån .....	9
§ 20 Pension, avgångsersättning och omställningsstöd.....	10
§ 21 Barntillsyn och vård av person med funktionsnedsättning .....	10
§ 22 Förtroendevald med funktionsnedsättning.....	10
§ 23 Särskilt om sjukskrivning, ledigheter och tillämpningen av pensionsbestämmelser m. m. ....	11

§ 24 Försäkringar .....	11
Ansvarsförsäkring .....	11
Tjänstereseförsäkring.....	11
Grupplivförsäkring GL-F .....	11
Trygghetsförsäkring vid arbetsskada TFA-KL.....	11
§ 25 Förmåner för regionråd, oppositionsråd och gruppledare .....	12
§ 26 Partigrupper – bidrag och balansering .....	12
§ 27 Regionråd och politiska sekreterare – ekonomiska resurser .....	12
Konstruktion för resurstilldelning:.....	13
Bilaga 1.....	14
Arbetsuppgifter som ska utföras inom ramen för ordförandens/vice ordförandens månadsarvode (fasta arvode) .....	14
Bilaga 2.....	15
Uppdrag inom Region Uppsala som inte medför rätt till särskilt arvode.....	15

## **§ 1 Fastställande och tolkning av ersättningsregler**

Regionfullmäktige fastställer ersättningsregler och ersättningsnivåer. Regionstyrelsen har till uppgift att följa utvecklingen av ekonomiska ersättningar till förtroendevalda och vid behov ta initiativ till ändringar.

Tolkning av dessa regler åvilar regionstyrelsen som också vid behov utfärdar tillämpningsanvisningar.

## **§ 2 Rätt till ersättning**

Ekonomiska ersättningar enligt dessa regler utgår till förtroendevalda inom Region Uppsala och i av Region Uppsala tillsatta styrelser, nämnder, kommittéer, utskott och beredningar.

Ersättning utgår för uppdrag i andra organ än Region Uppsalas egna i det fall den förtroendevalde utsetts av Region Uppsala och inte erhåller ersättning av annan. Sammanträdesarvoden utgår med procentuella andelar av månadsarvodet för regionråd.

## **§ 3 Arvode för regionråd/gruppledare**

Till regionråd/gruppledare utgår ett månatligt arvode som följer arvodet för riksdagsledamot, vilket fastställs av en från riksdagen fristående nämnd. Uppräkning av arvode för regionråd/gruppledare sker vid samma tidpunkt som för riksdagsledamot, dock endast en gång per kalenderår – vid samma tidpunkt som den slutliga arvodesnivån inför nytt riksdagsår fastställs. Till vikarie för regionråd/gruppledare utgår motsvarande arvode.

Till deltidsarvoderade regionråd utgår arvode beräknat på deltidens förhållande till heltid för regionråd.

## **§ 4 Regionstyrelseordförandens arvode**

Till regionråd som tillika är ordförande i regionstyrelsen utgår arvodesförhöjning motsvarande 30% av månadsarvodet för regionråd.

## **§ 5 Ordförandearvode**

Ordförandearvoden utgår till ordförande samt 1:e och 2:e vice ordförande och arvodesberättigad ledamot i nedanstående organ med 1/12 per månad. Beloppet anges som månatlig utbetalning i procentuell andel av månadsarvodet för regionråd, avrundat uppåt till närmaste tiotal kronor. Uppräkning av arvodesbelopp sker årligen fr.o.m. 1 januari. Endast regionråd som tillika är ordförande i regionstyrelsen har rätt till arvode som överstiger 100%. Arvodet får maximalt uppgå till 120% av regionrådsarvodet.

<b>Organ</b>	<b>Ordförande</b>	<b>1:e vice ordf.</b>	<b>2:e vice ordf.</b>	<b>Ledamot</b>
Regionfullmäktige	10	3	3	-
Regionstyrelsen	30	10	15	-
Sjukhusstyrelsen	25	7	12	-
Vårdstyrelsen	25	7	12	-
Samråd HSVO	15	7*	-	-
Fastighets- och servicenämnden	20	5	10	-
Trafik- och samhälls- utvecklingsnämnden	25	7	12	-
Patientnämnden	10	-	-	-
Kulturnämnden	20	5	10	-
Regional utvecklingsnämnd	25	7	12	-
Rådet för delaktighet	10	-	-	-
Pensionärsrådet	10	-	-	-
Varuförsörjningsnämnden	10	5	-	-
Kostnämnden	10	5	-	-
Ambulansdirigeringsnämnden	10	5	-	-
Stiftelsen Musik i Uppland	10	5*	-	-
Stiftelsen Upplandsmuseet	10	5*	-	-
Regionrevisionen	10	-	-	5
Styrelserna för: Gamla Uppsala Buss AB, Uppsala Länstrafik AB och Prebus AB	10**	3**	5**	-

\* 1:e vice ordförande avses tillhöra oppositionen i de nämnder/styrelser som inte har någon 2:e vice ordförande.

\*\* Arvodesnivån förutsätter uppdrag i samtliga ovan nämnda bolagsstyrelser. Respektive bolag belastas med kostnaden för arvoden.

## § 6 Sammanträdesarvode – Regionfullmäktige

För deltagande i fullmäktigesammanträde utgår arvode till ledamöter och ersättare med 3 % av månadsarvodet för regionråd per sammanträde, avrundat uppåt till närmaste tiotal kronor. Uppräkning av arvodesbelopp sker årligen fr.o.m. 1 januari.

## § 7 Sammanträdesarvode – övriga styrelser, nämnder, utskott, beredningar inklusive bolagsstyrelser

För deltagande i sammanträde med övriga styrelser, nämnder, utskott, beredningar inklusive bolagsstyrelser samt för uppdrag inom Mälardalsrådet, utgår sammanträdesarvode till ledamöter och ersättare med 2 % av månadsarvodet för regionråd per sammanträde, avrundat uppåt till närmaste tiotal kronor. Uppräkning av arvodesbelopp sker årligen fr.o.m. 1 januari.

För deltagande i sammanträde med övriga organ\* där Region Uppsala fattat beslut om att arvode ska utgå, medges sammanträdesarvode med 1,5 % av månadsarvodet för regionråd per sammanträde, avrundat uppåt till närmaste tiotal kronor.

Beslut om deltagande i utbildning, som berättigar till sammanträdesarvode, fattas av respektive organ. Vidare riktlinjer kan utfärdas av regionstyrelsens arbetsutskott.

Ekonomisk ersättning medges även för förberedande möte (partivis eller blockvis) inför sammanträde med styrelse, nämnd, beredning etc. som inte förläggs i anslutning till ordinarie sammanträde. Kostnaden belastar respektive organ.

Gäller även styrelsen för Uppsala Buss AB och Upplands Lokaltrafik AB. Regionråd som innehar uppdrag i någon av bolagsstyrelserna är inte arvodesberättigad. Kostnaden för sammanträdesarvode och andra ersättningar belastar respektive bolag.

\* Bl.a. rådet för delaktighet, pensionärsrådet, universitetssjukvårdsstyrelsen, samrådsnämnden, samverkansnämnden, Föreningen Norden Biskops Arnö, stiftelsen för medicinhistoriskt museum, stiftelsen Leufsta.

## § 8 Halvdagsarvode

Halvdagsarvode utgår med 1 % av månadsarvodet för regionråd per sammanträde (avrundat uppåt till närmaste tiotal kronor) vid deltagande i sammanträde kortare än 4 timmar. Restid vid resa över 70 km tur och retur får inräknas schablonmässigt med 3 timmar och med 2 timmar vid kortare resväg. Tid för gruppmöten i anslutning till sammanträdet får räknas in i den samlade sammanträdestiden.

## **§ 9 Arvodering vid digitala möten/distansmöten**

Vid distansmöten/digitala möten utgår arvode för den faktiska sammanträdestiden – restidsschablonen är inte tillämplig.

## **§ 10 Flera sammanträden samma dag**

Förtroendevald som deltar i flera sammanträden samma dag har endast rätt till ett heldagsarvode per dag. Detta inkluderar ersättning för sammanträde med partigrupp.

Det organ som har det högsta arvodet avgör nivå på arvode. Exempel: det första sammanträdet för dagen arvoderas med 1,5% av månadsarvodet för heltidsregionråd och det andra sammanträdet med 2%, då är 2% den nivå som utgör taket.

## **§ 11 Arvode till revisorer**

Årsarvode till revisorer för granskning av stiftelser utgår med 2 % av månadsarvodet för regionråd/heltid (avrundat uppåt till närmaste tiotal kronor).

Årsarvode till revisor i Mälardalsrådet utgår med 2 % av månadsarvodet för regionråd/heltid (avrundat uppåt till närmaste tiotal kronor).

Årsarvode till revisor för granskning av Kommunalförbundet Avancerad Strålbehandling utgår till ordförande med 2 % av årsarvodet för regionråd/heltid och till ledamot med 1 % av årsarvodet för regionråd/heltid (avrundat uppåt till närmaste tiotal kronor).

Årsarvode till revisor för granskning av bolagen utgår med 2 % av årsarvodet för regionråd/heltid och till revisorsersättare med 1 % av årsarvodet för regionsråd/heltid. (avrundat uppåt till närmaste tiotal kronor). Respektive bolag belastas med kostnaden för årsarvoden och sammanträdesarvoden och övriga ersättningar till revisor.

Därutöver utgår sammanträdesarvode med 1,5 % av månadsarvodet för regionråd/heltid (avrundat uppåt till närmaste tiotal kronor). Övriga ersättningar utgår i enlighet med Region Uppsalas regler.

## **§ 12 Resekostnader**

Allt resande med koppling till Region Uppsala ska, i första hand, ske i enlighet med Resepolicy för Region Uppsala och tillhörande tillämpningsanvisningar.

Resande till och från sammanträden, partigruppsmöten samt resor till och från konferenser eller liknande med koppling till det politiska uppdraget, ska i största möjliga mån ske med kollektivtrafik och med nyttjande av UL:s Företagskort Flex.

Resande med egen bil ersätts enligt gällande avtal vad avser kilometerersättning. Ersättning för parkeringsavgift och utlägg för resande med andra färdstätt ersätts mot uppvisande av kvitto/biljett.

Regionråd/gruppledare har rätt till ersättning för resor i tjänsten, men inte för resor till och från tjänstestället.

## § 13 Traktamentsersättningar och resekostnader

Vid flerdygnsförrättning utanför den vanliga verksamhetsorten (mer än fem mil) utges traktamentsbelopp + resetillägg. Traktamentsbeloppet är för hel dag (mer än 18 timmar) 240 kr, för halv dag (mer än fyra timmar) 120 kr. Reducering görs för kostförmån enligt Skatteverkets rekommendationer.

På reseräkningen ska anges vilka måltider som man inte har bekostat själv. Traktamentsbeloppet är skattefritt.

Resetilläggen utges med 95 för hel dag (mer än 18 timmar) och 7 kr för halv dag (mer än 4 timmar). Reducering görs med hälften av det belopp som traktamentet reducerats med. Resetillägget är skattepliktigt.

Utlandstraktamente tillämpas vid utrikes förrättning. Ett s.k. normalbelopp utgår per dag och är beroende av vilket land som besöks (se skatteverket.se för aktuella belopp). För mer information kontakta lönekonsult.

Billigaste färd sättet ska alltid tillämpas. Bokningar av resor görs via de företag som Region Uppsala, efter genomförd upphandling, har tecknat avtal med.

Vid gemensamma överläggningar mellan partiernas gruppledare i respektive nämnd m.m. utgår reseersättning.

Vid sammanträde med partigrupp medges rätt till reseersättning för 12 sammanträden per år.

Ovan angivna belopp kan komma att förändras under mandatperioden. Se skatteverket.se för aktuella belopp.

## § 14 Ersättning för kontaktarbete

I syfte att öka inblicken i Region Uppsalas och andra huvudmäns verksamheter har ledamot och ersättare i styrelser, nämnder, ledamot i beredningar samt ledamot och ersättare i regionfullmäktige möjlighet till s.k. kontaktarbete, d.v.s. möjlighet att göra studiebesök inom Region Uppsala och andra huvudmäns verksamheter.

Kontaktarbetet är avgränsat till att genomföras inom Sverige.

Kontaktarbete ska vara kopplat till det politiska uppdraget och medger rätt till arvode, ersättning för förlorad arbetsförtjänst samt reseersättning för högst fyra tillfällen per uppdrag och år. Arvode medges med motsvarande 1,5 % av månadsarvodet för regionråd, avrundat uppåt till närmast tiotal kronor. Principen för hel- och halvdagsarvode är tillämplig.

Innan kontaktarbete utförs ska det föregås av ett beslut av respektive ordförande. Beslut om att bevilja kontaktarbete, knutet till uppdrag som ledamot och ersättare i regionfullmäktige, kan också fattas av respektive gruppledare.

Undantag från rätt till ersättning:

Ordförande och vice ordförande i styrelse, nämnd, beredning eller regionfullmäktige som uppbär årsarvode har dock inte rätt till arvode enligt ovan, om kontaktarbetet avser den styrelse, nämnd, beredning eller regionfullmäktige där denne innehar ordförandeuppdrag och uppbär årsarvode. Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utgår dock.

Regionråd/gruppledare har inte rätt till ersättning för kontaktarbete.

## **§ 15 Ersättning för förlorad arbetsförtjänst**

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst som föranleds av uppdrag inom Region Uppsala utgår till ordförande och vice ordförande samt ledamöter och ersättare som enligt §§ 5, 6 och 7 har rätt till arvode och som med intyg kan påvisa sig ha förlorat arbetsinkomst. Sådan ersättning utgår även för deltagande i kurser och konferenser som har betydelse för nämndens verksamhet (se bilaga 2). Ersättning utgår även till anställd inom Region Uppsala som har förtroendeuppdrag inom Region Uppsala.

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst ges maximalt i nivå med regionstyrelsen ordförandes sammanlagda arvode (rådsarvode + tillägg för ordförandeuppdraget) per dag. Timersättning ges med högst 1/8 av maximibeloppet per dag.

Förtroendevald som är timavlönad kan inte göra anspråk på ersättning för förlorad arbetsförtjänst för arbetspass som inte bokats p.g.a. politiskt uppdrag. Endast faktisk ekonomisk förlust, där löneavdrag kan styrkas av arbetsgivare, medger rätt till ersättning.

Ansökan om ersättning för förlorad arbetsförtjänst ska göras hos den nämnd/styrelse motsv. som ska belastas med kostnaden. Ytterligare anvisningar för ersättning för förlorad arbetsförtjänst utfärdas vid behov av regionstyrelsen.

Även styrkta uppgifter om förlorad arbetslöshetsersättning (A-kassa) eller förlorad föräldrapenning ersätts.

## **§ 16 Förlorad arbetsförtjänst – sammanträde med partigrupp**

Rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst vid sammanträde med partigrupp föreligger för 12 sammanträden per år.

## **§ 17 Ersättning vid oregelbunden arbetstid**

Förtroendevald som arbetar oregelbundna arbetstider har rätt att få rimlig dygnsvila respektive veckovila utan förlorad arbetsförtjänst. Den som har skiftarbete i anslutning till sammanträde har rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst för arbetspass som avstått natten före sammanträdet. Efter sammanträde som pågått hel dag kan ersättning utgå för arbetspass natten efter sammanträdet.

Den som enligt arbetstidsschema har enstaka fridag (under en 7-dagarsperiod) och ett heldagssammanträde infaller denna dag, har rätt att inom en vecka ta ut extra ledighet från ordinarie arbete och därvid få ersättning för förlorad arbetsförtjänst.



## § 18 Förlorad arbetsförtjänst för egna företagare

Vid beräkning av inkomstbortfallet för egen företagare (motsvarande) ska 100% av den hos Försäkringskassan registrerade årsinkomsten vara utgångspunkten. Inkomstbortfallet för hel dag ska anses vara 1/253 av nämnda belopp.

Inkomstbortfallet per timme beräknas med 1/8 av dagsbeloppet och avrundas till närmast hela krontal. Förtroendevald som är egen företagare ska vid begäran om ersättning inkomma med uppgifter om hos Försäkringskassan registrerad årsinkomst.

Förtroendevald som uppbär inkomst från anställning och från eget företag (motsvarande), omfattas av schablonberäkning enligt ovan för den sammanlagda registrerade inkomsten hos Försäkringskassan, om 50 % eller mer härrör från det egna företaget (motsvarande).

I annat fall ska inkomstbortfall från anställning styrkas med intyg från arbetsgivare i enlighet med ovan, jämsides med schablonberäkning enligt ovan för inkomster från det egna företaget (motsvarande).

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst kan inte utbetalas för samma tidsperiod för inkomstbortfall från flera arbetsgivare eller från förlust av inkomst i eget företag i kombination med inkomstbortfall hos arbetsgivare.

Möjlighet finns till individuell prövning av rätten till ersättning för förlorad arbetsförtjänst för egna företagare eller motsvarande (det åligger regionstyrelsens arbetsutskott att göra den individuella prövningen).

Den individuella prövningen ska tillämpas då beräkningen enligt schablon inte är skälig. Med utgångspunkt i av regionfullmäktige beslutade regler, riktlinjer från regionstyrelsen och tolkningsbeslut av regionstyrelsens arbetsutskott, görs den individuella prövningen.

Egen företagare (motsvarande) kan i stället för ersättning för förlorad arbetsförtjänst få ersättning för styrkt kostnad i samband med att vikarie tjänstgör i stället för den förtroendevalde i det egna företaget under frånvarotid för politiskt uppdrag.

Ersättning avseende kostnad för inkomstbortfall respektive vikarie ges maximalt i nivå med regionstyrelsen ordförandes sammanlagda arvode (rådsarvode + tillägg för ordförandeuppdraget) per dag. Timersättning ges med högst 1/8 av maximibeloppet per dag.

## § 19 Ersättning för förlorad semesterförmån

Förtroendevald, som på grund av förtroendeuppdrag inom Region Uppsala förlorar semesterförmån, har rätt till ersättning (Kommunallagen 4 kap, 12 §) med maximalt heltidsregionråds dagarvode per förlorad semesterdag. Ersättning utges dock endast till förtroendevald vars uppdrag underskrider 40 % av heltid. Anspråk på ersättning för förlorade semesterförmåner ska vara styrkta av arbetsgivare och inkomna till Region Uppsala senast inom 6 månader från det att förlusten kunnat fastställas.

## **§ 20 Pension, avgångsersättning och omställningsstöd**

Pension och avgångsersättning utgår enligt gällande bestämmelser, fastställda av landstingsfullmäktige 2002-11-19, § 106, att gälla fr.o.m. 2003-01-01.

Bestämmelserna gäller för förtroendevald som avses i 4 kap. 1 § Kommunallagen och som fullgör uppdrag på heltid eller minst 40 % av heltid.

För förtroendevalda som tidigare omfattats av OPF-KL14, antagna av fullmäktige 2014-02-04 §11, och som tillträdde för första gången vid valet 2014 eller senare och tidigare inte omfattats av PBF eller PRF-KL, gäller OPF-KL18, antagna av fullmäktige 2018-11-28 §138. Bestämmelserna gäller för förtroendevald som avses i 4 kap. 1 § Kommunallagen och som fullgör uppdrag på heltid eller minst 40 % av heltid.

Pensionsbestämmelserna i OPF-KL18 gäller även samtliga förtroendevalda som innehar uppdrag som inte uppgår till 40 procent av heltid. Detta oavsett om man väljs för första gången i samband med valet 2018 eller har innehaft uppdrag tidigare.

## **§ 21 Barntillsyn och vård av person med funktionsnedsättning**

Förtroendevalda med barn under 12 år som har behov av tillsyn har rätt till ersättning för kostnader för barntillsyn som uppkommer när de fullgör sina uppdrag. Förtroendevald som fullgör uppdrag om 40% eller mer medges ersättning för barntillsyn vid förrättningar kvällar och helger. Styrkta kostnader utgår med maximalt 200 kr per timme. Påbörjad timme räknas som hel timme. Ersättningen är skattepliktig, d.v.s. Region Uppsala gör skatteavdrag på utbetald ersättning. Se i övrigt via [skatteverket.se](http://skatteverket.se) för Regler om förenklad arbetsgivardeklaration för privata tjänster samt Kontrolluppgifter – lön, förmåner m.m.

Ersättning utgår även för styrkta extra kostnader för vård av person med funktionsnedsättning som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning utgår per timme med maximalt 200 kr. Timersättningen räknas upp årligen med motsvarande procent som för arvoden.

Påbörjad timme räknas som hel timme. Ersättningen är skattepliktig, d.v.s. Region Uppsala gör skatteavdrag. Se [Skatteverket.se](http://Skatteverket.se) enligt ovan.

Ersättning utgår inte om tillsynen utförts av person som tillhör den förtroendevaldes hushåll och vid barntillsyn inte heller för tid som barnet vistas i den ordinarie barnomsorgen.

## **§ 22 Förtroendevald med funktionsnedsättning**

Ersättning utgår till förtroendevald med funktionsnedsättning för särskilda kostnader som föranleds av uppdraget, såsom ökade resekostnader, tolk och hjälp med inläsning m.m.

## **§ 23 Särskilt om sjukskrivning, ledigheter och tillämpningen av pensionsbestämmelser m. m.**

Regionråd/gruppledare har inte rätt till semesterdagsersättning. Förmåner vid övriga ledigheter regleras i AB (Allmänna bestämmelser):

§ 28 Sjukdom m.m.

§ 29 Föräldraledighet

§ 30 Civil- och värnplikt

§ 32 Enskilda angelägenheter

Kostnaden, eller ökade kostnader, som uppstår vid regionråds/gruppledares längre föräldraledighet eller sjukdom eller vid tillämpningen av bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda (PBF) och bestämmelser om omställningsstöd, pension samt familjeskydd till förtroendevalda (OPF-KL18) belastar inte respektive partis tilldelade ekonomiska resurser för förordnande av regionråd/gruppledare.

## **§ 24 Försäkringar**

Vid fullgörande av uppdrag omfattas förtroendevald av följande försäkringar:

### **Ansvarsförsäkring**

Förtroendevalda omfattas av samma ansvarsförsäkring som anställda personer. Försäkringen omfattar skadeståndsskyldighet enligt allmänna skadestandsregler i verksamhet som bedrivs inom Region Uppsala

### **Tjänstereseförsäkring**

Förtroendevalda omfattas av tjänstereseförsäkring. Denna försäkring kan bl.a. ge läke- och resekostnads- och reseavbrottsersättning. Den kan även ge resgods- och ansvarsskydd.

### **Grupplivförsäkring GL-F**

För förtroendevald med uppdrag som omfattar 40 procent eller mer av heltid tecknas grupplivförsäkring hos KPA Livförsäkring AB.

### **Trygghetsförsäkring vid arbetsskada TFA-KL**

Försäkringen gäller för olycksfall eller arbetssjukdom som uppkommer i samband med verksamhet som förtroendevald.

## **§ 25 Förmåner för regionråd, oppositionsråd och gruppledare**

Kommunallagen (2017:725) beskriver i 4 kap. 2 § första stycket att den som inom kommunen eller regionen fullgör ett förtroendeuppdrag på heltid eller betydande del av heltid ska ha benämningen kommunalråd, borgarråd, regionråd, oppositionsråd eller en annan benämning som fullmäktige bestämmer.

Vidare beskriver kommunallagen i 4 kap. 18 § att fullmäktige får besluta att en sådan förtroendevald som anges i 2 § första stycket för sina uppdrag ska få ekonomiska och andra förmåner som svarar mot de löne- och anställningsvillkor som gäller för dem som är anställda hos kommunen eller regionen.

Förtroendevalda som anges i 2 § första stycket ges rätt att ta del av Region Uppsalas förmåner avseende:

Löneväxling, om övriga krav är uppfyllda inom respektive löneväxlingsförmån som regionen erbjuder,

Friskvård, med samma regler som gäller för regionens övriga anställda, samt

Kultur som förmån, vilket ger möjlighet att anmäla intresse för deltagande i Regionkören Uppsala samt ansöka om medlemskap i Akademiska sjukhusets konstförening.

## **§ 26 Partigrupper – bidrag och balansering**

För ersättning till förtroendevalda i samband med partigruppsmöten, utbildning samt för andra kostnader i anledning av partigrupps arbete utgår ett bidrag till respektive partigrupps disposition.

Det årliga bidraget till respektive partigrupp beräknas enligt följande: partigrupp som är representerad i regionfullmäktige erhåller årligen motsvarande 50 % av månadsarvodet för heltidsregionråd per mandat.

Bidraget inkluderar inte ersättning för förlorad arbetsförtjänst, reseersättningar eller ersättning för extra kostnader.

Balansering av över- och underskott får endast ske mellan åren inom respektive mandatperiod. Ingen balansering får ske till följande mandatperiod. Det ekonomiska resultatet för hel mandatperiod får inte vara negativt. Regionstyrelsen kan vid behov besluta om närmare riktlinjer.

## **§ 27 Regionråd och politiska sekreterare – ekonomiska resurser**

Utifrån konstruktionen nedan tilldelas respektive parti ekonomiska resurser för finansiering av regionråd/gruppledare och politiska sekreterare. Lägsta tjänstgöringsgrad för politisk sekreterare respektive regionråd är 40 procent av heltid.

Frihet finns att styra hur de ekonomiska resurserna disponeras under mandatperioden.

Balansering av över- och underskott får ske, men endast mellan åren inom respektive mandatperiod – ingen balansering får ske till följande mandatperiod. Det ekonomiska resultatet för hel mandatperiod får inte vara negativt.

Lönekostnaden för politiska sekreterare/heltid jämförs med 50 procent av månadsarvodet för heltidsregionråd. Möjlighet finns således att omvandla halvtidsregionråd till två 50 procent politiska sekreterare eller att omvandla 50 procent regionråd till politisk sekreterare heltid.

### **Konstruktion för resurstilldelning:**

Varje parti som vinner representation i regionfullmäktige får ett grundstöd. Grundstödet är avsett att ge samtliga partier regionråd och politisk sekreterare. Vid fyra mandat erhålles 75 procent tjänstgöringsgrad för regionråd och 75 procent tjänstgöringsgrad för politisk sekreterare.

Parti som får färre än fem mandat erhåller 40 procent av årsarvodet för heltidsregionråd att nyttja för 40 procent arvodering av gruppleddare. Detta kan inte omvandlas till politisk sekreterare.

Från femte mandatet i fullmäktige erhåller parti, per mandat, årligen motsvarande tio procent av årsarvodet för heltidsregionråd, att använda för regionråd och politiska sekreterare.

Styrande konstellationen erhåller därutöver årligen motsvarande 120 procent av årsarvodet för heltidsregionråd att använda för regionråd och/eller politisk sekreterare.

Kostnader för sociala avgifter tillkommer.

## **Bilaga 1**

### **Arbetsuppgifter som ska utföras inom ramen för ordförandens/vice ordförandens månadsarvode (fasta arvode)**

Leda och planera nämndens/styrelsens verksamhet och fortlöpande följa förvaltningens arbete.

Protokolljustering.

Överläggningar med tjänsteman eller annan anställd.

Genomgång och beredning av ärenden med sekreterare, föredragande eller annan anställd i anledning av sammanträden, besiktning, förrättning och liknande.

Besök på förvaltningar för information, attestering eller annan påskrift av handling. Vara tillgänglig för allmänheten, telefonsamtal och liknande.

Utövande av delegationsbeslut.

Överläggningar med företrädare för andra organ inom eller utom Region Uppsala.

Undantag: vid regelmässigt deltagande i grupper/organ inom eller utom Region Uppsala med fasta mötestider per termin eller kalenderår utgår arvode\*, ersättning för ev. förlorad arbetsförtjänst och reseersättning, även till ordförande/vice ordförande.

Restid i anledning av ovan uppräknade åtgärder.

\* (1,5 % av månadsarvodet för regionråd)

## Bilaga 2

### **Uppdrag inom Region Uppsala som inte medför rätt till särskilt arvode**

Heltidsarvoderat regionråd har inte rätt till ytterligare arvode från Region Uppsala med undantag för lydelsen i § 4 ovan.

Deltidsarvoderat regionråd har inte rätt till arvode vid sammanträde med arbetsutskott eller beredningar eller i samband med andra förrättningar. Arvode utgår dock vid sammanträde med samverkansnämnden och Mälardalsrådets styrelse.

Deltidsarvoderat regionråd/gruppledare eller annan förtroendevald har inte rätt till arvoden från Region Uppsala som sammanlagt per år överskrider arvodet för heltidsarvoderat regionråd. Avstämning görs kvartalsvis av lönekonsult och reglering av eventuellt överskridande belopp görs i lönesystemet senast vid årsskifte.

Sammanträdesarvode utgår vid förtroendevalds deltagande i kurser, konferenser och utbildningar under förutsättning att sådant beslut har fattats av styrelse/nämnd eller motsvarande. Nivå 1,5% av månadsarvodet för regionråd.

Vid ordförande/gruppledaröverläggningar utgår inte arvode. Ersättning för resor och ersättning för eventuell förlorad arbetsförtjänst medges.