

# Samverkansplan 2024–2026

Hälsa, stöd, vård och omsorg (HSVO)  
Tierp



# Innehåll

1.	Inledning .....	3
2.	Organisation och styrning .....	3
2.1	Samråd HSVO Tierp .....	3
2.2	Tjänsteledning HSVO Tierp .....	4
2.3	Organisationsskiss .....	5
3.	Fokusområden .....	6
A.	Förebyggande och hälsofrämjande .....	6
B.	Nära vård .....	7
C.	Kompetensförsörjning .....	7
D.	Krishantering och beredskap .....	7
4.	Referenser .....	7

## Dokumentets giltighet och beslut

Dokumentnamn: Samverkansplan hälsa, stöd, vård och omsorg (HSVO) Tierp 2024-2026

Gäller för: HSVO samverkan 2024-2026

Fastställd av: Samråd HSVO Tierp

Beslutad: 2024-05-22

Diarienummer: KS/2024:563

## Dokumentansvar och handläggning

Dokumentansvarig: Kristina Sennblad

Handläggare: Anna Hällström

**Dokumenthistorik:** Framtagen utifrån Strategi för samverkan inom hälsa, stöd, vård och omsorg (HSVO) i Uppsala län 2024-2026

# 1. Inledning

I Uppsala län har kommunerna och regionen en gemensam samordning och ledning som omfattar hälsosystemets områden hälsa, stöd, vård och omsorg (HSVO). Målbilden är ett hälsofrämjande samhälle där individernas livskvalitet står i centrum och där tillgänglighet, jämlikhet och trygghet präglar hälsosystemet i Uppsala län. Region Uppsala och länets kommuner ska därför i samverkan driva och utveckla arbetet, hantera förändringar och driva utveckling utifrån aktuella behov inom hälsa stöd, vård och omsorg.

Samarbetet sker genom aktiv samverkan både på politisk- och tjänstepersonnivå. För att driva arbetet har en "Strategi för samverkan inom hälsa, stöd, vård och omsorg (HSVO) i Uppsala län 2024 – 2026" tagits fram. Syftet med strategin är att stärka och säkerställa en väl fungerande samverkan inom hälsosystemet i Uppsala län för att möta individernas behov av hälsa, stöd, vård och omsorg.

Strategin ska:

- bidra till goda relationer och tillit genom stärkt samverkanskultur
- öka kunskapen om HSVO:s organisation och systemledning
- ge inriktning och styra framtagande av planer

## 2. Organisation och styrning

En god samverkan mellan lokala parter inom Tierps kommun och Region Uppsala är en förutsättning för att uppnå målbilden i strategin. Samråd och tjänsteledningar är systemhållare i det samspelet med syfte att driva en samlad inriktning samt ge goda förutsättningar för att hälsosystemet som helhet ska vara effektivt och utvecklas. För att stödja och driva samverkan inom den lokala HSVO-strukturen finns närvårdsstrategier i alla kommuner. Närvårdsstrategen är samfinansierad mellan Tierps kommun och Region Uppsala och arbetar på uppdrag av dem båda, men har sin anställning inom kommunen.

### 2.1 Samråd HSVO Tierp

Samrådet består av politiker från båda huvudmännen och är en plattform för samverkan i gemensamma frågor. Uppdraget är att stödja nämnder och styrelser samt bidra till att gemensamma resurser används på bästa sätt. Samrådet ansvarar även för att fastställa och följa upp samverkansplanen.

Berörda politiska nämnder och styrelser inom:

- Tierps kommun är kommunstyrelsen med ordförande i utskotten Arbete och omsorg och Barn, utbildning och kultur samt oppositionsråd.
- Region Uppsala är sjukhusstyrelsen samt vårdstyrelsen.

Samrådet sammanträder fyra gånger per år, men ordförande kan vid behov initiera extra sammanträden.

Agenda för Samråd HSVO Tierp tas fram gemensamt av ordförande och vice ordförande med stöd av närvårdsstrateg.

## 2.2 Tjänsteledning HSVO Tierp

Tjänsteledningen består av tjänstepersoner från båda huvudmännen. Uppdraget finns beskrivet i en uppdragsbeskrivning och innebär bland annat att vara ett stöd till samråd HSVO Tierp samt säkerställa att aktiviteterna i samverkansplanen genomförs och följs upp.

Tjänsteledningen sammanträder sex gånger per år och har möjlighet att tillsätta stadigvarande eller tillfälliga arbetsgrupper beroende på uppdrag och behov.

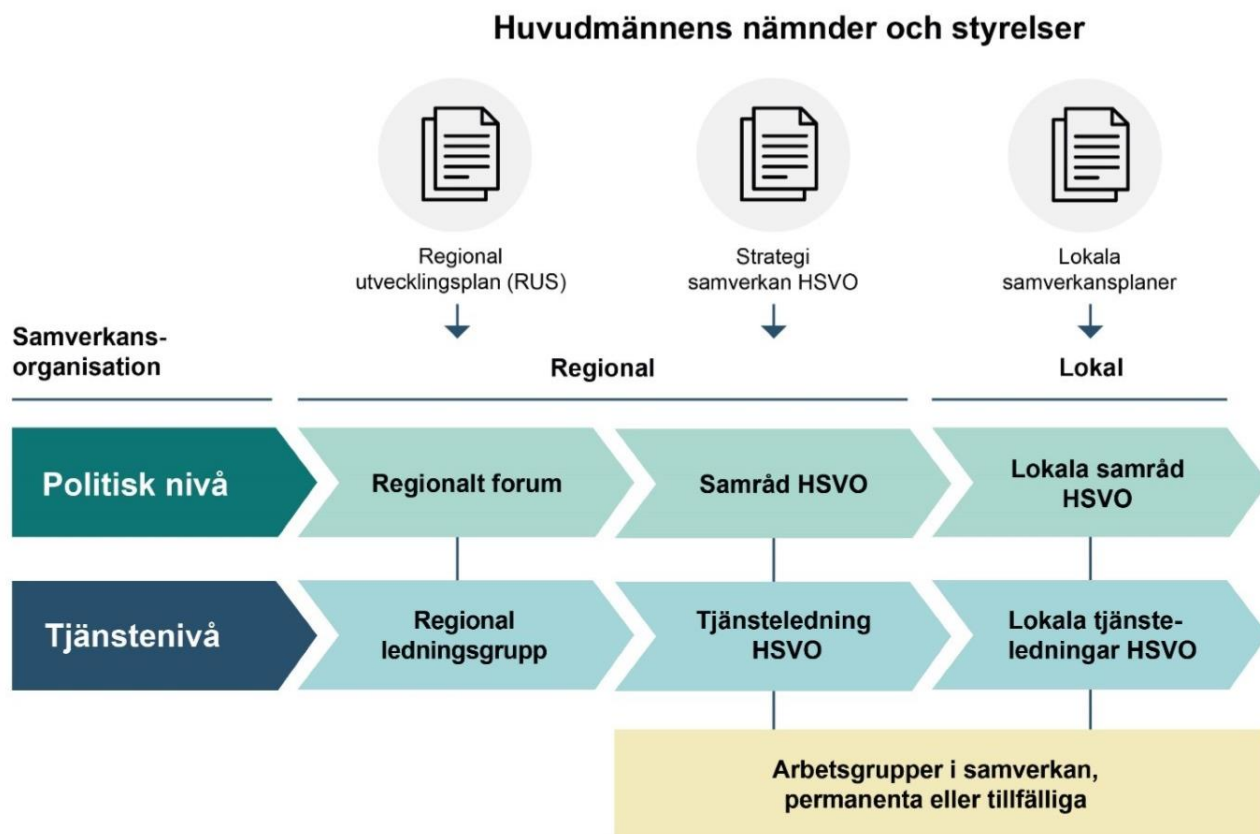
Ärenden kan komma till TL HSVO Tierp genom regional TL HSVO, samråd, lokalt uppkomna behov eller uppmärksammade brister. Verksamheter eller samverkansgrupper kan lämna in förslag på förbättringar eller förändringar i samverkan via närvårdsstrateg på blankett [Förslag till tjänsteledning HSVO Tierp från verksamhet eller samverkansgrupp](#)

Prioritering av ärenden och fastställande av agenda görs av närvårdsstrateg i samråd med ordförande i TL HSVO Tierp.

För att säkerställa att gemensamma resurser används på ett effektivt sätt följer HSVO Tierp följande samverkan och samarbeten som årligen rapporteras och vid efterfrågan presenteras i TL eller samråd:

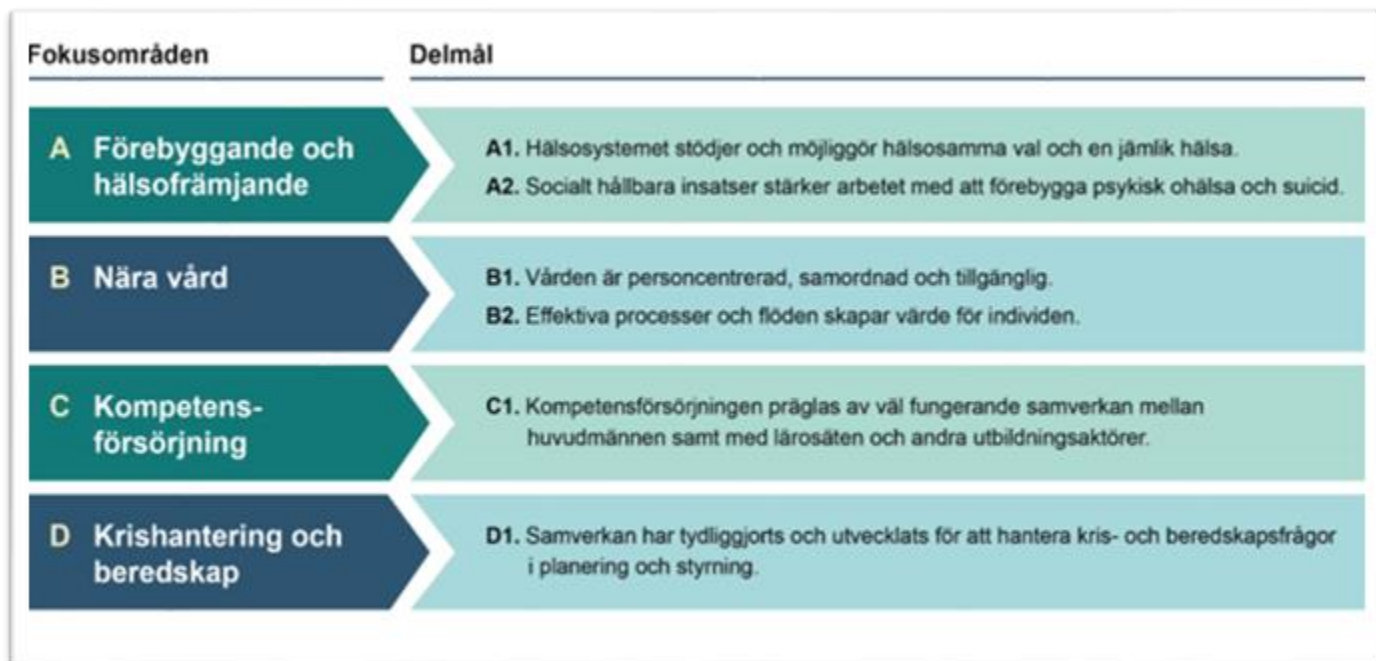
- Samverkan, Utveckling, Föräldraskap (SUF) – Exempelvis genomförda möten, kunskapsseminarier och förbättringsarbeten.
- Familjecentrerat arbete (Familjecentral) – Exempelvis antal träffar, teman, antal besök totalt, antal unika besökare och utvärdering från deltagare.
- Barnhälsoteam – Exempelvis antal träffar och utmaningar som lyfts.
- Barnhälsovård (Barnsäkert som en del) – Exempelvis antal barn som fått hembesök, utvärdering från vårdnadshavare samt om möjligt typ av slussning till annan verksamhet.
- Analysgrupp Tierp (utskrivningsprocessen) – Exempelvis antal analysmöten och lärdomar som kommit fram.
- SIP (Samordnad individuell plan) – Exempelvis gemensamma aktiviteter gällande SIP exempelvis utvärdering, fortbildningsdagar och statistik.
- Samverkan kring individer med både psykisk ohälsa och substansbrukssyndrom – Följa samarbetet kring målgruppen med samsjuklighet.
- Samverkan specialiserad palliativ vård i hemmet - Följa samarbetet kring målgruppen.
- Närvårdsenheten och Äldremottagningen – Följa samarbetet med den kommunala primärvården och dess utmaningar.
- Hälsoäventyrets arbete – Följa lokal samverkan för barn och unga i Tierps kommun.
- Geografiskt hälsouppdrag – Följa samverkan för stärkt hälsa hos invånare i Tierps kommun.

## 2.3 Organisationsskiss



I figuren framgår att Uppsala läns samverkansstruktur styrs genom styrdokument som beslutas av nämnd eller styrelse hos respektive huvudman. Samverkansstrukturen har en regional och en lokal nivå, såväl som en politisk och tjänstepersonsnivå. Som stöd för beredning och implementering finns även ett antal permanenta och tillfälliga arbetsgrupper.

### 3. Fokusområden



Figuren beskriver de fokusområden och delmål som utgör underlag för en aktivitetsplan. Den uppdateras löpande och utgör stöd för arbete inom HSVO Tierp.

HSVO Tierp har beslutat att i samverkansplanen inte bryta ner fokusområdena och delmålen i "Strategi för samverkan hälsa, stöd, vård och omsorg (HSVO) i Uppsala län" ytterligare. Utifrån ovan nämnda fokusområden och delmål så planeras aktiviteter i en årlig lokal aktivitetsplan. Aktivitetsplanen är ett levande dokument som följs och uppdateras löpande under året. Den utgör tillsammans med denna samverkansplan underlaget för den årliga verksamhetsberättelsen.

#### A. Förebyggande och hälsofrämjande

##### *A1 Hälssystemet stödjer och möjliggör hälsosamma val och en jämlik hälsa*

###### Inriktning

Hälsan påverkas av egna val och levnadssätt likväl som av de arenor i samhället där människor lever sina liv, som exempelvis familjen, förskolan, skolan, arbetet och olika fritidsaktiviteter. Både breda och riktade hälsofrämjande insatser ska förstärka individernas egna resurser och stödja hälsosamma val. Samtidigt behöver arbetet för att säkra ett hälsofrämjande samhälle ske inom en rad samhällsarenor.

##### *A2 Socialt hållbara insatser stärker arbetet med att förebygga psykisk ohälsa och suicid*

###### Inriktning

Länets kommuner och Region Uppsala ska bidra till ett socialt hållbart samhälle som är jämställt och där människor kan leva ett gott liv med god hälsa. Det är ett samhälle med hög tolerans där människors lika värde står i centrum, vilket kräver att människor känner tillit och förtroende till varandra och samhällets institutioner. System och styrdokument ska utgå från ett förebyggande förhållningssätt som bidrar till invånarnas fysiska, psykiska och sociala välbefinnande.

## B. Nära vård

*B1 Vården är personcentrerad, samordnad och tillgänglig*

Inriktning

Den regionala och kommunala primärvården ska vara navet i hälsosystemet och samspela effektivt med annan hälso- och sjukvård, tandvård och socialtjänst. Vårdstrukturen ska klara att möta individers behov och ökade förväntningar på tillgänglighet, delaktighet och kontinuitet. Tillgängligheten ska öka genom utvecklat samarbete, digitala verktyg och invånartjänster som ger patient, brukare och närstående goda förutsättningar att vara medskapare i vården och omsorgen.

*B2 Effektiva processer och flöden skapar värde för individen*

Inriktning

För att ge bästa möjliga värde för individen och för hälsosystemet i stort behöver resurser inom hälsa, stöd, vård och omsorg användas på bästa sätt. Med tillförlitliga processer, riktlinjer och rutiner kan förutsättningar skapas så att alla medarbetare kan arbeta säkert och effektivt.

## C. Kompetensförsörjning

*C1 Kompetensförsörjningen präglas av väl fungerande samverkan mellan huvudmännen samt med lärosäten och andra utbildningsaktörer*

Inriktning

Framtida kompetensförsörjning behöver säkras genom att bättre möta behov från olika verksamheter, målgrupper och yrkeskategorier. Det kräver fortsatt och utökad samverkan mellan huvudmän samt med lärosäten och andra utbildningsaktörer. Stärkta förutsättningar för att arbeta kunskapsbaserat och ändamålsenligt lägger grunden till kompetensförsörjningen. Rätt använd kompetens är en väg till att möta välfärdens rekryteringsutmaning.

## D. Krishantering och beredskap

*D1 Samverkan har tydliggjorts och utvecklats för att hantera kris- och beredskapsfrågor i planering och styrning*

Inriktning

Hälsosystemet ska ha förmåga att upprätthålla samhällsviktig verksamhet vid allvarliga samhällsstörningar. Samordning och utveckling krävs för att ha en beredskap som klarar behov och uppdrag som kan uppstå i samhället vid allvarliga olyckor, hälsohot och krig. Kapacitet att omhänderta hälsosystemets behov behöver säkerställas. Det förutsätter att alla länets aktörer inom hälsosystemet inkluderas och gemensamt utgör resurser i utvecklingen av krisberedskapen och det civila försvaret.

## 4. Referenser

Strategi för samverkan inom hälsa, stöd, vård och omsorg (HSVO) i Uppsala län, 2024-2026

[Uppdragsbeskrivning för samråd HSVO](#)

[Förslag till tjänsteledning HSVO Tierp från verksamhet eller samverkansgrupp](#)

Uppdragsbeskrivning för tjänsteledning HSVO